ajuntament de palafrugell

joventut

PLA LOCAL DE JOVENTUT 2022-2025

Febrer 2022

S'ha generat el contingut, l'anàlisi i l'estratègia d'aquest document gràcies a totes les persones joves de Palafrugell que van participar del procés de diagnòstic, el Grup de Coordinació Tècnica i Política, format per les persones tècniques de la Regidoria d'Infància i Joventut i Polítiques d'Igualtat amb l'acompanyament de la cooperativa sense ànim de lucre Resilience.Earth.

ajuntament de palafrugell
joventut

Resilience Earth SCCL
Núria Social
C/del Carme, 8
17800 Olot, Girona
www.resilience.earth
info@resilience.earth
972 69 11 23

NIF: F55279665

Índex

1 Presentació del Pla Local de Joventut 2022-2025.....7

2 Resum Executiu.....8

3 Avaluació del Pla Local 2016-2019.....10
Valoració del Pla Local de Joventut 2016 – 2019 (+2020/2021).....20
Nou Pla Local de Joventut 2022-2025.....27

4 Introducció.....29
Un Pla Local de Joventut en temps incerts i en transició.....29

5 Metodologia.....31
Marc metodològic del procés i l'anàlisi sistèmic.....31
Espais i eines de treball.....33

6 Anàlisi de la realitat.....38
Recull d'indicadors per àmbits.....40
6.1.1 Evolució de la població.....40
6.1.2 Naturalesa de la població.....47
6.1.3 Educació.....54
6.1.4 Ocupació.....61
6.1.5 Habitatge i emancipació.....70
6.1.6 Salut.....74
6.1.7 Cultura.....81
6.1.8 Cohesió social.....84
6.1.9 Participació.....87
Dades rellevants de l'enquesta de joventut "El Palafrugell que vull".....92
Conclusions.....96
6.1.10 Dades sociodemogràfiques.....96
6.1.11 Naturalesa de la població.....96
6.1.12 Trajectòria educativa.....97
6.1.13 Trajectòria laboral.....97
6.1.14 Habitatge i emancipació.....98
6.1.15 Salut.....99
6.1.16 Cultura.....99
6.1.17 Cohesió social.....100
6.1.18 Interlocució, Associacionisme i Foment de la Participació.....101
Propostes de millora per al nou PLJ 2022-2025.....102

2ª PART.....103

7 Pla Local de Joventut de Palafrugell.....104
7.1. Marc teòric.....104
Pla d'actuació Joventut 2021 - COVID.....104
Fites i línies estratègiques d'actuació.....105
7.2 Principis rectors i criteris.....107
7.2.1 Participació.....107

7.2.2 Transformació....109
7.2.3 Transversalitat....110
7.2.4 Qualitat....110
7.2.5. Habilitats per la vida....111

8 Propòsit i Principis....113

9 Eixos Estratègics....114

10 Objectius Específics....115
Esquema Pla Local de Joventut 2022-2025....117
Eix Estratègic 1: Educació, Formació i Ocupació....124
10.1.1 Línies de treball....125
Eix Estratègic 2: Participació....129
10.1.2 Línies de treball....130
Eix Estratègic 3: Cultura, cohesió social i equitats....133
10.1.3 Línies de treball....134
Eix Estratègic 4: Salut integral i mediambiental....140
10.1.4 Línies de treball....141
Eix Estratègic 5: Coordinació i comunicació....146
10.1.5 Línies de treball....146

11 Àrea de Joventut....151
Espais de l'Àrea de Joventut....151
Personal de l'Àrea de Joventut....163
Pressupost de l'Àrea de Joventut....170

12 Bibliografia....171

Acrònims i Abreviacions

GCTP	Grup de Coordinació Tècnica-Política
PLJ	Pla Local de Joventut
PNJC	Pla Nacional de Joventut de Catalunya.
TIC	Tecnologia, Informació i Comunicació
IPEP	Institut de Promoció Econòmica de Palafrugell
SOMI	Servei Ocupació Municipal
SIS	Serveis d'Intervenció socioeducativa
PIJ	Punt Informació Juvenil
PIJCES	Punt Informació Juvenil Centres Educatius Secundària
CNL	Consorci Normalització Lingüística
VxL	Voluntaris per la Llengua
CMd'EJ	Consell Municipal d'Entitats Juvenils
CJP	Consell Jove de Participació
SOC	Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC)
VICA	El context actual a nivell local i global, caracteritzat per ser Volàtil, Incert, Complex i Ambigu
LGTBIQ+	Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transsexuals, Intersexuals, Queer i qualsevol altre tipus d'orientació sexual o identitat de gènere socialment marginada o oprimida.
CAP	Centre d'Atenció Primària
SSIBE	Serveis de Salut Integrats Baix Empordà
UEC	Unitat d'Escolarització Compartida
PTT	Pla de Transició al Treball
PQPI	Programa de Qualificació Professional Inicial
EAP	Equip d'Assessorament Psicopedagògica
NEE	Necessitats Educatives Especials
USEE	Unitats de Suport a l'Educació Especial
SIEI	Suports Intensius per a l'Escolarització Inclusiva
PFI	Programes de Formació i Inserció
IDESCAT	Institut d'Estadística de Catalunya

INE	Instituto Nacional de Estadística
AODL	Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local
LPJC	Llei de Polítiques de Joventut de Catalunya
OMS	Organització Mundial de la Salut
UNESCO	Organització de les Nacions Unides per l'Educació, la Ciència i la Cultura
BM	Banc Mundial
SOC	Sentit de Coherència (de l'anglès «Sense of Coherence»)

Ús del llenguatge inclusiu

En la redacció d'aquest document, la cooperativa Resilience.Earth utilitza el llenguatge inclusiu. És per aquest motiu que la present diagnosi i PLJ s'escriu utilitzant principalment paraules en gènere neutre i parlant de «persones». L'ús del llenguatge inclusiu surt d'un compromís per a contribuir a la construcció de l'equitat de gènere, entre altres equitats[1].

1 L'associació nacional d'escoles independents dels estats units (NAIS) va proposar els «Big 8» o «Big 17» identificadors culturals o eixos d'exclusió. Podeu consultar més aquí: https://www.nais.org/articles/pages/sample-cultural-identifiers/

1 Presentació del Pla Local de Joventut 2022-2025

El Pla Local de Joventut 2022-2025 és l'eina amb la qual ens guiarem per planificar totes les polítiques municipals de Joventut impulsades des de l'Ajuntament de Palafrugell durant aquest període.

Aquest full de ruta s'ha elaborat donant veu a tots els agents relacionats amb l'Àrea de Joventut i amb la participació dels joves.

L'eix central aposta per la participació i hem escoltat les necessitats dels i les joves del nostre municipi mitjançant una extensa enquesta, El Palafrugell que vull, que s'ha estructurat en vuit grans blocs que corresponen amb les temàtiques que més preocupen als joves de 14 a 35 anys, amb una participació de 530 joves. Aquesta enquesta ens ha ajudat a determinar les directrius estratègiques del nostre Pla Local de Joventut.

El Pla Local de Joventut de Palafrugell 2022-2025 s'estructura en cinc grans eixos d'actuació: educació, formació i ocupació; participació; cultura, cohesió social i equitats; salut integral i mediambiental; coordinació i comunicació interna i externa. Tots engloben qüestions que impacten de forma directa o indirecta sobre la vida de les persones joves de Palafrugell i tenen l'objectiu de donar resposta a necessitats com, per exemple, els processos d'emancipació, participació o tots aquells aspectes que fan referència al benestar.

Joventut és una Àrea transversal i les necessitats dels joves estan presents en diferents àmbits connectats entre ells. Aquest fet ens obliga a treballar amb la complicitat de la majoria dels serveis municipals i tenir una mirada àmplia en reptes com la formació, l'habitatge, l'ocupació, la salut, l'oci i el lleure. Des de totes les Àrees implicades de l'Ajuntament estem absolutament compromeses a treballar perdonar resposta a tots aquests àmbits.

I per finalitzar, no podem obviar que aquest últim any ha estat un període de molts canvis per la pandèmia ocasionada per la Covid-19 i els consegüents estats d'alarma al que ens ha abocat. Per aquesta raó, serem més ferms amb les accions que tenim previstes per donar resposta a les necessitats identificades, sense desatendre les situacions noves en les què ens podríem trobar en els pròxims temps. En aquest sentit, el suport a la nostra gent jove ha estat, és i serà la nostra prioritat.

Gràcies a totes les persones que heu col·laborat i heu fet possible l'elaboració del Pla Local de Joventut 2022–2025.

Mònica Tauste Vivo

Regidora d'Infància i Joventut i Polítiques d'Igualtat

2 Resum Executiu

Entre el darrer trimestre de l'any 2020 i el primer trimestre del 2021, l'Àrea de joventut de Palafrugell ha desenvolupat un procés transversal, recollint la veu de diverses àrees de l'Ajuntament, i de les persones joves del municipi per tal de generar el nou pla local de joventut. Aquest procés va comptar amb el suport de diverses persones tècniques i regidores del municipi, així com de la veu de les joves a l'hora d'identificar el diagnòstic. A més, aquest procés va rebre l'acompanyament de la cooperativa sense ànim de lucre Resilience.Earth durant les fases de disseny i facilitació del procés de diagnosi i la co-producció del nou Pla Local de Joventut de Palafrugell (PLJ Palafrugell).

L'elaboració del pla ha comptat amb la implicació transversal de diverses àrees del municipi coordinades a través d'un Grup de Coordinació Tècnica i Política (GCTP) format per 3 persones de l'Àrea de joventut. El procés va inciar-se amb l'impuls de les 13 membres de l'Àrea de Joventut de Palafrugell. Les quals, a través de 2 sessions participatives durant el mes d'octubre de 2020, van començar el procés de diagnòstic, revisió de l'anterior Pla Local de Joventut i d'indagació i definició del propòsits i principis del nou pla.
A partir d'aquest impuls, el procés d'elaboració va estendre's a diferents àrees de l'Ajuntament a través de 2 sessions participatives de treball amb les diverses referents i caps d'àrea de l'Àmbit de Serveis a les Persones amb la presència d'unes 10 persones.
En paral·lel a aquest treball i complementant l'impuls inicial, es va llençar una enquesta a la població juvenil de la vila per tal de conèixer les seves necessitats i donar major profunditat al diagnòstic tècnic. Aquesta enquesta va comptar amb un total de 530 respostes de persones joves.

En total, el procés ha comptat amb la implicació a diversos nivells d'unes 550 persones al llarg de 7 trobades del GCTP, 4 sessions participatives on s'han involucrat diverses àrees de l'ajuntament i l'enquesta juvenil.

Els resultats del procés van ser co-creats i validats per les diverses àrees implicades i el GCTP. Totes les persones involucrades en aquestes àrees van acordar el següent propòsit i les següents línies estratègiques a les taules de contingut que segueixen a continuació. Els objectius específics per cada línia estratègica, a més de les accions concretes per cada objectiu, estan plasmats a les fitxes dels Objectius Específics d'aquest document.

PROPÒSIT
Facilitar el lideratge dels i les joves a Palafrugell per generar una comunitat plural, inclusiva i de benestar.

EIXOS ESTRATÈGICS	
1	**Educació, Formació i Ocupació** Empoderar persones joves a través de l'educació i la formació perquè puguin expressar el seu ser i potencial dins l'ecosistema econòmic i de l'ocupació, esdevenint una comunitat més resilient, arrelada i pròspera.
2	**Participació** Regenerar la comunitat de Palafrugell a través de la participació juvenil, entesa com a eix transversal al municipi, i així adaptar-nos als canvis contextuals.
3	**Cultura, Cohesió Social i Equitats** Seguir impulsant la cultura com a quelcom dinàmic i viu, vertebrador de la cohesió social del territori. La cultura és l'eix principal que ens defineix com a comunitat i ha de ser co-creada per cada una de les generacions i diversitats culturals que viuen al municipi.
4	**Salut integral i mediambiental** Integrar la salut individual, comunitària i territorial a través d'hàbits basats en la responsabilitat i la consciència.
5	**Coordinació i comunicació (interna i externa)** Coordinar i comunicar de manera àgil, enxarxada, descentralitzada i efectiva per fer front a la crisis sistèmica a través d'una resposta sistèmica.

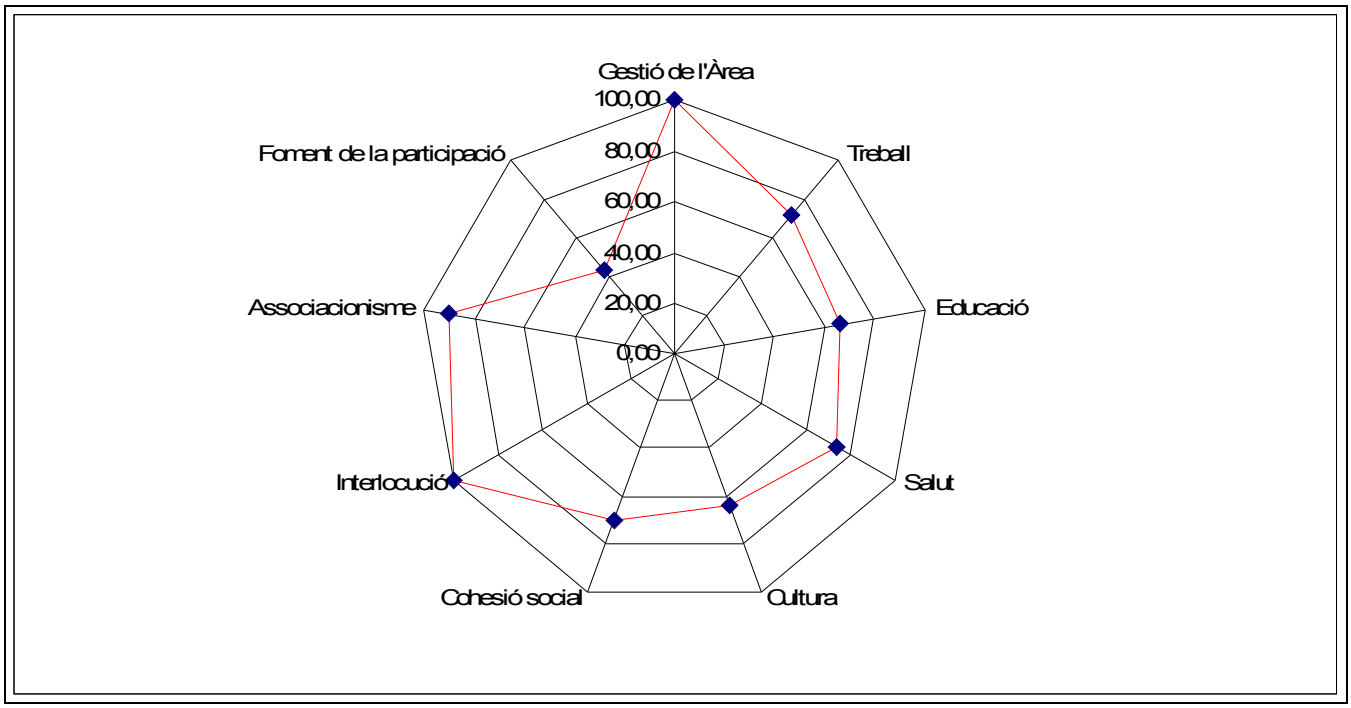
3 Avaluació del Pla Local 2016-2019

RESUM AVALUACIÓ D'OBJECTIUS 2016

EIXOS	PROGRAMES	OBJECTIUS							
		PLANTE-JATS		ASSOLITS		NO ASSOLITS		NO AVA-LUATS	
		N.	%	N.	%	N.	%	N.	%
1. GESTIÓ DE L'ÀREA	1.1 Gestió d'objectius	1	100	1	100	0	0	0	0
	1.2 Actes de coordinació	1	100	1	100	0	0	0	0
	total	**2**	**100**	**2**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**
2. TREBALL	2.1 Garantia Juvenil	7	100	5	72	2	28	0	0
	total	**7**	**100**	**5**	**72**	**2**	**28**	**0**	**0**
3. EDUCACIÓ	3.1 PIJCES	25	100	16	64	9	36	0	0
	3.2 Altaveu	11	100	8	72,72	2	18,18	1	9,1
	total *	**36**	**100**	**24**	**66,70**	**11**	**30,50**	**1**	**2,80**
4. SALUT	4.1 Assessoria de salut	23	100	17	74	6	26	0	0
	total	**23**	**100**	**17**	**74**	**6**	**26**	**0**	**0**
5. CULTURA	5.1 Tabarín	3	100	2	66	1	33	0	0
	5.2 Sonoris Causa	8	100	5	62,5	3	37,5	0	0
	total	**11**	**100**	**7**	**63,63**	**4**	**36,37**	**0**	**0**
6. COHESIÓ SOCIAL	6.1 Espai Jove (1): 6.1.1 Esplai Jove	51	100	38	74,50	13	25,50	0	0
	6.1.3 Treball de Carrer	63	100	42	66,66	21	33,34	0	0
	6.2 Punt Òmnia	11	100	9	81,81	2	18,19	0	0
	6.3 Estiu Jove	3	100	3	100	0	0	0	0
	1.1 Punt d'Informació Juvenil i cessió d'espais	4	100	2	50	2	50	0	0
	6.5 Dinamització 13Progrés	10	100	5	50	4	40	1	10
	total	**142**	**100**	**99**	**69,72**	**42**	**29,58**	**1**	**0,70**
7. INTERLOCUCIÓ	7.1 Actes del CMd'EJ	3	100	3	100	0	0	0	0
	total	**3**	**100**	**3**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**
8. ASSOCIA-CIONISME	8.1 Festa a la Nit	4	100	3	75	1	25	0	0
	8.2 Setmanes Joves	6	100	6	100	0	0	0	0
	8.3 Sortida del sol al far	-	-	-	-	-	-	-	-
	total	**10**	**100**	**9**	**90**	**1**	**10**	**0**	**0**
9. FOMENT DE LA PARTICIPACIÓ	9.1 Mobilitat internacional	7	100	3	42,85	3	42,85	1	14,30
	total	**7**	**100**	**3**	**42,85**	**3**	**42,85**	**1**	**14,30**
10. CONVENIS I CONTRACTES		-	-	-	-	-	-	-	-
	total	-	-	-	-	-	-	-	-

	TOTAL	**241**	**100**	**169**	**70,12**	**69**	**28,63**	**3**	**1,25**

RESUM AVALUACIÓ D'OBJECTIUS 2016

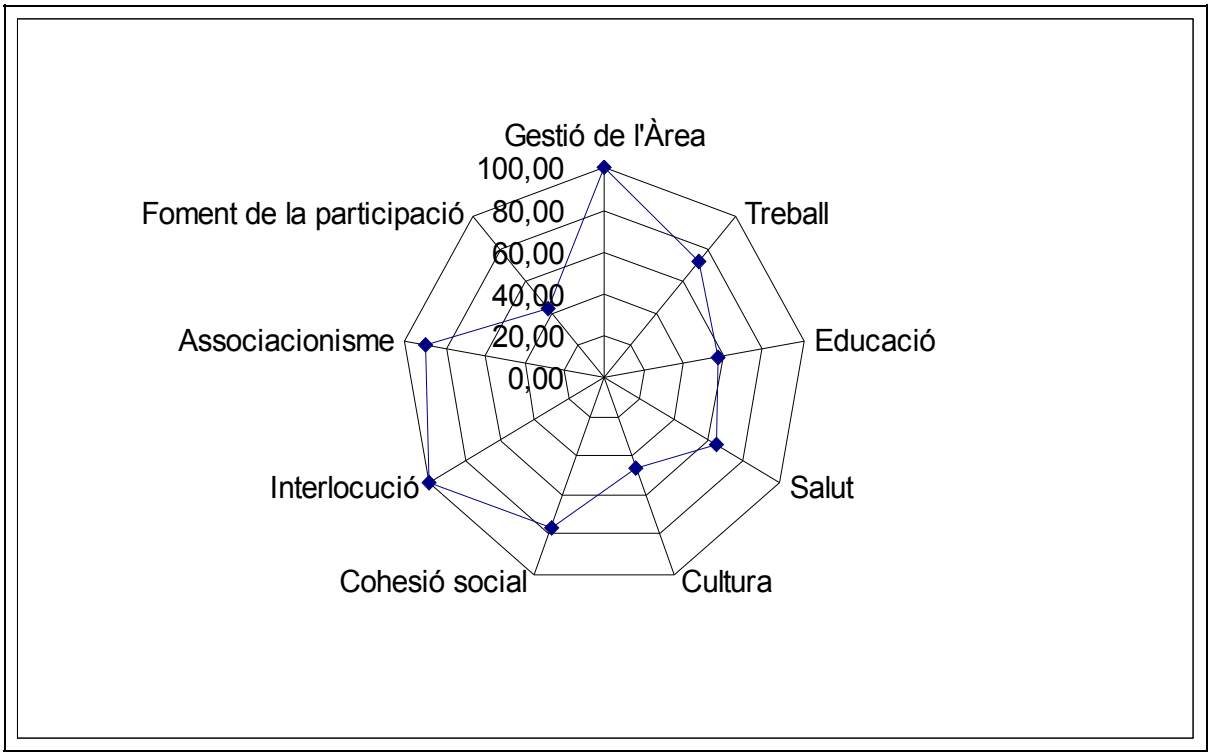


PROGRAMES	% ASSOLIMENT
Gestió de l'Àrea	100,00
Treball	72,00
Educació	66,70
Salut	74,00
Cultura	63,63
Cohesió social	69,72
Interlocució	100,00
Associacionisme	90,00
Foment de la participació	42,85

RESUM AVALUACIÓ D'OBJECTIUS 2017

EIXOS	PROGRAMES	OBJECTIUS							
		PLANTE-JATS		ASSOLITS		NO ASSOLITS		NO AVA-LUATS	
		N.	%	N.	%	N.	%	N.	%
1. GESTIÓ DE L'ÀREA	1.1 Gestió d'objectius	1	100	1	100	0	0	0	0
	1.2 Actes de coordinació	1	100	1	100	0	0	0	0
	total	**2**	**100**	**2**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**
2. TREBALL	2.1 Garantia Juvenil	7	100	5	72	2	28	0	0
	total	**7**	**100**	**5**	**72**	**2**	**28**	**0**	**0**
3. EDUCACIÓ	3.1 PIJCES	24	100	12	50	9	37,50	3	12,50
	3.2 Altaveu	11	100	8	72,72	2	18,18	1	9,1
	total *	**35**	**100**	**20**	**57,14**	**11**	**31,43**	**4**	**11,43**
4. SALUT	4.1 Assessoria de salut	22	100	14	64	8	36	0	0
	total	**22**	**100**	**14**	**64**	**8**	**36**	**0**	**0**
5. CULTURA	5.1 Tabarín	3	100	0	0	3	100	0	0
	5.2 Sonoris Causa	8	100	5	63	3	37	0	0
	total	**11**	**100**	**5**	**45,45**	**6**	**54,54**	**0**	**0**
6. COHESIÓ SOCIAL	6.1 Espai Jove (1): 6.1.1 Esplai Jove 6.1.3 Treball de Carrer	50 62	100 100	29 50	58 80,65	21 12	42 19,35	0 0	0 0
	6.2 Punt Òmnia	45	100	43	95,55	2	4,45	0	0
	6.3 Estiu Jove	3	100	3	100	0	0	0	0
	1.2 Punt d'Informació Juvenil i cessió d'espais	9	100	5	55,56	4	44,45	0	0
	6.5 Dinamització 13Progrés	9	100	5	55,56	3	33,33	1	11,11
	total	**178**	**100**	**135**	**75,84**	**42**	**23,60**	**1**	**0,56**
7. INTERLOCUCIÓ	7.1 Actes del CMd'EJ	3	100	3	100	0	0	0	0
	total	**3**	**100**	**3**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**
8. ASSOCIA-CIONISME	8.1 Festa a la Nit	4	100	3	75	1	25	0	0
	8.2 Setmanes Joves	6	100	6	100	0	0	0	0
	8.3 Sortida del sol al far	-	-	-	-	-	-	-	-
	total	**10**	**100**	**9**	**90**	**1**	**10**	**0**	**0**
9. FOMENT DE LA PARTICIPACIÓ	9.1 Mobilitat internacional	7	100	3	42,85	3	42,85	1	14,30
	total	**7**	**100**	**3**	**42,85**	**3**	**42,85**	**1**	**14,30**
10. CONVENIS I CONTRACTES		-	-	-	-	-	-	-	-
	total	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTAL	**275**	**100**	**196**	**71,27**	**73**	**26,54**	**6**	**2,19**

RESUM AVALUACIÓ D'OBJECTIUS 2017



PROGRAMES	% ASSOLIMENT
Gestió de l'Àrea	100,00
Treball	72,00
Educació	57,14
Salut	64,00
Cultura	45,45
Cohesió social	75,84
Interlocució	100.00
Associacionisme	90,00
Foment de la participació	42,85

RESUM AVALUACIÓ D'OBJECTIUS 2018

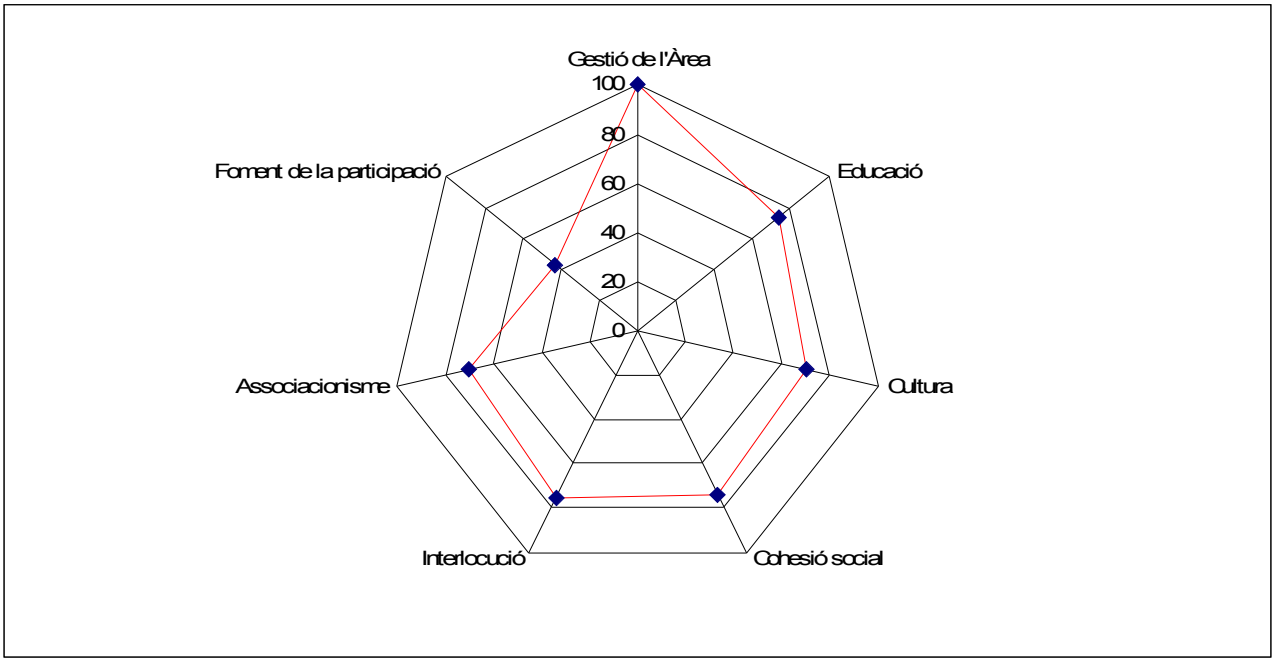
EIXOS	PROGRAMES	OBJECTIUS							
		PLANTE-JATS		ASSOLITS		NO ASSOLITS		NO AVA-LUATS	
		N.	%	N.	%	N.	%	N.	%
1. GESTIÓ DE L'ÀREA	1.1 Gestió d'objectius	1	100	1	100	0	0	0	0
	1.2 Coordinació Àrea Joventut	1	100	1	100	0	0	0	0
	total	**2**	**100**	**2**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**
2. TREBALL	2.1 Referent d'ocupació juvenil (1)	-	-	-	-	-	-	-	-
	total	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
3. EDUCACIÓ	3.1 PIJCES (2)								
	3.2 Altaveu	11	100	8	73	2	18	1	9
	total	**11**	**100**	**8**	**73**	**2**	**18**	**1**	**9**
4. SALUT	4.1 Pla Jove de Salut (2)								
	total								
5. CULTURA	5.1 Tabarín	4	100	2	50	2	50	0	0
	5.2 Sonoris Causa	6	100	5	83	1	17	0	0
	total	**10**	**100**	**7**	**70**	**3**	**30**	**0**	**0**
6. COHESIÓ SOCIAL	6.1 Espai Jove:								
	6.1.1 Esplai Jove	50	100	32	64	18	36	0	0
	6.1.2 Treball de Carrer	59	100	46	78	13	22	0	0
	6.2 Punt Òmnia	45	100	43	96	2	4	0	0
	6.3 Estiu Jove	4	100	2	50	2	50	0	0
	1.3 Punt d'Informació Juvenil i cessió d'espais	9	100	5	56	2	22	2	22
	6.5 Dinamització 13Progrés	9	100	3	33	5	56	1	11
	total	**176**	**100**	**131**	**74**	**42**	**24**	**3**	**2**
7. INTERLOCUCIÓ	7.1 CMd'EJ	3	100	2	75	1	25	0	0
	7.2 Consell de Joves (3)	-	-	-	-	-	-	-	-
	total	**3**	**100**	**2**	**75**	**1**	**25**	**0**	**0**
8. ASSOCIA-CIONISME	8.1 Festa a la Nit	4	100	2	50	1	25	1	25
	8.2 Setmanes Joves	6	100	5	83	1	17	0	0
	8.3 Sortida del sol al far	-	-	-	-	-	-	-	-
	total	**10**	**100**	**7**	**70**	**2**	**20**	**1**	**10**
9. FOMENT DE LA PARTICIPACIÓ	9.1 Mobilitat internacional	7	100	3	43	3	43	1	14
	total	**7**	**100**	**3**	**43**	**3**	**43**	**1**	**14**
10. CONVENIS I CONTRACTES	10. Convenis i contractes signats	-	-	-	-	-	-	-	-
	total	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTAL	**219**	**100**	**160**	**73**	**53**	**24**	**6**	**3**

(1) programa iniciat el 31 de desembre de 2018

2) objectius no comptabilitzats per baixa maternal de la responsable dels programes (pendent de fer)

(3) programa pendent d'avaluar

RESUM AVALUACIÓ D'OBJECTIUS 2018

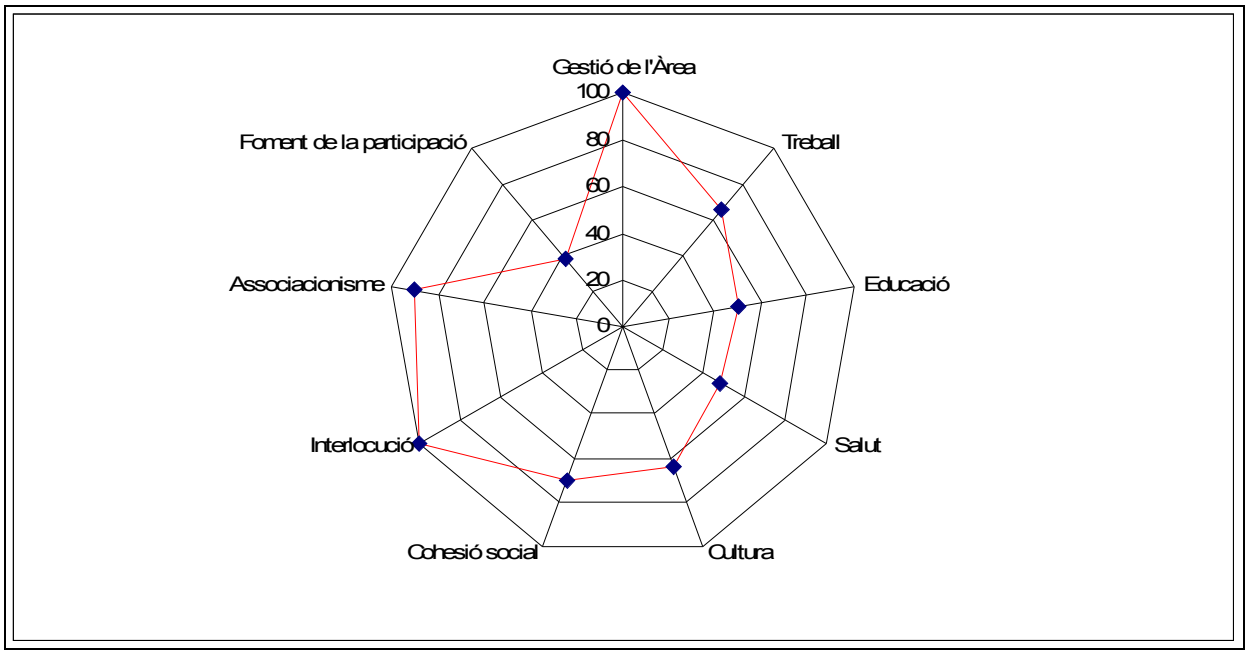


PROGRAMES	% ASSOLIMENT
Gestió de l'Àrea	100
Treball	
Educació	73
Salut	
Cultura	70
Cohesió social	74
Interlocució	75
Associacionisme	70
Foment de la participació	43

RESUM AVALUACIÓ D'OBJECTIUS 2019

EIXOS	PROGRAMES	OBJECTIUS							
		PLANTE-JATS		ASSOLITS		NO ASSOLITS		NO AVA-LUATS	
		N.	%	N.	%	N.	%	N.	%
1. GESTIÓ DE L'ÀREA	1.1 Gestió d'objectius	1	100	1	100	0	0	0	0
	1.2 Coordinació Àrea Joventut	1	100	1	100	0	0	0	0
	total	**2**	**100**	**2**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**
2. TREBALL	2.1 Referent d'ocupació juvenil	9	100	6	65	3	35	0	0
	total	**9**	**100**	**6**	**65**	**3**	**35**	**0**	**0**
3. EDUCACIÓ	3.1 PIJCES [1]	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.2 Altaveu	16	100	8	50	7	44	1	6
	total	**16**	**100**	**8**	**50**	**7**	**44**	**1**	**6**
4. SALUT	4.1 Pla Jove de Salut	23	100	11	48	10	43	2	9
	total	**23**	**100**	**11**	**48**	**10**	**43**	**2**	**9**
5. CULTURA	5.1 Tabarín	3	100	2	67	1	33	0	0
	5.2 Sonoris Causa	8	100	5	63	3	37	0	0
	total	**11**	**100**	**7**	**64**	**4**	**36**	**0**	**0**
6. COHESIÓ SOCIAL	6.1 Espai Jove: 6.1.1 Esplai Jove 6.1.2 Treball de Carrer	48 52	100 100	32 42	67 81	16 10	33 19	0 0	0 0
	6.2 Punt Òmnia	14	100	7	50	7	50	0	0
	6.3 Estiu Jove	4	100	1	25	1	25	2	50
	1.4 Punt d'Informació Juvenil i cessió d'espais	2	100	2	100	0	0	0	0
	6.5 Dinamització 13Progrés	8	100	5	63	3	37	0	0
	total	**128**	**100**	**89**	**70**	**37**	**29**	**2**	**1**
7. INTERLOCUCIÓ	7.1 CMd'EJ	3	100	3	100	0	0	0	0
	7.2 Consell de Joves [2]	-	-	-	-	-	-	-	-
	total	**3**	**100**	**3**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**
8. ASSOCIA-CIONISME	8.1 Festa a la Nit	4	100	4	100	0	0	0	0
	8.2 Setmanes Joves	6	100	5	83	1	17	0	0
	8.3 Sortida del sol al far [3]	-	-	-	-	-	-	-	-
	total	**10**	**100**	**9**	**90**	**1**	**10**	**0**	**0**
9. FOMENT DE LA PARTICIPACIÓ	9.1 Mobilitat internacional	8	100	3	38	5	62	0	0
	total	**8**	**100**	**3**	**38**	**5**	**62**	**0**	**0**
10. CONVENIS I CONTRACTES	10. Convenis i contractes signats [3]	-	-	-	-	-	-	-	-
	total	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTAL	**210**	**100**	**138**	**66**	**67**	**32**	**5**	**2**

[1] objectius no comptabilitzats per baixa maternal posterior assumpció de la coordinació de l'Àrea de Joventut per part de la professional.
[2] programa pendent d'avaluar
[3] objectius no establerts

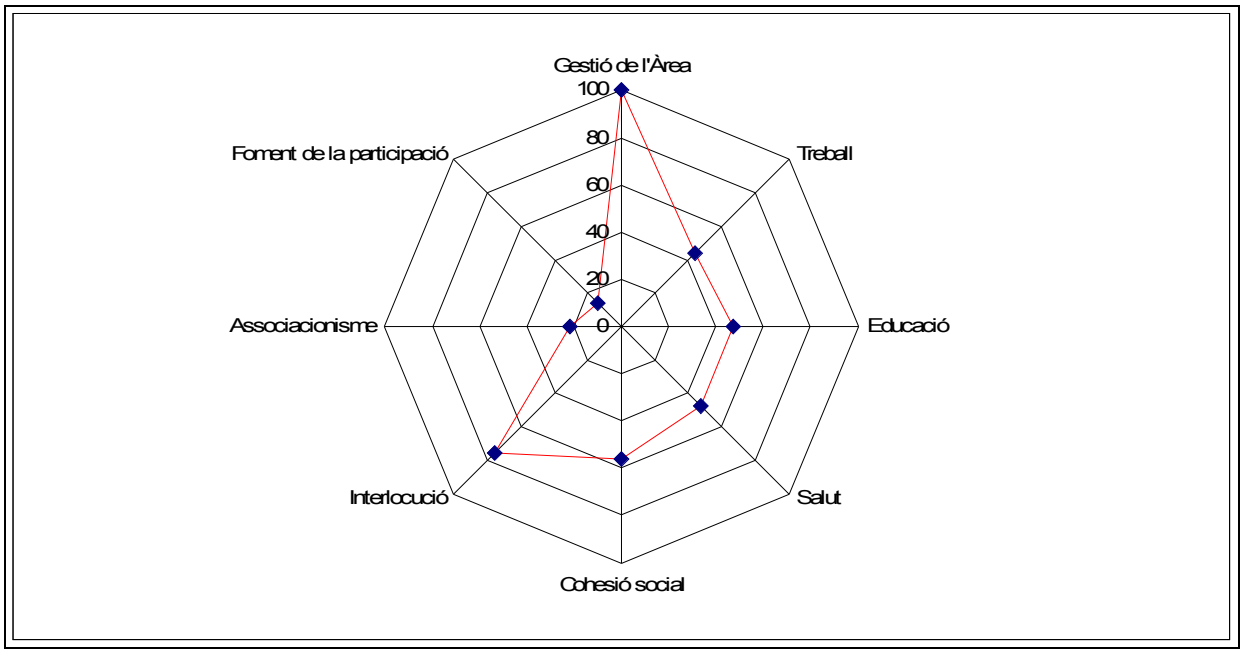


PROGRAMES	% ASSOLIMENT
Gestió de l'Àrea	100
Treball	65
Educació	50
Salut	48
Cultura	64
Cohesió social	70
Interlocució	100
Associacionisme	90
Foment de la participació	38

RESUM AVALUACIÓ D'OBJECTIUS 2020

EIXOS	PROGRAMES	OBJECTIUS							
		PLANTEJATS		ASSOLITS		NO ASSOLITS		NO AVALUATS	
		N.	%	N.	%	N.	%	N.	%
1. GESTIÓ DE L'ÀREA	1.1 Gestió d'objectius	1	100	1	100	0	0	0	0
	1.2 Coordinació Àrea Joventut	1	100	1	100	0	0	0	0
	total	**2**	**100**	**2**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**
2. TREBALL	2.1 Referent d'ocupació juvenil	9	100	4	44	5	56	0	0
	total	**9**	**100**	**4**	**44**	**5**	**56**	**0**	**0**
3. EDUCACIÓ	3.1 PIJCES [1]	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.2 Altaveu	15	100	7	47	8	53	0	0
	total	**15**	**100**	**7**	**47**	**8**	**53**	**0**	**0**
4. SALUT	4.1 Pla Jove de Salut	23	100	11	48	10	43	2	9
	total	**23**	**100**	**11**	**48**	**10**	**43**	**2**	**9**
5. CULTURA	5.1 Tabarín [2]	-	-	-	-	-	-	-	-
	5.2 Sonoris Causa [2]	-	-	-	-	-	-	-	-
	total	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
6. COHESIÓ SOCIAL	6.1 Espai Jove:								
	6.1.1 Esplai Jove	48	100	23	48	7	14	18	38
	6.1.2 Treball de Carrer	52	100	34	65	6	12	12	23
	6.2 Punt Òmnia	14	100	7	50	7	50	0	0
	6.3 Estiu Jove [2]	-	-	-	-	-	-	-	-
	1.5 PIJ i cessió d'espais	9	100	5	56	3	33	1	11
	6.5 Dinamització 13Progrés [2]	-	-	-	-	-	-	-	-
	total	**123**	**100**	**69**	**56**	**23**	**19**	**31**	**25**
7. INTERLOCUCIÓ	7.1 CMd'EJ	4	100	3	75	1	25	0	0
	7.2 Consell de Joves								
	total	**4**	**100**	**3**	**75**	**1**	**25**	**0**	**0**
8. ASSOCIACIONISME	8.1 Festa a la Nit	9	100	2	22	1	11	6	67
	8.2 Setmanes Joves [3]	-	-	-	-	-	-	-	-
	8.3 Sortida del sol al far [4]	-	-	-	-	-	-	-	-
	total	**9**	**100**	**2**	**22**	**1**	**11**	**6**	**67**
9. FOMENT DE LA PARTICIPACIÓ	9.1 Mobilitat internacional	7	100	1	14	6	86	0	0
	total	**7**	**100**	**1**	**14**	**6**	**86**	**0**	**0**
10. CONVENIS I CONTRACTES	10. Convenis i contractes signats [4]	-	-	-	-	-	-	-	-
	total	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL		**192**	**100**	**99**	**52**	**54**	**28**	**39**	**20**

[1] programa no realitzat a causa de la situació de pandèmia originada per la Covid-19 i per assumpció de la coordinació de l'Àrea de Joventut per part de la professional per la baixa del cap d'Àrea. [2] memòria no realitzada per baixa a l'empresa del professional [3] programa no realitzat a causa de la situació de pandèmia originada per la Covid-19. [4] objectius no establerts



PROGRAMES	% ASSOLIMENT
Gestió de l'Àrea	100
Treball	44
Educació	47
Salut	48
Cohesió social	56
Interlocució	75
Associacionisme	22
Foment de la participació	14

Valoració del Pla Local de Joventut 2016 – 2019 (+2020/2021)

A les acaballes del Pla Local 2016-2019 i quan ja teníem una estructura força avançada del que seria el Pla Local de Joventut 2020-2023, ens vam trobar amb la irrupció progressiva de la pandèmia del Covid-19. Aquesta situació nova i desconcertant per a totes nosaltres, ens ha obligat a prendre decisions en un principi, de manera improvisada i, un cop hem anat aprenent, s'han pogut determinar noves prioritats de manera estratègica amb la sensació sempre d'anar un pas enrere i amb molts canvis que ens agafaven a contra peu. En conseqüència, en la valoració dels anys 2020 – 2021 també s'ha inclòs en aquesta valoració.

Hem de tenir en compte, que el període 2016-2021 ha estat un període molt difícil en quan a la gestió dels RRHH de l'Àrea, per la gran quantitat de baixes de llarga durada que s'ha registrat a més de la remodelació de l'edifici de Can Genís. Tot seguit se'n fa una relació:

- **Octubre 2016-març 2017**: Excedència laboral del Cap d'Àrea.
- **Desembre 2016**: Baixa voluntària de la dinamitzadora del Punt Òmnia.
- **Gener 2018 – juliol 2019**: Remodelació de Can Genís i trasllat provisional a un altre edifici. El retorn es va prolongar fins el novembre per la remodelació dels carrers Cervantes i Progrés.
- **Agost-setembre 2018**: Baixa per malaltia de l'administrativa durant 2 mesos.
- **Gener-juny 2019**: Permís per maternitat de l'agent comunitària durant 6 mesos.
- **Desembre 2019**: Canvi d'Àrea de la Referent d'ocupació juvenil i incorporació de la nova professional.
- **Setembre de 2019 - juliol 2020**: Baixa del Cap d'Àrea per motius de salut.
- **Març del 2020**: inici del confinament per Covid-19 i modificació dels horaris, adaptació al teletreball i tancament dels espais.
- **Setembre 2020**: Renovació de quasi la totalitat de l'equip d'Espai Jove i Educadors de Carrer per baixes voluntàries.
- **Febrer 2021**: Baixa voluntària del dinamitzador juvenil, substituït provisionalment l'agost de 2021 i de manera definitiva el novembre 2021.
- **Març 2021**: Canvi d'Àrea de l'auxiliar administrativa, substituïda provisionalment l'abril de 2021 i de manera definitiva l'octubre del mateix any.
- **Juliol-novembre 2021**: Baixa per malaltia de l'administrativa durant 4 mesos.
- **Setembre 2021**: Obertura progressiva d'espais i recuperació de la programació de Can Genís.
- **Gener-juny 2022**: Previsió del permís de maternitat de la referent d'ocupació juvenil.

Cal destacar que bona part de les baixes, o no han estat substituïdes per motius pressupostaris, o no s'han fet de manera imminent degut als procediments administratius requerits.

La remodelació de Can Genís per convertir-se en l'actual de l'àrea de Joventut ha representat la unificació dels tres edificis (l'antic Arxiu històric, les antigues oficines de Benestar social i dependències de l'Àrea de Joventut) situats al principi del Carrer Progrés, en un de sol. A nivell d'infraestructura es consolida l'Àrea de Joventut amb espais propis i que reuneixen les condicions necessàries per atraure la població juvenil i satisfer les seves necessitats. Aquesta remodelació, ha esdevingut un nou concepte d'ús dels espais donant-los independència de funcionament amb

suport domòtic que ha facilitat l'aprofitament de les instal•lacions els caps de setmana, sense la necessitat de personal municipal.

Quedarà pendent, el servei de consergeria de Can Genís, que tenint en compte l'alta afluència d'usuaris a les instal•lacions i el control de la despesa energètica, es fa del tot necessari. També quedarà pendent, la remodelació i el condicionament de l'espai dels Ametllers que actualment es troba en un estat molt deteriorat per tal de poder seguir oferint el servei socioeducatiu a adolescents en risc d'exclusió.

Tot seguit es fa una valoració per eixos del Pla Local.

Habitatge

Assistència a la Taula de Coordinació d'Habitatge i difusió a les xarxes socials de les propostes d'interès juvenil.Malgrat l'accés a l'habitatge sigui un dret fonamental per a joves, no s'ha pogut iniciar cap política al respecte ja que els estralls derivats de la crisi de 2008 i la l'alt nombre de famílies vulnerables, han passant per davant de la necessitat d'emancipació dels joves. Això no significa que els joves no segueixin tenint aquesta la necessitat d'emancipar-se per tenir una vida complerta. Aquest fenomen, s'ha agreujat amb l'arribada de joves menors no acompanyats, que no poden comptar amb el suport familiar, ha fet que aquesta situació no resolta en el municipi els hagi empès com a últim recurs, a l'ocupació d'habitatges. Considerem que la prioritat de l'habitatge juvenil ha de ser un dels temes a treballar pels polítics en l'àmbit de país i després en l'àmbit municipal.

Treball

El 2017 s'inicia el programa Impulsors de Garantia Juvenil en coordinació amb el SOMI. Posteriorment el 2019 amb la contractació de la referent d'ocupació juvenil, es consolida el servei que dona resposta a les necessitats d'acompanyament en l'accés al mercat de treball dels i les joves d'entre 16 i 29 anys, promocionant el retorn al sistema educatiu formal i el foment de la formació ocupacional. Val a dir que entre el 2019 i l'agost de 2021 s'han atès un total de 340 joves de manera individualitzada. Al 2021 d'un total de 284 joves atesos, s'han inserit en el mercat de treball 174 joves i 97 més s'han iniciat en un recurs formatiu. I s'han portat a terme al voltant de 35tallers anuals d'orientació formativa i laboral amb un total de 684 alumnes entre 4t d'ESO, Batxillerat, PFI/PTT i UEC.

Durant la pandèmia es va convertir en un servei del tot imprescindible, oferint sessions individuals en format virtual que a més del treball dels objectius propis del servei també és va fer una gran tasca de suport emocional. Els objectius d'aquest eix en el periode 2019 - 2021 han estat molt variables depenent dels recursos humans que s'hi han pogut dedicar. Els anys 2016 i 2017 el promig dels objectius assolits van ser del 72%, mentre que l'any 2018 es va aturar el servei per per manca de finançament del SOC i l'any 2021 s'han assolit els objectius de manera exel·lent fins a un 87% dels proposats.

Educació

Al 2016, amb l'entrada dels educadors de carrer i dels educadors d'Espai Jove als centres educatius de secundària, amb la dinamització de sessions que promouen el treball d'habilitats psicosocioemocionals, es consolida un recurs educatiu amb mirada comunitària (Programa Sigues tu! de Dipsalut). Durant aquest període també es consolida la formació de delegats i delegades de classe, pensada per fomentar les habilitats comunicatives i de lideratge d'aquest alumnat per reivindicar el paper mediador que tenen aquestes persones delegades.

A causa de les obres de l'edifici de Can Genís i la pandèmia s'ha perdut la inèrcia que es tenia de la Jornada de Portes Obertes de l'Àrea de Joventut. Essent una de les accions més urgents recuperar un cop estabilitzada la normalitat. A partir del gener de 2019 es deixa de prestar el servei Punt d'Informació Juvenil als Centres Educatius de Secundària (PIJCES), en un primer moment pel permís de maternitat de la professional responsable i posteriorment per les baixes per malaltia ocasionades en l'Àrea a més de l'arribada de la pandèmia que va impossibilitar l'accés als centres educatius de secundària de persones externes.

Els objectius d'aquest Eix en el període 2016-2020, sempre s'han assolit per sobre del 50% respecte els proposats. Excepte l'any 2020 que va arribar al 47% com a indicador més baix.

Salut

L'any 2018 es consolida el lloc de treball de la tècnica comunitària dedicada a la promoció de la salut i benestar dels i les joves.

Continuïtat de la Mesa de Salut Joves i manteniment de dues comissions de treball, una focalitzada en la promoció de la salut i benestar de les persones joves i l'altra en la identificació d' estratègies per promoure la participació dels i les joves al municipi. D'aquesta darrera, el 2016, en va sorgir el Consell de Joves, pensat com a òrgan de participació juvenil amb capacitat per incidir en el municipi.

Pel que fa a la comissió Promoció de la salut, s'han consolidat accions com la creació anual d'una guia didàctica per promoure el desenvolupament emocional mitjançant el treball d'una temàtica concreta. Actualment, es disposa de cinc guies: Des d'on consumeixo? sobre consums, De què m'alimento? sobre alimentació, Qui soc? sobre autoconeixement, Em con(n)ecto? sobre relacions digitals saludables, Estimo la meva sexualitat? sobre afectivitat i sexualitats saludables. Actualment s'està treballant en una sisena guia sobre perspectiva de gènere i en la possibilitat de fer arribar les guies a més entitats i serveis per a joves.

La formació de delegats és un recurs educatiu molt ben valorat per part de l'alumnat, és per això, que fa més de cinc anys que es fa sense interrupció, oferint eines i estratègies de lideratge i comunicació.

Anualment, s'ha seguit oferint el teatre social al Teatre Municipal de Palafrugell a l'alumnat de 3r d'ESO per treballar temàtiques concretes a sol•licitud dels centres educatius. Com per exemple, el consum de drogues, l'ús de les xarxes socials, la identitat de gènere, entre altres.

Bianalment, s'ofereix l'impactant recurs educatiu Canvi de Marxa de la Mutual de conductors que pretén sensibilitzar sobre els riscos associats als accidents de trànsit a l'alumnat de batxillerat i Cicles Formatius, el qual compte amb la participació de la Policia Local, els Bombers, el SEM, víctimes joves i familiars d'accidents de transit.

Des del servei d'Espai Jove i Educadors de Carrer, s'ha portat a terme el programa Sigues tu! a les aules adaptades dels centres educatius que ho demanaven. Aquesta iniciativa va sorgir de la demanda dels centres de voler treballar les habilitats psicosocioemocionals amb l'alumnat i el professorat sentir que no disposava delsrecursos suficients per fer-ho, alhora els equips d'Espai Jove i Educadors de Carrer de volien fer intervencions als centres educatius, per donar a conèixer la seva tasca i aprofitar per apropar-se als i les joves del municipi.

En horari no lectiu, des del 2016 fins abans de la pandèmia, s'ha realitzat el curs d'Agents Joves de Salut per promoure la salut i benestar de les persones joves oferint-los informació veraç i de qualitat des de l'àmbit d'educació en el lleure, tractant temes com les sexualitats, el consum de tòxics, les violències masclistes, la gestió emocional, la resolució de conflictes, l'alimentació, l'addició a les pantalles, etc. i un cop finalitza la formació tenen l'oportunitat de fer les pràctiques al mític chill-out Apalanca't de barraques de Festa Major, fent sensibilització als i les joves durant les nits de festa. Cal dir que la participació mitjana aquests curs és d'unes 10 persones malgrat la

participació baixa de manera important durant les pràctiques. A banda, també s'ofereixen cursos i tallers de cuina i de gestió emocional per promoure la salut i benestar del jovent.

Durant el període 2016-2021 l'Assessoria de Salut ha sofert una disminució en les seves demandes, ja que la possibilitat d'accedir a la informació a través d'internet i sumat a la poca consciència de moltes persones joves del seu estat de salut han fet minvar molt el nombre d'atencions. El projecte Salut 24 h, que es va realitzar en conveni amb el SSIBE, el qual funcionava mitjançant l'app de Can Genís, amb la finalitat de donar resposta immediata a qualsevol consulta relacionada amb la salut que formulessin els i les joves, es va deixar de fer per les poques consultes que es rebien.

Actualment, bona part dels casos que s'atenen son derivats per professionals de l'Àrea de Benestar Social, l'Àrea d'Educació o dels centres educatius de secundària. Esperem en els propers mesos es pugui reorientar l'assessoria i que esdevingui un servei de referència pel jovent del municipi pel que fa a la informació i orientació en termes de salut. Algunes de les propostes anirien encaminades a passar les consultes de planificació familiar per a joves, drogodependència o de suport psicològic a les dependències de Can Genís.

Anualment, també s'han realitzat formacions per a professionals i agents socials del municipi per donar-los eines i estratègies per a un acompanyament dels i les joves exitós. Com per exemple, la de Mindfulness o els dos de desenvolupament socioemocional. El desembre del 2018 també es va portar a terme la Jornada Identitats en contrucció dirigida a professionals de les comarques gironines amb l'objectiu de donar eines de treball per acompanyar adolescents i joves en la construcció de la seva identitat en un món divers i canviant. En les jornades hi van participar professionals amb diversitat sexual i de gènere i d'origens diversos. Properament, es portarà a terme el de interseccionalitat, pedagogia sistèmica i mirada del trauma.

Cal dir que un dels objectius principals de l'eix de salut és oferir eines i estratègies a les famílies amb fills i filles adolescents, per poder gestionar el dia a dia amb ells i elles. El cert és que les xerrades que s'ha proposat han tingut molt poca participació i sempre s'ha trobat a faltar les famílies d'origen migrant, és per aquest motiu que estem explorant la possibilitat de contractar a formadores d'origen familiar migrant, per tal d'apropar-nos a les comunitats migrades i treballar perquè els equips i referents educatius siguin diversos tant com ho és la societat en la que vivim.

El març de 2019, amb l'arribada de la pandèmia, es van haver de suspendre activitats com el teatre social, el Canvi de marxa, el curs d'agents de salut, el Sigues tu!, entre altres, les quals van ser ajornades a l'espera de nous canvis en les mesures vigents. Al mateix temps van sorgir noves propostes com van ser els directes a Instagram sobre temes relacionats amb la salut, amb professionals experts o els post relacionats amb el confinament.

A petició del CAP i davant la relaxació d'alguns joves amb les mesures de seguretat i higiene, es va demanar a les entitats del Consell Municipal d'Entiats Juvenils uns vídeos de sensibilització breus, per compartir a Instagram, recordant les mesures i demanant responsabilitat i compromís.

Al mateix temps, i tenint en compte els informes sobre salut mental emesos per diferents organismes de referència sobre les conseqüències derivades de la pandèmia entre el col•lectiu d'adolescents i joves, es va començar a treballar en el Programa d'acompanyament emocional, amb l'objectiu d'oferir un espai d'expressió emocional als i les joves, oferir-los eines i estratègies de gestió emocional i poder conèixer quin era l'estat de salut de cada grup i dirigits a tot l'alumnat dels centres educatius, la UEC, els PTT/PQPI, i els joves menors no acompanyes dels pisos residencials i de fora d'aquests. Però no ha estat fins el setembre de 2021 quan s'ha pogut fer la contractació de 5 psicòlegs especialitzats per portar a terme l'acompanyament.

Els objectius d'aquest Eix en el període 2016-2020, sempre s'han assolit per sobre del 48% respecte el proposats. Cal destacar que la professional destinada aquest eix ha hagut de suplir amb la seva dedicació a les diferents baixes de l'Àrea a més del seu propi permís de maternitat.

Cultura

En aquesta etapa s'han consolidat diversos projectes:

Producció anual, des del 2013, dels videoclips en motiu del 25 de novembre, Dia Contra la Violència Masclista, amb la participació de joves artistes del municipi tant pel que fa a la lletra, la música i l'enregistrament d'imatges. També es compte amb la col•laboració dels joves de l'Espai Jove amb aportacions de treballs realitzats.

Espai d'exposicions per a joves novells on poden exposar les seves creacions artístiques (pintura i fotografia) amb els suport econòmic i material per a l'exposició. Periòdicament es promouen concursos de fotografia o dissenys gràfic per donar suport a projectes de l'Àrea com poden ser les guies didàctiques de promoció de la salut o al cartell promocional de les barraques de Festa Major. També s'exposen els treballs realitzats durant els tallers d'audiovisuals. I està amb previsió l'exposició periòdica dels tallers realitzats de l'Aula d'Art.

Amb la sistematització de la gestió dels locals socials s'està aconseguit una millora del servei a la ciutadania apostant per l'estalvi energètic, la domòtica, la insonorització de les sales, mobiliari, internet, etc.

Compromís amb la promoció de nous grups de música local en la programació de Festa Major, tenint com a objectiu la paritat de gènere en els grups de música contractats. Es deixa de fer la revetlla de Cap d'any i es continua fent la sortida del sol, per encàrrec municipal, malgrat ser una activitat poc vinculada al col•lectiu jove.

A principis de 2019, es va reprendre la promoció dels grups de música novells del municipi que habitualment assagen al Buc d'assaig, oferint-los l'oportunitat de realitzar actuacions en directa als patis de Can Genís.A mitjans del 2020, s'ha ombrejat amb un sistema provisional durant les èpoques de més calor, tot el pati principal, per tal de poder acollir actuacions en directa durant tot el dia. També, s'ha millorat la il•luminació indirecta en els patis per tal de fer més acollidors els concerts nocturns. Els patis exteriors s'estan equipant amb taules i bancs per tal de donar més versatilitat a les activitats que es proposin. Pel que fa a la temporada d'hivern s'ha instal•lat un petit escenari amb equip de llum i so a la sala d'actes de Can Genís juntament amb disponibilitat de nevera i mobiliari adequat pels concerts d'interior.

S'ha dotat el Punt Òmnia de 6 iMac, 9 Lenovo i 4 PC per tal de promocionar i donar suport a l'edició digital juntament amb el Plató d'audiovisuals, entre els col•lectius joves. Cal dir que el Plató està equipat amb un ciclorama de fons blanc en tres de les seves parets. Tres fons de color negre, vermell i verd per poder treballar amb croma i flaixos de sostre amb desplaçament per rails tot automatitzat.

La sala d'art, tot i que no ha pogut acollir el forn de ceràmica per problemes tècnics, torna acollir cursos de dibuix amb gran acceptació, a càrrec de l'Aula d'Art.

L'aula de dansa, dotada amb una paret de miralls abatibles i parquet en tota la seva superfície i amb perceptiva de condicionar l'espai amb fil musical, està tenint un gran impacte entre els col•lectius adolescents per fer tots tipus d'activitats relacionades amb el moviment i la creativitat. Altres col•lectius també l'utilitzen per fer altres activitats corporals com ioga, chi kung, tai chi, etc.

Els objectius d'aquest Eix en el període 2016-2019, sempre s'han assolit per sobre del 64% respecte el proposats. Excepte l'any 2017 que es va arribar al 57% com a indicador més baix.

L'any 2020 no s'ha pogut avaluar per la baixa voluntària del professional responsable.

Cohesió social

Consolidació de la programació d'activitats de Can Genís relacionades amb l'aprenentatge d'audiovisuals, s'aposta per la instal•lació del Plató, el Campus audiovisuals i el foment de l'espai d'exposicions Espai Novell. A més, l'oferta continuada de sortides a esdeveniments d'interès

juvenil a BCN (Japan Weekend, Saló del Comic, Games Wold, etc.) i les esquiades en temporada d'hivern, han esdevingut activitats de referència amb una bona acceptació entre els i les joves. A partir de la reforma de Can Genís i l'aixecament de les restriccions sanitàries, augmentant la demanda juvenil amb les noves instal•lacions de la cuina, de les aules de dansa art i el nou Plató d'audiovisuals.

La poca oferta de propostes culturals d'interès juvenil no ha afavorit l'arrelament del programa Tabarín (descomptes i facilitats per a joves d'entre 14 i 23 anys del municipi). Caldrà un replantejament del programa i un major grau d'incidència.

Amb la remodelació de l'edifici de Can Genís, s'ha perdut un gran actiu d'interès juvenil com era el rocòdrom que estava instal•lat en el pati.

En arribar la pandèmia Covid-19, s'atura tota l'activitat de Can Genís i dels locals socials.

Renovació del nou contracte dels serveis d'Espai Jove i Educadors de Carrer amb millores substancials de la jornada laboral per consolidar els llocs de treball. Cal destacar que la precarietat laboral en què es mantenien aquest serveis, ha provocat gran quantitat de baixes voluntàries cercant millores en les condicions laborals a altres serveis. S'assumeix l'adaptació a la nova normativa dels Servei d'Intervenció Socioeducativa en les franges d'edat 12-18 anys, seguint les directrius de l'Àrea de Benestar Social. Durant la pandèmia, han tingut un paper destacat pel que fa a la promoció de les mesures higièniques i d'acompanyament emocional per a molt joves mancats de referents.

Actualment s'ha aconseguit per part dels Educadors de Carrer un coneixement detallat de tots els espais públics on es reuneixen i/o realitzen activitats els col•lectius joves. Amb el temps i la constància, s'han convertit en referents catalitzadors de la dinàmica dels i les joves a l'espai públic del municipi, participant en un ampli i heterogeni ventall de situacions: acompanyament a joves a recursos municipals, promoció del civisme durant la Festa Major, seguiment de joves menors no acompanyats i que estan patint sensellarisme (en coordinació amb la dinamitzadora cívica), referents dels diversos col•lectius que practiquen activitats en el medi obert (cal•listènia, rap, skate, etc.).

En aquest període s'ha portat a terme la reivindicació juvenil de transformar l'skatepark, principalment utilitzat per adolescents i joves, construït amb estructures de ferro i fusta, per unes noves de formigó i així estalviar el constant manteniment que suposava. Queda pendent l'execució de la 2n fase ja adjudicada per a principis del 2022.

Paral•lelament, l'Espai Jove és el servei que més ha sofert els canvis de personal per baixes voluntàries, la qual cosa ha dificultat l'estabilització de l'equip educatiu i el vincle amb els i les joves atesos. Durant la pandèmia també van tenir un paper destacat acollint a petits grups de joves del SIS, molt mancats de suport i referents.

Arrel de la pandèmia s'ha constatat una alta conflictivitat en les relacions entre iguals i una manca de respecte cap a l'autoritat i incompliment de les normatives la qual cosa ha provocat un replantejament educatiu per part dels professionals. Actualment, tot i ser un servei obert a totes les persones joves sense distinció d'origen, cultura o religió ha esdevingut un espai tremendament estigmatitzat en el que s'ha hagut de flexibilitzar la normativa per tal de fer un treball socioeducatiu amb aquests joves que d'altra manera haurien de ser expulsats. Aquesta prioritat ha allunyat a altres joves amb bon comportament, que valoraven les opcions de lleure que els oferia l'Espai Jove, a més cal afegir, que la degradació ininterrompuda de l'edifici dels Ametllers, ha allunyat encara més aquest joves del recurs i posa en qüestió la finalitat socioeducativa del servei.

A partir del 2018, juntament amb l'Àrea de Benestar Social, s'inicia una nova trajectòria del Casal d'estiu infantil municipal. Es fa evident la sol•licitud de plaça de nens i nenes amb Nescessitats Educatives Especials (NEE), provinents del Centre d'Educació Especial els Àngels i de les escoles del municipi derivats per l'EAP. És per això, que s'incorporen en els equips educatius la figura dels i les monitors/es vetlladors/es que fan un acompanyament més individualitzat a aquests infants. Al

mateix temps s'incorporen a la «dinàmica del Casal» els nens i nenes del Servei d'Intrervenció Socioeducativa (SIS), 3-6 anys i 7-12 anys, depenent de l'Àrea de Benestar Social. Aquest darrer any, a conseqüència del Covid-19, s'ha vist un increment considerable de la sol•licitud de places de famílies vulnerables, becades per l'Àrea de Benestar Social. Alguns d'aquests casos han necessitat una atenció personalitzada per comportaments disruptius, emocionals o NEE no diagnosticada prèviament. A l'analitzar les dades dels i les participants al finalitzar el Casal, s'ha comptabilitzat que el 30% dels infants atesos han necessitat una atenció especialitzada. Aquesta situació ens fa replantejar si l'objectiu del Casal inclusiu es pot assolir en aquestes condicions amb ràtios de vulnerabilitat tant elevada.

Això ens fa adonar, que la funció social del Casal al municipi ha sofert una profunda transformació, passant d'un Casal de lleure que oferia suport a les famílies treballadores en època de temporada d'estiu, a un Casal de suport a famílies vulnerables i/o amb risc d'exclusió social.

Si es vol seguir apostant per a aquesta línia de treball social i inclusiva, cal dotar de manera sòlida i consistent de més recursos humans i especialitzats.

A partir del 2021, el Casal deixa de finançar-se mitjançant subvenció municipal i passa a fer-se per concessió de servei, la qual cosa pot posar en risc la vinculació de les entitats del municipi amb el casal d'estiu i deixar la porta oberta a grans empreses amb l'únic objectiu de negoci.

Els objectius d'aquest Eix en el període 2016-2020, sempre s'han assolit per sobre del 69% respecte el proposats. Excepte l'any 2020 que es va arribar al 56% com a indicador més baix.

Participació

Interlocució. El Consell de Joves, sorgit com a proposta de la comissió Incorporar els i les joves en els òrgans de participació de la Mesa de Salut Jove, ha estat un dels programes més complexes de portar a terme tot i comptar amb partida pressupostària específica. Des del seu inici es va contractar a una persona externa com a referent i responsable del procés. Tot i així, ha calgut acompanyament als i les professionals, a càrrec de la Delegació Territorial de Joventut de la Generalitat i del Servei de Participació municipal. L'objectiu inicial era determinar els actius participatius dels i les joves en una societat tecnològicament canviant.

Durant aquest període es van portar a terme diverses sessions de treball amb joves en format assembleari per determinar prioritats d'intervenció en el municipi que fossin del seu interès. La participació presencial en aquests espais, tot i adaptar-los a les necessitats horàries dels i les joves, no van tenir gaire èxit d'assistència (entre 8 i 10 joves en cada sessió). Sorprenentment la participació dels i les joves en el procés participatiu per escollir si s'invertien els 3000€ en la compra d'unes estructures de cal•listènia o bé en un equip de so va ser del 15% (sobre un total de 3700 participants) en la franja 14-29 anys.

El 2019, els diners es volien dedicar a la realització d'un projecte internacional on joves de famílies d'origen familiar marroquí i joves d'origen familiar català viatjgessin fins a Marroc per identificar els elements comuns i els elements diferenciadors d'una festa popular a Palafrugell i d'una altra en algun municipi de Marroc. Malauradament l'arribada de la pandèmia Covid-19, va impossibilitar poder fer el viatge i es decideix treballar en la temàtica del racisme en el municipi, obtenint com a resultat final la campanya «L'art de conviure - Palafrugell antiracista» acompanyada de bosses de roba amb el logo creat per a l'ocasió estampat en la part més visible.

Donada la incertesa de la pandèmia es va decidir mantenir el grup de treball en línia i canviar d'objectiu de treball de manera provisional, a l'espera d'una millora sanitària.

El Consell Municipal d'Entitats Juvenils, per tal d'assolir els objectius establerts per aquest període, s'ha optat per prioritzar que els seus membres representants no superin els 30 anys i per altra banda, aplicar un programa de cohesió i intercanvi entre les entitats que el formen. Per aquest motiu s'han fet diverses sortides de cap de setmana, a poblacions agermanades com Aroniz i Sueca o estades de tot un dia compartint experiències per part de tots els assistents del

Consell. Anualment també es realitza una formació consensuada amb tots ells i elles (Curs de Dispensació responsable de Begudes Alcohòliques, curs de Manipulador d'aliments, curs de gestió de comportaments masclistes, etc.). Actualment aquesta dinàmica encara es manté. Cal destacar que fins i tot durant el confinament les reunions del CMd'EJ es van mantenir amb la periodicitat mensual habitual. Aquest fet ha facilitat fer front a l'ajornament de la celebració de Barraques 2021 amb molta agilitat i obtenint com a resultat una major complicitat i sinergies entre les mateixes entitats a dia d'avui.

Els objectius d'aquest Eix en el període 2016-2020, sempre s'han assolit per sobre del 75% respecte el proposats.

Associacionisme. Setmanes Joves, l'acció més important que duen a terme les entitats juvenils al municipi han anat evolucionant amb els anys adherint-s'hi noves entitats i donant-se de baixa altres que deixen l'activitat. Unànimement les entitats valoren mantenir aquesta proposta al municipi ja que els ajuda a donar-se a conèixer i a cohesionar-se entre elles. Amb l'aturada per la pandèmia el grau de frustració ha estat important atès que tots els actes ja organitzats es van haver d'anar suspenent setmana a setmana. El mateix va passar amb el canvi de format del Gran Recapte d'Aliments, activitat molt significativa per mostrar l'associacionisme i les seves accions de voluntariat a la població, passant de gestionar la recollida d'aliments en dos supermercats a no poder participar de manera presencial i voluntària en la recollida.

Els objectius d'aquest Eix en el període 2016-2020, sempre s'han assolit per sobre del 70% respecte el proposats. Excepte l'any 2020 que a conseqüència del Covid-19 es va arribar al 22% com a indicador més baix.

Foment de la participació. Aquest eix està fonamentat bàsicament en la Jornada de Portes Obertes, el Punt d'Informació Juvenil als Centres Educatius de Secundària (PIJCES) i l'acompanyament a joves en els seus propis projectes. Tots tres projectes han tingut molt bona evolució durant els primers anys del PLJ 2016-2019, però un cop ha esdevingut la pandèmia juntament amb les alteracions de personal a l'Àrea, és l'eix que més conseqüències ha tingut en la seva continuïtat. L'impossibilitat de tenir contacte directe amb l'alumnat o realitzar visites presencials a Can Genís durant tants mesos creiem que dificultarà la reactivació d'aquests projectes que tants bons resultats ens havien donat.

Els objectius d'aquest Eix en el període 2016-2020, sempre s'han assolit per sobre del 38% respecte el proposats. Excepte l'any 2020 que a conseqüència del Covid-19 es va arribar al 14% com a indicador més baix.

Nou Pla Local de Joventut 2022-2025

Vist aquest nou panorama ens replantegem de manera profunda i a nivell estructural l'orientació del nou Pla Local 2022-2025 per tal de fer front a les noves necessitats i mancances que s'han posat de relleu a conseqüència de la pandèmia.

Els canvis substancials pel Nou Pla Local els podem resumir de la següent manera:

- Acompanyament emocional a les persones joves bé sigui a nivell individual o col•lectiu, tant dins com fora de les aules amb una mirada comunitària amb la finalitat de fer front als efectes negatius que les restriccions per la pandèmia han provocat en el seu benestar emocional i de salut mental.
- Especial sensibilització amb l'emergència climàtica, ja que té una incidència directa en la salut i benestar de les persones.
- Atenció individual i grupal en orientació formativa i/o laboral per a joves de 16 a 29 anys de la mà de la Referent d'ocupació juvenil, definint l'objectiu professional i treballant per a la millora de les competències transversals i ocupacionals.

- Dotar a les entitats, grups de joves i persones individuals d'eines, espais, estratègies participatives i de diàleg amb l'Administració, per tal que puguin incidir en la presa de decisions personals, col•lectives i administratives.

- Definir accions i programes tenint en compte la diversitat existent pel que fa les dissidències sexuals i de gènere, la diversitat religiosa, cultural, d'origen o la bretxa digital. Oferint acompanyament personalitzat en situacions de risc.
- La digitalització del jovent en un món global ens situa davant un nou paradigma vers la comunicació que ens farà definir una nova estratègia comunicativa omnicanal.
- Promoure i facilitar espais, producció i consum cultural amb una mirada comunitària i amb un arrelament al municipi.
- Treballar conjuntament amb la Taula de Coordinació d'Habitatge per tal de trobar solucions reals i efectives per a l'emancipació de les persones joves.

4 Introducció

El nou Pla Local de Joventut de Palafrugell ha d'esdevenir un document estratègic que defineixi les polítiques municipals de joventut dels propers anys, un full de ruta per poder assolir i donar cobertura a tots els reptes de futur. La principal missió d'aquest ha de ser garantir l'accés universal i normalitzat de la gent jove als múltiples recursos presents al municipi i al seu entorn, per tal que puguin escollir i construir en llibertat i igualtat d'oportunitats el seu projecte personal i col·lectiu.

Per tal d'assolir-ho, aquest document consta d'una primera part orientada a realitzar una aproximació a la realitat juvenil a través de dades quantitatives i qualitatives elaborades per les tècniques municipals, així com complementades per una enquesta contestada per més de 500 joves. En segona instància, i en relació a aquest procés de revisió i millora del pla precedent, el nou Pla Jove impulsarà tot un seguit d'actuacions, programes, projectes i recursos que s'adreçaran a la gent jove del municipi.

Un Pla Local de Joventut en temps incerts i en transició

L'arribada al final de la dècada del 2010-2020 ja convidava a un exercici de reflexió i plantejament estratègic amb un major grau de profunditat. La fi de la vigència del PNJCat 2010-2020 i del PLJ de Palafrugell 2015-2019 i la intensificació de diversos processos globals com l'emergència climàtica i social donaven fe de la transcendència d'aquest moment.

Per si no fora suficient, l'esclat de la pandèmia de la COVID-19 no ha fet més que accentuar i posar encara més èmfasis en tots aquells reptes que ja s'intuïen i que han acabat de clarificar-se i mostrar-se com a ineludibles.

Així doncs, el present Pla Local de Joventut intenta sumar-se al repte que es proposa des del Pla d'Actuació de Joventut 2021-COVID[2]: donar resposta a les necessitats concretes emergides durant la pandèmia, així com establir un marc de transició que ja incorpori alguns dels aprenentatges dels anteriors plans de joventut a la vegada que obre la porta als debats i reflexions que encara han de recollir-se en el PNJCat 2020-2030.

Recollint el marc proposat pel Pla d'Actuació de Joventut 2021-COVID, el PLJ de Palafrugell 2022-2025 s'emmarcarà i inspirarà en els següents principis i criteris transversals:

- **Deconstrucció de l'adultocentrisme**: compartir el poder i afavorir la cocreació de polítiques.
- **Cicles vitals i projectes de vida:** volem aplicar una perspectiva de cicles de vida que ens permeti abordar la vida de les persones joves al llarg de la seva trajectòria vital i a través de la interacció amb el seu context social, polític i econòmic.
- **Les xarxes i la transformació digital**: es fa necessària una estratègia de transformació digital, també, de les polítiques de joventut, perquè caminin de la mà de les persones joves en el seu cicle de vida, que els permeti exercir els seus drets individuals i col·lectius, mitjançant uns serveis personalitzats, inclusius i proactius, que s'adaptin als diferents perfils i a les seves necessitats.
- **Una mirada internacional per tornar a mirar Catalunya**: ha de recollir una mirada internacional i la voluntat d'incidir en la incorporació de la joventut a l'agenda internacional.

2 Podeu accedir al document aquí: https://dretssocials.gencat.cat/web/.content/JOVENTUT_documents/arxiu/pla_nacional_de_joventut_de_catalunya/Pla-actuacio-joventut-2021.pdf

- **Model productiu i social sostenible i respectuós amb la vida**: Volem desplegar mesures que posin al centre el benestar, les cures i la sostenibilitat individual, de la comunitat i del planeta.

Des de la regidoria de Joventut de l'Ajuntament de Palafrugell es farà ús d'aquest marc pel disseny i planificació del Pla Local de Joventut 2022-25 i de les seves polítiques de joventut, a l'espera que entri en vigència el nou PNJCat 2020- 2030.

5 Metodologia

Marc metodològic del procés i l'anàlisi sistèmic

Tota diagnosis sistèmica es centra en un àmbit predefinit que en aquest cas és l'ecosistema de joventut del municipi de Palafrugell. I tot sistema es veu profundament influenciat pel seu context que en aquest cas el treballem amb el marc VICA.

Vivim temps de canvis ràpids i turbulents, i són canvis sistèmics que venen per quedar-se. No són pertorbacions temporals després de les quals tornarem a la normalitat, la normalitat ara ja és dinàmica. Aquest context s'ha definit des de fa més d'una dècada com a context "VICA", referint-se a les seves característiques per ser Volàtil, Incert, Complex i Ambigu. El concepte VICA ens ajuda a entendre aquesta nova normalitat a la qual ens hem d'adaptar, un món amb ritmes de canvi accelerats on les crisis esdevenen cícliques i multisectorials.



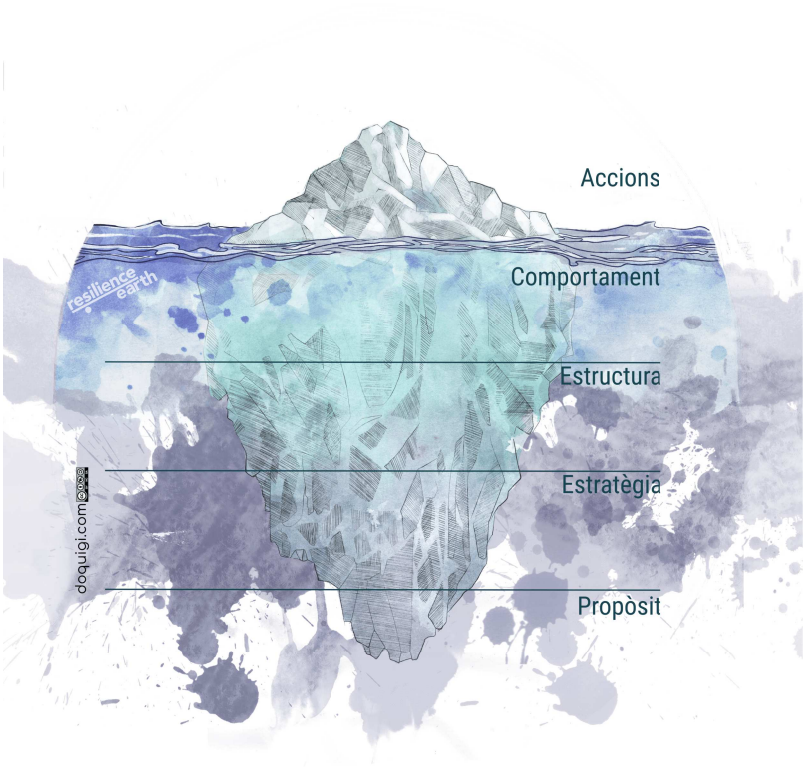
Model del Context VICA. Font: Resilience.Earth

Les crisis econòmiques repetitives s'intensifiquen, les crisis migratòries es cronifiquen, el sistema polític és incapaç de donar resposta i comença a desintegrar-se qüestionant les estructures tradicionals, la crisis climàtica amenaça amb pertorbacions cada vegada més dràstiques i la connectivitat global ens aporta crisis sanitàries. Aquest context VICA generat per dinàmiques globals, té dures conseqüències a nivell local i més encara en zones rurals (segons OMS) com n'és el cas de Palafrugell. Les repercussions dels canvis en un sistema centralista, s'accentuen a la perifèria.

Aquests canvis a nivell local impliquen canvis estructurals profunds en les comunitats locals, on s'augmenta la precarietat, obstacles per prendre decisions i fer polítiques públiques, falta de predictibilitat en la realització de plans locals, la falta d'oportunitats, l'emigració dels joves cap a les capitals, l'arribada de persones d'orígens culturals diversos forçades a migrar, la segregació cultural, la degradació dels ecosistemes naturals i la pèrdua de qualitat i quantitat dels serveis ecosistèmics. Tot això implica una pèrdua de resiliència comunitària que no permet que la població s'adapti als canvis amb prou rapidesa i flexibilitat.

Tant a Palafrugell com a altres poblacions, observem que les persones més resilients i capaces d'adaptar-se a la nova realitat VICA són infants i joves, i en especial, el jovent de pobles rurals i el jovent de situacions vulnerables. Això és degut a la falta de lligams amb sistemes rígids amb estructures tradicionals.

Per poder treballar la diagnosis participativa i la co-creació del PLJ de Palafrugell dins un marc sistèmic, utilitzarem el model Iceberg, que ens permet fer un anàlisis de patrons (VICA-Ambigu) així com poder profunditzar en les arrels dels reptes. Aquest model dóna estructura a la co-creació d'un PLJ que donarà resposta als reptes des dels seus fonaments, plantejant línies estratègiques i objectius específics que generaran una transformació més profunda i a llarg termini. L'Iceberg de la Transformació va ser creat per Donnella Meadows, professora i investigadora del Massachussets Institute (2001), i desenvolupada per múltiples persones científiques socials i ambientals com a eina d'avaluació i anàlisi estratègic. S'aplica arreu del món per part d'assessores, estrategues i analistes internes i externes, per avaluar i potenciar l'impacte d'empreses, organitzacions i administracions públiques a diversos sectors.



Model de l'Iceberg de la transformació. Font: Resilience.earth

Espais i eines de treball

Entrevistes i Enquestes

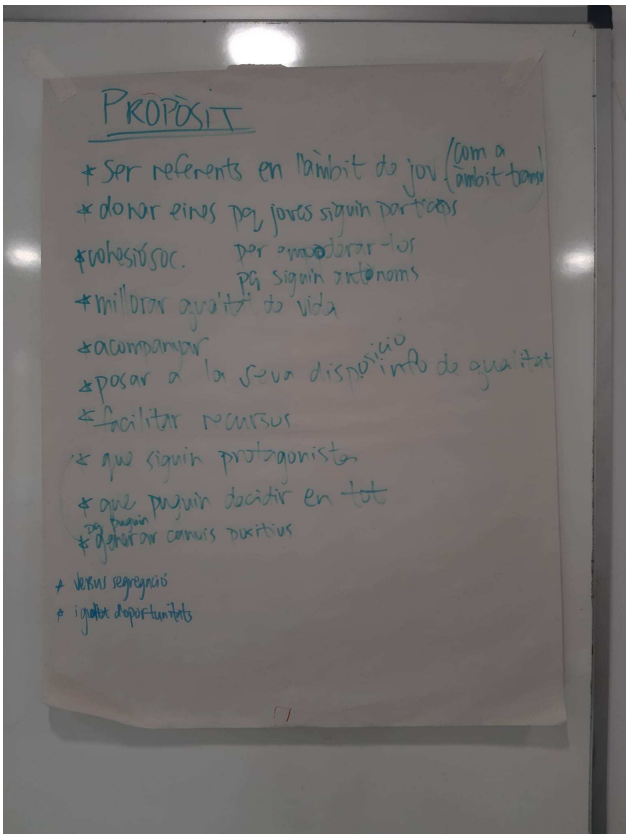
En el marc de la diagnosis s'han elaborat diverses entrevistes amb professionals de diverses àrees i serveis on participen les joves del municipi. També s'ha elaborat una enquesta amb un total de 530 respostes, on s'ha preguntat per la percepció de les joves sobre diversos aspectes relacionats amb el dia a dia en relació al municipi i les seves necessitats.

Dades estadístiques

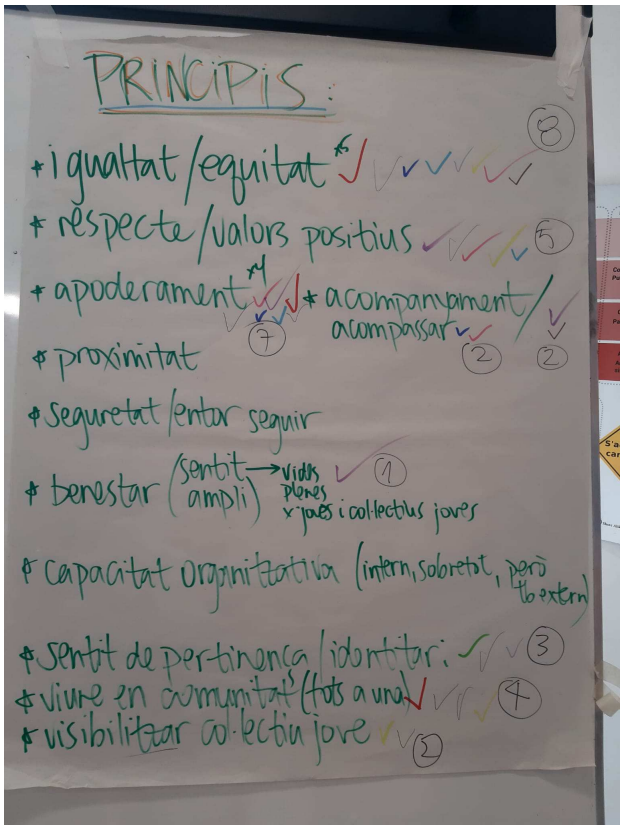
Per tal d'elaborar l'anàlisis de la realitat juvenil del municipi s'ha dut a terme un treball de recull i anàlisi de les dades estadístiques que ha permès fonamentar quantitativament algunes de les percepcions recullides en d'altres espais de diagnòstic.

Sessions participatives amb l'Àrea de Joventut

Durant els dies 13 i 20 d'octubre de 2020 es van dur a terme dues sessions amb les persones que formen part de l'Àrea de joventut de Palafrugell. Aquest treball ens va permetre construir, de manera col·lectiva i participativa entre totes les membres de l'àrea, una visió comuna sobre l'estat de la joventut al municipi emprant l'eina de l'Iceberg de la Transformació.
Partint d'aquest identificació compartida, el segon dia es va poder orientar el treball a la generació d'un propòsit i principis per tal d'encarar el nou pla local.



Imatge del recull d'idees treballades per elaborar el propòsit.

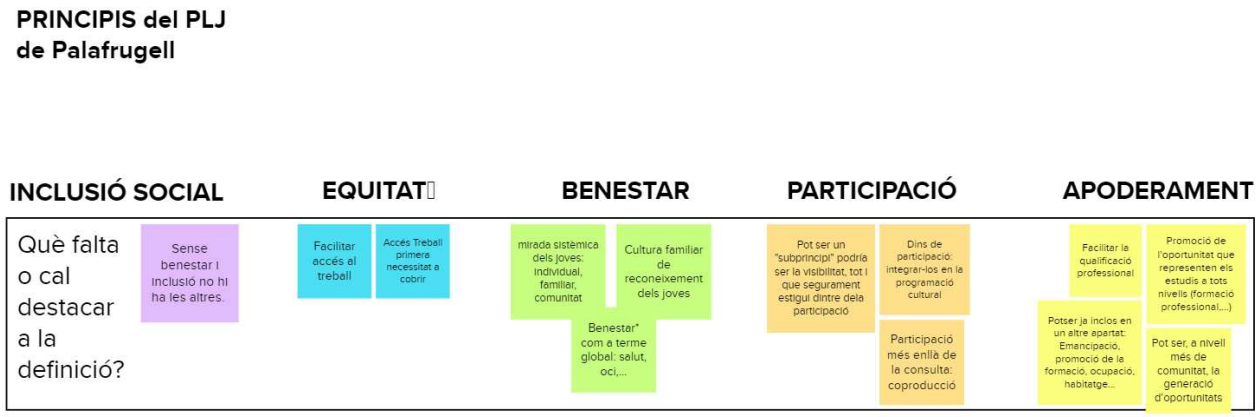


Imatge del recull d'idees treballades per elaborar els principis

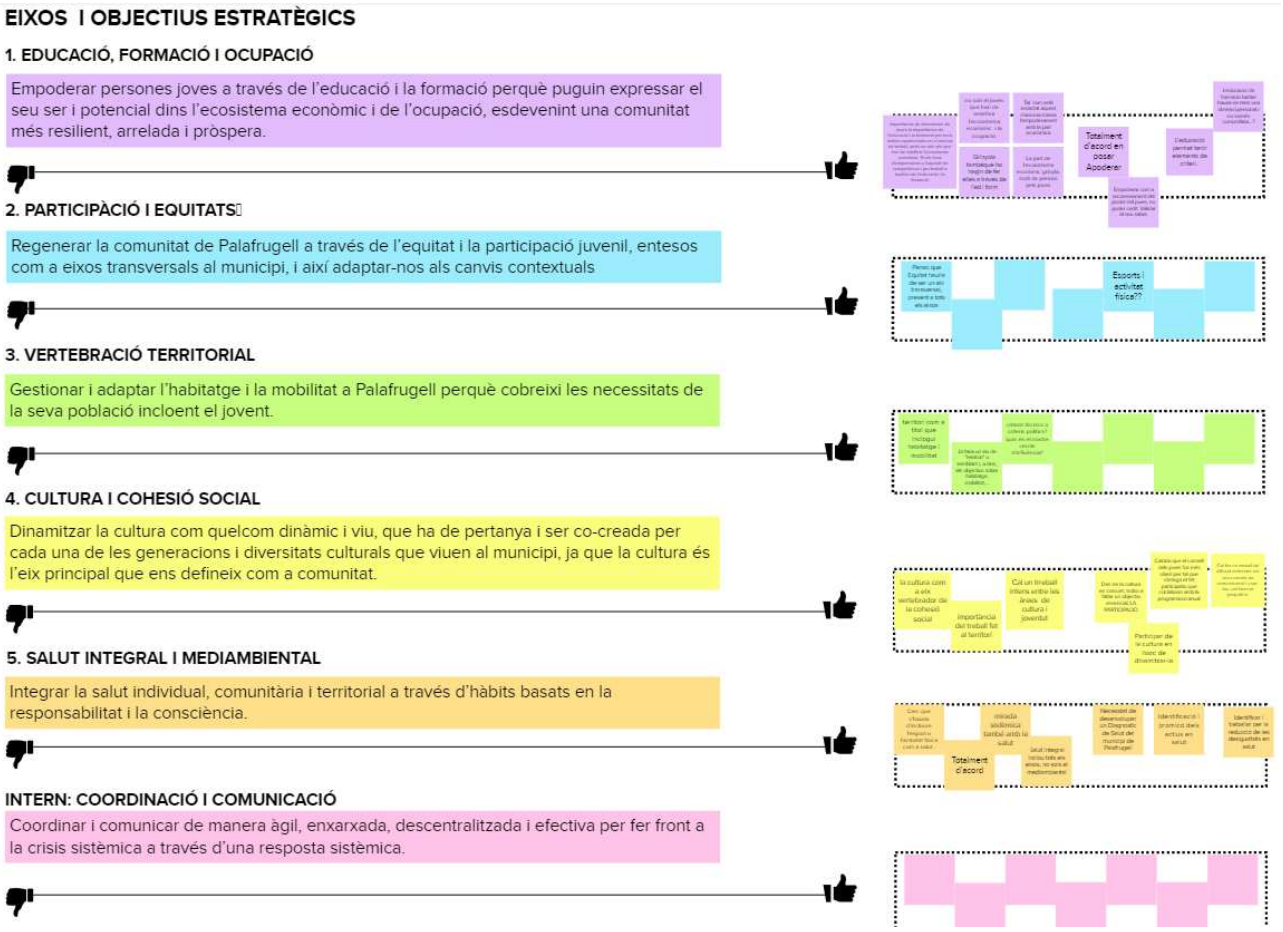
Sessions participatives amb les àrees de l'Àmbit de Serveis a les Persones

Donant continuïtat al treball iniciat en el si de l'Àrea de Joventut, es van dur a terme dues sessions de treball co-creatiu amb les altres àrees de l'Àmbit de Serveis a les Persones de Palafrugell. Aquest procés permetria seguir retroalimentant el sentit i els continguts del PLJ així com facilitaria la transversalització de les accions locals en relació a la joventut, incorporant ja des del seu planejament a les diverses àrees.

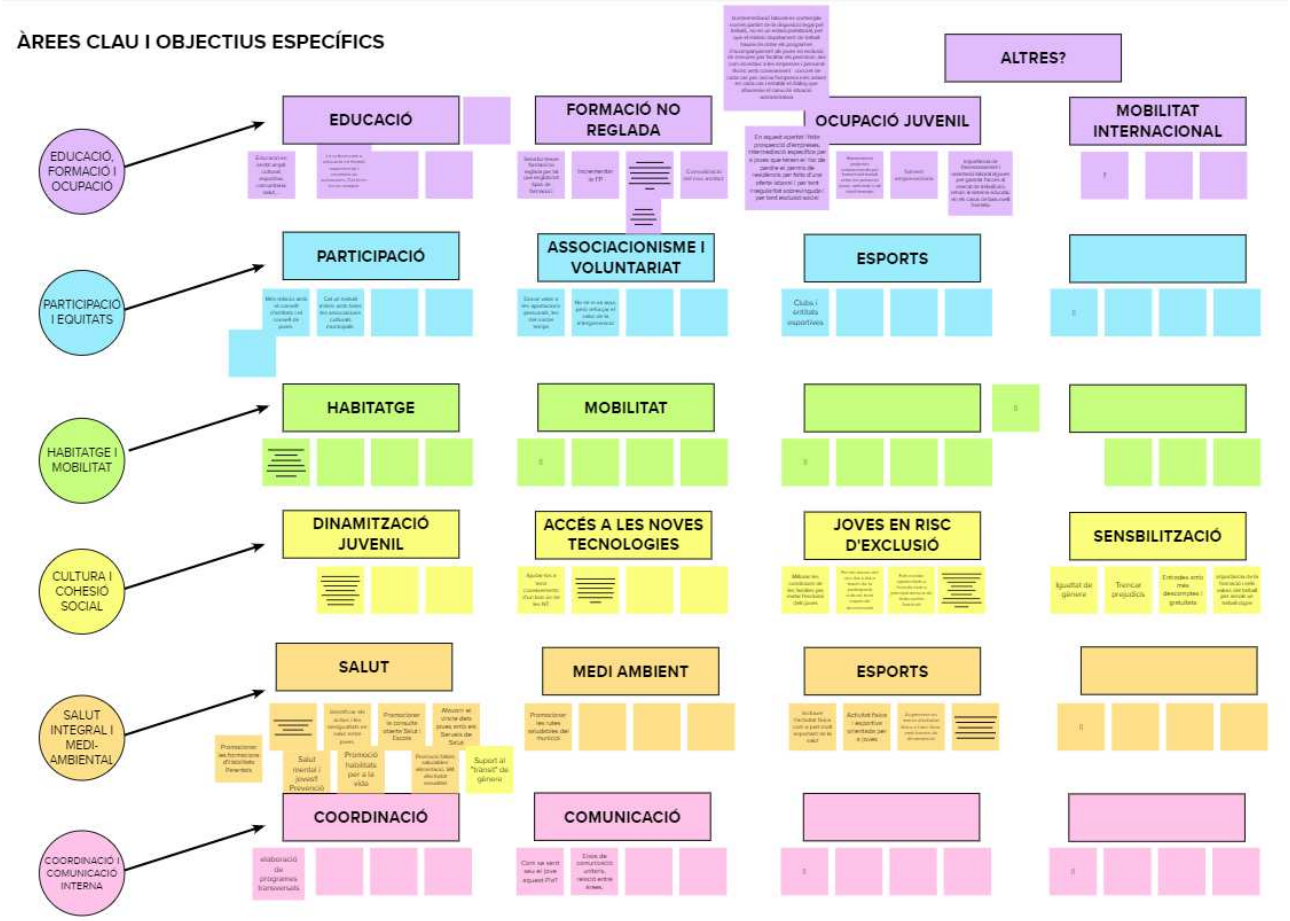
La sessió telemàtica del dia 9 de novembre va permetre començar a validar el propòsit, principis i eixos que van aparèixer en les sessions anteriors. Així com començar a treballar de manera conjunta l'elaboració dels objectius específics per cada línia.



Captura de pantalla del Mural treballat durant la validació dels principis.

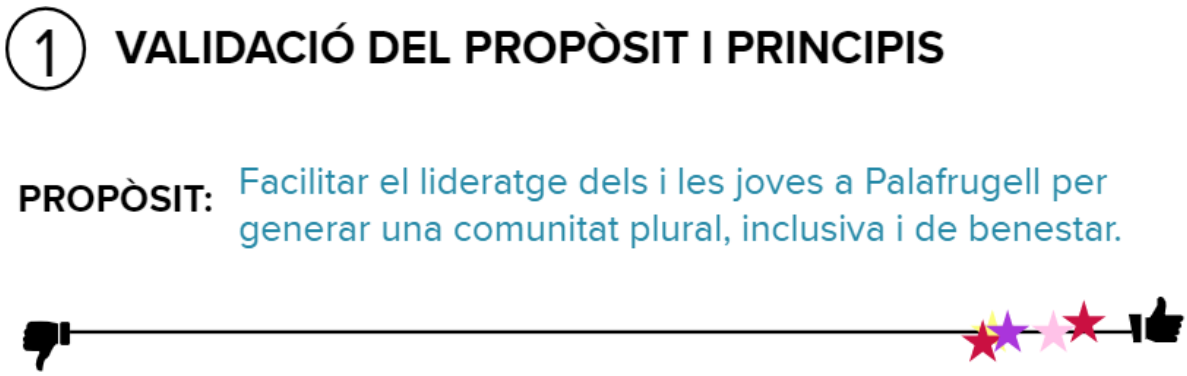


Captura de pantalla del Mural treballat durant la validació d'eixos estratègics.

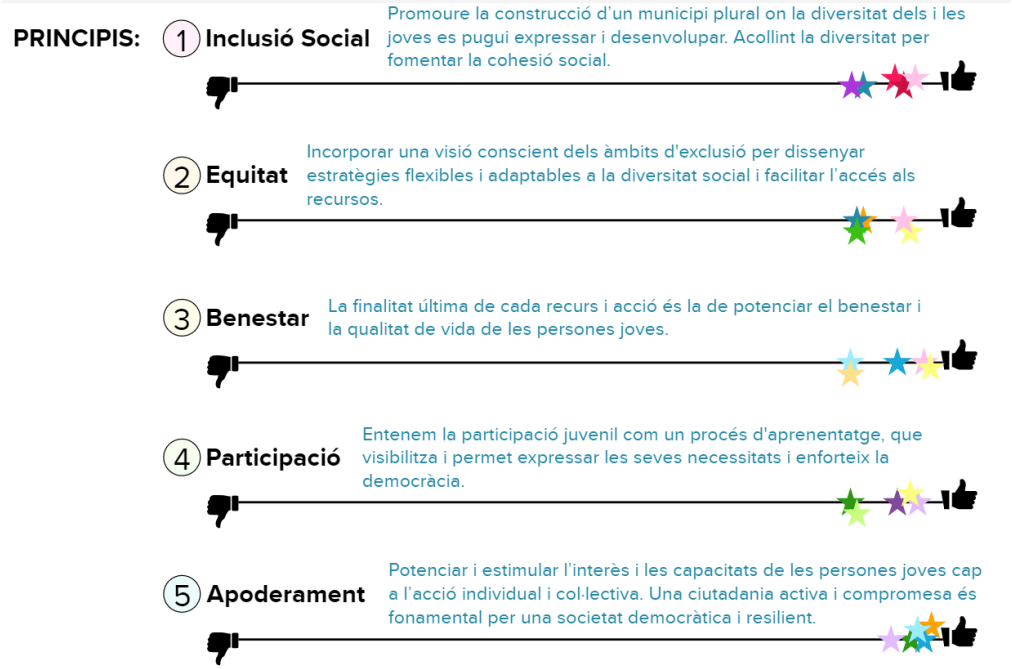


Captura de pantalla del Mural treballat en l'elaboració dels objectius específics.

El 22 de febrer es va dur a terme una segona sessió telemàtica de treball transversal amb diverses membres de les àrees de l'àmbit social de l'Ajuntament de Palafrugell. Aquesta sessió va servir per validar definitivament els principis i eixos estratègics, així com treballar de manera conjunta les aportacions de cada àrea a cada línia estratègica.



Captura de pantalla del Mural treballat per a la validació del propòsit.



Captura de pantalla del Mural treballat per a la validació dels principis.



Captura de pantalla del Mural treballat per a la validació de les línies estratègiques.

Reunions del Grup de Coordinació Tècnico-Política

Al llarg de tot el procés d'elaboració del pla, s'han dut a terme trobades mensuals entre l'equip de Resilience.earth i les responsables tècniques i polítiques de l'Àrea de joventut per tal de fer seguiment i avaluació continuada del procés.

6 Anàlisi de la realitat

Amb l'objectiu d'aprofundir en la realitat juvenil de la població de Palafrugell, el 2019 es va encarregar a l'empresa Nèopolis un estudi quantitatiu i qualitatiu sobre la situació del moment. s'han realitzat diverses accions.

Feta aquesta primera aproximació, s'han realitzat entrevistes individuals amb professionals de diferents serveis i àrees municipals a les quals acudeixen de forma regular els joves del poble (esports, serveis socials, cultura, etc.). A part, durant tot el procés s'han dut a terme comunicacions periòdiques amb els responsables i tècnics de l'Ajuntament per coordinar i analitzar tot el procés.

Tècniques de recerca utilitzades

Per tal d'obtenir les dades i la informació necessària per a la diagnosi, s'han utilitzat diferents tècniques que s'exposaran tot seguit. Tanmateix, primer de tot, remarcar que es tracta d'una aproximació a la realitat juvenil i les polítiques de joventut. És a dir, no es tracta d'una diagnosi en profunditat, ja que no s'ha comptat amb la participació de persones de diferents sectors del col·lectiu, sinó que s'ha comptat amb les aportacions tècniques dels responsables de les diferents àrees municipals.

A continuació s'exposen les diferents tècniques i eines utilitzades durant l'estudi:

Consultes documentals. Documents sobre les activitats realitzades per l'Ajuntament els anys precedents i consultes de plans locals.

Bases de Dades Municipals, Provincials i Autonòmiques. S'han obtingut dades de les següents bases de dades:

- Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT).
- XIFRA – Sistema d'Informació Socioeconòmica Local de la Diputació de Girona.
- Base de dades municipals de les diferents àrees.
- Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya.

Aquestes dades han permès fer una primera radiografia a nivell macro, en base als indicadors quantitatius de la realitat juvenil de Palafrugell.

Val a destacar que en molts àmbits no existeixen dades actualitzades a nivell local. En aquests casos s'ha près de referència les dades existents i s'ha intentat contrastar-les amb indicadors complementaris actualitzats.

Entrevistes en profunditat a els responsables municipals de les diferents àrees i serveis del municipi:

- La responsable del SOMI juntament amb la Referent d'Ocupació Juvenil
- La responsable de l'Àrea d'Educació
- El responsable de l'Àrea d'Esports
- El responsable de Cultura
- La responsable de Benestar Social
- La responsable d'Habitatge
- La responsable de Salut Jove de l'Àrea de Joventut conjuntament amb el Director de l'Àrea Bàsica de Salut de Palafrugell.

L'objectiu de les entrevistes és recollir la perspectiva tècnica de la realitat juvenil a partir de diferents perfils de persones vinculades amb les polítiques públiques a Palafrugell i que estiguin relacionades amb l'àmbit de la joventut.

En total s'han realitzat 7 entrevistes presencials a un total de 9 persones. La durada aproximada de cada entrevista ha estat d'una hora llarga.

Grup de discussió

Així mateix s'ha realitzat una trobada amb totes aquestes figures tècniques per a aportar informació de manera col·lectiva sobre l'apartat Interlocució, Associacionisme i Foment de la Participació.

Han participat en aquest grup de discussió els responsables o personal tècnic de les següents àrees o serveis:

Esports, Cultura, Benestar Social, Treball, Educació, Salut Jove-Joventut i el Museu del Suro.

Enquesta juvenil

S'ha elaborat una enquesta amb un total de 530 respostes, on s'ha preguntat per la percepció de les joves sobre diversos aspectes relacionats amb el dia a dia en relació al municipi i les seves necessitats. Podeu consultar una síntesis d'aquestes respostes a l'apartat Dades rellevants de l'enquesta de joventut "El Palafrugell que vull".

Recull d'indicadors per àmbits

6.1.1 Evolució de la població

Palafrugell, tal i com mostra la gràfica nº1, és un municipi que ha crescut de forma relativament constant, excepte una tendència decreixent entre els anys 1994 i 1998. Tot i així, d'ençà d'aquest últim any el creixement es manté força constant fins l'inici de la dècada del 2010, on tot i seguir creixent, pateix un cert estancament.

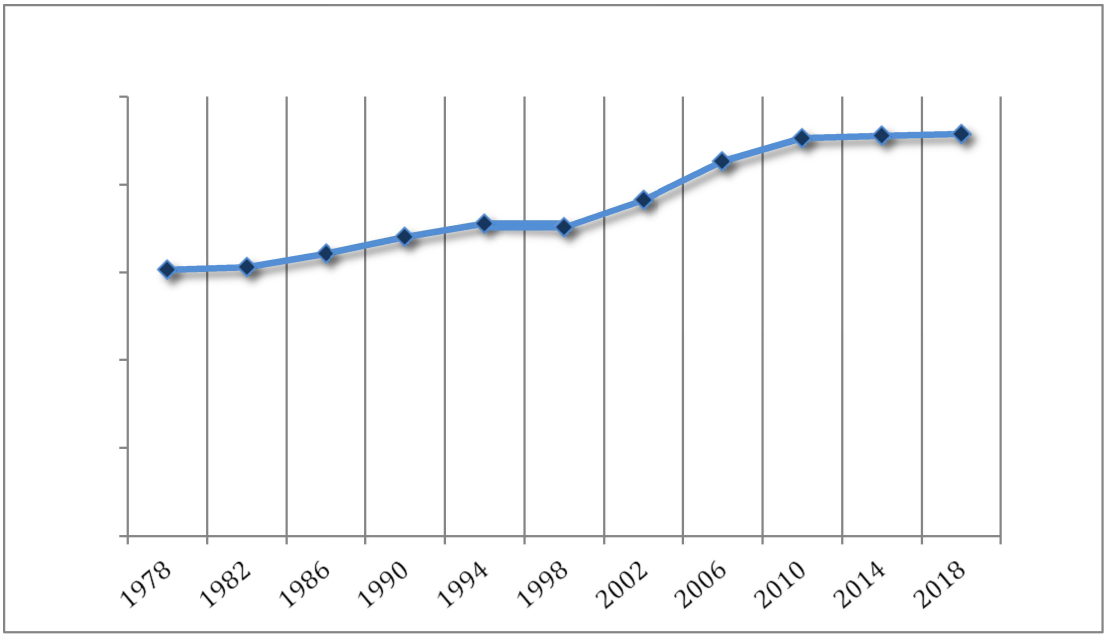


Figura 1: Evolució de la població de Palafrugell. Nombres absoluts. Sèrie temporal 1978-2018. Font: Elaboració pròpia a partir de les dades d'IDESCAT.

Si observem la gràfica nº2, veiem que, el decreixement entre el 1994 i el 1998 que pateix Palafrugell, a nivell comarcal es repeteix de manera molt similar, així com també en el cas de Catalunya (Gràfica nº3).

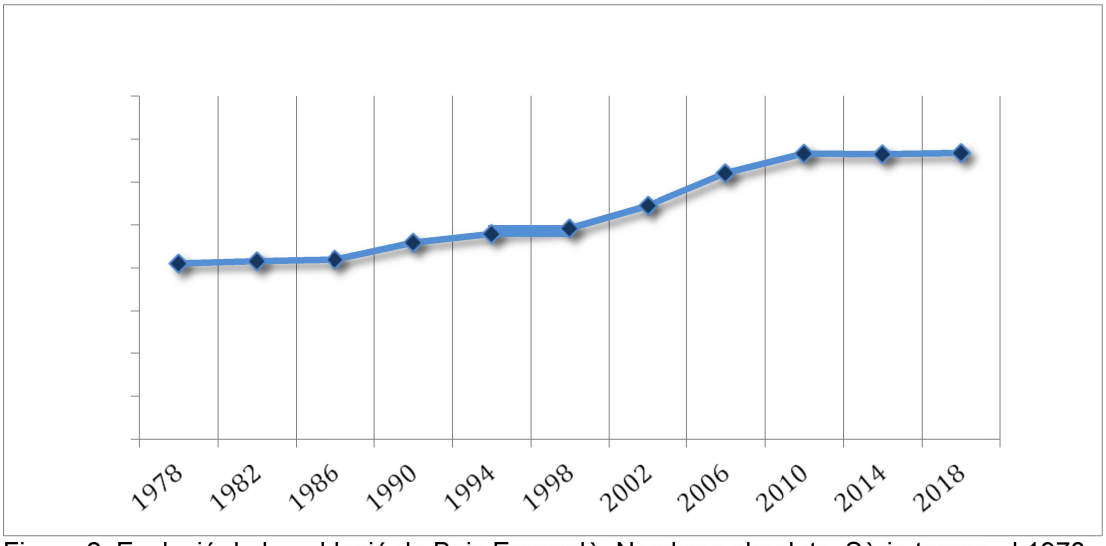


Figura 2: Evolució de la població de Baix Empordà. Nombres absoluts. Sèrie temporal 1978-2018. Font: Elaboració pròpia a partir de les dades d'IDESCAT.

Aquest període de decreixement però, a Catalunya veiem com s'inicia ja des del 1979. Per tant, la tendència del municipi és molt similar al cas de la comarca i Catalunya, exceptuant el període de decreixement entre 1978 i 1986 que pateix Catalunya. Un decreixement que no es dóna al Baix Empordà ni tampoc a Palafrugell, tot al contrari. En aquests dos territoris existeix un creixement més sostingut en el període mencionat.

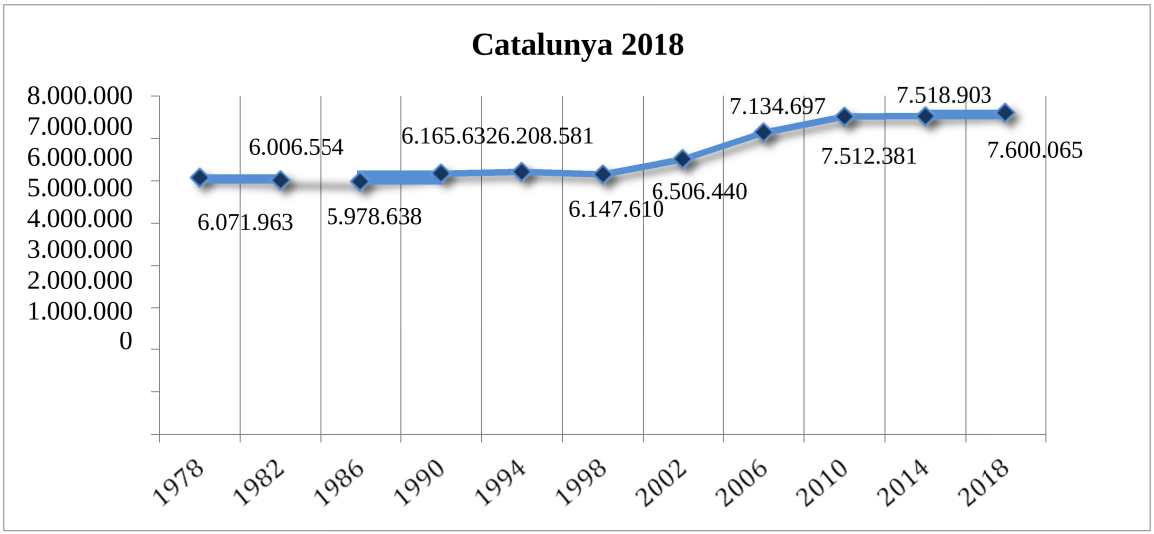


Figura 3: Evolució de la població de Baix Empordà. Nombres absoluts. Sèrie temporal 1978-2018. Font: Elaboració pròpia a partir de les dades d'IDESCAT.

En tots tres casos, observem una tendència similar a l'estancament del creixement a partir de l'inici de la dècada del 2010 fins a l'actualitat, que pot ser deguda a motius relacionats amb la crisi econòmica que va iniciar l'any 2007-08.

Les dades de les taules 1, 2 i 3 amplien la informació extreta de les gràfiques anteriors però en períodes més llargs. Observem, doncs, que el creixement de la població a Palafrugell arriba l'any 2010 al percentatge de creixement més alt de les últimes 4 dècades, una tendència similar a la del Baix Empordà (gairebé 3 punts per sota) i més de 2 punts percentuals per sobre que en el cas català.

Si ens fixem en les columnes de l'increment anual, veiem com a nivell de Baix Empordà, el creixement és força major que a Palafrugell i Catalunya en la última dècada del s. XX i la primera del s. XXI.

Taula 1: Evolució de la població de Palafrugell. Nombres absoluts. Sèrie temporal 1978- 2018.

Anys	Total població	Increment absolut	% increment	% increment Anual
1978	15.154			
1986	16.064	910	5,66%	0,71%
1994	17.773	1709	9,62%	1,20%
2002	19.115	1342	7,02%	0,88%
2010	22.622	3507	15,50%	1,94%
2018	22.860	238	1,04%	0,13%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades d'IDESCAT.

Taula 2: Evolució de la població del Baix Empordà. Nombres absoluts. Sèrie temporal 1978- 2018.

Anys	Total població	Increment absolut	% increment	% increment Anual
1978	82.057			
1986	83.911	1.854	2,21%	0,28%
1994	95.857	11.946	12,46%	1,56%
2002	108.910	13.053	11,99%	1,50%
2010	133.221	24.311	18,25%	2,28%
2018	133.461	240	0,18%	0,02%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades d'IDESCAT.

Taula 3: Evolució de la població de Catalunya. Nombres absoluts. Sèrie temporal 1978-2018.

Anys	Total població	Increment absolut	% increment	% increment Anual
1978	6.071.963			
1986	5.978.638	-93.325	-1,56%	-0,20%
1994	6.208.581	229.943	3,70%	0,46%
2002	6.506.440	297.859	4,58%	0,57%
2010	7.512.381	1.005.941	13,39%	1,67%
2018	7.600.065	87.684	1,15%	0,14%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades d'IDESCAT.

Amb la següent gràfica, podem concloure que tot i tenir creixements diversos, els tres àmbits d'anàlisi, segueixen un patró similar de creixement a finals de segle i un estancament a inicis del segle s. XXI. En aquesta gràfica es pot veure clarament com ha afectat la crisi econòmica en tots tres àmbits.

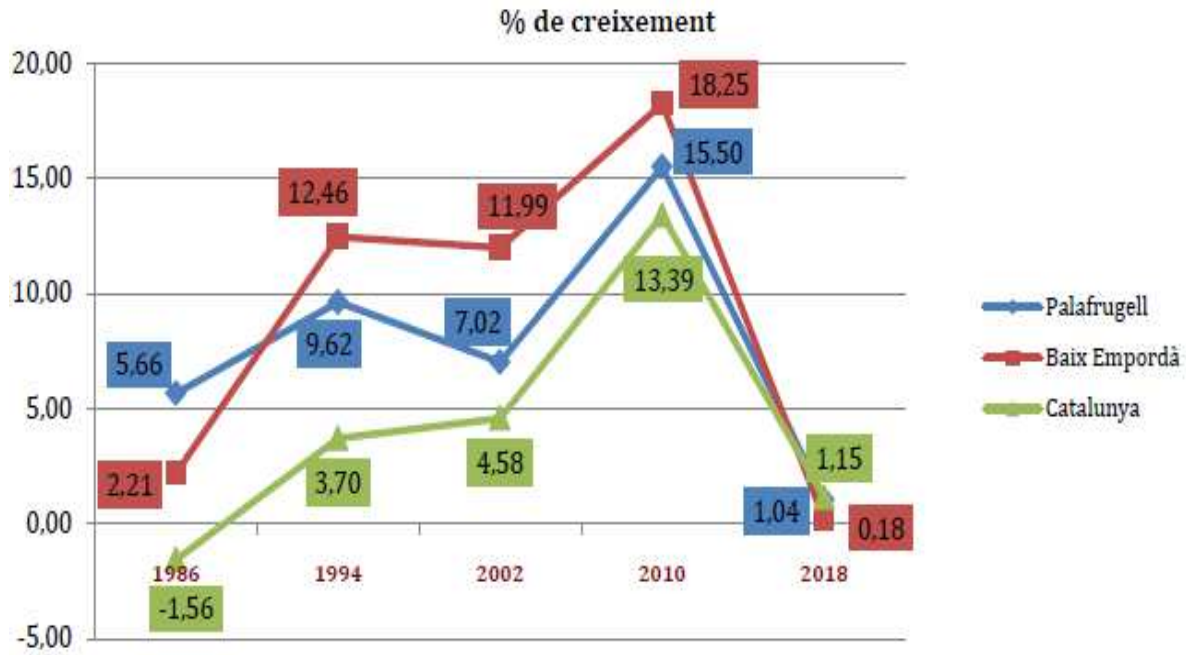


Figura 4: Índex d'evolució de la població de Palafrugell, el Baix Empordà i Catalunya. Sèrie 1986-2018. IDESCAT. Font: Elaboració pròpia a partir de les dades d'IDESCAT.

Amb la gràfica nº5 podem observar com la piràmide de població compleix en bona mesura amb l'estàndard de Catalunya. Un piràmide amb forma de fus típica dels municipis catalans, en la que destaca un part central especialment crescuda, una part alta piramidal i una base estreta en lleuger creixement, amb certs anys de major proporció de població (de 5 a 14 anys).

Aquesta forma tant particular s'explica gràcies a diversos motius:

- La part central, molt crescuda, respon a l'històric baby boom, un fenomen comú al conjunt de l'estat espanyol derivat de la recuperació econòmica que va viure el país passats els pitjors anys de la dictadura franquista.
- A les franges joves una dràstica davallada de la població derivada d'una molt important disminució de la natalitat.
- Un lleuger creixement de les franges infantils derivada dels naixements de les franges adultes més poblades, just i com dèiem, els fills del baby boom.

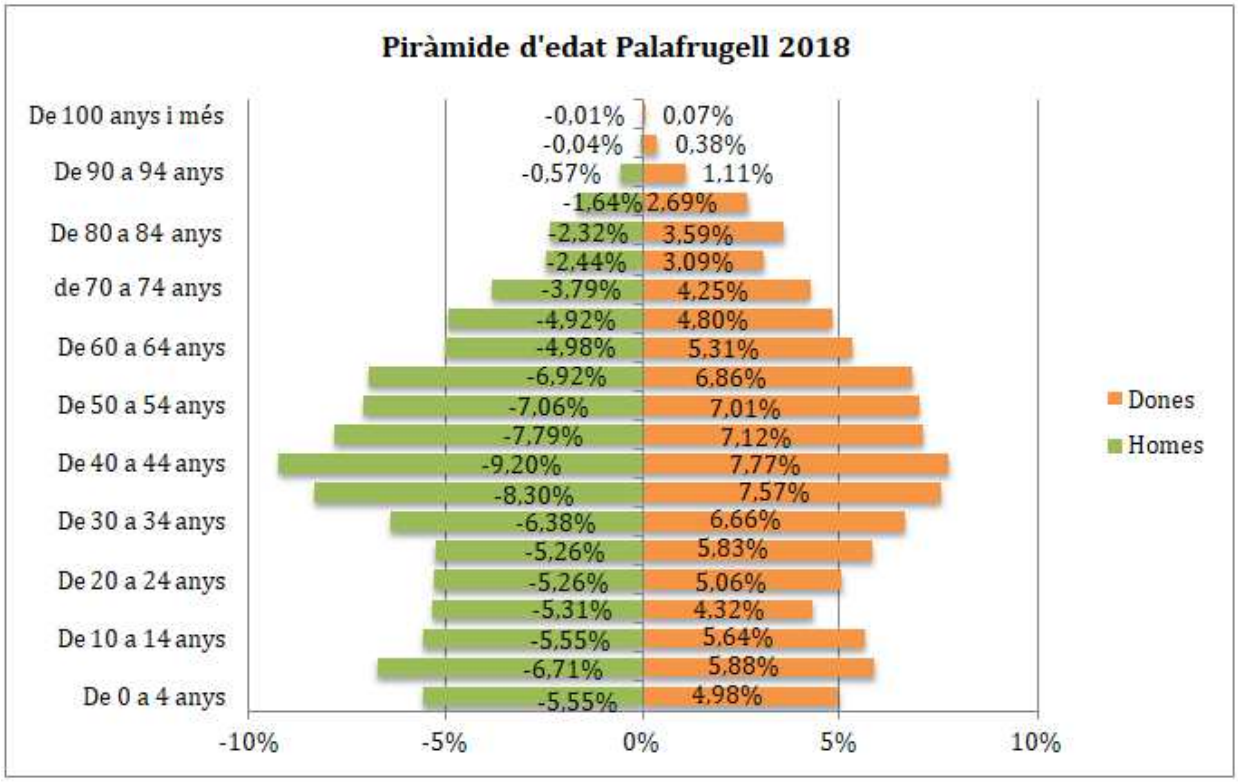


Figura 5: Piràmide d'edats en percentatges. Palafrugell. Any 2018. Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT

Si observem en detall la piràmide de Palafrugell observem algunes dades interessants:

- La franja més poblada és la franja de 40 a 44 anys, amb una suma de 1.939 persones, coincidint amb les dades del total de Catalunya.
- El mateix passa amb la segona franja més poblada: la de 35 a 39 anys, i la tercera més poblada, la de 45 a 49 anys.
- Igual que passa a nivell de Catalunya, a Palafrugell, en tots els tres períodes més poblats la proporció de dones és menor que a la dels homes.
- La franja menys poblada (a excepció de la 3a edat) és la de 15 a 19 anys amb una suma de 1.100 persones, seguida de la franja 20-24 anys (1.180) i la 0-4 (1.203).
- Si tenim en compte que oficialment les polítiques de joventut s'adrecen a la població de 15 a 29 anys podem afirmar que s'adrecen a grans trets a les franges d'edat menys poblades.

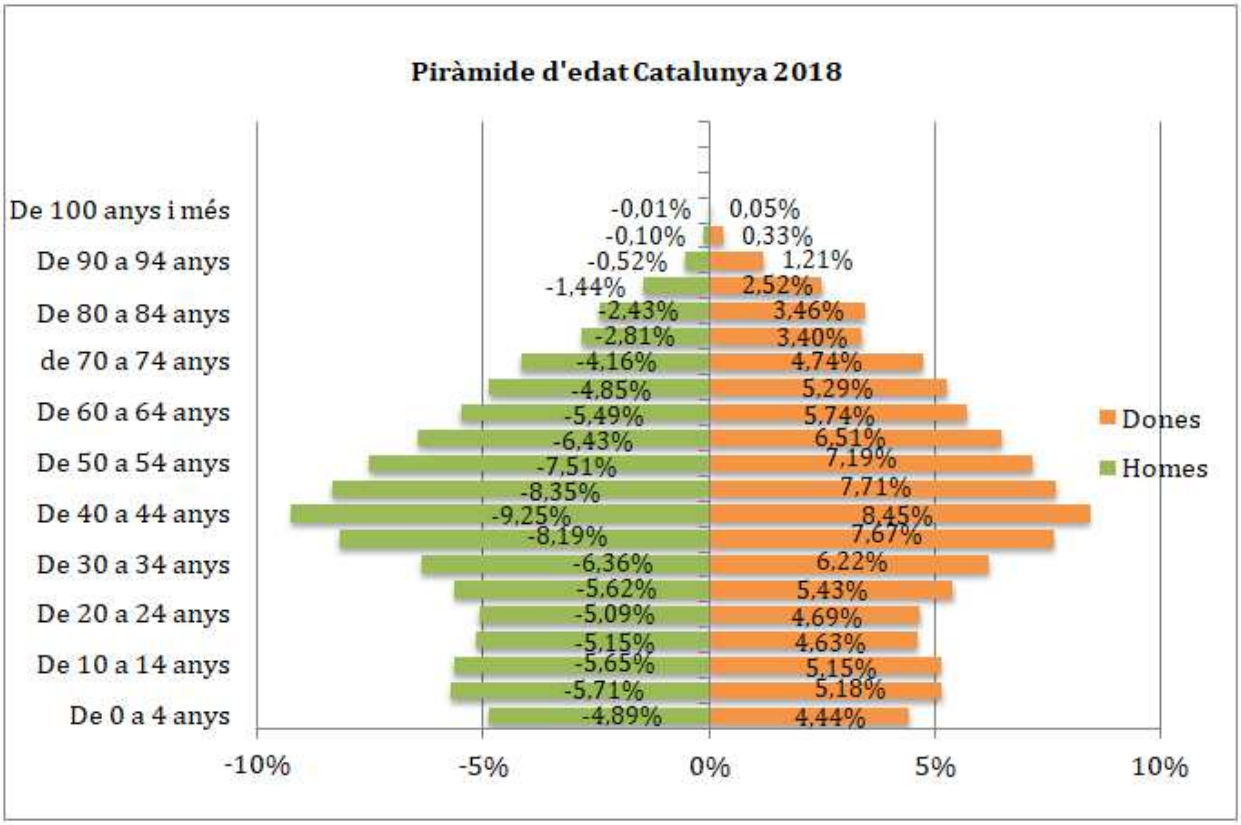


Figura 6: Piràmide d'edats en percentatges. Catalunya. Any 2018. Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT

La taula 4 aporta informació lleugerament més detallada que la recollida a les piràmides de població (gràfica nº 5) sobre la distribució de la població jove segons edats.

taula 4: Distribució de la població de Palafrugell segons sexe i edat. Any 2018.

Edats	Homes	Dones	Total	% homes	% dones	% total
De 0 a 4	628	575	1203	52,20%	47,80%	5,26%
De 5 a 9	760	679	1439	52,81%	47,19%	6,29%
De 10 a 14	628	651	1279	49,10%	50,90%	5,59%
De 15 a 19	601	499	1100	54,64%	45,36%	4,81%
De 20 a 24	596	584	1180	50,51%	49,49%	5,16%
De 25 a 29	595	673	1268	46,92%	53,08%	5,55%
De 30 a 34	722	768	1490	48,46%	51,54%	6,52%
De 35 a 39	940	874	1814	51,82%	48,18%	7,94%
De 40 a 44	1042	897	1939	53,74%	46,26%	8,48%
De 45 a 49	882	821	1703	51,79%	48,21%	7,45%
De 50 a 54	799	809	1608	49,69%	50,31%	7,03%
De 55 a 59	784	791	1575	49,78%	50,22%	6,89%
De 60 a 64	564	613	1177	47,92%	52,08%	5,15%
De 65 a 69	557	554	1111	50,14%	49,86%	4,86%
De 70 a 74	429	490	919	46,68%	53,32%	4,02%
De 75 a 79	276	356	632	43,67%	56,33%	2,76%
De 80 a 84	263	414	677	38,85%	61,15%	2,96%
De 85 a 89	186	310	496	37,50%	62,50%	2,17%
De 90 a 94	64	128	192	33,33%	66,67%	0,84%
De 95 a 99	5	44	49	10,20%	89,80%	0,21%
Més de 100	1	8	**9**	11,11%	88,89%	0,04%
TOTAL	**11.322**	**11.538**	**22.860**	**49,53%**	**50,47%**	**100,00%**
De 12 a 29	2.168	2.129	4.297	50,45%	49,55%	18,80%
De 16 a 29	1.674	1.649	3.323	50,38%	49,62%	14,54%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

A Palafrugell el col·lectiu jove, representat en el període de 12 a 29 anys, representa el 18,80% del total de població, concretament 4.297 persones, o 5.787 si incloem la franja de 30 a 34 anys, a la que també afecten algunes de les polítiques de joventut, amb un 25,31% del total de la població.

Més important, reflex de la situació demogràfica actual, és la informació que aporta la taula 5 i la gràfica nº6 que la complementa. Podem observar com l'evolució de la població jove és negativa. No només el col·lectiu jove representa un percentatge menor en contrast al total de la població, sinó que el nombre de joves es redueix dràsticament, amb una reducció de més de 740 persones d'entre 12 a 29 anys entre els anys 2005 i 2018, o d'un percentatge negatiu del 5,77%. En aquest sentit, Palafrugell, però, no difereix del que passa a la resta de la comarca i també de Catalunya, que segueixen patrons similars.

taula 5: Evolució de la població jove de Palafrugell, el Baix Empordà i Catalunya. Nombres absoluts. Sèrie temporal 2005-2018.

Joves de 12 a 29 anys	2005		2018		Variació del 05-16	
	Nº	%	Nº	%	Nº	% increment
Palafrugell	5.040	24,57 %	4.297	18,8 %	-743	-5,77%
B. Empordà	27.387	22,77 %	24.056	18,02 %	-3.331	-4,75%
Catalunya	1.616.351	23,11 %	1.405.105	18,49 %	-211.246	-4,62%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT

En la gràfica nº6 podem observar en detall l'evolució de l'índex de joventut. Una evolució compartida amb la resta de territoris de referència i en la que Palafrugell ha mantingut i manté percentatges més elevats, per tant i com insinuàvem, no es tracta d'un qüestió local, sinó d'una davallada clarament compartida a gran escala en la que Palafrugell comparteix la caiguda moderada dels altres territoris analitzats.

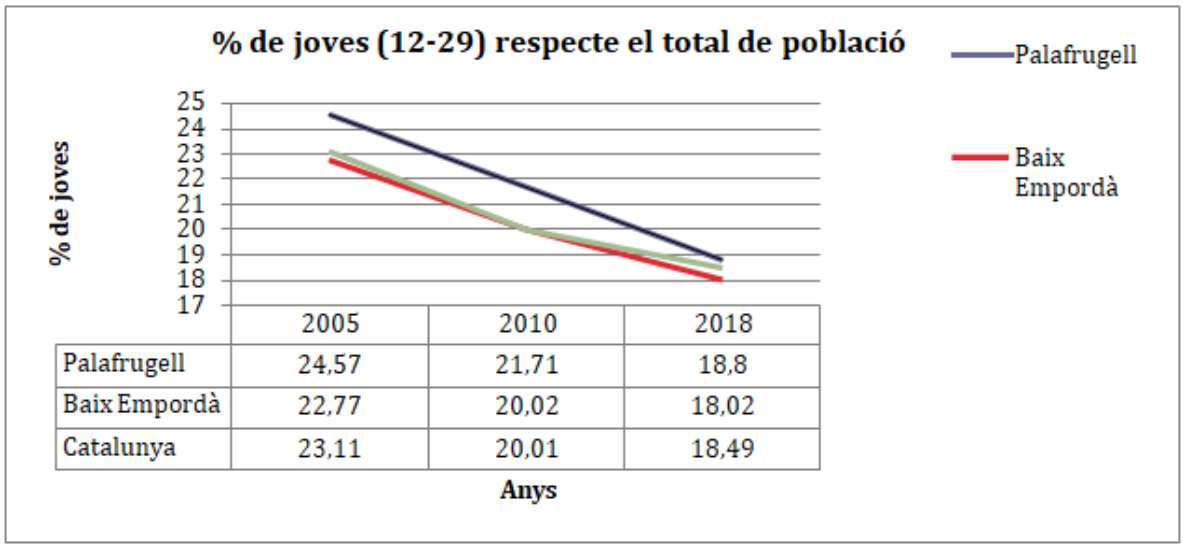


Figura 7: Evolució de l'índex de població juvenil de Palafrugell, el Baix Empordà i Catalunya. Sèrie temporal 2005-2018.Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

6.1.2 Naturalesa de la població

En primer lloc, i gràcies a la informació recollida a la taula 6, podem observar com, en referència als moviment interns de població (estatals), el nombre d'arribades al municipi és molt similar al de sortides, tan sols una persona de diferència, per tant un saldo positiu pel que fa als moviments migratoris interns, però extremadament equilibrat.

És important observar que són menys les persones de Palafrugell que marxen a viure a altres municipis de la comarca, que les persones de la comarca que vénen a viure a Palafrugell.

I el mateix passa amb el total de Catalunya, tot i que en menor mesura, ja que a nivell de comarca el saldo positiu és de 66 persones, enfront de les 7 persones a nivell català. En el cas de la resta de la província i de la resta de l'estat, en tots dos casos el saldo és negatiu, per tant marxen més dels que arriben. En el cas de la província, tenim 55 persones de saldo negatiu, i en el cas de la resta de l'estat, la diferència és de 17.

En el cas dels moviments que es donen entre Palafrugell i la resta de l'estat espanyol, també té un saldo negatiu, amb 17 persones que marxen a viure a municipis espanyols.

En tot cas, aquesta taula ens permet veure com Palafrugell no perd població degut a moviments migratoris interns durant el 2018, encara que l'entrada i la sortida estiguin molt equilibrades. Amb tot, es pot destacar que pel fet de tenir accés a la costa i tenir serveis turístics, té certa lògica que es donin més arribades que sortides dins la mateixa comarca.

taula 6: Distribució del moviment migratori intern. Nombres absoluts. Palafrugell 2018.

	De la mateixa comarca	**De la resta de la província**	**De la resta de Catalunya**	**De la resta de l'estat**	**Total**
Immigració interior (arribades)	351	102	166	107	726
	A la mateixa comarca	**A la resta de la província**	**A la resta de Catalunya**	**De la resta de l'estat**	**Total**
Emigració interior (sortides)	285	157	159	124	725
Saldo	**66**	**-55**	**7**	**-17**	**1**

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

Per veure la tendència d'un municipi amb una dinàmica similar ens apropem al cas de les migracions internes de Sant Feliu de Guíxols.

taula 7: Distribució del moviment migratori intern. Nombres absoluts. Sant Feliu de Guíxols 2018.

	De la mateixa comarca	De la resta de la província	De la resta de Catalunya	De la resta de l'estat	Total
Immigració interior (arribades)	269	176	212	140	797
	A la mateixa comarca	**A la resta de la província**	**A la resta de Catalunya**	**De la resta de l'estat**	**Total**
Emigració interior (sortides)	287	201	174	164	826
Saldo	**-18**	**-25**	**38**	**-24**	**-29**

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

Tot i que en el cas de Sant Feliu de Guíxols el saldo total de migracions internes és negatiu, a diferència que Palafrugell, si ens fixem en concret en els moviments entre els diferents territoris, veurem que tots dos municipis tenen saldos negatius en el cas de la resta de la província i la resta de l'estat i saldo positiu en el cas dels moviments entre el municipi i la resta de Catalunya. En el cas de Catalunya i l'estat espanyol, es donen saldos amb quantitats majors a Sant Feliu que a Palafrugell, amb una diferència de 31 persones més entre Sant Feliu i Catalunya, i 7 més entre Sant Feliu i la resta de l'estat.

En canvi, en comparar els moviments entre el municipi i la resta de la comarca, veiem que la situació difereix notablement. Mentre que en el cas de Palafrugell el saldo és positiu, és a dir arriben més persones de les que marxen, en el cas de Sant Feliu de Guíxols és a la inversa. A Sant Feliu marxen 18 persones més a la resta de la comarca de les que arriben. Així entre Palafrugell i Sant Feliu els saldos difereixen en un total de 84 persones.

En el cas dels moviments migratoris externs durant el 2018 (taula 8) ens trobem altre cop amb un saldo positiu de 136 persones. En aquest sentit i segons les dades existents, Àfrica és el continent que més moviments externs aporta, amb un total de 149 arribades i 4 sortides. Si mirem, els saldos segons el territori, el continent americà estaria en segon lloc, amb un saldo positiu de 113 persones, seguidament i amb molta distància dels països de la resta de la UE, amb 20 persones de saldo positiu.

Malauradament, les dades de la columna "no consta" són molt elevades. En les sortides es supera notablement les dades classificades per continents. En el cas de les arribades, són 123 persones d'un total de 508 que no es pot establir de quin continent provenen. En el cas de les sortides, de 372 persones que marxen, 267 persones no es pot definir cap on marxen. Es tracta d'una proporció que suposa gairebé el 72% del total, una quantitat més que significativa.

Cal destacar també, que a partir del 2006 s'inclouen les baixes per caducitat. Aquestes baixes s'incorporen com a conseqüència de la modificació legislativa introduïda per la Llei orgànica 14/2003 d'estrangeria en la Llei 7/1985 reguladora de les bases de règim local, que estableix que els estrangers no comunitaris sense autorització de residència permanent tenen l'obligació de renovar la inscripció padronal cada dos anys. Si no la renoven, els ajuntaments han de declarar la caducitat de la inscripció. És a dir, són baixes del padró municipal, tot i així no es pot determinar que marxin a d'altres zones o continents.

taula 8: Distribució del moviment migratori extern. Nombres absoluts. Palafrugell 2018.

	Resta de la UE	Resta d'Europa	Àfrica	Amèrica	Àsia	Oceania	No consta	Baixa per caducitat	Total
Immigració exterior (arribades)	80	14	149	125	12	5	123	-	508
Emigració exterior (sortides)	60	8	4	12	0	1	267	20	372
Saldo	**20**	**6**	**145**	**113**	**12**	**4**	**-144**	**20**	**136**

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

En el cas de Sant Feliu de Guíxols, la tendència de les migracions externes és molt similar a Palafrugell, tot i que varien.

taula 9: Distribució del moviment migratori extern. Nombres absoluts. Sant Feliu de Guíxols 2018.

	Resta de la UE	Resta d'Europa	Àfrica	Amèrica	Àsia	Oceania	No consta	Baixa per caducitat	Total
Immigració exterior (arribades)	76	59	131	151	11	7	131	-	566
Emigració exterior (sortides)	48	12	15	23	0	0	189	68	355
Saldo	**28**	**47**	**116**	**128**	**11**	**7**	**-58**	**68**	**211**

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

Més enllà dels fluxos anuals de població, la gràfica nº 7 aporta informació sobre la distribució del conjunt de la població de Palafrugell segons el seu lloc de naixement.

Tal i com es pot observar, i segons dades del 2018, les persones nascudes a Catalunya representen un 61%, seguit del 25% de persones nascudes a l'estranger i del 14% de població nascuda a l'estat espanyol, gairebé la meitat que les que han nascut a l'estranger.

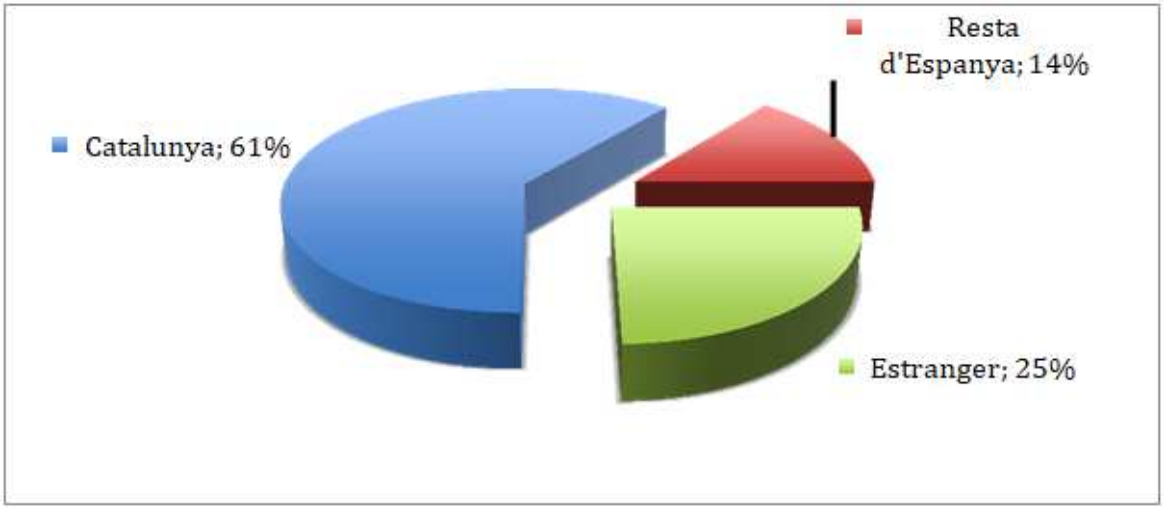


Figura 8: Distribució de la població de Palafrugell segons lloc de naixement. Catalunya, estat espanyol i estranger. 2018.Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

En canvi, si ens fixem en la gràfica nº8 on es mostra el lloc de naixement de la població jove de Palafrugell, veiem com el percentatge de joves nascuts a l'estranger, un 35,82%, és notablement superior als joves nascuts a l'estat espanyol, un 1,78%, amb una diferència de 34 punts percentuals. Podem observar com les persones joves de Palafrugell nascudes a Catalunya representen un 62,40%, només 1 punt menys que en cas del conjunt de la població. Les persones joves nascudes a l'estranger 11 punts superior al conjunt de la població, i les persones joves nascudes a altres comunitats autònomes representen gairebé 12 punts per sota que en el cas del conjunt de la població.

Es posa en evidència que el flux d'arribada de persones procedents de l'estat espanyol s'atura de forma dràstica. El percentatge de persones nascudes a l'estat espanyol respon en bona mesura a les onades d'immigració interior dels anys 60/70, una generació que s'ha establert a Catalunya i que els seus fills/es i néts/es ja són nascuts/des a Catalunya.

Tot i així, és important destacar que més d'un terç de la població jove es configura encara com a primera generació de migracions.

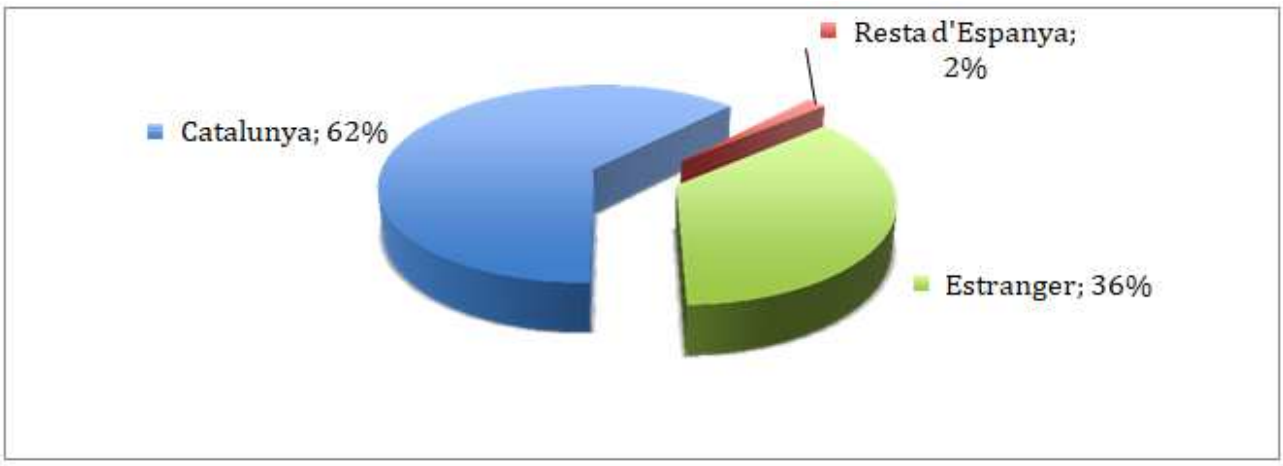


Figura 9: Distribució de la població jove de Palafrugell (15-29 anys) segons lloc de naixement. Catalunya, estat espanyol i estranger. 2018. **Font**: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

La taula 10 ens permet entrar en detall en l'evolució de la distribució de la població jove de Palafrugell segons el lloc de naixement. En ella es pot observar una clara davallada dels i les joves nascuts/des a l'estat espanyol, passant de representar el 6,94% l'any 2000 a un 1,78% al 2018, gairebé 4 vegades menys. Alhora, observem un clar increment dels i les joves nascuts/des a

l'estranger, passant de representar gairebé un 3% l'any 2000 a un 18,50% l'any 2016, i havent arribat a un percentatge de 21,21% l'any 2010.

taula 10: Distribució de la població jove de Palafrugell (15-29 anys) segons lloc de naixement. Nombres absoluts. Sèrie temporal 2000-2018.

Lloc de naixement	**2000**		**2005**		**2010**		**2018**	
	Nº	%	Nª	%	Nº	%	Nº	%
Catalunya	3.382	82,07 %	2.963	65,86 %	2.356	55,41 %	2.214	62,40 %
Estat espanyol	286	6,94%	223	4,96%	142	3,34%	63	1,78%
Estranger	453	10,99 %	1.313	29,18 %	1.754	41,25 %	1.271	35,82 %
Total	**4.121**	**100%**	**4.499**	**100**	**4.252**	**100**	**3.548**	**100**

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

Si ens fixem en la proporció de joves nascuts a l'estranger que vivien a Palafrugell l'any 2006 (un 33,26%) i l'any 2012 (un 40,76%), podem destacar que arrel de les onades migratòries de la primera dècada del s.XXI, el percentatge de joves nascuts a l'estranger va experimentar una forta pujada, arribant al 41,25% l'any 2010, per després anar disminuint fins arribar al 35,82% l'any 2018.

Si ho comparem amb els altres àmbits territorials de referència podem observar com l'any 2000 el percentatge de població jove nascuda a l'estranger a Palafrugell era força similar al del Baix Empordà (2,46 punts inferior al Baix Empordà), i 6,78 per sobre del cas de Catalunya). Ja des del 2000, l'evolució dels tres àmbits territorials s'accelera gairebé per triplicat, degut a les onades migratòries de principis de s. XXI. Aquest fort augment s'atura en els tres territoris al voltant dels anys 2010 i 2012. La davallada succeeix després d'un període (2008-2012) de cert manteniment del percentatge. La tendència per tant, és força similar en tots tres territoris, tot i que a Palafrugell la proporció és sempre major: 6 punts per sobre que a la comarca i 8 punts per sobre de Catalunya.

Tot i així, els tres àmbits coincideixen en veure disminuït el percentatge de joves nascuts/des a l'estranger a partir de 2012.

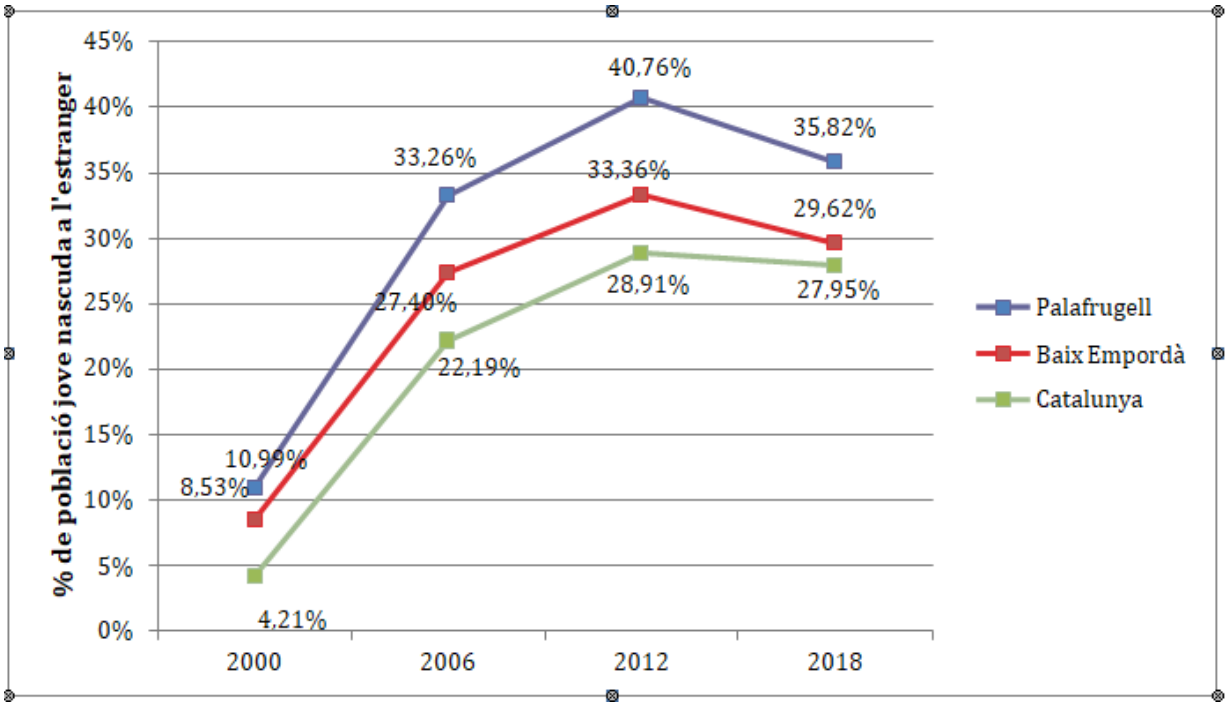


Figura 10: Evolució de l'índex de població juvenil (15-29 anys) nascuda a l'estranger. Palafrugell, Baix Empordà i Catalunya. Període 2000-2018. Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

Si observem la distribució de la població segons el continent d'origen podem conèixer amb més detall la procedència de les persones amb nacionalitat estrangera.

Cal tenir en compte, en tot cas, que el país de la nacionalitat d'una persona no coincideix necessàriament amb el del seu lloc de naixement, però connota un lligam legal o sentimental amb el país de nacionalització.

En primer lloc, i pel que fa a la distribució segons continent d'origen de la població jove no autòctona l'any 2018 (gràfica nº10), veiem com el col·lectiu de joves amb nacionalitat de països de l'Àfrica (52%) és el més nombrós, suposa més de la meitat del total. En segon lloc, a força distància trobem els joves provinents de països de la resta de la Unió Europea (24%). Seguidament amb la meitat de la proporció trobem els i les joves nascudes a països d'Amèrica, un 12%en el cas del Nord i Central, i un 7% en el cas de l'Amèrica del Sud. Amb un 4% tenim els joves provinents de països de la resta d'Europa i amb un 1% provinents de països d'Oceania.

De la comparació de la distribució de la població jove de Palafrugell amb nacionalitat estrangera, amb la distribució del conjunt de la població també amb nacionalitat estrangera, podem afirmar que les tendències són notablement similars. La única diferència potser és un major percentatge de la població més nombrosa, nascuda al continent africà, en detriment del col·lectiu de població nascuda a països d'Amèrica, tant del Nord i Central com del Sud.

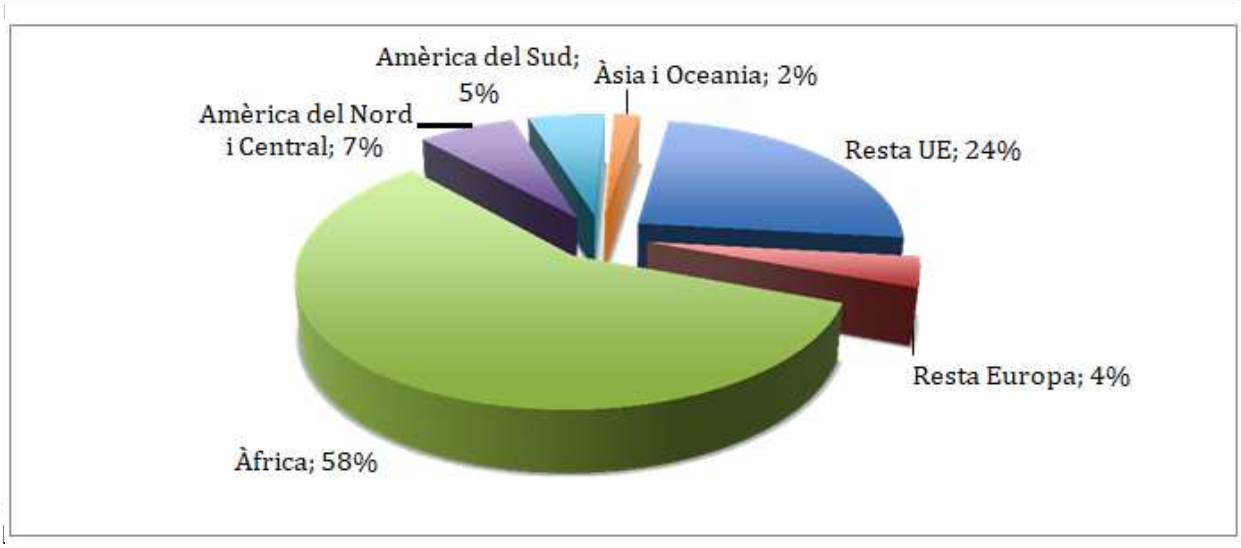


Figura 12: Distribució de la població absoluta amb nacionalitat estrangera segons continent d'origen. Palafrugell, 2018. Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT

Per últim, de la comparació de la distribució jove amb nacionalitat estrangera de Palafrugell amb la distribució jove amb nacionalitat estrangera de Catalunya, se'n deriven notables diferències:

- El pes de la població jove amb nacionalitat de països de Sud Amèrica és força més alt al conjunt de Catalunya que a Palafrugell, amb un 20% i 5% respectivament.
- El pes de la població jove amb nacionalitat de països del continent africà és 35 punts superior en el cas de Palafrugell que a Catalunya, amb un 58% en el primer cas i un 23% en el segon cas.
- En el conjunt de Catalunya, el pes de la població jove amb nacionalitat de països d'Àsia i Oceania (17%) és més alt que a Palafrugell (1%).
- En el cas de Catalunya, la proporció de població jove amb nacionalitat de països d'Amèrica del Sud (20%) és superior a la de països d'Amèrica del Nord i Central (11%). En canvi a Palafrugell és a l'inrevés.

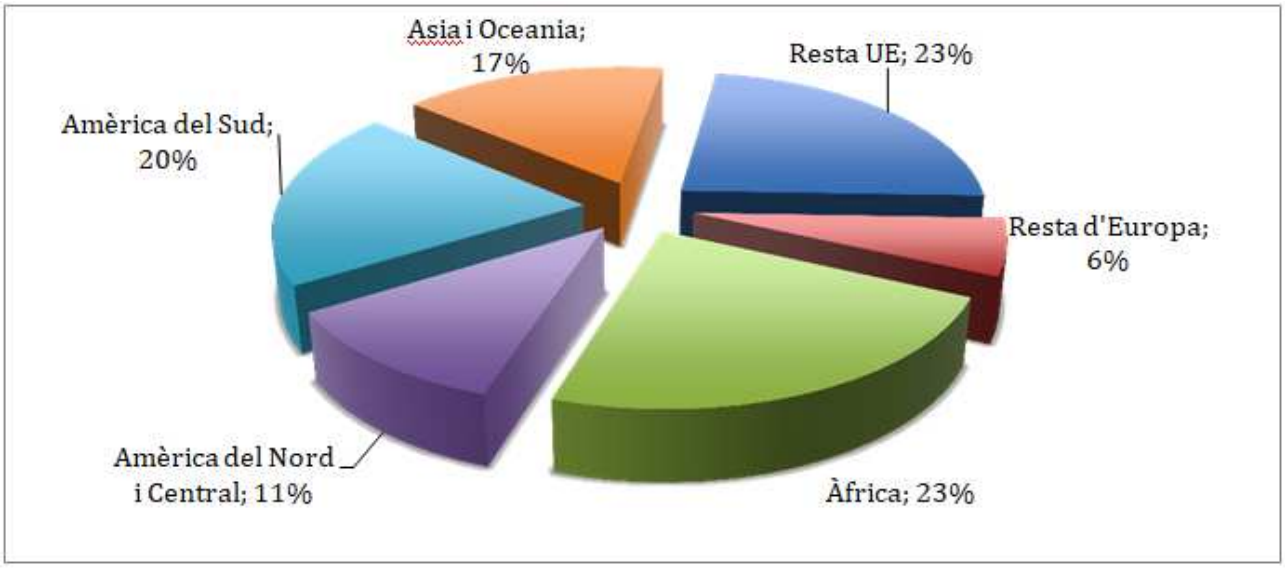


Figura 13: Distribució de la població jove de Catalunya amb nacionalitat estrangera segons continent d'origen. Catalunya, 2018. Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

6.1.3 Educació

Actualment a Palafrugell existeix una oferta variada de centres educatius àmplia:

- Per a alumnes de 3-16 anys hi ha:

  + 4 escoles públiques: Escola Carrilet, Escola J. Barceló i Matas, Escola Torres Joanama i Escola Pi Verd.

  + 2 escoles concertades: Escola Vedruna i Escola Sant Jordi

  + 2 Centres de Secundària públics: Institut Baix Empordà i Institut Frederic Martí Carreras

  + 2 Centres de Secundària concertats: Centre Prats de la Carrera i Escola Sant Jordi

Palafrugell compta actualment amb dues Unitats de Suport a l'Educació Especial (USEE): una per a Educació Primària que s'ubica a l'Escola Pi Verd i una altra per a Educació Secundària que s'ubica a l'Institut Frederic Martí.

Les USEE, actualment anomenades SIEI (suports intensius per a l'escolarització inclusiva) són uns recursos organitzatius del Departament d'Ensenyament de la Generalitat que permeten atendre alumnes amb necessitats educatives derivades de limitacions molt significatives en entorns escolars ordinaris amb el compromís de la comunitat educativa per avançar com a escola inclusiva.

Per altra banda, cal destacar que d'ençà del curs 2016-17 tots els centres públics de Palafrugell van ser identificats com a centres d'alta complexitat. Des de fa dos anys l'Institut Frederic Martí Carreras no ho és considerat, tot i que ho hauria de ser.

- Per alumnes de més de 16 anys amb graduat en ESO, s'ofereix en els diferents a l'Institut Baix Empordà:

  + Cicles formatius grau mitjà

  + Cicles Formatius grau superior

  + Batxillerat

I a l'Institut Frederic Martí Carreras:

  + Batxillerat

- Per alumnes de més de 16 anys sense graduat en ESO, s'ofereixen els següents itineraris:

  + Programes de Formació i Inserció (PFI)

    Cuina i serveis de Restauració Jardineria i Floristeria

    Vendes, oficina i atenció al públic (conveniat i ubicat a Palamós) Serralleria i Construccions mecàniques

- Per a persones de més de 18 anys:

  + Escola d'adults (Alfabetització, Centre de Formació per adults, Formació per al treball)

  + Oficina del Català – CNL

  + Àrea d'Educació: Mòduls formatius per adults

Segons dades del departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya a Palafrugell tenim una distribució de l'alumnat d'educació secundària i postobligatòria com es mostra a la taula 11.

taula 11: Distribució de l'alumnat matriculat en centres educatius de Palafrugell per al curs 2018-2019.

	Centres	Grups	Alumnes
ESO (centres públics)	2	34	970

ESO (centres concertats)	2	12	336
Batxillerat	2	10	291
CF Grau mitjà	1	14	321
CF Grau Superior	1	8	132
Total	**	**78**	**2.050**

Font: Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya.

Segons dades de l'àrea d'Educació de l'ajuntament les dades sobre alumnat matriculat en centres públics durant el curs 2018-19 són les següents:

taula 12: Distribució de l'alumnat matriculat en centres educatius públics de Palafrugell per al curs 2018-2019

	INS Baix Empordà	**INS Frederic Martí**	**Total**
ESO	410	580	990
Batxillerat	114	120	234
CF Grau mitjà	304	-	304
CF Grau Superior	111	-	111
Total	**939**	**700**	**1.639**

Un total de 59 alumnes van cursar un PFI el curs 2018-19: 13 van realitzar formació en Formació i Aprenentatge Personal (FIAP), 16 en cuina i hosteleria, 16 en Comerç i 14 en Jardineria.

En relació a l'alumnat matriculat, val a destacar que durant el curs 2018-19, es van realitzar 140 noves matrícules durant el curs per part d'alumnat nouvingut, de les quals 99 van ser a l'educació primària i 41 a la secundària.

En relació a les dades oficials disponibles sobre el nivell d'estudis de la població, cal destacar que són majoritàriament del 2012, i només les dades genèriques referents al nivell d'instrucció són més actuals i permeten analitzar l'any 2011. En qualsevol cas, cal tenir en compte que són dades molt allunyades del temps actual i per tant cal complementar-les i molt amb les informacions extretes de les entrevistes amb figures tècniques. En farem referència amb la intenció d'apuntar aquelles majors tendències en comparació a les dades de la població de Catalunya i també per veure l'evolució realitzada en 10 anys.

Com podem observar a les taules 13 i 14, les diferències entre el nivell d'instrucció de la població de Palafrugell i la de Catalunya no són considerables a l'any 2001. Al contrari, més aviat són força similars, amb diferències que oscil·len però en cap cas arriba als 7 punts percentuals. En el context de 2011, si que trobem algunes diferències a destacar, que analitzem més avall.

taula 13: Distribució de la població de Palafrugell i de Catalunya de més de 16 anys segons nivell d'estudis. Any 2001.

	Palafrugell 2001		**Catalunya 2001**	
	N. absoluts	**%**	**N. absoluts**	**%**
No sap llegir o escriure	513	3,12%	129.990	2,27%
Sense estudis	1.800	10,96%	656.663	11,47%
Primer grau	5.197	31,65%	1.500.961	26,22%

ESO, EGB, Batxillerat elemental	5.293	32,24%	1.463.540	25,57%
FP grau mitjà	678	4,13%	309.298	5,40%
FP grau superior	482	2,94%	300.821	5,26%
Batxillerat superior	1.314	8,00%	630.034	11,01%
Diplomatura	567	3,45%	351.677	6,14%
Llicenciatura i doctorat	574	3,50%	381.436	6,66%
Total	16.418	**100,00%**	**5.724.420**	**100,00%**

Font: Idescat, a partir del Cens de població i habitatges de l'INE.

Si ens fixem en les dades de la taula 14 podem observar com en general la població de Palafrugell, un cop acabats els estudis primaris i secundaris obligatoris, ressalta el percentatge de persones que tenen estudis de Batxillerat, amb un 12,19% del total. La resta d'estudis secundaris i universitaris mostren percentatges inferiors. Cal destacar en aquest sentit, que els estudis de Grau, al ser uns estudis que l'any 2011 eren de recent creació arrel de l'aplicació del Pla Bolonya, encara tenen un percentatge molt petit.

En comparar les dades de Palafrugell de 2001 amb les de 2011, podem veure certes diferències que es concreten en:

Les majoria de dades de cens disponibles a l'IDESCAT al respecte del nivell educatiu de la població són del 2001.

- La proporció de persones que no saben llegir o escriure, augmenta unes dècimes, amb un 3,59% l'any 2011, amb un total de 669 persones a tot Palafrugell.
- El mateix passa amb la proporció de persones que no tenen estudis, que del 10,96% puja gairebé 4 punts percentuals.
- En relació a les persones que tenen acabada una educació primària, es passa d'un 31,65% l'any 2001, a un 15,74% l'any 2011, és a dir que es redueix en gairebé 16 punts percentuals.
- En el cas de l'educació obligatòria (fins a ESO), veiem que l'any 2011, es manté bastant reduint-se menys d'un punt respecte el 2001. Això pot ser explicat pel fet que amb l'ESO hi ha més persones que abandonen els estudis un cop finalitzada, més que no pas amb l'EGB per un motiu d'edats. En finalitzar l'EGB, al voltant dels 14 anys, no era legal treballar, i era més comú iniciar alguna altra ensenyança. En canvi amb l'ESO, es finalitza al voltant dels
- 16 anys, i ja és legal treballar. I com a conseqüència, més gent finalitza la seva escolarització en aquesta edat.
- Destaca un augment en els estudis secundaris post obligatoris en general: els augments oscil·len entre un 0,13 i els 4 punts percentuals d'augment. Tot i aquests augments no es pot considerar que la tendència hagi millorat gaire amb 10 anys.
- Per acabar de descriure l'augment de la proporció de persones amb estudis universitaris, cal sumar aquest 1,72% d'estudiants de Grau, que al 2001 no existia.

taula 14: Distribució de la població de Palafrugell i de Catalunya de més de 16 anys segons nivell d'estudis. Any 2011.

	Palafrugell 2011		Catalunya 2011	
	N. absoluts	%	N. absoluts	%
No sap llegir o escriure	669	3,59%	106.217	1,71%
Sense estudis	2.770	14,87%	517.107	8,31%
Educació primària	2.932	15,74%	837.313	13,45%
ESO	6.204	33,31%	1.762.340	28,32%
Batxillerat superior	2.271	12,19%	843.227	13,55%
FP grau mitjà	1.119	6,01%	437.978	7,04%
FP grau superior	914	4,91%	454.519	7,30%
Diplomatura	668	3,59%	418.988	6,73%
Grau universitari	320	1,72%	146.704	2,36%
Llicenciatura i doctorat	757	4,06%	699.055	11,23%
Total	18.623	**100,00%**	**6.223.448**	**100,00%**

Font: Idescat, a partir del Cens de població i habitatges de l'INE.

Nota: El Cens 2011 inclou dades provinents d'enquesta. Els resultats han estat convenientment arrodonits i es mostren sense decimals. Per aquesta raó algun total pot no coincidir amb la suma de la seva desagregació per sexe, edat o territori.

Tot i ser dades que queden lluny en el temps, com ja s'ha comentat anteriorment, val la pena fer un cop d'ull a les dades sobre la proporció de joves entre 16 i 29 anys distribuïts

segons el nivell d'estudis, tant a nivell de Palafrugell com a nivell de Catalunya. En les gràfiques 14 i 15 veiem que, tal i com passava en la població de més de 16 anys, en el col·lectiu de joves les proporcions de joves amb baix nivell d'instrucció està per sobre del conjunt de Catalunya, i al revés passa amb els joves amb nivell d'instrucció més alta.

El percentatge més elevat en tots dos casos és el d'alumnes que tenen acabada l'ESO, EGB,... Això és degut al fet que fins als 18 anys no es pot tenir acabat un altre estudi que no sigui aquest.

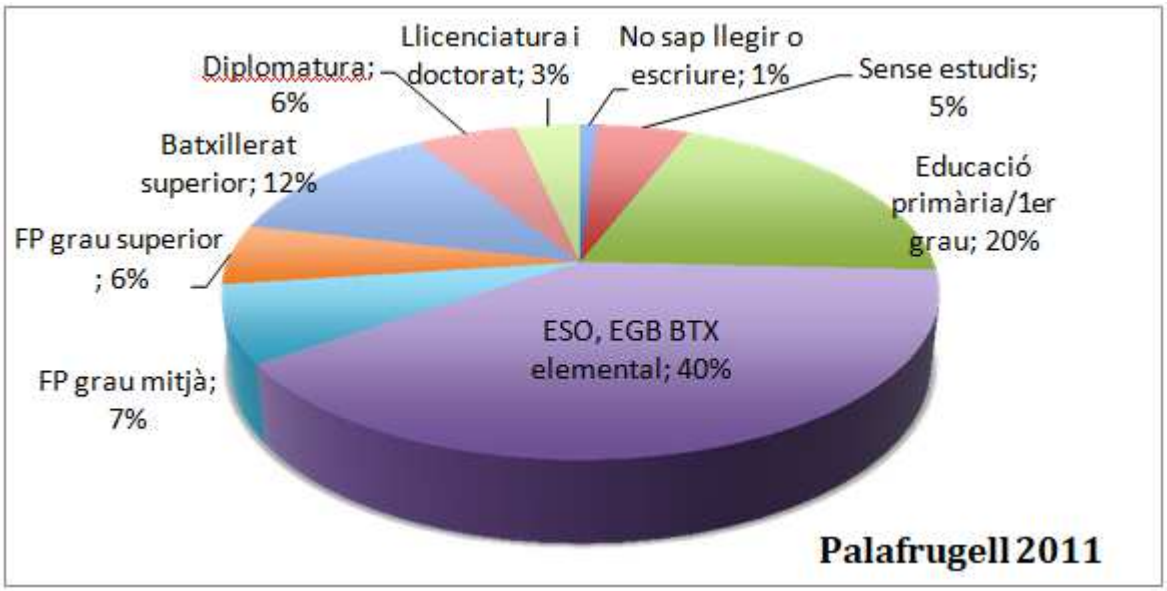


Figura 14: Distribució de la població jove de Palafrugell i (16-29 anys) segons nivell d'estudis. Any 2001. Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

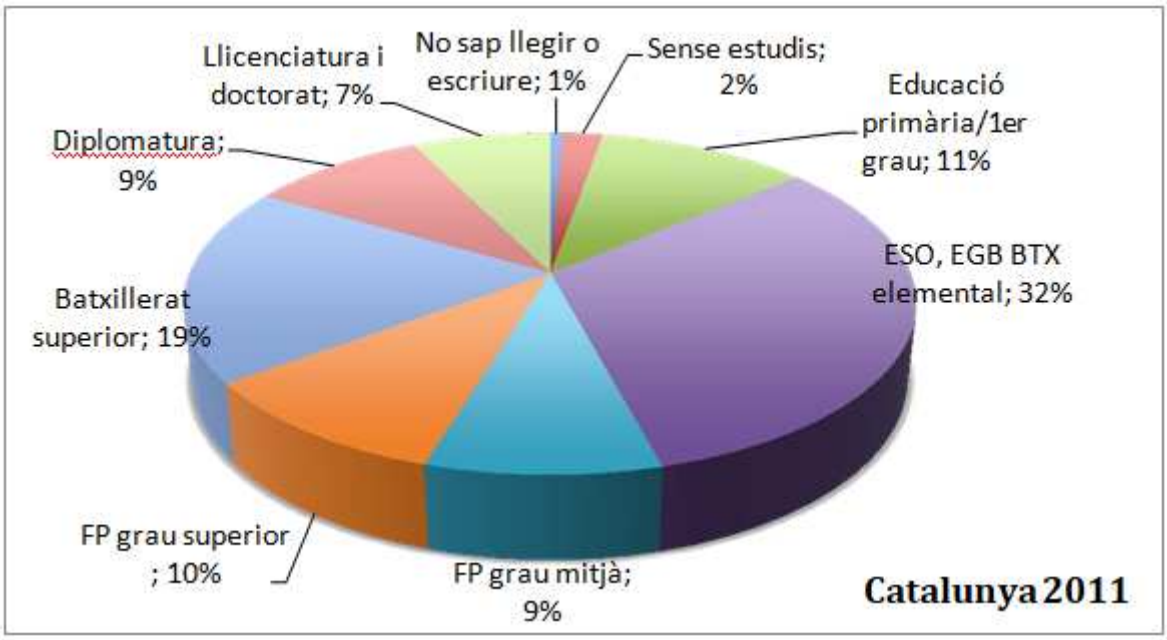


Figura 15: Distribució de la població jove de Catalunya (16-29 anys) segons nivell d'estudis. Any 2001. Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

Segons dades del Departament d'Ensenyament corresponents al curs 2017-2018, l'èxit escolar de la comarca, entès com l'obtenció del graduat en ESO se situa en el 85,94%, un pèl per sota del percentatge de les comarques gironines, que és del 86,15%. Això suposa que el 14,06% dels alumnes matriculats a 4rt d'ESO al Baix Empordà no aconsegueixen el graduat, mentre que a Catalunya és l'11,14% que no l'assoleix.

taula 15: Obtenció del graduat en ESO (èxit educatiu). Any 2018.

Àmbit territorial	**N. persones avaluades**	**% Èxit**
Palafrugell	271	227 - 83,76%
Baix Empordà	1.202	1033- 85,94%
Província de Girona	7.360	6.341 – 86,15%
Catalunya	71.103	63.183 – 88,86%

Per tant, veiem que les proporcions són força similars, tot i que en comparació a Catalunya, cal destacar que Palafrugell es troba 5 punts percentuals per sota en el percentatge d'èxit educatiu.

Segons dades també de 2011, a la següent taula 16 podem veure la mobilitat que té la població de Palafrugell per raons d'estudi. Altre cop, són dades antigues, però ens permet tenir nocions del volum d'alumnes que estudien al municipi i dels alumnes que havien de sortir de Palafrugell per a fer-ho.

taula 16: Mobilitat per qüestió d'estudis, Palafrugell. Any 2011.

Àmbit territorial	Homes	Dones	Total	% sobre els residents
Residents que estudien al municipi	2.086	2.043	4.130	87,89 %
No residents que estudien al municipi	417	290	707	-
Residents que estudien a fora del municipi	223	347	569	12,11 %
Llocs d'estudi localitzats (1)	2.503	2.333	4.836	-
Població que estudia resident (2)	2.398	2.409	4.808	-
Diferència (1) - (2)	105	-76	29	-

Font: Idescat a partir de dades del Cens de població i habitatge de l'INE.
El Cens 2011 inclou dades provinents d'enquesta. Els resultats han estat convenientment arrodonits i es mostren sense decimals. Per aquesta raó algun total pot no coincidir amb la suma de la seva desagregació per sexe, edat o territori.

Observem que del total de residents de Palafrugell que estudien un 87,89% ho fa al municipi, i un 12,11% estudia en altres localitats, és a dir, una vuitena part dels estudiants. És una proporció reduïda, que es pot explicar sobretot pel motiu que a Palafrugell no hi ha universitats, i hi ha certs Cicles Formatius que tampoc s'imparteixen a la ciutat.

Cal destacar que la quantitat de població que estudia fora, és més reduïda que la d'estudiants residents a altres municipis que vénen a formar-se a Palafrugell. Tot i que aquesta última és lleugerament més gran, el saldo segueix essent positiu, ja que el percentatge d'estudiants que no s'han de moure és molt gran. En tot cas, observem que la mobilitat per motius d'estudi és prou considerable, i que es tracta d'un flux en ambdues direccions.

Perspectiva qualitativa – Joves i formació

El punt de referència de l'àmbit de l'educació a Palafrugell és el Centre Municipal d'Educació, des del qual s'ofereixen un seguit de serveis i recursos educatius destinats tant a l'alumnat com a les seves famílies.

Juntament amb l'àrea d'Educació de l'ajuntament es programen múltiples activitats de formació, d'informació i assessorament, d'acompanyament de la criança per a famílies, etc.

A més de totes les accions formatives regulars, es destaquen els següents projectes pel fet que donen un valor afegit a la tasca educativa, més enllà de la que està regulada pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya:

- Oferta d'ensenyaments artístics, equivalent a cicle formatiu per a persones de més de 16 anys a l'Escola de Música.
- Dintre de la Setmana de la Formació Professional de Palafrugell, la Jornada Cuina't i sala't, adreçada a 4rt d'ESO, es conforma com un altre recurs d'orientació i de promoció de la formació professional, en aquest cas en l'àmbit de la restauració, per a joves que vulguin treballar en aquest sector.
- Recurs d'acollida a persones nouvingudes El Rossinyol, en el que estudiants universitaris acompanyen a nois i noies d'ESO nouvingudes. Es tracta d'un projecte conjunt entre la Universitat de Girona i l'àrea d'educació municipal, que ha obtingut bons resultats.
- El projecte Singular (no confondre amb Singulars del SOC) està adreçat a l'alumnat de 3er o 4rt d'ESO que tinguin un baix rendiment acadèmic i un bon comportament. Cada centre educatiu disposa de 4 places anuals per adjudicar als alumnes que es consideri. Se'ls ofereix una estada curta de pràctiques en una empresa, com a un primer contacte amb la feina que voldrien en primera instància per tal que valorin si volen encaminar-se a estudiar

aquesta disciplina.

- Projecte Servei a la Comunitat, projecte conjunt de l'àrea d'Educació i el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya). A través d'un Aprenentatge Servei els alumnes de 3er o 4rt han d'haver realitzat un servei a la comunitat abans de finalitzar ESO. S'ofereixen 10h d'aprenentatge i 10h de pràctiques o acompanyament en una entitat, recurs o servei concret.
- Programa PIJCES: Punt d'Informació Juvenil als Centres Educatius de Secundària de Palafrugell, i és conegut com el Carretó de Can Genís, instal·lat en els centres un dia a la setmana. Adreçat a joves escolaritzats en centres educatius de secundària, especialment de 14 a 16 anys. En total es poden beneficiar un total de 558 alumnes dels 4 centres de secundària de Palafrugell. En aquest projecte hi intervenen diverses entitats i àrees municipals com 13progrés – Can Genís, Punt Òmnia, Punt Jove de Salut, Espai Dona, Espai Jove, Centre Municipal d'Educació, Àrea de Cultura, Àrea d'Educació, Àrea de Participació i ciutadania, CAP de Palafrugell, entre altres.

6.1.4 Ocupació

El treball és, a dia d'avui i sens dubte, un dels temes que més preocupació genera en el col·lectiu jove i a la societat en general. La manca de feina entre joves és una constant a la major part de municipis de Catalunya, també a Palafrugell.

Fent ús de les dades quantitatives podem veure com la gràfica nº16 mostra l'evolució dels i les joves registrats/des a l'atur segons franges d'edat. En qualsevol cas cal tenir en compte que "joves registrats/des" són només els i les que estan correctament i degudament registrats/des a les oficines del SOC, i que per tant de ben segur són més les persones joves inactives o aturades no registrats/des.

En aquest apartat hem agafat també per a l'anàlisi la franja de persones entre 30 i 34 anys, ja que moltes de les polítiques de joventut en l'àmbit de l'ocupació també van destinades a totes elles, ja que en molts casos la situació personal en termes d'ocupació i emancipació és la mateixa que entre els 25 i els 29.

La gràfica n.16 dóna constància dels nombres absoluts, i posa en evidència que són els i les joves més grans els i les més afectats/des per l'atur, i és així per diversos motius: han finalitzat els estudis, tenen més necessitats de mantenir-se al mercat laboral, i són alhora franges d'edat més poblades.

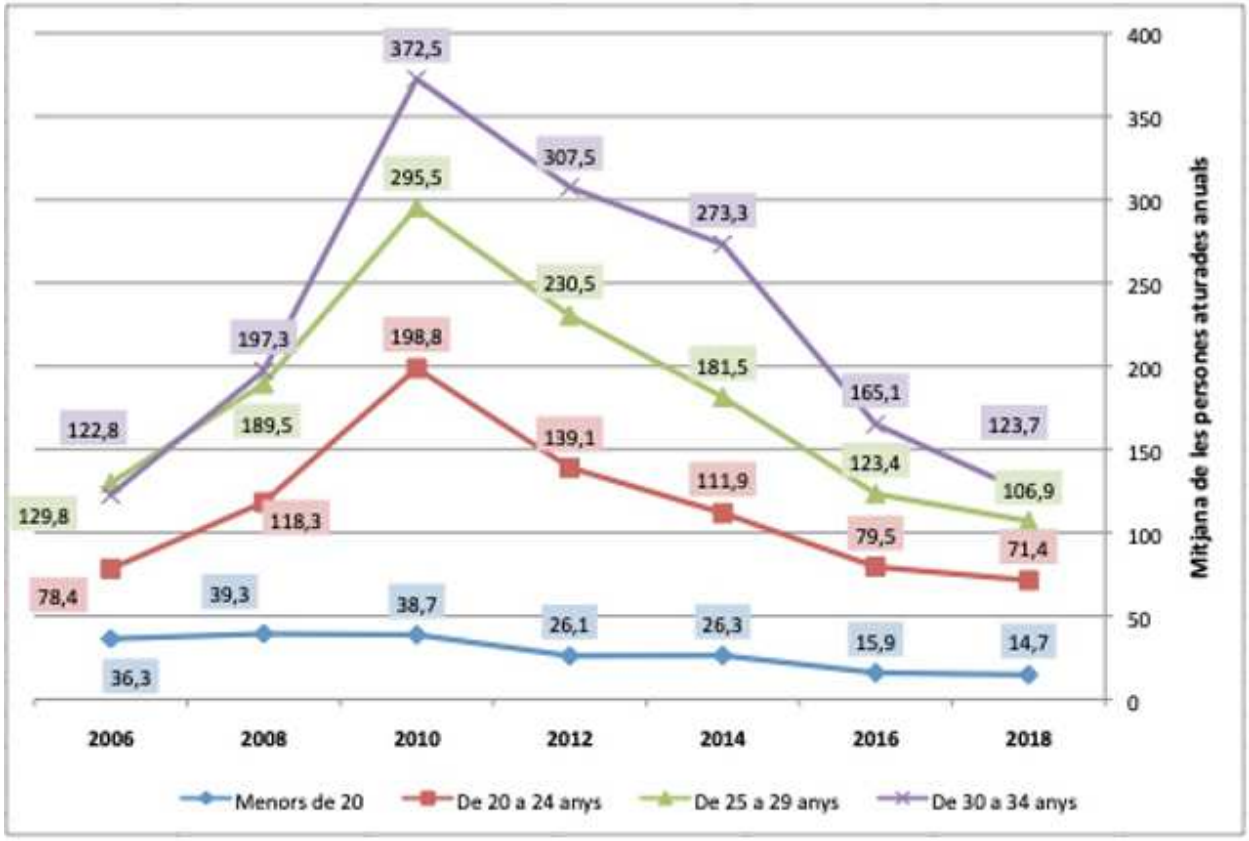


Figura 16: Evolució dels i les joves registrats/des a l'atur. Període 2006-2018*. Palafrugell. (mitjanes anuals) Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

La gràfica però ens mostra unes particularitats que, si més no, cal mencionar. Per començar, veiem com l'esclat de la crisi econòmica va afectar de la mateixa manera als diferents sectors d'edat (exceptuant la franja de menors de 20 anys, on les variacions són molt reduïdes) i veiem

com a partir del 2006 comença a pujar, però a partir de 2008 l'increment de joves registrats a l'atur és força espectacular. L'increment però, es nota més en els joves més grans, on gairebé és duplica la quantitat. Per observar millor les tendències s'han buscat les dades de 2009, i observem que en la franja de menors de 20 anys es superen les xifres de 2010, amb una mitjana anual de 53,1 joves a l'atur. En la resta de franges les mitjanes són molt superiors a les de 2008 però no superen les de 2010: Entre 20 i 24 van ser 178,7 joves, en la de 25 a 29 una mitjana de 278,8 joves a l'atur, i per últim, de 30 a 34 la mitjana era de 325,8 joves. Per tant, podem afirmar que l'any en què més joves es trobaven a l'atur de mitjana va ser el 2010, tot i que l'augment dràstic de joves aturats/des s'experimenta entre 2008 i 2009. I també és peculiar l'anàlisi de la davallada de la quantitat de joves a l'atur, que excepte en el cas de la franja de 30 a 34 anys, per a l'any 2018 s'ha recuperat per sota dels nivells d'abans de l'esclat de la crisi. Aquesta davallada però, es realitza durant més d'un sexenni.

Val a dir que si comparem les dades de 2010 de les persones joves (905,5) amb les totals (2.172,4) veurem que el percentatges que suposen l'atur juvenil (de 16 a 34 anys) sobre el total, representa un gruix important, amb un 41,68%, gairebé la meitat.

La gràfica nº17 amplia la informació sobre l'evolució de l'atur registrat i a més ens ajuda a veure la comparativa amb altres territoris. En aquest sentit, podem observar que tant a Palafrugell, com al Baix Empordà com a Catalunya, la gràfica segueix el mateix patró. Un lleuger descens de l'atur juvenil registrat durant l'esclat de la crisi econòmica, i una davallada constant des del 2008 fins al 2016, per tornar a incrementar lleugerament entre 2016 i 2018. Aquesta gràfica a més, mostra que entre 2010 i 2014 els percentatges entre els diferents territoris són semblants i les diferències s'han anat reduint amb el pas dels anys. Tot i així, cal destacar que el percentatge per a Palafrugell està en tot moment per sobre del conjunt de la comarca i de Catalunya. Si pel 2006, la diferència entre l'atur registrat a Palafrugell i el registrat a Catalunya era d'11 punts, el 2018 és de 0,83.

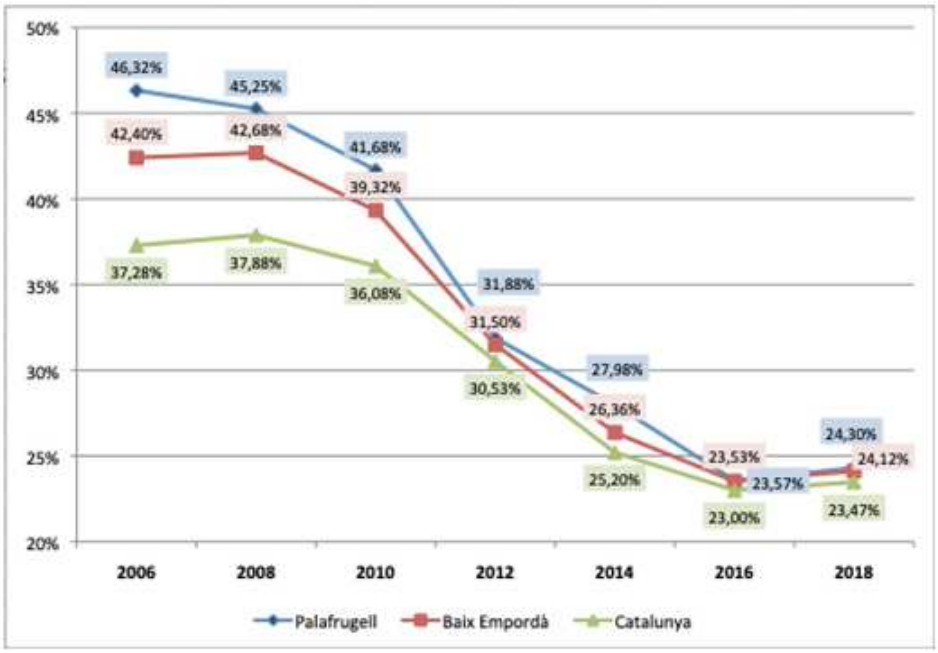


Figura 17: Evolució del percentatge d'atur juvenil registrat respecte el total de la població registrada. Palafrugell, Baix Empordà i Catalunya. 2006-2018*.Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

Cal esmentar que el fet que hi hagi menys joves registrats a l'atur no vol dir que la situació econòmica en quant al mercat de treball hagi millorat, sinó que aquesta disminució pot tenir altres factors, com per exemple la desmotivació del col·lectiu jove en inscriure's a les oficines del SOC i per tant són joves que no es comptabilitzen en les dades oficials mostrades.

La següent taula 17 ens permet comparar les dades d'atur per sexe i edat.

taula 17: Distribució de la població jove registrada a l'atur de Palafrugell, 2018. (Mitjanes anuals)

Edats	Homes	Dones
De 16 a 19 anys	8,3	6,4
De 20 a 24 anys	37	34,4
De 25 a 29 anys	37,1	69,8
De 30 a 34 anys	45,8	77,8
Total	**128,2**	**188,4**

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

Fins als 25 anys els homes tenen una taxa d'atur més elevada que no pas les dones, i les diferències són força minses, 2 persones entre els menors de 20 anys, i 3 més entre els 20 i els 24. En canvi, a partir dels 25 en amunt són les dones les que pateixen més l'escassetat de feines, en les franges dels 25 als 29, i dels 30 als 34 la diferència arriba a més de 32 persones, es triplica en tots dos casos. És veritat que es tracta de franges més poblades. Tot i així, també és una edat freqüent per a la maternitat, en especial de 30 a 34. La tendència en les taxes més altes de maternitat actualment es troba justament entre els 30 i els 35 anys. Caldria però, revisar bé les dades amb d'altres variables, per a assegurar els motius d'aquesta diferència entre homes i dones.

En la gràfica nº18 veiem la comparativa entre Palafrugell i el Baix Empordà, del percentatge de joves entre 16 i 29 anys distribuïts en funció del gènere. Els percentatges són en tots dos territoris més alts per a homes que per a dones, amb una diferència de 1,5 punts en el cas de Palafrugell, i de 0,5 en el cas del Baix Empordà. Veiem com el patró és força similar, tot i que el percentatge de noies joves a l'atur és lleugerament superior en el cas de Palafrugell.

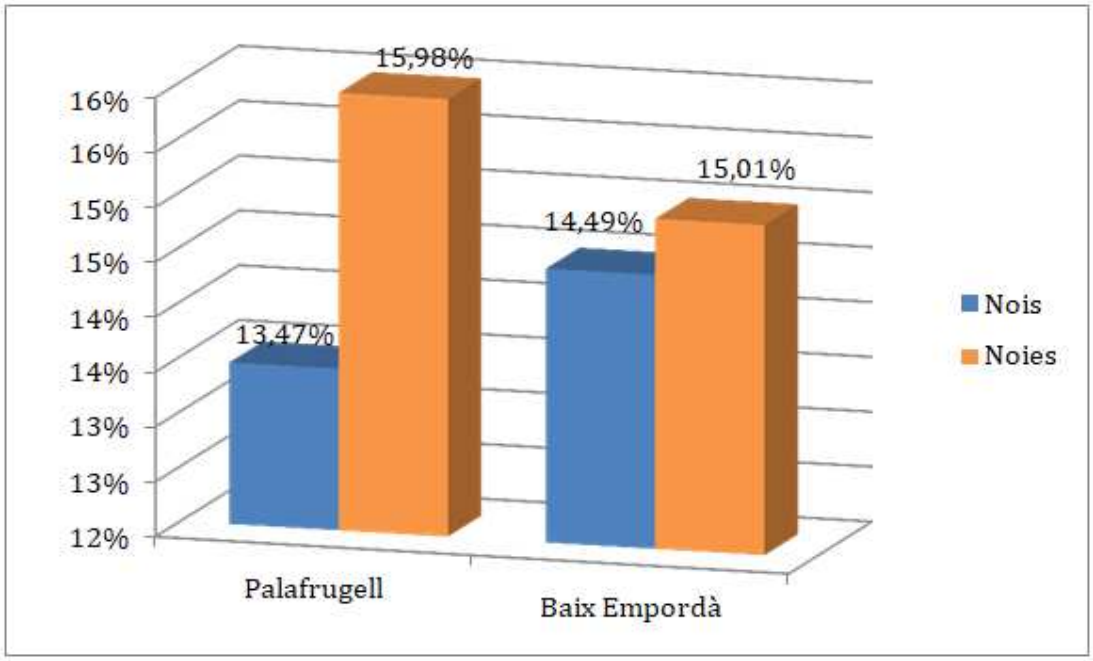


Figura 18: Percentatge d'atur de lapoblació jove (16-29) segons gènere. Palafrugell i Baix Empordà 2018.Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

Si analitzem les mateixes dades, però agafant la franja d'edat de 16 a 34 anys, veiem per una banda, que la proporció augmenta considerablement en tots dos territoris i tant per a homes que per a dones. Per altra banda, veiem que la diferència entre homes i dones es duplica respecte a l'anterior gràfica: gairebé 3 punts percentuals de diferència en tots dos territoris, Palafrugell i Baix Empordà.

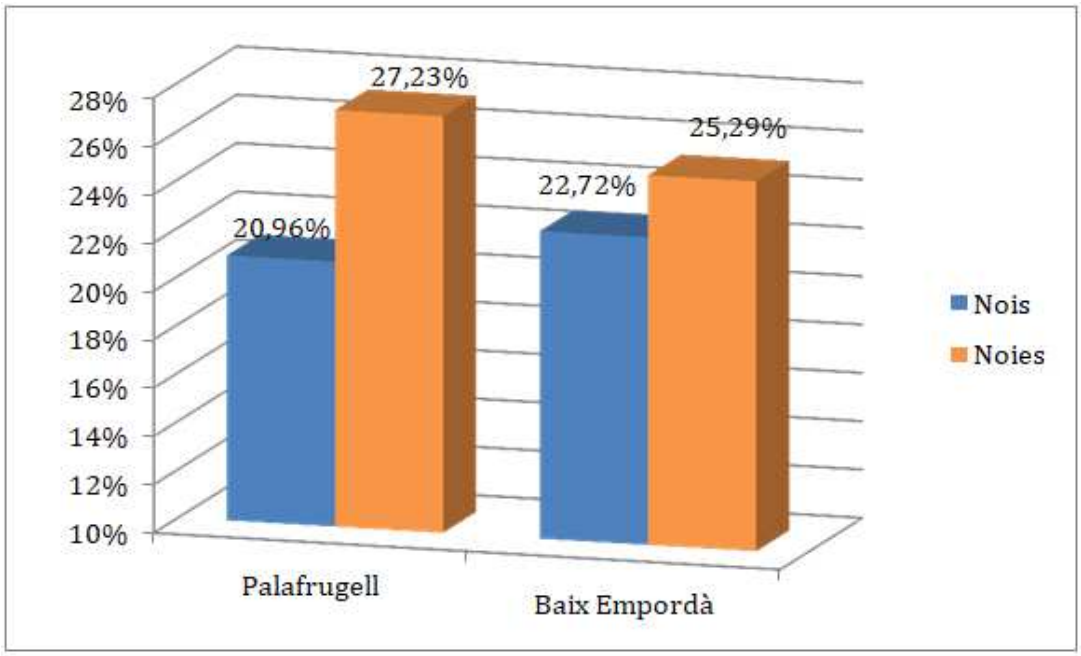


Figura 19: Percentatge d'atur de la població jove (16-34) segons gènere. Palafrugell i Baix Empordà 2018. Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

La gràfica 20 aporta informació sobre l'evolució dels contractes realitzats a joves d'entre 16 i 29 anys. Veiem per una banda com, òbviament en la franja de 16 a 20 es realitzen menys contractacions, essent en aquesta franja l'any 2012 on menys contractes es van realitzar, i l'any 2018 on més se'n van fer. En la franja de 20 a 24 és en general la que més contractacions obté, amb un mínim de 827 l'any 2009 i un màxim de 1.838 contractes l'any 2016 (és a dir, una diferència de més de 1.000 contractes juvenils). En canvi la franja de 25 a 29 veiem que es manté més estable, oscil·lant entre els 838 i els 1.163 contractes anuals (una diferència de 325 contractes). Aquestes diferències poden ser degudes a que entre els 25 i els 30 s'estabilitza la contractació, es realitzen menys contractes i probablement amb un grau menor de temporalitat. Caldria analitzar la variable de la temporalitat, però la tendència apunta cap aquí.

Per altra banda, veiem que és a partir de 2013-14 que la contractació juvenil comença a refer-se de les conseqüències de la crisi econòmica i el nombre de contractacions juvenils comença a augmentar, col·locant-se per sobre de les xifres d'abans de la crisi.

En relació al tipus de contracte amb què compta el col·lectiu jove, segons dades de XIFRA per a l'any 2018, un 66,66% dels contractes a joves entre 20 i 24 anys foren eventuals segons circumstàncies de la producció, un 14% d'obra i servei i un 14% eren d'interinitat. En la franja de 25 a 29 anys, veiem que els contractes eventuals significaven el 53,7% mentre que els d'obra i servei suposaven un 24%. En totes dues franges els contractes indefinits ronden el 5%. Per tant, veiem que la variable temporal és molt present en la contractació de joves de Palafrugell i rodalies.

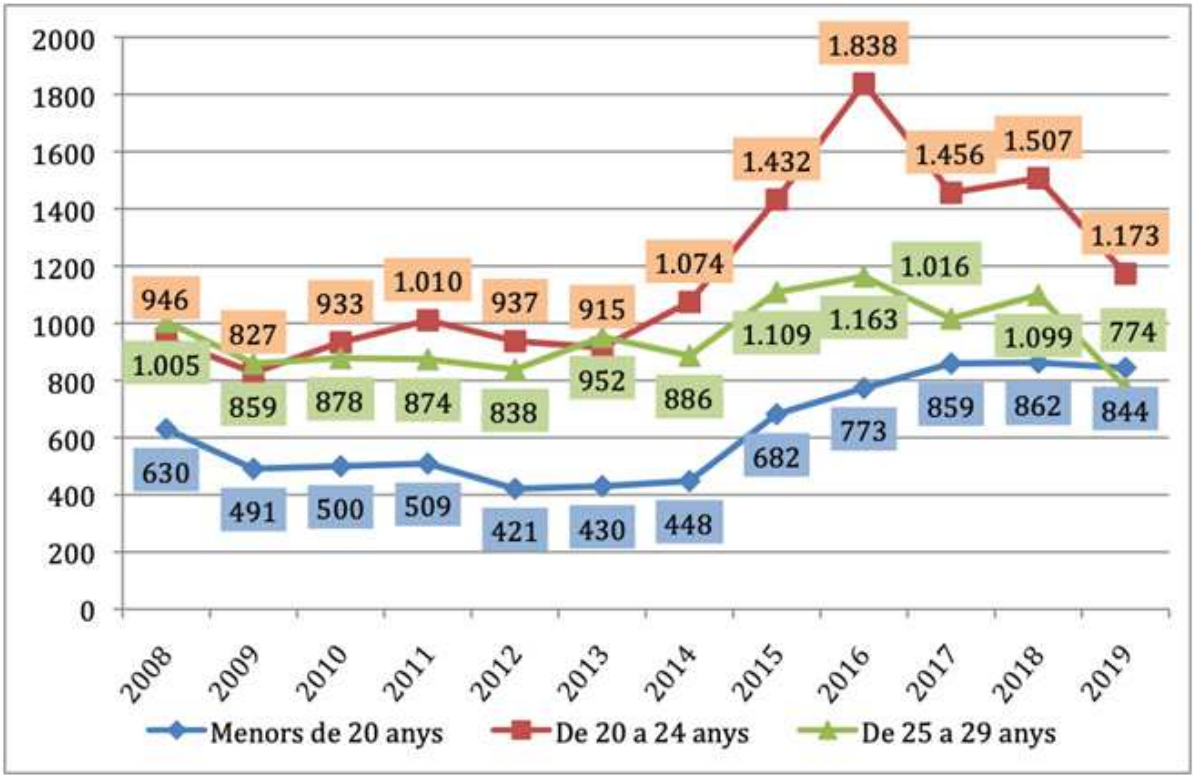


Figura 20: Evolució de la contractació juvenil. Palafrugell, 2008-2019. **Font**: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament de Treball i Afers Socials.

Durant l'any 2019, segons dades de la Diputació de Girona (XIFRA), En la taula 18 veiem l'evolució de la contractació juvenil en funció dels mesos durant el 2019. Per una banda, veiem clarament com el volum de contractacions juvenils es realitzen bàsicament en períodes vacacionals (Setmana Santa i vacances d'estiu). Per altra banda, veiem com la franja de 20 a 24 anys obté un nombre major de contractes, fet que pot ser degut a que la franja següent, de 25 a 29 gaudeixi de més proporció de contractes indefinits i que per tant no se'n comptabilitzin tants nous contractes.

Taula 18: Evolució de la contractació juvenil registrada, Palafrugell 2019. Nombres absoluts.

Mesos	De 16 a 19 anys	De 20 a 24 anys	De 25 a 29 anys
Gener	21	47	66
Febrer	15	64	58
Març	25	75	78
Abril	123	196	129
Maig	75	132	92
Juny	196	230	108
Juliol	290	263	127
Agost	54	89	49

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de la Diputació de Girona

Segons dades del Servei d'Ocupació Municipal de l'Institut de Promoció Econòmica de Palafrugell

(SOMI) durant el 2017, el 83% dels contractes realitzats a la població en general van ser d'una durada inferior als 6 mesos, (el 61% inferior a 3 mesos). De cara al 2018, es presenten dades força diferents: els contractes inferiors a 3 mesos es redueixen en 20 punts percentuals (41%), i els contractes entre 3 i 6 mesos incrementen en 17 punts (39%). També augmenten fins a l'11% els contracten amb una durada superior a un any.

Seguidament, la taula 19 mostra les dades del Servei d'Ocupació Municipal de l'IPEP. En ella es pot veure els diferents programes de Promoció econòmica destinats a persones joves.

Taula 19: Programes ofertats des de l'IPEP a joves de Palafrugell, 2017 a 2019.

Programa	Descripció	Joves Participants
Contractació de joves titulats en pràctiques (2018)	Persones menors que han finalitzat els seus estudis superiors i que es troben en situació d'atur. Contracte de 6 mesos a l'ajuntament: de novembre 2017 a maig de 2018. Llocs de treball generats: Un/a prospector/a i comunicador/a ubicat entre l'Ipep i cultura. - Un/a advocat/da a serveis jurídics. - Un/a administratiu/iva a secretaria-intervenció Un/a tècnic/a social a l'àrea de Benestar social	4 joves
Contractació de joves titulats en pràctiques (2019)	Persones menors que han finalitzat els seus estudis superiors i que es troben en situació d'atur. Contracte de 6 mesos a l'ajuntament: D'octubre de 2018 a abril de 2019. Llocs de treball generats: - Tècnic de Producte cultural i patrimonial ubicat al Museu del Suro. - Tècnica de comunicació per impulsar polítiques d'igualtat ubicat a l'Àrea de Benestar Social. - Tècnic en Dret ubicat a Serveis Jurídics. - Tècnic en comunicació i prospecció empreses ubicat entre l'Ipep i cultura. - Tècnic econòmic ubicat a intervenció.	5 joves
Joves per l'ocupació 2017-18:	Joves entre 16 i 25 anys en situació d'atur, amb o sense ESO. Operacions bàsiques en bar i restaurant, de gener 2017 a març 2018. Projecte de 15 mesos: Una formació professionalitzadora. Un acompanyament i tutorització dels alumnes que s'han matriculat a la IOC. Un acompanyament durant les pràctiques en empresa. Tots han realitzat tutories d'acompanyament al llarg del programa. Tots han tramitat contractes de treball	10 joves de Palafrugell (40 de la comarca en total)
Referent d'Ocupació Juvenil	Facilitar i acompanyar la transició del sistema educatiu al sistema laboral i/o ocupacional, a joves de 16 a 29 anys que ni estudien ni treballen. Actuacions directes d'informació, orientació i acompanyament a joves, i sessions de treball amb famílies, als centres educatius	113 joves atesos (1er semestre 2019)
Som Singulars (2019)	Joves entre 16 i 29 anys, amb o sense ESO, durant 12 mesos: Itinerari individual Formació professionalitzadora – 150 hores (Atenció al client, Auxiliar de magatzem, Ajudant de cuina, Ajudant de cambrer/a) Formació pràctica - 50 hores Inserció laboral	Participen 80 joves (17 joves de Palafrugell inserits en feines durant 2019)

Xerrades i tallers a IES i altres sobre temàtica laboral	- En funció de la disponibilitat tècnica, anualment es realitzen xerrades sobre temàtica laboral i emprenedoria als Instituts que ho demanen.	Alumnes de Batxillerat i 4rt d'ESO

Perspectiva qualitativa – Joves i treball

L'IPEP és l'Institut de Promoció Econòmica de Palafrugell, i disposa d'un Servei d'Ocupació Municipal que té com a objectiu la dinamització del mercat de treball de Palafrugell incidint en la seva competitivitat des del foment de l'ocupació de qualitat i la formació per al desenvolupament de les persones i les empreses sota les directrius del Departament de Treball de la Generalitat, el Servei d'Ocupació de Catalunya i l'estratègia de l'Ajuntament a través de la gestió de recursos, polítiques actives i projectes transversals en col·laboració amb altres entitats, ens locals i partint del treball coordinat per oferir a la ciutadania en general possibilitats de millora de l'ocupabilitat facilitant així l'accés i el manteniment al mercat de treball i capital humà a les empreses.

El SOMI gestiona una borsa de treball general, on s'ofereix, per una banda, assessorament laboral a les persones en recerca de feina i assessorament i recolzament per a la selecció de personal a les empreses fomentant una "mirada inclusiva" i amb els valors de l'ocupació de qualitat a través de la intermediació laboral en coordinació i treball transversal per donar la millor resposta tant amb diferents entitats de promoció econòmica que també disposen de Borsa de treball com amb les oficines de treball que depenen del SOC. Es realitzen derivacions de manera bidireccional entre elles i es comparteix la informació.

La borsa va dirigida a la població en general i no només a joves, però en el procés d'intermediació s'informa a les empreses de les bonificacions fiscals a la contractació i dels beneficis de la contractació a joves a través dels programes i polítiques actives del territori que s'executen. Tot i així, es poden desglossar algunes dades del SOMI per grups d'edat:

De les persones inscrites a la borsa de treball durant el 2018, un 15% té de 16 a 25 anys, i un 17% té de 26 a 35 anys, és a dir un 32% de persones joves del total. Durant tot 2018 van passar un total de 99 persones joves per la borsa de treball. I respecte 2019, fins a data de 23 de setembre, havien passat un total de 61 joves.

En tots els programes plasmats hi ha una gran vinculació entre el treball i la formació, que es considera clau i de fet són les àrees fonamentals de treball del SOMI. A nivell de l'equip humà, el SOMI que promou les polítiques actives d'ocupació a Palafrugell està constituït per 3 persones, dos fixes i una eventual: una Cap de Departament fixe, una tècnica eventual (AODL) que pertany a un programa del SOC essent una mateixa política activa i una auxiliar administrativa fixa. Depèn de l'anualitat potser que el SOMI disposi d'alguna persona més eventual de programa, com per exemple a final del 2019 es preveu la incorporació d'una persona jove titulada i d'un perfil tècnic coordinador per a executar un programa concret. Al mateix Ajuntament, existeixen altres figures tècniques contractades de forma eventual com a política activa del SOC per donar compliment a programes concrets i que s'ubiquen en altres àrees però treballen de forma coordinada i transversal amb el SOMI per donar resposta a les necessitats en matèria laboral a la ciutadania (Referent Ocupació Juvenil ubicada a l'àrea de Joventut i dispositiu inserció laboral que penja del projecte del Treball als Barris a cavall entre l'IPEP i l'àrea de Benestar Social). En especial la figura de la Referent d'ocupació juvenil, treballa amb el col·lectiu específic de joves. Existeix un teixit de treball en xarxa molt productiu en relació a les qüestions d'ocupabilitat al municipi liderat pel SOMI amb un paper clau de coordinació i referent al municipi a qui l'Ajuntament li ha delegat les competències i seguint les directrius marcades pel Departament de Treball de la Generalitat amb qui també es coordina i hi ha transferència d'informació contínuament.

Es respon sota el principi de complementarietat: treball coordinat per tal que on no arriba un recurs, pugui arribar un altre, i es puguin fer derivacions pertinents. Per no donar sensació de duplicitat de serveis, per donar un servei estable i de referència i no confondre al ciutadà amb la

temporalitat de les polítiques actives i programes.

En tot aquest marc de referència al municipi pel que fa a les polítiques de treball, el Departament de Treball ha concedit a l'Ajuntament el Programa Referent d'Ocupació Juvenil, al qual aquest ha ubicat a l'àrea de Joventut en coordinació amb el SOMI per garantir el principi de la complementarietat del treball ja generat prèviament al municipi i per al desenvolupament d'un programa de referència per als joves en recerca de feina:

- Contacte amb les coordinadores pedagògiques dels centres educatius de secundària.
- Orientació a joves i connexió amb l'espai de Can Genís
- Prevenció als instituts de qüestions com l'abandonament escolar i l'assessorament per a la inserció laboral. Es considera una tasca necessària que s'ha vist que funciona molt bé. Durant el 2018, es van realitzar 3 píndoles a un total de 49 joves. Mentre que l'any 2019 s'han realitzat 4 píndoles que han arribat a 87 alumnes de secundària.
- Xerrades als instituts complementàries (PFI's) sobre com fer Currículums, vinculat al mercat de treball i l'emprenedoria: Quins perfils o habilitats demanen les empreses?
- Participació en el Pla de Salut Jove, ja que el treball es considera una part de la salut dels joves.
- L'IPEP, a través del Servei d'Ocupació Municipal, participa de plans estratègics a nivell de comarca en ocupació, formació i desenvolupament de polígons per al desenvolupament econòmic i la generació d'oportunitats.
- Les figures d'Educadors de Carrer fan una tasca de detecció de joves no graduats, per tal de derivar-los a les accions formatives o recursos d'ocupabilitat adequats, a través de l'IPEP.
- Per una qüestió legal, les borses municipals i la del SOC no són compartides, cada recurs té la seva pròpia eina, però tots dos recursos es coordinen per a l'oferta, l'assessorament i les polítiques actives d'ocupació. Es considera però, que el SOMI és el referent a nivell de borsa de treball a Palafrugell gràcies a la proximitat, a l'atenció i acompanyament personalitzat que s'ofereix des del recurs municipal i al coneixement del mercat de treball i coordinació amb recursos del territori.

En aquest sentit, es considera que aquest acompanyament és clau per a engrescar i mantenir al col·lectiu jove en itineraris d'ocupabilitat. Un servei autònom només funciona amb joves amb idees clares i trajectòries prou definides. S'ha demostrat que el seguiment i l'acompanyament que ofereixen els programes dels que participa l'IPEP donen molt bons resultats, ja que el o la jove no va sola, es senten acompanyats/des.

Arrel dels diferents programes es percep una tendència general de joves que cada vegada participen menys en activitats de voluntariat. La gran majoria tenen molta inestabilitat emocional, i pocs referents adequats.

En general es percep una voluntat de trobar feines d'estiu, per diferents motius: hi ha més oferta, els aporta experiència i requereixen de poc compromís en el temps. Els resulta més fàcil accedir a feines quan són contractes temporals. Tot i així, es destaca un alt nombre de casos d'abandonament de les feines d'estiu, aproximadament la meitat dels contractes. Així, l'atenció es considera que és molt efímera degut a un desencant, a nivell personal molts i moltes joves es senten perdudes.

En tots els programes de l'IPEP, tant per a població en general com per joves en específic, se li fa un itinerari individual en funció de les competències i interessos. Se'ls informa dels recursos existents (Punt de feina, Feina activa, Borses de treball del Consell Comarcal, de l'IPEP, del SOC,...) i se'l acompanya en el procés formatiu i d'accés al mercat laboral.

La figura de la **Referent d'ocupació juvenil**, implementada a Palafrugell a principis de 2019, es

planteja justament amb aquesta filosofia. Es considera que és a través d'aquesta figura que s'arriba a les persones joves entre 16 i 29 anys més vulnerables, o amb més risc d'exclusió del mercat laboral, per tal de facilitar-los l'accés al mercat laboral o bé per a que es reincorporin al sistema educatiu. Es realitzen atencions directes d'informació, orientació i acompanyament, i alhora es realitza també un treball amb les famílies per tal d'incorporar-les al procés de creixement i desenvolupament dels fills i filles.

- En el marc d'aquest programa es realitzen les següents accions:
- Reunió comarcal d'ocupació on es defineixen estratègies d'ocupació i s'implanten les polítiques actives.
- S'instauren al Centre d'Atenció Primària les prescripcions socials (participació a activitats o serveis de la zona com a part del tractament mèdic per afavorir el benestar de les persones).
- Derivacions de l'equip d'Educadors de Carrer i de l'Espai Jove que demostra un treball en xarxa consolidat al municipi.
- Un Dispositiu d'Inserció Social que facilita itineraris flexibles i personalitzats tan formatius com laborals.
- Existència de mesa / comissions transversals de salut jove, salut mental, igualtat, convivència (coordinació entre professionals, mirada de la salut i benestar dels joves de manera transversal).
- Existència dels Punts d'Informació Juvenil als Centres Educatius (PIJCES) que permeten cohesió entre professionals i difusió d'informació integral per la població juvenil del municipi (inclosa la figura de la Referent d'Ocupació Juvenil de Palafrugell).
- Tallers concrets per a joves amb matèria laboral.
- Coordinacions contínues amb el SOMI per la derivació i seguiment de casos i coneixement de recursos.

Altres accions que es realitzen per afavorir la inserció laboral de joves:

- Durant el mes de març es celebra una Jornada d'oportunitat laborals, on les empreses que busquen treballadors i els i les treballadores que busquen feina comparteixen un mateix espai per a informar dels perfils requerits i compartir contactes. No totes les feines són estacionals, i s'intenta que totes les ofertes de feina siguin a Palafrugell.
- El Centre de noves oportunitats és un projecte que penja del SOC, i té un àmbit d'actuació a nivell de província de Girona. Treballen molt els valors, és una tasca que té molt de pre-laboral. Els itineraris poden arribar a durar 2 anys. Diferents punts d'actuació a Girona, Palamós i La Bisbal d'Empordà. Està destinat sobretot a joves que no estudien ni treballen.
- Les Cambres de comerç també ofereixen formació, des de l'IPEP se'ls facilita la informació per inscriure's.
- En el marc del Pla de barris La Sauleda, existeix un itinerari específic d'inserció, i gaudeix de la figura d'una insertora pròpia del programa.
- Certificats de professionalitat expedits pel departament de Treball, Afers Socials i Famílies, en relació a diferents disciplines promoguts pel SOMI i altres ens del territori: administració i atenció al client, i en l'àmbit sanitari.
- Foment de cursos formatius ocupacionals per a joves i en general, ja que no hi ha normativa específica per a joves per part de l'ens concedent. Es preveu oferir curs de socorrista a un perfil de joves, amb contracte temporal. Es tracta d'una formació del SOC, que es vol emplaçar a Can Genís i coordinada i promoguda pel SOMI.
- Tasca d'orientació als instituts a aquells alumnes de 4rt d'ESO que no volen seguir amb els

estudis. Se'ls porta a l'IPEP per tal que coneguin el referent per a recerca de feina i formació destinada a trobar feina.

6.1.5 Habitatge i emancipació

El procés de transició domiciliària, és a dir, abandonar la casa de la família d'origen i establir-se en una nova llar, es conforma com un dels esdeveniments més importants en el procés d'emancipació de les persones joves en la seva transició cap a la vida adulta. Tot i això, malgrat representar un important punt d'inflexió en les vides juvenils, la dificultat d'accés a l'habitatge d'aquestes dues darreres dècades ha provocat, per una banda, que l'edat d'emancipació s'hagi endarrerit considerablement en els darrers anys i, per l'altra, que el procés d'emancipació, conjuntament amb la transició al mercat laboral, hagi constituït un dels reptes més difícils per als joves en la seva transició a la vida adulta.

No es disposen de dades ni d'estimacions del nombre de joves que poden estar emancipats a Palafrugell. Les bases de dades municipals tampoc disposen d'aquesta informació actualitzada. Per tant, a continuació es mostren tres dades bàsiques del parc d'habitatges del municipi: el total d'habitatges principals, secundaris i buits al municipi; el percentatge de pisos principals per règim de tinença; i l'evolució dels habitatges iniciats de nova planta, on es reflexa també els habitatges de protecció oficial. Es important destacar que les dues primeres dades són de 2011, són dades antigues, que no ens permeten saber com està el parc d'habitatges actualment, però ens ajuda a conèixer quina és la tendència de la dècada passada.

Quan s'observen els habitatges familiars per tipus, veiem que a Palafrugell el percentatge d'habitatges principals l'any 2011 és similar al de la comarca i molt inferior (poc més de 27 punts percentuals) que a Catalunya. Veiem també que el percentatge de pisos buits és inferior a Palafrugell, amb el 8,95 % dels habitatges principals, 2 punts en comparació a la comarca (10,75 % del Baix Empordà) i gairebé 3 punts inferior que l'11,61 % de Catalunya. És important destacar que al municipi es detecten 1.527 habitatges buits d'un total de 17.055, és una proporció baixa, però segueixen essent una gran quantitat d'habitatges inutilitzats.

taula 20: Habitatges familiars per tipus, Palafrugell, Baix Empordà i Catalunya, 2011.

Tipus	Palafrugell		Baix Empordà		Catalunya	
Principals	8.349	48,95%	51.846	47,07%	2.944.944	76,23 %
Secundaris	7.179	42,09%	46.469	42,19%	470.081	12,17 %
Buits	1.527	8,95%	11.840	10,75%	448.356	11,61 %
Total	17.055	100%	110.155	100%	3.863.381	100%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'IDESCAT

En relació al règim de tinença d'habitatges familiars, s'observen moltes similituds entre Palafrugell i la resta del territori. El percentatge de pisos de lloguer en relació a tots els habitatges principals és major al municipi que a la comarca i a Catalunya. Així, el 2011, a Palafrugell un 21,81% dels habitatges eren de lloguer enfront el 19,29% de la comarca i el 19,79 % de Catalunya. De la mateixa manera, cal destacar que el percentatge d'habitatges familiars en propietat de Palafrugell està per sota que el de Catalunya, gairebé 3 punts percentuals per sota.

taula 21: Habitatges familiars principals per règim de tinença, 2011.

Règim	Palafrugell		Baix Empordà		Catalunya	
De propietat	5.979	71,62%	37.748	72,81%	2.188.657	74,32 %
De lloguer	1.821	21,81%	10.002	19,29%	582.701	19,79 %
Altra forma	548	6,56%	4.096	7,90%	173.586	5,89%
Total	8.348	100%	51.846	100%	2.944.944	100%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'IDESCAT

Per altra banda, quan s'analitza el tipus d'habitatges construïts, s'observa que durant el període 2000-2018 els habitatges iniciats de nova construcció a Palafrugell van estar notablement vinculats a l'oferta privada. Entre l'any 2000 i 2009 es van promoure 365 habitatges de protecció oficial al municipi, els anys que més: 2001, 2006 i 2009. Mentre que del 2010 al 2018 no se n'ha promogut cap.

El màxim d'habitatges iniciats es va assolir el 2006 amb 1.052 projectes visats. Entre 2000 i 2005 el número d'habitatges iniciats oscil·la entre els 284 i els 573. I a partir de 2006 en el moment àlgid de construcció previ a l'esclat de la crisi econòmica, cau en picat fins a 2011, any en que es van construir 4 habitatges. A partir de 2011 s'ha anat mantenint el mercat de noves construccions entre 4 i 37 habitatges.

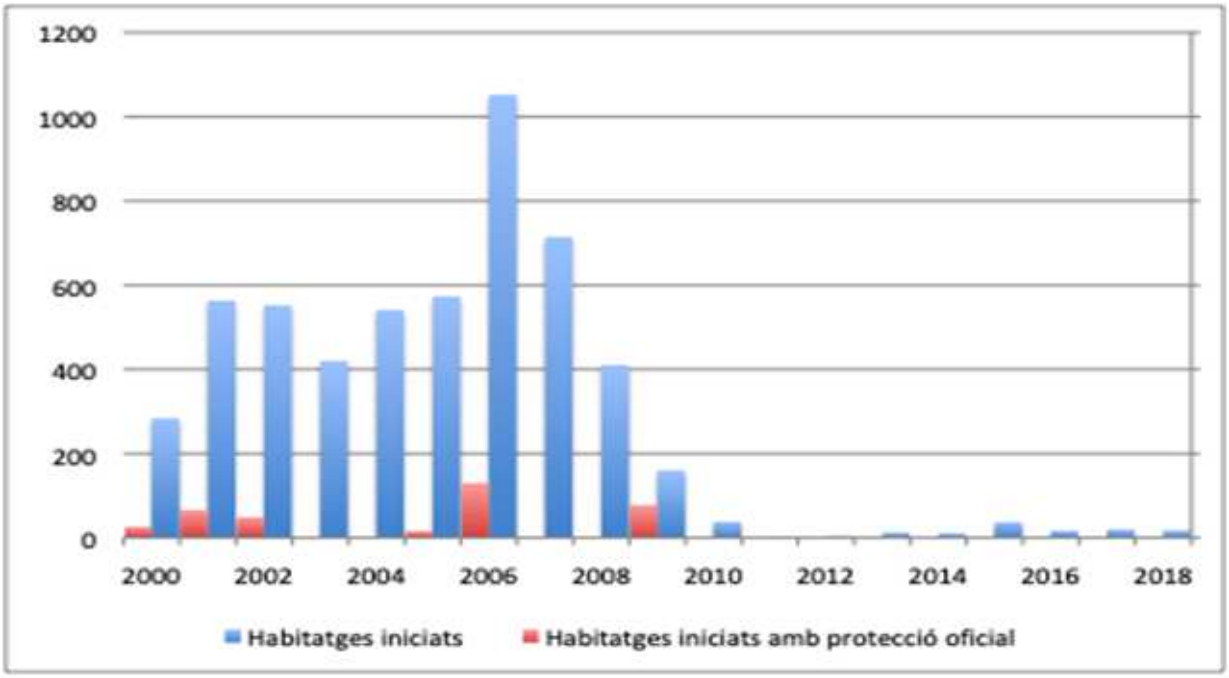


Figura 21: Habitatges iniciats construïts de nova planta, Palafrugell 2000-2018. Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'IDESCAT.

Així doncs, l´última promoció d'habitatges de protecció oficial es va finalitzar el 2011. Es tractava de 78 habitatges on la majoria eren de construcció privada, i per tant, l'Ajuntament poc marge d'acció tenia.

- Comptem amb algunes dades aïllades provinents de les conclusions del Pla Local d'Habitatge 2011-16:
- Un 35% de les llars joves (entre 20 i 35 anys) estan excloses d'accedir a un habitatge en

propietat de segona mà.

- Un 19,2% de les llars joves queden excloses de la frontera d'accessibilitat mínima del mercat lliure que marca el preu mig del lloguer.
- En el període 2011-2016, de les 505 noves llars creades per emancipació, un total de 97 llars joves requeriran d'habitatges destinats a polítiques socials.
- El preu desitjat i assumible per les llars joves amb unes rendes mitges que busquen habitatge d'obra nova o seminova es situaria entre els 150.000 i els 170.000€.
- Per les llars amb uns ingressos més modestos es busquen habitatges de lloguer amb un preu mensual no superior als 500€. Per a l'any 2015, segons l'Oficina Municipal d'Habitatge de Palafrugell, el preu mig del lloguer eren uns 375€ mensuals.

En no tenir dades actualitzades sobre la situació de les persones joves en relació a l'habitatge, podem aportar informació únicament en base a les sol·licituds acceptades vigents de joves inscrits al Registre de sol·licitants amb protecció oficial, que si que es poden filtrar per grups d'edats. Aquest registre ens aporta les següents dades: durant l'any 2018, un total de 8 joves d'entre 18 i 25 anys van finalitzar la seva sol·licitud per a optar a un habitatge amb protecció oficial. Mentre que en el cas dels i les joves d'entre 26 i 35 anys, el nombre total de sol·licituds finalitzades era de 112. Val a dir, que són xifres únicament de les noves inscripcions, no pas del total de persones joves que ja han fet la sol·licitud altres anys.

Una altra dada orientativa, però que tampoc està filtrada per edats, és la de les prestacions per al pagament del lloguer de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya, que en el cas de Palafrugell per a l'any 2019 són un total de 668 per a tot el municipi.

El mercat de pisos de lloguer està, tant a Palafrugell com a la resta del territori, en un moment difícil. Però al municipi, per la seva ubicació costanera, el mercat està especialment complicat, amb una oferta privada destinada al turisme amb un lloguer per setmanes, complica encara més la situació. Es percep a més que les propietats prefereixen llogar pis a joves amb nivells d'estudis elevats i que tinguin famílies de Palafrugell, i no siguin nouvinguts.

Així, hi ha poc habitatge de lloguer privat, i com a conseqüència els preus són poc assequibles, especialment per a joves. Es calcula que el preu mínim d'un habitatge amb 1 habitació o un estudi és de 425€ mensuals a Palafrugell.

Hi ha diverses mesures que s'han implementat a Palafrugell per a combatre la complicada situació de l'habitatge:

- Beneficis fiscals per propietaris que posen el seu habitatge privat dins el Programa de Mediació per al lloguer social de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya (22 habitatges). La via que ha funcionat millor per a promoure aquesta mesura és el boca-orella.
- Es va realitzar un estudi de carrer per tal de conversar amb propietaris i incentivar-los a sumar el seu habitatge al Programa de Mediació per al lloguer social de l'Agència de
- l'Habitatge de Catalunya. Malauradament no es va aconseguir que cap habitatge entrés a la borsa de lloguer.
- Es va fer una ronda de contactes amb immobiliàries del municipi buscant una cessió d'habitatges de lloguer, i tampoc se'n va aconseguir cap.
- Es va constituir una Taula de Coordinació de l'Habitatge, que era eminentment informativa. A l'inici es va crear un decàleg que pautés com cal informar i orientar la gent en la recerca d'habitatge. L'àrea de Joventut es va incorporar a la taula, però és molt difícil establir criteris en clau juvenil per a la intermediació d'habitatges, ja que si existeix una emergència és fonamentalment per famílies i per lluitar contra l'ocupació. En aquest sentit, el volum de sol·licitants d'habitatges de protecció oficial són majoritàriament famílies en situació vulnerable.

  Tots els habitatges que s'alliberen (habitatges de PO de la Generalitat que es buiden,

habitatges cedits pels bancs, i habitatges que el Consistori compra al parc privat), les persones referents de l'habitatge de l'Ajuntament les destina a les meses d'emergència social, per tal que famílies en situació d'emergència puguin ocupar-los.

- L'Ajuntament ha signat un conveni amb la cooperativa Sostre Cívic, que promou un model d'habitatge en cessió d'ús. Aquest conveni permetrà donar suport econòmic a la compra d'un bloc de 6 habitatges i, d'aquesta manera, que el cost total sigui inferior i, en conseqüència, el preu final per a les persones que puguin optar a aquesta fórmula d'accés a habitatge sigui inferior. Cal dir que aquests habitatges acaben tenint la qualificació de protecció oficial i, per tant, surten del mercat privat.
- S'ha intentat mediar amb fonts d'inversió per a negociar habitatges per al lloguer, sense èxit, ja que aquestes estan més interessades en vendre que en llogar. I en el cas de les entitats financeres o bancs, l'Ajuntament ha pogut mediar en certs casos puntuals.
- L'Oficina Municipal d'Habitatge, situada a Les Palmeres, ha recollit un seguit de casos amb emergència social relacionada amb l'habitatge: ocupacions, finalitzacions de contracte, impagaments, etc. En gran part d'aquests casos la figura de la mediadora de lloguer municipal ha hagut d'intervenir.

Amb aquest escenari certament complicat, l'Ajuntament no pot realitzar massa acompanyament, en aquest cas a joves, ja que no hi ha massa opcions, no hi ha recursos. Es considera que no es coneix prou la realitat sobre l'emancipació juvenil, ja que en no haver recursos no es poden realitzar accions de suport a la joventut que es vol emancipar, i per tant, és difícil identificar tendències, sense emprendre accions específiques de diagnosi. A nivell municipal les úniques eines que es considera que es poden oferir a joves són les Prestacions per al pagament del lloguer de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya i el Programa de mediació per al lloguer social de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya.

6.1.6 Salut

A Palafrugell l'àmbit de la salut juvenil s'identifica com a quelcom d'integral, en el qual intervenen moltes variables i àrees d'acció (salut, esports, treball, formació, context emocional i àmbit relacional, etc.). El Pla de Salut Jove està impulsat per l'Àrea de Joventut i l'Àrea de Benestar Social de l'ajuntament de Palafrugell, i consta de 3 grans pilars: l'assessorament sobre salut a joves, la formació i l'acció de la Mesa de Salut Jove de Palafrugell.

El Pla de Salut Jove i la Mesa de Salut Jove parteixen del principi de la salutogènesi, és a dir parteix de la base del que genera salut, enlloc del que ens genera malaltia. D'aquesta manera es treballa per al foment de les "habilitats per a la vida" (OMS 2003), i no tant treballar per temàtiques aïllades, ja que s'ha detectat que no té transcendència en la vida dels i les joves.

Per a treballar amb perspectiva juvenil les habilitats per a la vida, es considera que cal promoure una autoconsciència de la salut a través d'un gruix important d'informació adaptat a joves. Es fomenta la idea de que la nostra salut depèn en gran part de les pròpies decisions i accions. No es tracta de fer responsable o culpabilitzar de les malalties, sinó de sensibilitzar a joves de la importància de les decisions que es prenen en relació a la vida: existeixen un munt d'accions que es poden fer per estar millor, cal responsabilitzar-se de les pròpies decisions. Hi ha situacions que es poden evitar si s'està ben informat/da (embarassos no desitjats, ETS, coma etílic,...)

Amb aquesta perspectiva, el Pla Jove de Salut es marca els objectius següents:

1. Coordinar els diferents agents implicats en la promoció de la salut de la gent jove establint línies i criteris d'actuació comunes.
2. Impulsar una promoció de la salut que s'emmarqui en la salut positiva, que sigui apoderadora i incorpori les habilitats per a la vida i el sentit de coherència (Promoure el benestar dels/les adolescents i joves en general, i en especial en les festes d'oci nocturn, augmentar els coneixements dels/les adolescents i joves en temes de salut i benestar, etc.

3. Promoure estils de vida saludables a partir dels actius de la gent jove i del municipi (Disminuir les conductes de risc associades a la salut d'adolescents i joves, millorar el coneixement d'adolescents i joves sobre aquells hàbits que incideixen en la seva salut – assetjament, trastorns d'alimentació i de conducta alimentària, alcohol, drogues, sexualitat i afectivitat, ansietat i estrès,...).

En aquesta última línia es planteja la importància de la Mesa de Salut Jove, que vol ser un espai de reflexió entorn la salut dels/les adolescents i joves, i un espai de coordinació des d'on emprendre projectes col·laboratius entre les diferents àrees implicades. Alguns exemples són:

- La contractació d'un teatre social dirigit a l'alumnat de 3r d'ESO i pensat per fomentar el pensament crític del jovent al voltant del consum de drogues, l'ús de les xarxes socials, la identitat de gènere, etc.
- La contractació del recurs educatiu Canvi de Marxa amb la finalitat de fer reflexionar als i les joves sobre els riscos associats a la conducció de vehicles. És bianual i està dirigit als i les alumnes de Batxillerat i Cicles Formatius.
- Formació anual per professionals i agents socials del municipi sobre habilitats psicosocioemocionals.
- Anualment també s'organitza un concurs de fotografia centrat en una temàtica de salut concreta per tal de fomentar la creativitat i el pensament crític envers cada temàtica, posteriorment, amb les fotografies guanyadores s'elabora una guia didàctica i infografia relacionant la temàtica concreta amb la gestió emocional, donant lloc al programa de Promoció de la Salut i Habilitats de Desenvolupament Socioemocional.

Polítiques de l'Àrea de Joventut en l'àmbit de la Salut:

El Punt Jove de Salut engloba totes aquelles activitats i accions relacionades amb la promoció de la salut:

- Assessoria de salut: Es tracta d'un servei presencial estable d'assessorament, informació, orientació i suport que es està ubicat a Can Genís que ofereixen atenció integral als joves sobre temes relacionats amb la salut (sexualitat, drogues, emocions, alimentació, etc). On els i les joves poden dirigir-se a aquest espai per resoldre dubtes o obtenir informació tant de forma individual com grupal. La baixa de la professional de referència i els canvis d'espai, han fet minvar moltíssim les consultes. Les últimes dades registrades són de 2017 i aquell any es van atendre 43 joves.
- Consultori salut 24 h: Servei de consultes en línia creat perquè els joves tinguin més a prop els sanitaris del CAP i puguis fer consultes de manera anònima sobre sexualitat, drogues, alimentació, salut mental, etc. les respostes es donen en un període màxim d'entre 24 i 48 h. El fet que aquest consultori estigui allotjat a l'app de Can Genís i que aquesta ocupi molts MB fa que els joves no la tinguin instal·lada i no la utilitzin.
- Taules informatives al PIJ i al Carretó: es tracta de campanyes de sensibilització relacionades amb els dies mundials com la Setmana Sense Fum, el dia Contra la SIDA, el Dia de la Salut Mental, el Dia Contra la Violència Masclista, entre altres. On es porten a terme petites activitats de reflexió mitjançant material informatiu, exposicions, etc.
- Curs d'agents joves de salut: Aquesta formació de 30 hores lectives està adreçada a totes aquelles persones d'entre 15 i 21 anys que estiguin interessades en formar- se i dur a terme accions comunitàries en el municipi, relacionades amb la promoció de l'educació per a la salut. La finalitat és que les persones joves adquireixin els coneixements, valors, actituds i habilitats necessàries per viure en condicions saludables d'una manera integral, tenint la possibilitat de prendre les pròpies decisions i influir de manera positiva en la salut i la qualitat de vida de la seva comunitat. Es tracten temes com el consum de drogues, la sexualitat i afectivitat, els hàbits i trastorns alimentaris, la salut emocional, els primers

auxilis, la gestió i regulació emocional, la resolució de conflictes, el sexisme durant la festa i l'atenció a les persones LGTBI. A la formació hi col·laboren professionals de l'àmbit sanitari, psicològic i educadores especialistes en les diferents temàtiques. Fins a dia d'avui s'han realitzat 4 edicions del curs i hi han participat un total de 33 joves.

- Programa de conciliació i reparació municipal: programa compartit entre Policia Local, Benestar Social, Mediació i Joventut, adreçat a adolescents i joves menors de 18 anys que han sigut enxampats per la Policia Local a la via pública per consum o tinença de substàncies tòxiques. S'entén com una mesura alternativa a la sanció administrativa. Per aquest motiu els adolescents i joves que accepten la mesura han d'acollir-se al programa educatiu, que a més de treballar aspectes relacionats amb l'autoconeixement i les habilitats psicosocials també se'ls demana que facin un treball de reflexió relacionat amb els consum i algun tema que sigui del seu interès. En aquest cas tant l'explicació i facilitació de la informació com l'acompanyament en l'elaboració d'aquest treball reflexiu sobre les drogues es fa des de l'assessoria de salut. La mitjana d'atencions anual és de 6 joves.
- Activitats d'educació emocional:
  - Formació de delegats: adreçada als delegats de classe de 1r d'ESO fins 2n de Batxillerat i Cicles, on hi participen els delegats de tres dels centres educatius de secundària. La formació, a més de promoure habilitats comunicatives, psicosocioemocionals i de lideratge entre l'alumnat per tal que siguin més competents desenvolupant la seva tasca, també prenté ser un punt de trobada entre els delegats dels diferents centres educatius.
  - Tallers de gestió emocional: el seu objectiu és promoure l'autoconeixement i les habilitats psicosocioemocionals de les persones joves. Les últimes dades registrades són de 2017, aquell any un total de 25 joves van participar en algun dels tallers, amb una mitjana de 5 joves per taller. Cal dir que són poques les persones joves que senten la necessitat d'aprofundir en la gestió emocional, tot i que aquells que s'han atrevit ha fer-ho valoren molt positivament les eines i estratègies adquirides.
- Chill-out Apalanca't: durant les barraques de Festa Major i dins el mateix recinte de barraques, es prepara un espai amb taules informatives i zona chill-out amb l'objectiu de reduir els riscos associats a l'oci nocturn. Els joves poden trobar tot tipus d'informació relacionada amb les drogues, la sexualitat, l'alimentació, les ciberaddiccions, les agressions sexuals o horaris del bus nocturn i tarifes del servei de taxi. Durant tota la nit hi ha una professional que pot atendre tot tipus de consultes relacionades. Els joves també poden descansar a la zona chill-out, consumir còctels saludables, jugar als jocs de promoció de la salut (ruleta interactiva, ulleres simuladores, gegants encantats, entre altres). A més, poden adquirir de manera gratuïta preservatius i filtres de reducció de nicotina. Finalment, es posa a la seva disposició un alcohòmetre per reduir els riscos associats a la conducció.

Projectes de salut d'altres Àrees i Serveis

- Projecte de Salut Mental "What's up! Com vas de salut mental?", de l'Àrea d'Educació i liderat per l'Associació Obertament, es tracta d'activitats integrades per a joves als centres educatius per treballar temes concrets entorn la salut mental i els trastorns mentals.

- Programa "Sigues tu, eines i actius per a la salut" de la Diputació de Girona, on es treballen habilitats per a la vida a través de diferents temàtiques. Actualment s'hi han adherit tots els centres educatius de secundària de 1r fins a 4t d'ESO. Des de DipSalut es dinamitzen dues sessions i la resta de sessions les ha de liderar el tutor d'aula. Excepcionalment, a les aules aplicades de 4t d'ESO de l'INS Baix Empordà i l'INS Frederic Martí són els educadors d'Espai Jove i educadors de carrer els que dinamitzen les sessions del

programa a l'aula amb la intenció de que els alumnes els coneguin i es puguin vincular als serveis d' Espai Jove i educadors de carrer.

- Un dels grans projectes de salut juvenil, el projecte Salut i Escola, segueix aquestes directrius: informació a joves, acompanyament i coordinació entre agents amb potencial promotor de la salut jove. Es tracta d'un recurs en què una infermera atén les inquietuds, dubtes i necessitats de joves i adolescents en qüestions de salut en els propis centres educatius. En els centres concertats no està instaurat de moment, ja que han de ser els mateixos centres qui sol·licitin aquest recurs.

Seguidament en la taula 21 es mostren algunes dades no definitives de les activitats impartides en centres educatius de Palafrugell del programa Salut i Escola.

taula 22: Relació de tallers i consultes realitzades a centres educatius de secundària de Palafrugell dintre del programa Salut i Escola. Curs 2018-19

Centre educatiu	**Tallers**		**Consulta oberta**	
	Curs	Tipus de taller	Tipus	Num. d'atencions
Baix Empordà	1r ESO	5 cursos: taller de hàbits Saludables	Desenvolupament	6
	2n ESO	4 cursos Afectivitat Sexualitat	Sexualitat	4
	3r ESO	5 cursos sobre Afectivitat, sexualitat i sexe segur	Social	2
	4r ESO	4 cursos sobre Sexualitat i sexe segur MTS	Emocional	9
	Grups reduïts a petició del Psicopedagog	Mindfulness	Problemes físics	7
	Tots els Cicles Formatius	Prevenció de Riscos i RCP	**Total consultes**	**28**
Frederic Martí Carreras	1e ESO	4 cursos sobre Hàbits Saludables	Desenvolupament	5
			Sexualitat	3
	2n ESO	6 cursos sobre Sexualitat i afectivitat	Social	2
			Emocional	5
	4r ESO	5 cursos sobre Sexualitat, afectivitat i sexe segur	Problemes físics	5
			Total consultes	**20**
Prats de la Carrera	1r ESO	2 Tallers de desenvolupament canvis físics	-	-

Font: Elaboració pròpia a partir de dades del CAP i de l'àrea de Joventut

Segons dades del programa per a la comarca del Baix Empordà, un 63,86% de les consultes són realitzades per noies, mentre que els nois ho fan en un 36,14%.

Els temes més sol·licitats en les consultes són els Trastorns alimentaris, en un 47,31%, seguit de la Sexualitat i l'afectivitat, en un 13,54% i la Salut Mental, en un 13,05%.

En el cas de les activitats, les més treballades són les mateixes però en diferent ordre: les vinculades amb l'Afectivitat i la sexualitat (22,77%), la Salut Mental (14,85%) i la Salut Alimentària (11,88%). Les persones destinatàries de les activitats del programa han estat majorment alumnes dels centres educatius (80% del total d'activitats), però també hi han participat professors, famílies i altres persones properes a l'alumnat.

Arrel d'aquest projecte hi ha molt contacte amb CAP's de la comarca, tot i que es considera que depèn molt de la voluntat i l'actitud de la persona que el dinamitza. Per altra banda, es detecta que en centres educatius on està instaurat el projecte, hi ha professors que no saben que existeix el recurs. La salut hauria d'estar integrada en el currículum de les escoles, igual que la seguretat vial, entre d'altres... Però la capacitat d'entrar temes no curriculars als centres educatius de secundària és força limitada. Per tant es considera que, petites accions que es vagin incorporant com ara l'atenció de Salut i Escola, cal difondre-les de manera adequada en reunions de coordinació interna per presentar i posar en valor el recurs des del propi professorat.

En general, es percep que la salut no és un tema que a priori preocupi massa als joves, això és degut probablement a que en general també es percep la salut des d'un punt de vista assistencial. Caldria canviar el paradigma i posar el focus en la promoció de la salut apropant als i les joves a aquesta perspectiva: no pas treballant la prevenció de malalties i complicacions de salut, sinó promoure valors i hàbits en positiu.

En aquest sentit, es destaca que les persones infermeres són les que més facilitat tenen a l'hora de realitzar accions de detecció i educació en valors in situ. Per a permetre aquesta tasca, el CAP allibera hores de treball per tal que la puguin realitzar. Entre infermeres i les figures educadores de carrer, existeix un contacte directe telemàtic, per tal que quan aquestes últimes detecten una inquietud o una necessitat en alguna persona jove, truquen directament i intenten establir una comunicació directa amb el/la jove per tal de resoldre aquest dubte amb la infermera.

Tendències juvenils en l'àmbit de la salut:

Arrel de les converses amb professionals de l'àmbit, es recullen diferents tendències relatives a la salut jove entesa de manera integrada.

Entre els 15 i 18 anys es percep un important sector de joves que es troben perduts en l'àmbit de la salut. Un factor important és el fet que fins els 14 anys són atesos a pediatria, i a partir dels 15 anys a medicina general: passes a tenir un seguiment molt baix de la salut. I és just en aquesta època quan comencen a fer-se molt presents qüestions com la sexualitat, les addiccions, i sobretot qüestions relacionades amb la salut emocional. Les persones joves necessiten immediatesa, i el sistema de salut general per a adults no permet aquesta immediatesa, i per tant, es troben perduts.

Es considera que moltes malalties parteixen d'una mala gestió emocional (addiccions, depressions, trastorns alimentaris, etc).

Molts joves no saben ni què volen, el ventall d'opcions i programes és tan gran i l'allau d'informació és tan profund que es queden fora de tot, no tenen temps d'assimilar. Es planteja que potser l'únic que volen és estar amb els amics, i passar l'estona, fins que passi alguna cosa que els faci moure's cap a una banda o cap a una altra.

Des de programes específics de Salut jove, enlloc de prescriure medicaments i fàrmacs, es prescriuen actius socials i recursos (pràctica esportiva, club de rol, activitats concretes,...), per tal que experimentin i vagin agafant experiència i habilitats per la vida.

Tot i així es considera que calen contactes en les diferents àrees on hi ha col·lectiu jove afectat per

poder fer de pont: cultura, esports, voluntariat, etc. Les figures d'Educadors de carrer, fan una tasca directa i deriven en funció de la detecció que fan. Es tracta d'un recurs potent, però es detecta una manca de referents sòlids pels joves. Existeix una desconnexió entre el col·lectiu jove i tot allò que des de les institucions es programa per a joves. I es considera que és degut a que no es posa prou èmfasi en trobar la manera de fer arribar el missatge, la via o el canal d'aquesta comunicació.

Existeixen diverses experiències que mostren com es pot mobilitzar a joves. Per exemple, el vídeo de la Marató de TV3 de 2018 per a centres educatius sobre el càncer: estava fet per influencers, i es va demostrar com una bona manera d'entrar a joves i mobilitzar-los. Però es considera que després d'aquesta mobilització cal un espai de reflexió, amb algú que motivi aquesta reflexió, respectant els ritmes. Es considera que la gent jove necessita un temps. Tot va molt ràpid i necessiten parar per mirar-se les coses que passen des de lluny.

Per tant, una bona figura comunicadora, sumada a una manera adequada de presentar els referents sanitaris específics, es considera el punt de partida per a qualsevol acció en l'àmbit de la salut jove, per tal que tingui un mínim d'èxit.

També a nivell tècnic, es considera que cal posar atenció en la qüestió del consum d'alcohol. Els i les professionals de l'àmbit de la salut que treballen amb joves tenen una complicació afegida, ja que sovint des de les mateixes institucions es promociona de manera indirecta el consum d'alcohol en esdeveniments juvenils en el sentit que es promocionen les barraques en festes, les barres en activitats festives,... Anys enrere es realitzaven cursos de consum responsable a tot el personal que atén les barres a Festes Majors. Actualment les entitats ja no volen realitzar els cursets. En aquest sentit, dintre de Joventut es planteja la necessitat de reflexió i de repensar algunes accions per a arribar a més en la promoció de la salut. Cal capacitar els i les joves per a que siguin conscients de que fomentar uns hàbits saludables passa per no utilitzar l'alcohol, entre altres substàncies tòxiques, com a mesura de desinhibició de manera tan normalitzada.

Cal treballar en una sistema pedagògic per projectes, per tal que sigui més fàcil entrar en qüestions com les addiccions de tot tipus, els trastorns, l'ansietat, la gestió de les emocions, etc.

Tot i que existeix la Taula de salut jove, que per afavorir l'assistència dels diferents àmbits pot ser un 90% virtual, es considera que s'hauria de fer taula de salut global. Es detecta que els diferents recursos sovint es trepitgen i es desdoblen activitats. Cal una coordinació més profunda i fluïda amb centres educatius en especial però en general amb tots els agents educatius de la ciutat.

Es considera necessari optimitzar els recursos existents. Per una banda establint un calendari o una base de recursos integrat i compartit per totes les àrees, per tal que els centres educatius puguin tenir una guia per oferir a l'alumnat.

Cal empoderar el professorat, fer-lo conscient de que són agents clau per a l'educació emocional i en salut dels alumnes. Aprofitar els claustres de professorats a través de càpsules temàtiques impactants. Cal empoderar a la gent, professionals i no professionals, sensibilitzant-los del poder pedagògic que tenen.

Pràctica esportiva

Des de l'Àrea d'Esports de Palafrugell es focalitza la tasca en 3 àmbits:

- Suport a entitats esportives: Promoció dels diferents esports encarada a la competició. Degut a què des de l'ajuntament és difícil entrar a les entitats, es fa també difícil valorar si les entitats fomenten o no adequadament els hàbits saludables a joves.
- Esport als centres educatius: A través de la coordinació amb el Pla d'Esports, es programen les activitats extraescolars per a joves de 12 a 16 anys.
- Activitats esportives pròpies: activitats que programa l'ajuntament encarades a fomentar els hàbits de salut a través de la pràctica fisicoesportiva.

Es considera que és únicament en l'últim àmbit on l'ajuntament té realment marge de maniobra per a pensar i programar activitats de manera pedagògica més enllà de valors purament esportius,

ja que tant en les entitats com en els centres educatius el marge d'acció és molt reduït.

Tot i així, no s'han fet activitats específiques per a joves, ja que es considera que no hi hauria prou quòrum, tenint en compte que en activitats programades per població en general ja costa d'engrescar a la gent. S'han fet promoció de rutes, activitats i sortides per abonats, i moltes vegades no s'apuntava ningú. En aquest sentit, a nivell tècnic es considera fonamental distingir entre el que són els esports de la pràctica esportiva. Els esports federats i dirigits és fàcil comptabilitzar les persones que en practiquen, però en la pràctica esportiva lliure, és molt difícil conèixer el grau de dedicació o d'afició, i per tant, es complica la programació d'activitats.

Es considera que la pràctica esportiva en joves és molt difícil d'identificar, més enllà dels centres educatius i dels esports federats. És a dir, mentre dura la pràctica federada és possible comptabilitzar, identificar i analitzar les inquietuds i les necessitats de la gent jove. Però a partir dels 20 anys comencen a desvincular-se de la pràctica esportiva federada, i per tant, es deixen de tenir dades sobre què fan i què voldrien fer els joves. Així, es considera complicat programar activitats o accions en l'àmbit esportiu que puguin ser de l'interès de la majoria de joves.

Es detecta una manca de dades de caràcter transversal sobre necessitats juvenils a nivell pedagògic, esportiu, cultural,... per conèixer quina és la realitat juvenil. En aquest sentit es considera necessària una major coordinació en xarxa de tots els àmbits que treballen amb el col·lectiu jove. Existeix una col·laboració i un contacte puntual, però es troba a faltar treballar amb projectes transversals tipus "Projecte de millora dels hàbits de salut dels joves", on hi siguin implicades les àrees de Benestar, Salut, Joventut, Esports, Treball, etc.

Des del Consell Esportiu Comarcal es fomenta que es facin activitats a Palafrugell. Es fa un esforç per tal que la població jove que vol realitzar alguna pràctica físico-esportiva pugui tenir un ventall ampli d'opcions. Es detecta que existeix molta pràctica esportiva lliure i en entitats esportives. Tot i així, hi ha tot un sector de població jove que no vol estar dintre de les entitats, del quals l'ajuntament no pot conèixer les dades.

També s'identifica que entre la població jove, existeix una pràctica esportiva constant entre setmana, però després durant el cap de setmana tenen hàbits poc saludables. Es considera aquesta una visió molt esbiaixada sobre què és la salut jove, ja que no s'integren els costums i els hàbits durant la setmana en una mateixa perspectiva. Tot i així, en no existir dades realistes sobre aquesta tendència l'ajuntament no pot emprendre accions de manera coherent. En no existir indicadors no es pot quantificar ni valorar si cal incorporar criteris específics de joventut en les bases reguladores de subvencions a entitats esportives.

Es proposa doncs la realització d'una diagnosi conjunta sobre les necessitats, inquietuds, etc. en definitiva de la realitat juvenil, per tal de reorientar les polítiques actives de foment de la salut i els hàbits saludables. Cal definir aquesta qüestió de manera estratègica com a municipi. Així, si hi ha un col·lectiu jove que es troba fora de l'òrbita esportiva, conèixer-ne els motius i treballar per tal d'incorporar-la, o treballar amb criteri per a engrescar a la gent jove que s'ha desvinculat de l'activitat físico-esportiva.

6.1.7 Cultura

Polítiques i recursos municipals de l'Àrea de Cultura per al col·lectiu jove:

L'àrea de Cultura de l'ajuntament de Palafrugell ofereix un seguit d'activitats culturals, que si bé en general no són exclusivament destinades al col·lectiu jove, s'intenta incorporar la perspectiva juvenil per tal d'engrescar aquest col·lectiu. Així mateix s'intenta incorporar en la programació d'activitats la perspectiva de gènere i el respecte a la diversitat.

- Aula de Lletres
- Aula d'art – Formació artística per població en general.
- Aula de Teatre – Formació i dinamització teatral. unes 20-30 persones joves. És cíclic, participació passatgera fins la universitat.
- Aula de dansa –Formació artística.
- Cine Club Garbí
- Joventuts musicals de Palafrugell – Programació musical.
- Arteca (Gestionat per la Biblioteca Municipal) – Préstec d'obres d'art a partir d'un fons artístic cedit per artistes de Palafrugell i la comarca
- Programa Tabarín – Iniciativa municipal per a apropar el col·lectiu jove a la cultura que comprèn diverses accions com:
    - Reducció del preu de l'entrada de tota la programació del Teatre Municipal de Palafrugell a 3€/entrada per a joves entre 14 i 23 anys.
    - Museu del Suro – gratuït per a adolescents i joves.

En la promoció de les diferents disciplines artístiques es detecta una disminució de la participació juvenil a mesura que deixen de ser infants, com és el cas de l'Aula de Dansa, que té molt èxit en infants, però els i les adolescents i joves es van desvinculant progressivament.

Així mateix passa en l'Aula d'Art, però a la inversa. Es lamenta que s'han programat accions formatives, com ara una formacions de còmic, que va tenir una participació juvenil bastant reduïda.

Tot i no dependre de l'àrea de Cultura sinó que es tracta d'un organisme autònom, cal destacar també l'espai de producció cultural i participació que suposa el Museu del Suro per a joves i població en general. La metodologia de treball del Museu pretén implicar a joves no tant com a consumidors de productes culturals sinó implicar-los en el disseny i la implementació d'iniciatives i projectes culturals, amb el suport dels recursos del Museu. Al mateix temps es fa una tasca de sensibilització sobre els recursos potencials que tenen a la seva disposició.

En aquest sentit val la pena destacar les accions de Gamificació programades conjuntament amb l'entitat El Gremio de la Cábala. Aquestes accions consisteixen en iniciatives com Scaperooms, trobades de jocs de taula i recreacions en viu de jocs clàssics per a resoldre enigmes. Aquestes accions s'han anat fent durant dates assenyalades com les Setmanes Joves, període de Nadal, vacances d'estiu, Dia de la Ciència, etc.

Polítiques culturals de l'Àrea de Joventut:

L'Àrea de Joventut programa un seguit d'accions i activitats en l'àmbit de la cultura per tal d'afavorir l'accés a dinàmiques culturals diverses per part del col·lectiu jove.

- 13 Progrés – Programació trimestral de Can Genís per a joves de 14 a 29 anys (sortides, teatre, concerts, circ,...)
- Programa Sonoris Causa – Can Genís:
  - Dinamització i serveis musicals per als grups locals
  - Cabina DJ
  - Buc d'assaig,
  - Cabina de gravació
  - Formació de músics
  - Cessió d'equip de so per entitats
  - Cessió d'equip de so per a esdeveniments juvenils a l'exterior
  - Actuacions en directe
  - Concurs de maquetes a l'espai de Can Genís.
- Concerts musicals organitzats per diferents entitats: Nosa Col·lectiu, l'Ateneu i Palafree.
- Braveskate – Gestió i manteniment de l'Skatepark
- APP Cangenís – Difusió de la programació d'interès juvenil del municipi.
- Cabina de DJ – per a joves entre 14 i 29 anys, 1€/sessió, cabina equipada i insonoritzada de Can Genís.
- Cessió d'espais per a la realització de concerts; servei gratuït per a entitats i joves associats.
- Espai Novell – espai destinat a exposicions d'obres de joves pintors i fotògrafs entre 16 i 29 del municipi.
- Sala d'expressió corporal per a activitats dirigides i per a cessió d'ús lliure.
- Carnet únic per joves – descomptes culturals, i en un futur activitats esportives.
- LAB Can Genís – Espai de creació audiovisual i multimèdia
  - Cessió del plató de fotografia i del material fotogràfic i audiovisual.
  - Formació en creació fotogràfica, audiovisual i multimèdia
  - Laboratori de creació i innovació audiovisual
- Punt Òmnia – Accés lliure a noves tecnologies
  - Acompanyament a projectes individuals
  - Treball comunitari
  - Accés a les xarxes socials

Tendències juvenils en l'àmbit de la cultura:

Tot i els esforços municipals per a apropar la joventut a la cultura i programar activitats que puguin ser del seu interès, es percep una manca general de participació i d'interès dels i les joves de Palafrugell en la cultura en general.

Des de l'ajuntament es detecta una gran dificultat per a arribar a joves no associats, es decanten

més per l'oci del sector privat que per a una programació cultural organitzada i pensada. Per altra banda, resulta més fàcil arribar a joves associats. Encara que la participació juvenil és molt baixa, existeix la percepció de que les noies consumeixen més cultura que els nois.

Tot i així, en l'àmbit de la cultura cada vegada es coneixen menys les necessitats, gustos, inquietuds o motivacions de la gent jove. Palafrugell ha crescut molt en els últims anys en la perifèria, i les tendències van canviant. Des del punt de vista tècnic es considera que caldria fer una macroenquesta per saber bé què vol la gent jove.

En l'àmbit de l'art, els i les joves són molt autònomes. La idea d'establir un espai permanent (Can Genís o la Biblioteca) d'exposició d'obres d'artistes joves no ha acabat de quallar, ja que es té la percepció que els artistes joves no volen entrar en terrenys tant institucionals.

En el teatre la participació juvenil és força minoritària, mentre que en activitats de lectura és mínima. En l'àmbit de l'escriptura, es va celebrar un concurs literari de microrrelats a través de Twitter i no va tenir participació. La dansa a partir de certa edat, deixa d'interessar-los. Pel que fa al cinema només interessa el comercial i al Cineclub Garbí no es venen begudes, menjar ni crispetes, i es creu que degut a això no hi van joves. Anualment

50.000 persones passen pel teatre, de les quals unes 20.000 són del Cineclub. D'aquestes una proporció mínima és jove.

L'àmbit de la música és dels pocs que sí que engresca a joves de totes edats. És per això que es programen moltes activitats musicals i de producció musical. En els festivals s'incorporen alguns grups que se sap prèviament que suscitaran interès en els joves.

Més enllà dels equipaments específics de cultura, que tenen una programació per població en general amb certs criteris per a incentivar la participació juvenil, es considera que hi ha dos punts que poden ser recursos específics des d'on fomentar la participació juvenil en l'àmbit de la cultura. Són l'espai de Can Genís i la Biblioteca Municipal de Palafrugell, que de manera coordinada fan molta feina d'incentivació i tenen un fort potencial de treball col·laboratiu.

6.1.8 Cohesió social

En l'àmbit del Benestar, és molt difícil mesurar l'impacte de les polítiques públiques adreçades al col·lectiu jove. Dintre d'aquestes polítiques que treballen per la cohesió social del col·lectiu jove existeixen diverses línies d'acció. Amb un objectiu purament analític les distribuirem aquí en 3 blocs: Convivència i respecte a la diversitat, Benestar social i emergències socials, i per últim Igualtat. Paral·lelament, es consideren tasques transversals el treball de carrer i la tasca del Consell de Benestar, que actuen en tots tres blocs.

Consell Municipal de Benestar Social, teixit associatiu i Treball de carrer

El Pla estratègic per al Desenvolupament Econòmic i la Cohesió Social 2013-18 va suposar un punt d'inflexió per al treball transversal a Palafrugell.

Arrel d'aquest Pla s'aprova l'any 2015 el Consell Municipal de Benestar Social (CMBS). D'ençà de la seva creació, el treball en xarxa i els projectes col·laboratius van in crescendo a Palafrugell. Existeix un esforç molt gran de l'ajuntament de fer projectes en xarxa, jornades de treball conjunt de les diferents àrees i les entitats que treballen en l'àmbit del benestar i la convivència, i reunions d'atenció a les persones amb presència de l'alcalde, i el tinent d'alcalde.

El treball de carrer seria un exemple de la tasca col·laborativa i coordinada de les diferents àrees, ja que el potencial de detecció de les figures d'Educadors de carrer és enorme. Tot i així, la realitat del carrer i dels joves i les dinàmiques que es detecten, és molt canviant, i cal anar redefinint per adaptar-nos a aquesta realitat canviant i a les necessitats que es detectin des de les diferents àrees. Actualment gaudeix d'un pressupost compartit 50%- 50% entre Joventut i Benestar Social.

- **Convivència i respecte a la diversitat**

Dintre l'àmbit de la convivència, els Educadors de carrer han suposat una peça clau a l'hora de reduir la conflictivitat al carrer, juntament amb inversió en projectes educatius, pedagògics, de foment de la convivència, etc.

La comissió de Convivència del CMBS ha impulsat diferents projectes: un, els espais improbables de relació, per tal de fomentar espais de trobada i interacció entre col·lectius, entitats i persones. Es valora molt positivament els seus resultats, per tant es preveu que s'aniran fent més accions.

El segon projecte és el de la creació d'una xarxa antirumors, projecte finançat per la Generalitat, que ha permès la col·laboració de diferents àrees i serveis que realitzaran accions per combatre els rumors relacionats amb les persones migrades.

Dins de la Comissió també va sorgir un grup de persones d'origen divers, amb la inquietud de treballar i ser referents per a la convivència en el municipi. Són les Referents per a la Convivència que ja han començat a impulsar accions i a participar en projectes des de la perspectiva de la convivència i la interrelació.

En aquest sentit es té la percepció de que existeixen dos Palafrugells diferents, i que cal treballar coordinadament (totes les àrees) per tal de fomentar una major cohesió entre persones d'origen marroquí i persones autòctones.

Des del recurs dels Educadors al carrer i l'Espai Jove s'han realitzat diverses accions per tal de fomentar la cohesió. Una d'elles és la de convertir l'Espai Jove Els Ametllers en un espai més atractiu per a totes les persones sense discriminació per raó de gènere ni origen, i que tothom se'l pugui fer seu. A més, existeix un interès de poder augmentar els espais de trobada intergeneracional, promovent activitats per a la Gent Gran a l'espai de Can Genís.

- **Benestar social i emergències socials**

La qüestió de l'habitatge suposa a Palafrugell, com en tants altres municipis arreu, un factor de vulnerabilitat social. Existeixen molts pisos buits al municipi i s'experimenta una situació delicada entorn de l'ocupació d'aquests pisos buits. El mercat privat d'habitatges és escàs i a preus cars,

que no poden absorbir la demanda d'aquelles famílies i persones amb baixos ingressos. Des de l'àrea de Benestar Social es detecta una tendència de famílies en situació vulnerable d'ocupar pisos buits, fugint de l'òrbita de l'acció municipal. Amb la qual cosa s'accentua la situació de marginalitat i s'enquisten problemàtiques i contextos personals i de convivència. Tot i així, és difícil de quantificar quina proporció de joves es veuen afectats per aquesta tendència. El marge d'acció municipal en aquest àmbit és molt limitat.

De la mateixa manera, a través d'una col·laboració entre Càritas, el CAP i l'ajuntament, s'ha posat en marxa el projecte de prescripció social, a través del qual, els i les persones de l'àmbit de la salut, podran prescriure activitats, espais i serveis de la comunitat a persones que tinguin un determinat perfil d'edat i salut.

Un altre recurs que es promou des de Benestar Social juntament amb Joventut és el Programa de conciliació i reparació de danys, que pretén reencaminar a aquells o aquelles joves que són identificades a la via pública venent o consumint drogues que no són reincidents. Se'ls dóna l'opció d'escollir entre pagar la multa pertinent o desenvolupar un treball individual per a reconduir trajectòries. És un programa que es promou i es treballa des de diferents àmbits: des de Salut Jove (anteriorment explicat), des de Policia Local (fa la detecció i l'oferiment al o la jove), Benestar Social (realitza els primers contactes amb els menors i les famílies i el conveni en cas que accedeixin) i el Centre de Mediació de Benestar Social (treball del SOC i les habilitats que es treballen en la tasca a desenvolupar). L'any 2018 han passat per aquest programa 7 nois entre 14 i 17 anys.

Des de fa un any hi ha, ubicat al municipi, un centre residencial per a nois joves sense referents familiars. Previ a l'obertura de l'equipament es va fer una trobada entre tots els serveis i àrees amb qui els joves tindrien relació, amb l'objectiu de conèixer de primera mà el personal i el nou centre i de vincular-los amb els serveis comunitaris.

A nivell municipal s'ha fet una crida de voluntariat a través de la plataforma VIP (Voluntariat Implicat per Palafrugell), per tal d'informar i vincular persones del municipi en l'acompanyament dels joves dins del projecte de Mentories. Se'n van inscriure 5 persones.

Al cap d'uns mesos, i com a estratègia en l'atenció dels joves sense referents familiars, s'ha obert un segon centre, amb 4 joves que ja han assolit la majoria d'edat i comencen una nova etapa de vida independent.

Les principals dificultats són les relacionades amb l'obtenció dels permisos de treball que facilitin la seva inserció laboral.

- **Igualtat**

L'Espai Dona es considera un recurs molt dinàmic i molt canviant, capaç d'adaptar-se a la realitat i les diferents necessitats. Tenen molt poder de convocatòria, i realitzen activitats molt punteres. Es considera que tenen un impacte social molt important.

L'Espai Dona, dins de la seva vessant més preventiva, treballa amb els centres educatius del municipi, realitzant tallers de sensibilització i prevenció, així com altres accions (projecció de documentals, teatre social).

L'any 2017 es va obrir a Palafrugell el SAI (Servei d'Atenció Integral) al col·lectiu LGTBI, amb l'objectiu de fer atenció a les persones que ho requereixin, però també de promoure activitats comunitàries de sensibilització i de prevenció.

Un aspecte a destacar de la col·laboració i el treball participatiu és com s'ha contemplat el seguiment del Pla d'Igualtat del municipi, a través d'una de les comissions del Consell Municipal de Benestar Social. Aquesta comissió, que té una participació molt diversa, proposa, executa i fa el seguiment de diferents accions vinculades amb el pla d'igualtat. L'Àrea de Joventut també compta amb representació.

En relació a la lluita contra les violències de gènere en festes populars i de carrer, val a destacar que el Punt Lila ha atès a 800 persones que han demanat informació sobre diverses qüestions. Es valora molt positivament aquest recurs ja que s'arriba molt als joves més joves, fet que permet treballar molt més la prevenció.

Reprenent altre cop la idea de fomentar el treball en xarxa i els projectes col·laboratius, cal posar en valor que la commemoració del Dia Internacional per l'eliminació de la violència envers les dones – 25 de Novembre, en què l'Espai Dona treballa molt estretament amb Joventut, el Programa de Transició al Treball, la Fundació TRESC, l'Espai Jove, i diferents entitats del municipi.

6.1.9 Participació

Les persones joves poden participar en les polítiques de joventut per mitjà de l'acció (creació de polítiques de joventut des del mateix teixit social juvenil) o de la interlocució (diàleg amb l'Administració per prendre part en les decisions sobre el disseny de les polítiques juvenils). Totes dues són formes d'expressió que tenen les persones joves per a participar en la col·lectivitat i en els afers públics.

Més concretament l'acció és entesa com la capacitat de les persones joves per a desenvolupar per si mateixes iniciatives i projectes, amb la voluntat d'intervenir de manera directa en l'aplicació de les polítiques públiques. Mentre que la interlocució, és entesa com la capacitat de les persones joves de dialogar amb els poders públics, amb la voluntat de decidir sobre les polítiques de joventut que aquests desenvolupen o han de desenvolupar.

A més, en l'àmbit de les polítiques de joventut cal distingir també entre aquelles accions específicament juvenils i aquelles que són per al públic en general però que tenen una important repercussió en el col·lectiu juvenil. Això és així tant en les polítiques o accions concretes com en els espais d'interlocució i participació, com en les entitats en sí.

Espais de participació específicament juvenils:

Mostrem seguidament diferents canals a través dels quals els i les joves de Palafrugell poden prendre part en el procés de decisió sobre les necessitats i prioritats dels diferents grups del col·lectiu, i sobre la mateixa implementació de les polítiques socials destinades a la població jove.

- **Consell Municipal d'Entitats Juvenils (CMd'EJ)**

La tasca del CMd'EJ té per finalitat generar un espai de diàleg sobre temes d'actualitat, tasques i projectes que s'estan realitzant. Alhora es vol potenciar l'intercanvi d'experiències, tant per part de les entitats i grups informals, com per part de l'Àrea de Joventut, per tal d'enfortir vincles i generar sinèrgies col·lectives.

Vol ser un espai de participació on també poder coordinar activitats conjuntes entre entitats i amb l'Àrea de Joventut, i prendre acords sobre el funcionament i les bases de participació a les activitats, així com consensuar la programació de Setmanes Joves i Festa a la Nit (barraques de Festa Major).

Es reuneix de manera mensual des de 1994, i està format per les entitats que ho sol·licitin a inicis de curs, i han de complir diferents requisits, entre ells:

- Ser una entitat juvenil o una entitat que ofereixi els seus serveis als joves (inscrita al Registre Municipal d'Entitats de l'Ajuntament) o ser un col·lectiu de joves d'entre 14 i 25 anys, i haver recollit un mínim de 50 signatures.
- La persona representant en el CMd'EJ ha de tenir menys de 35 anys

Durant el 2018 hi van participar les entitats següents : Club Atlètic Palafrugell, Associació Birres Braves, NOSA Col·lectiu, Associació de lleure Il·lusions, Associació Actua, Associació El Gremio de la Cábala, Agrupament Escolta Indika, Agrupació Excursionista Palafrugell, Associació els Trompats, Associació Garnatxa, l'Ateneu i JNC.

Ser entitat membre del CMd'EJ dóna dret a disposar dels serveis que ofereix l'Àrea de Joventut a les entitats: portàtil, projector, equip de so, rentagots, i cessió de sales, i també a disposar d'una barraca per Festa a la Nit.

- **Consell de Joves de Palafrugell (CJP)**

El Consell de Joves de Palafrugell és un espai de participació estable per a joves d'entre 14 i 29 anys. El Consell té una doble finalitat: en primer lloc, tirar endavant les propostes (viables econòmicament i tècnica) que generin més consens. I en segon lloc, resoldre els dubtes i peticions

de joves, convidant a tècnics i polítics per tal d'establir una comunicació directa i sense intermediaris.

La finalitat bàsica del CJP és la de recollir totes les propostes dels i les joves i donar resposta a totes i cadascuna, encara que la resposta sigui negativa. Es duu a terme la proposta més votada, i s'informa de totes les accions que es realitzen.

El CJP treballa incorpora una part de treball presencial i una altra virtual o a través de plataformes digitals. En el seu moment, es va consensuar treballar de forma separada en funció del grup d'edat, ja que les realitats són dels tot diferents. Així, per una banda hi ha un grup de persones entre 14 i 18 anys i per l'altra, el grup de 19 a 29 anys.

Les assemblees tenen un ordre del dia establert, però també hi ha espai per a entrar temes nous, suggeriments,... S'utilitzaran les xarxes socials de Can Genís per a difondre la informació.

Durant el 2020 hi ha una sèrie de temes que s'ha consensuat treballar per part dels membres del CJP: Salut, accessibilitat a WIFI, Esports, Mobilitat, Habitatge i Medi Ambient.

Des del punt de vista tècnic es considera que cal treballar per incorporar joves no associats al CJP, en especial de 16 anys en amunt, per tal de tenir en compte la seva perspectiva.

- **Mesa de Salut Jove**

Tot i no ser un espai de participació específicament juvenil (els membres del plenari són bàsicament agents de salut, en gran part figures tècniques, representants dels centres educatius de secundària i famílies de joves), per la seva essència i la finalitat de la seva existència, la Mesa de Salut Jove es considera un espai comú de decisió construït i dirigit per l'ajuntament amb mirada específicament juvenil i en la qual participen alguns joves de diferents àmbits.

Així, en tant que canal de participació i de presa de decisions amb perspectiva específicament juvenil, s'incorpora en aquest apartat d'interlocució juvenil.

La Mesa té per objectiu fomentar la promoció d'entorns i conductes saludables a través de les habilitats per a la vida en els joves d'entre 14 i 29 anys, amb la participació, el consens i el compromís dels diferents agents del territori que intervenen amb aquest col·lectiu.

La promoció de la salut s'entén com el conjunt d'actuacions, prestacions i serveis destinats a fomentar la salut individual i col·lectiva i a impulsar l'adopció d'estils de vida saludables per mitjà de les intervencions adequades en matèria d'informació, comunicació i educació sanitàries.

Existeixen dues comissions de treball:

- Comissió Habilitats per a la vida, que pretén dotar d'eines a professionals, joves i les seves famílies en habilitats psicosocioemocionals.
- Comissió Consell de Joves, que treballa per incorporar les persones joves en els òrgans de decisió.

En el curs 2018-19 es van incorporar joves provinents de la xarxa de delegats dels centres educatius.

- **Espai Jove**

L'Espai Jove és un recurs per a joves, que suposa un espai de trobada per a joves de 12 a 17 anys. Té una forma de funcionar de manera participativa i assembleària, És un espai que facilita i fomenta una interlocució amb l'ajuntament.

Espais d'interlocució generals on es poden treballar qüestions de joventut:

- Taula d'associacions culturals
- Consell Escolar Municipal
- Comissions de Festes de Primavera

- Consell Municipal de Benestar Social
- Taula de l'Habitatge
- Espai Dona
- Unitat Solidària

Fins ara ens hem centrat en aquells espais on els joves poden dialogar (individualment o col·lectiva) i generar projectes conjunts amb l'ajuntament per a satisfer unes necessitats o interessos. Seguidament adjuntem aquells recursos on, per una banda, resoldre qüestions concretes (feina, habitatge, ...) amb perspectiva juvenil. Per altra banda, són espais on els i les joves poden dialogar amb l'administració i expressar les seves necessitats a l'ajuntament, però on la presa de decisions no és a priori conjunta.

- Espai LGTBI, que serveix de pont per a joves que no tenen veu, o que no ha estat visible, en relació a l'ajuntament.
- Centre de Mediació

Entenem que hi ha d'altres espais al municipi que interpel·len una important participació del col·lectiu jove, però no pel fet de ser joves, sinó per la temàtica o l'àmbit que es treballa (cultura, esports, solidaritat i cooperació, medi ambient, etc).

Teixit associatiu

A Palafrugell existeixen diverses entitats específicament juvenils o que tenen una vinculació directa amb l'àmbit de la joventut i estan formades principalment per gent jove, moltes d'elles formen part del Consell Municipal d'Entitats Juvenils:

Club Atlètic Palafrugell, Associació Birres Braves, NOSA Col·lectiu, Associació de lleure Il·lusions, Associació Actua, Agrupament Escolta Indika, Agrupació Excursionista Palafrugell, Associació els Trompats, Associació Garnatxa, l'Ateneu, JNC, Associació Estrelles d'Aigua, Associació Juvenil A Pala Donem la Nota, Braveskate, Infància i natura – Educació en el lleure, Associació de Joves Músics del Baix Empordà.

Per altra banda hi ha altres entitats no específicament juvenils que treballen en polítiques de joventut, seria el cas de l'AMPA dels centres educatius de secundària, on els membres són les famílies de l'alumnat, però que representen els seus interessos i necessitats. Altres entitats on hi ha presència juvenil, però treballen per al conjunt de la població, com ara els clubs o entitats esportives, entitats vinculades a les festes majors, a la cultura popular, a esdeveniments musicals, etc.A nivell tècnic es considera que les festes majors, els concerts i altres festes populars engresquen a moltes entitats, i lamenten que altres àmbits no generin tant d'interès entre les entitats juvenils o amb gran participació de joves.

Foment de la Participació

Per a satisfer les necessitats de les entitats i fomentar la seva participació l'Àrea de Joventut posa a disposició diferents recursos informatius i d'assessorament, de cessió d'espais i préstec de materials, alhora que fa d'altaveu per a difondre les activitats que realitzen.

A més, promou els següents projectes:

Jornades de participació juvenil #ohpalafrugell (2015), en què es revisaven de manera col·lectiva les polítiques de Joventut. Aquestes jornades participatives van servir per vehicular la perspectiva i les propostes de joves per a l'elaboració del Pla Local de Joventut 2016-2019.

- Punt d'Informació Juvenil als Centres Educatius de Secundària (PIJCES), amb el que es vol garantir que adolescents i joves dels centres de secundària de Palafrugell estiguin informats de les activitats de caire juvenil del municipi.
- Formació per a delegats, que pretén consolidar la xarxa de delegats col·laboradors als quatre centres educatius de secundària i potenciar la seva implicació en el projecte

PIJCES

- Jornada de portes obertes per donar a conèixer l'Àrea de Joventut als alumnes de 3er d'ESO dels centres educatius de secundària.

Com passa en gran part del territori, a Palafrugell es lamenta la desafecció o la manca de participació d'un sector important de joves en la vida pública. Com s'ha comentat anteriorment, hi ha tot un sector del col·lectiu jove que està associat, que s'implica en projectes i activitats al municipi. Però existeix un altre sector desvinculat de l'acció municipal, i que per tant, no es coneix la seva realitat, els seus interessos ni les seves necessitats.

Així, en el foment de la participació es considera que es poden dissenyar moltes accions. Es planteja el debat amb la mirada posada en el futur. Es considera a nivell tècnic que cal fer un esforç per arribar a aquest sector de joves i conèixer la seva realitat, ja que sense tenir identificades les necessitats no té sentit dissenyar polítiques juvenils. Les polítiques juvenils han de respondre a demandes o han de satisfer necessitats per ser coherents i adequades. Així es mostra imprescindible canviar la manera de relacionar-se des de l'ajuntament amb el col·lectiu jove. D'alguna manera s'ha de deixar de donar incentius per dissenyar iniciatives a canvi d'aconseguir muntar una barraca per la Festa Major. Cal incorporar una altra visió i dotar dels recursos necessaris per fomentar que la iniciativa surti del col·lectiu jove i no pas de l'ajuntament.

El col·lectiu jove es troba molt segmentat. Per tant, en aquesta necessitat de diagnosis intensiva i extensiva del col·lectiu jove, cal unir esforços i fer-la de manera coordinada des de tots aquells recursos o espais on hi ha moviment o afluència de gent jove, estigui associada o no, per tal d'identificar contextos i realitats.

En el Consell de Joves es poden plantejar monogràfics informatius dels diferents equipaments, recursos i serveis, per tal que les persones participants donin la seva opinió i facin enriquir la visió municipal sobre com interpelar a més sectors de joves.

Des del PIJCES també s'ha d'anar a buscar als joves, ja que no vénen pel propi peu. Cal saber què els podria motivar. La tendència d'alguns joves a moure's de manera desvinculada a l'administració no és exclusiu del moment actual, es considera que ha estat una dinàmica molt pròpia de les edats joves de totes les generacions. Però es considera que es poden fer les coses de manera diferent per tal de cridar més la seva atenció, parlar més el seu llenguatge i fer polítiques juvenils que interessin als joves.

A més, es considera que la forquilla del concepte "jove" és molt àmplia, i cal segmentar l'acció en funció de grups d'edat.

També es comenta la necessitat d'utilitzar eines TIC per a vehicular la comunicació i l'acció. Per una banda, en a la fase de diagnosi, en format de petites enquestes temàtiques ubicades en els diferents recursos. Per altra banda, en una fase més propositiva, utilitzant una plataforma digital de participació. Es comenta que caldrà veure com engrescar franges d'edat joves. Però es conclou que pot ser un bon canal d'interlocució si se'n fa un seguiment adequat i s'incentiva la participació en aquest cas juvenil.

Dades rellevants de l'enquesta de joventut "El Palafrugell que vull"

Dades de participació

Número de participants: 530.

Franja d'edat: entre 14 i 35 anys.

Gènere de les persones participants: 2.08% no binari, 55.47% noies, 42.45% nois.

Gruix màxim de la població (% de la población que representa):

14-16 anys: 35.09% de la població participant.

14-17 anys: 44.90%

29-35 anys: 15.48 %

Resum de resultats per preguntes

Accés a les TIC

P4 Tens ordenador propi? El 18% dels joves no té ordinador propi.

P6 Disposes d'internet a casa? Només el 3% dels joves no disposa d'internet a casa.

Cultura

P7 Què cal millorar a Palafrugell en l'àmbit de la cultura adreçada a jovent? Cal donar suport a la creació, producció i difusió cultural i artística: 61%; millorar la difusió de les activitats: 48%; i abaixar els preus: 44%. També demanen un cinema i wifi públic.

P9 Coneixes el programa Tabarín? El 92% no el coneix.

P10 Actes als que més han assistit? 79% Flors i violes, 74% Barraques de Festa Major, Festes de Primavera 73%, en canvi a Setmanes Joves només el 32%.

P11 Com t'arriba la informació? 74% a través de les xarxes socials.

Associacionisme i voluntariat

P14 Què necessitaries per implicar-te més en les decisions que es prenen a l'Àrea de Joventut? Bústia de suggeriments, enquesta anual i concurs d'idees. Segons els joves els fa falta més informació de tot el que fem. Remarquen que com administració hem de complir amb els acord presos a les reunions i si no es fa explicar el perquè. Sembla que cada vegada més el jovent rebutja la presencialitat dels actes.

P16 Coneixes la plataforma VIP (Voluntariat i Participació a palafrugell)? El 78% no la coneix. Reflexió fa falta explicar millor el que fem.

P17 Pertanys a alguna entitat o associació? El 26% sí.

P112 Si formes part d'una associació, de quin tipus es tracta? El 38% dels joves associats, formen part d'una associació cultural o d'oci.

P18 Quin és el motiu de no voler formar part d'una entitat o associació? Un 23% no sap com fer-ho. Reflexió per Setmanes Joves, pot ser caldria promocionar la inscripció de les persones que ho vulguin a inscriure's, per tal d'obrir l'hermetisme d'algunes entitats?

Salut

P26 Et preocupa el teu pes corporal? Al 68% sí.

P27 Alguna vegada has patit assetjament escolar? El 31% n'ha patit.

P28 Consumeixes tabac? Un 71% no ho fa. L'edat d'inici es situa entre el 13-15 anys. Reflexió

cal fer més promoció de la salut a partir de 1r d'ESO.

P30 Consumeixes begudes energètiques? Un 44% sí que ho fa.

P31 Consumeixes begudes alcohòliques? El 55% dels i les joves consumeixen begudes alcohòliques.

P32 L'edat d'inici en el consum de begudes alcohòliques es situa entre els 13 i 16 anys.

P33 Consumeixes cànnabis o haixix? Un 15% diu consumir-ne, l'edat d'inici es situa entre els 14 i 16 anys.

P34 Consumeixes cocaïna? Un 2% diu consumir-ne, l'edat d'inici es situa als 18 a o més anys.

P37 Consumeixes fàrmacs per dormir o relaxar-te? Un 12% diu consumir-ne. L'edat d'inici es situa entre els 15 i 18 anys.

P39 Perds hores de son, de feina o d'estudi per estar connectat/da a les xarxes socials, jocs en línia, etc.? El 73% diu que sí.

P40 Fas apostes online i/o jugues amb màquines escura butxaques? Un 10% diu que sí.

P41 A quina edat vas començar a tenir relacions sexuals? L'edat d'inici es situa a partir dels 13 anys.

P42 Fas servir preservatius quan tens relacions sexuals? Un 17% no n'utilitza.

P43 Si tens vulva, has utilitzat la pastilla post-coital com a mètode anticonceptiu? Un 17% l'ha utilitzat alguna vegada i un 2% l'utilitza habitualment.

P44 En quin d'aquests àmbits has sentit ansietat alguna vegada? 59% escola, 52% família, 36% amics.

P45% Alguna vegada has pensat en fer-te mal o treure't la vida? Un 27% diu que sí.

P46 Si tens algun problema, sigui del tipus que sigui, a qui li expliques? Un 69% als amics, un 51% a la família i un 14% no ho explica a ningú, ho viu en solitud.

P47 Quantes hores al dia passes assegut/da? El 44% més de 8 hores.

P48 Dediques un mínim de 3 hores a la setmana a fer activitat física o esport? Un 62% sí.

P49 Trobes necessari que a l'Àrea de Joventut existeixi un servei que doni informació sobre salut? Un 89% sí que ho troba necessari.Demanen més tallers sobre sexualitat.

Cohesió social

P51 Quan podries participar en activitats programades? El 72% prefereix el cap de setmana.

P53 Quins espais d'ús lliure fan falta a Palafrugell? 45% d'arts escèniques, 48% sales d'estudi.

P55 Utilitzes els espais i serveis de Can Genís? Un 39% alguna vegada i un 48% mai.

P56 Hi ha llocs a Palafrugell que no són segurs per passar-hi de nit? Un 59% diu que sí. Sauleda, Camp d'en Prats, voltants del Pavelló, la Punxa, Plaça 11 de setembre, plaça de Can Mario.

P57 En cas que et trobis en una situació de violència masclista, coneixes recursos que et puguin ajudar? 61% no en coneix.

P58 Creus que entre els i les joves es donen casos de violència masclista en la parella? Un 84% diu que sí.

P59 Alguna vegada t'has sentit agredida sexualment? Un 21% diu que sí.

P60 Coneixies Espai Dona? Un 73% sí.

P61 Coneixes l'Espai LGBTI? Un 54% no.

P62 Els conflictes al teu grup d'amics/gues s'originen per: 74% diferència d'opinions, 33% per mala gestió de les emocions.

P63 Com resoleu els conflictes amb el teu grup d'amics/gues? 80% de manera dialogada.

P64 Com d'inclusiva creus que és la comunitat de Palafrugell? Un 4.75%

P65 Com de cohesionada creus que és la comunitat de Palafrugell? 4,25%

P67 Què facilitaria la inclusió cultural a la comunitat de Palafrugell? Potenciar espai d'intercanvi i de coneixer l'altre.

P70 Què et fa estimar Palafrugell? 80% el mar i les platges, 39% la Festa Major, 38% les Festes de Primavera.

Formació i ocupació

P74 Si no has estudiat, què t'ho ha impedit? 23% la falta de motivació.

P78 Creus que podràs viure i treballar a Palafrugell? 53% creu que no.

P81 En quin sector vas trobar la teva primera feina? 40% turisme, hosteleria i oci i lleure.

P82 Com ho has fet per buscar feina? El 61% ho fa a través de contactes.

P83 De mitjana, quant temps has trigat en trobar una feina? El 80% dels joves de mitjana tigue menys de 3 mesos en trobar feina.

P84 Quines dificultats has tingut a l'hora de trobar feina? 54%El joves constaten que la falta d'experiència és un impediment per trobar feina. el 19% han rebutjat feines per la precarietat laboral.

P85 T'agradaria muntar la teva pròpia empresa? El 57% voldrien tenir la seva pròpia empresa. Però el 65% no ho fa per qüestions econòmiques i el 37% considera que l'entorn ofereix poques facilitats.

P87 En quin sector estàs treballant? 14% Turisme i hosteleria 8% comerç 9% educació.

P88 Quina és la durada del teu contracte actual? Indefinida un 24%

P89 Quin és el tipus del teu contracte? El 17% treballen sense contracte.

Habitatge

P96 Què necessites per emancipar-te? El 61% dels joves considera fonamental tenir ingressos suficients per emancipar-se.

P97 A quina edat creus que ho podràs fer? Un 27% dels joves creuen que no es podràn emancipar abans dels 26 anys.

P98 Quins són els problemes que pots tenir per accedir a un habitatge de lloguer? El 73% dels joves no poden fer front a la quota mensual per accedir a un habitatge.

P99 Quins són els problemes que pots tenir per comprar un habitatge? 55% no tenir suficients Diners per optar a una hipoteca i el 21% no poder pagar la quota mensual.

P101 Coneixes l'Oficina d'Habitatge? El 56% no la coneix.

P103 Com et desplaces per Palafrugell habitualment? El 66% es desplacen a peu o en bicicleta dins el municipi.

Mobilitat

P104 Com et desplaces habitualment per la comarca? Només el 13% dels joves fan ús del trasport públic per desplaçar-se per la comarca.

P105 Com et desplaces habitualment per sortir de festa? Només el 6% utilitzen el bus nocturn per sortir de festa.

P106 Has utilitzat alguna vegada el bus nocturn? 44% sí

P108 Ordena segons les teves prioritats els següents àmbits: Salut, educació/formació i treball, són la prioritat dels joves.

Conclusions

Després de treballar amb les dades que ha aportat l'aproximació a la realitat juvenil de Palafrugell, estem en disposició de presentar les conclusions de la diagnosi.

L'objectiu de les conclusions que presentem no és disposar d'un retrat robot de les persones joves o de les polítiques de joventut de Palafrugell, sinó destacar aquells aspectes que més incidència tenen en la població jove i que han de ser objecte d'anàlisi del nou Pla Local de Joventut per tal d'ajustar les propostes a les necessitats del col·lectiu jove.

Cal tenir en compte que les conclusions són tan sols un abstracte del conjunt de la informació recollida. Per entendre el resultat d'aquesta, així com les conclusions derivades, cal conèixer el contingut íntegre del document; d'altra manera es podria tractar d'una visió parcial o esbiaixada.

6.1.10 Dades sociodemogràfiques

Palafrugell s'ha caracteritzat per tenir un creixement de la població en general, sobretot des de finals dels anys 80. En la última dècada, aquest creixement s'ha estancat, s'ha mantingut un volum de població força regular any rere any, amb un creixement a un ritme molt lent. Palafrugell ha seguit un patró molt similar a l'experimentat a nivell comarcal i a nivell català. La crisi econòmica experimentada a partir de 2008, ha afectat en tots tres territoris de forma relativament anàloga.

Pel que fa a la sociodemografia la població de Palafrugell és majoritàriament una població adulta, on les edats compreses entre els 35 i els 60 anys són les franges més poblades. Per contra, les edats compreses entre 16 i 29 anys a qui s'adrecen les polítiques públiques de joventut són de les menys poblades. Així i tot, veiem com "els futurs joves" (edats entre 5 i 14 anys) són més poblades que tota la franja jove actual.

També cal tenir en compte que el nombre de joves va disminuint poc a poc en el cas de Palafrugell, una tendència que és també compartida al conjunt de Catalunya.

6.1.11 Naturalesa de la població

Pel que fa als moviments migratoris interns (estat espanyol) el nombre de sortides al municipi és gairebé igual, un punt inferior que el nombre d'entrades amb una diferència d'1 persona, per tant un saldo positiu. Observant el detall és important destacar que són més les persones de la comarca que vénen a viure a Palafrugell, que a la inversa (saldo positiu). Palafrugell, es troba proper a la costa en una zona molt turística, té certa lògica que es donin més arribades que sortides dins la mateixa comarca. Cal destacar també la dinàmica contrària pel que fa als municipis de la resta de la província i l'estat, on el saldo en aquest cas és negatiu.

Les persones joves de Palafrugell nascudes a Catalunya representen un 62% (1 punt més que en cas del conjunt de la població), les persones joves nascudes a l'estranger un 36% (11 punts superior al conjunt de la població), i les persones joves nascudes a l'estat espanyol un 2% (12 punts inferior al del conjunt de la població).

De la distribució de la població jove segons nacionalitat destaca sens dubte el col·lectiu de joves de països de l'Àfrica, amb un 52%, seguit dels i les joves de països de la resta de la UE

(24%), de l'Amèrica del Nord i Central, amb un 12%, i la resta de continents, amb un percentatge inferior al 7%. Si analitzem el conjunt de la població, veiem que el percentatge de població amb nacionalitat de països de la resta de la UE és idèntic, i el continent africà augmenta en 6 punts percentuals (58%) i el cas d'Amèrica del Nord i Central disminueix fins al 7%.

6.1.12 Trajectòria educativa

Malgrat tractar-se de dades poc actualitzades, les dades de nivell educatiu del 2011 semblen confirmar que el nivell educatiu dels i les joves de Palafrugell es troba per sota al del conjunt dels i

les joves de Catalunya. Entre 2001 i 2011 hi va haver un augment del percentatge de persones que opten per estudis secundaris i superiors, però augmenta també el percentatge de persones que no saben llegir ni escriure i les que no tenen estudis.

En relació a les dades del percentatge d'obtenció del graduat en ESO per a l'any 2018, veiem que a Palafrugell un 83,76% es graduen, tot i que cal destacar que es troba 5 punts percentuals per sota en el percentatge d'èxit educatiu en comparació al conjunt de Catalunya.

Polítiques actives

De manera conjunta entre el Centre Municipal d'Educació i l'àrea d'Educació de l'ajuntament es programen múltiples activitats de formació, d'informació i assessorament, d'acompanyament de la criança per a famílies, etc.

A més de totes les accions formatives regulars, es realitzen diferents projectes que donen un valor afegit a la tasca educativa, més enllà de la que està regulada pel Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya.

L'anàlisi de les polítiques actives realitzades posa en evidència la importància de la coordinació amb els diversos agents implicats (administració, centres educatius i entitats) pel que fa a la realització de projectes i activitats educatives, dirigides en la seva gran majoria a la població jove i complementades al seu torn per la regidoria de Joventut.

6.1.13 Trajectòria laboral

El treball és, a dia d'avui i sens dubte, un dels temes que més preocupació genera en el col·lectiu jove i a la societat en general. La manca de feina és una constant a la major part de municipis de Catalunya, també a Palafrugell.

L'atur juvenil registrat en relació al total de població al municipi té tendència en els últims anys a estar per sobre el de la comarca i al de Catalunya (24,30%, 24,12% i 23,47% respectivament, l'any 2018). Tot i així, en els últims 10 anys el percentatge d'atur juvenil a Palafrugell ha baixat en més de 20 punts percentuals. Però això no vol dir que la situació econòmica en quant al mercat de treball hagi millorat, sinó que aquesta disminució pot tenir altres factors, com ara la desmotivació del col·lectiu jove en inscriure's a les oficines del SOC i per tant són joves que no es comptabilitzen en les dades oficials mostrades.

Val a destacar que els percentatges d'atur juvenil són més elevats per a les noies que per als nois, tant a Palafrugell com al conjunt del Baix Empordà.

El grup d'edat de joves que són beneficiaris d'un major nombre de contractacions es concentra sobretot entre els 20 i els 24, però és important tenir en compte que gran part d'aquests contractes són eventuals o d'obra i servei (80,66% l'any 2018). Podem afirmar per tant, que la flexibilitat i la precarietat laboral, traduïda principalment en sous baixos,

llargues jornades, feines poc qualificades i poca estabilitat laboral, és present entre els joves. Així es fa evident un cert desencant de part del col·lectiu jove en relació al mercat laboral i al seu futur professional, i es focalitza molt en trobar feines d'estiu en el sector del turisme.

Polítiques actives

Per combatre la desorientació que suposa aquest complicat escenari laboral, els joves tenen un servei d'ocupació municipal, el SOMI, que si bé és obert a tota la ciutadania, exerceix una important tasca de seguiment i acompanyament, molt vinculada també als recursos educatius i formatius del territori.

Tots els programes orientats a la promoció de l'ocupabilitat estan enfocats a vincular la formació i l'ocupació de manera directa. I l'acció municipal respon al principi de complementarietat i de treball coordinat i en xarxa.

6.1.14 Habitatge i emancipació

Les dificultats actuals per emancipar-se són ben paleses entre els i les joves de Palafrugell: els preus elevats dels lloguers i la poca disponibilitat de pisos ofertats de lloguer privat, els preus dels pisos de compra tan poc equilibrats amb el poder adquisitiu de les famílies, sumats a les dificultats per trobar una feina estable i de qualitat, fan que la gent jove es trobi amb molts obstacles per a dur a terme el propi procés d'emancipació.

Sumat a aquest fet es posa de manifest una tendència generalitzada en la majoria de ciutats arreu de Catalunya: la quantitat de pisos buits que hi ha Palafrugell i als que no s'està donant cap mena d'ús (gairebé un 9% del total l'any 2011). En el cas de Palafrugell cal sumar-hi el fenomen de les segones residències, que suposen un 42,09% del total (any 2011). Si es sumen els habitatges buits i les segones residències suposen la meitat dels habitatges de Palafrugell, fet que agreuja les dades en relació al mercat de lloguer.

Polítiques actives

A aquesta realitat urbanística, s'hi afegeix el poc marge d'acció que té l'Ajuntament de Palafrugell en l'àmbit de l'habitatge. A través de la Taula de Coordinació de l'Habitatge, es pretén treballar en la informació i l'orientació a la ciutadania durant el procés de recerca d'habitatge. Es considera que no es coneix prou la realitat sobre l'emancipació juvenil, ja que en no haver-hi recursos no es poden realitzar accions de suport a la joventut que es vol emancipar, i per tant, és difícil identificar tendències, sense emprendre accions específiques de diagnosi.

Tots els habitatges que s'alliberen (habitatges de Protecció Oficial de la Generalitat que es buiden, habitatges cedits pels bancs, i habitatges que la Generalitat compra al parc privat), les persones referents de l'habitatge de l'Ajuntament les destina a les Meses d'Emergència Social, per tal que famílies en situació d'emergència puguin ocupar-los. Resulta molt complicat incorporar criteris juvenils, quan existeix una necessitat de destinar pisos a famílies amb emergència social o en situació vulnerable.

Les úniques eines que es considera que es poden oferir des del Consistori a joves són les Prestacions per al pagament del lloguer de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya i el Programa de mediació per al lloguer social de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya.

6.1.15 Salut

Palafrugell és un municipi, en general saludable, on es promou l'activitat i esportiva, la seva ubicació geogràfica permet un seguit d'activitats físiques en un entorn natural. Tot i no disposar de dades contrastades es percep una bona participació en entitats esportives i la pràctica físicoesportiva en general, condicionat per un bon entorn, per la gran quantitat d'equipaments esportius de la ciutat i per la proximitat amb la costa i les possibilitats que a nivell esportiu ofereix.

A nivell juvenil es considera que existeix una manca general de coneixement sobre els riscos vinculats a la salut (en especial, en relació al consum d'alcohol) i sobre les opcions que existeixen d'orientació i consulta al municipi. Es considera que moltes malalties que afecten els i les joves parteixen d'una mala gestió emocional (addiccions, depressions, trastorns alimentaris, etc).

Polítiques actives

En l'àmbit de la salut dels i les joves, a Palafrugell es realitzen accions des de l'Àrea de Joventut pròpiament, però també des de diferents àrees i serveis del municipi.

En totes aquestes polítiques municipals es parteix de la base que la salut és quelcom d'integral, que no només ve determinada per l'existència de malalties o no, sinó per un desenvolupament integral de la persona, que té en compte tant qüestions emocionals, com el seu sistema relacional, així com la feina, etc.

Tant en el Pla Jove de Salut com en la Mesa de Salut Jove, es parteix de la salutogènesi, així es treballa la salut de forma integral i no pas per temàtiques aïllades, ja que s'ha detectat que no té transcendència en la vida dels i les joves. Amb aquesta perspectiva es promou una acció coordinada de tots aquells agents socials del municipi (tècnics de diferents àrees, professorat dels centres educatius, responsables de l'educació en el lleure, etc), per tal d'unir forces i debatre i millorar la manera i els canals per a comunicar-se amb el col·lectiu jove en l'àmbit de la promoció de la salut.

6.1.16 Cultura

També en l'àmbit de la cultura es realitzen activitats i projectes culturals des de Joventut i també des de l'Àrea de Cultura i altres equipament culturals del municipi.

Especialment en aquest àmbit es percep una disminució de la participació en iniciatives culturals per part de la població jove de Palafrugell que s'ha anat evidenciant en les darreres dècades. Aquesta desafecció es percep especialment en el baix grau de presència juvenil en les activitats i projectes culturals per a població en general. Tot i així, es programen múltiples activitats culturals destinades a un públic jove, gestionades per Joventut a Can Genís o a Els Ametllers, principalment.

Es considera que existeix un volum de joves que s'impliquen en la dinàmica cultural del municipi proposant i dissenyant projectes vinculats amb la cultura especialment des d'aquests espais juvenils o des de les pròpies entitats. Però s'identifica també un gruix important de població juvenil que no participa d'aquests espais i activitats, que es troben fora de l'òrbita de l'acció municipal i del teixit associatiu, i que per tant no es coneixen els seus interessos o les seves necessitats.

Polítiques actives

Des de l'Àrea de Cultura es considera que és complicat amb la poca quantitat de dades existents programar activitats destinades a aquest sector de joves no associats.

Tot i així, tant des de Joventut com des de Cultura s'ofereixen espais d'expressió artística amb les aules de lletres, art, teatre, espais de creació musical i audiovisual. En general les activitats vinculades a la música són les que més interès generen i més èxit tenen en joves de totes les franges d'edat.

Més enllà dels equipaments específics de Cultura, que tenen una programació per població en general amb certs criteris per a incentivar la participació juvenil, es considera que hi ha dos punts

que poden ser recursos específics des d'on fomentar la participació juvenil en l'àmbit de la cultura. Són l'espai de Can Genís i la Biblioteca Municipal de Palafrugell, que de manera coordinada fan molta feina d'incentivació i tenen un fort potencial de treball col·laboratiu.

6.1.17 Cohesió social

En l'àmbit del Benestar, és molt difícil mesurar l'impacte de les polítiques públiques adreçades al col·lectiu jove de Palafrugell. No existeixen massa dades filtrades per edat per extreure dades específiques i significatives sobre polítiques de joventut en l'àmbit de Benestar Social. I de les que existeixen moltes són confidencials.

Tot i així, es realitzen un seguit de projectes per tal d'afavorir la inclusió de totes les persones del col·lectiu jove en concret, amb independència de la seva edat, el seu origen i la seva procedència social.

Polítiques actives

En l'àmbit de la cohesió social, les diferents àrees i serveis de l'ajuntament juguen un paper determinant, a través dels projectes i les polítiques que es duen a terme (educació, salut, esport, cultura, benestar, lleure,...).

Dins de l'àrea de benestar social s'ha constituït el Consell Municipal, on es treballen els temes que les pròpies entitats consideren com a prioritaris i, un d'ells, és la convivència dins del municipi.

Per la seva banda, l'Àrea de Benestar Social i la de Joventut tenen una estreta vinculació i una voluntat de treball conjunt com és evident en el nombre d'accions i projectes conjunts que es dissenyen i executen. El projecte d'Educadors de carrer, per exemple, es considera una molt bona pràctica i una peça clau en la detecció de necessitats i la conseqüent planificació de polítiques de benestar juvenil, projectes de caràcter educatiu i pedagògic o per al foment de la convivència. A més de Joventut i Benestar Social, diverses àrees i serveis municipals en surten beneficiades de la seva tasca.

Hem dividit la tasca de benestar social en tres grans àmbits:

Convivència i respecte a la diversitat, on es desenvolupen accions per a fomentar els espais de trobada i interacció entre col·lectius, entitats i persones, accions per a combatre els rumors relacionats amb les persones migrades, i promoure així la convivència sense discriminació per raó d'origen, gènere o edat.

Benestar Social i emergències socials, es realitza una intervenció comunitària per a millorar les condicions de vida en diverses facetes (habitatge, ocupabilitat,...) de les persones en risc d'exclusió, en situació vulnerable o en situació d'emergència social.

Igualtat; treballa la sensibilització i la prevenció de les violències masclistes de manera coordinada amb diferents recursos i serveis del municipi.

6.1.18 Interlocució, Associacionisme i Foment de la Participació

A Palafrugell existeixen diversos canals d'interlocució estrictament juvenils i d'altres formats per població en general però que treballen qüestions de joventut. En tots dos casos, les persones joves tenen un espai de diàleg amb l'ajuntament on expressar les seves necessitats i incidir en la presa de decisions vinculades a les polítiques públiques municipals.

En el primer cas cal esmentar el Consell Municipal d'Entitats Juvenils, el Consell de Joves de

Palafrugell, l'Espai Jove i la Mesa de Salut Jove. Aquesta última, tot i no ser formada per joves sinó per agents de salut i més aviat té un caràcter tècnic, es tracta d'un canal de participació i de presa de decisions amb perspectiva específicament juvenil i pot tenir presència de joves. Per tant s'incorpora com un espai d'interlocució amb perspectiva 100% juvenil.

A més d'aquests, existeixen altres espais dins el mateix teixit associatiu on la gent jove pot debatre sobre polítiques de joventut en àmbits com la cultura, l'educació, les festes majors, l'habitatge, la igualtat, la solidaritat, la convivència i la cohesió social. Existeixen múltiples entitats juvenils que treballen en àmbits diferents i que dissenyen accions de manera participativa per tal que les persones joves tinguin la possibilitat d'expressar-se, satisfer les seves necessitats o desenvolupar les seves inquietuds.

En aquest sentit, a nivell tècnic municipal es considera que cal fer un esforç des del Consistori per tal d'arribar a tot un sector de joves que es troba fora de l'òrbita de l'acció municipal i que no participa massa de la vida pública en col·lectiu.

Es determina com a necessari dur a terme una diagnosi intensiva i extensiva, ubicada en aquells espais on hi ha afluència de joves, sobre la realitat juvenil en tot el seu ventall per a poder dissenyar polítiques públiques que incorporin una mirada inclusiva de tots aquells col·lectius o sectors juvenils que no hi troben les seves necessitats representades.

Propostes de millora per al nou PLJ 2022-2025

En aquest últim apartat aportem un recull d'aquelles propostes que han sortit durant tot el procés, i aquelles que hem considerat adients incorporar a mode de conclusions.

- Una d'elles és plantejar una fórmula de recopilació estructurada i automatitzada d'indicadors en els diferents àmbits que conformen els pilars dels Plans Locals de Joventut. Aquest recull haurà de servir per a conèixer de manera més acurada i rigorosa la realitat juvenil i alhora poder dissenyar de manera més coherent aquelles polítiques públiques de les que la gent jove serà destinatària directa.
- Iniciar de manera coordinada des de totes les àrees vinculades a polítiques de joventut una diagnosi de la realitat juvenil donant veu al propi col·lectiu jove, i promovent una major coordinació entre àrees i serveis a través de projectes transversals.

  Es poden dur a terme diferents accions de diagnosi participada: muntatge de panells o taules o estructures mòbils, en diferents espais (espai jove, educadors de carrer, centres educatius, Can Genís, equipaments esportius,...) en què es demani la participació de joves focalitzada en diferents temes. La idea és que s'ho trobi, que no ho hagi d'anar a buscar per iniciativa pròpia. Aquest espai ha de ser dinamitzat per algú, ja que l'objectiu és recollir aportacions o propostes concretes vinculades a necessitats. Alhora es pot informar dels drets que tenen i dels espais i recursos dels que poden gaudir. Amb el mateix objectiu es pot col·locar també un suport digital en diferents punts neuràlgics de dinàmiques juvenils per tal que responguin a una petita enquesta sobre hàbits, inquietuds, preocupacions, etc.

  Aquesta proposta respon a les demandes de diverses àrees municipals de disposar de dades sobre la realitat juvenil.
- Establir o promoure una plataforma virtual per a canalitzar les propostes ciutadanes amb perspectiva juvenil i incentivar la participació en la recerca de suports per a projectes concrets.
- Incentivar una perspectiva pedagògica en tots aquells agents amb potencial educatiu i d'acompanyament a persones del col·lectiu jove per tal d'incorporar a totes aquelles persones que es troben perdudes o amb certa desafecció dels afers públics. Treballar en una sistema pedagògic per projectes, per tal que sigui més fàcil entrar en qüestions com les addiccions de tot tipus, els trastorns mentals o alimentaris, l'ansietat, la gestió de les emocions, etc.
- Millorar la coordinació entre àrees per tal de no solapar activitats ni duplicar projectes similars, i sumar forces i perspectives a l'hora de dissenyar polítiques públiques de manera integral.

2ª PART

7 Pla Local de Joventut de Palafrugell

Al llarg del procés d'elaboració del PLJ, tot i l'impacte de les restriccions derivades de la covid-19 entremig, s'ha realitzat de forma transversal un procés de co-creació i validació de cadascuna de les parts d'aquest pla local de joventut. De manera reiterativa s'ha anat expressant, en totes les fases, la informació prèviament consensuada, donant lloc a una retroalimentació constant fins al final del procés.

La informació exposada en les pàgines que segueixen és el resultat del debat, la síntesis i el consens de les diverses àrees de l'Ajuntament involucadres, deliberant sobre l'àmbit de la joventut de Palafrugell, com a àmbit important pel futur del municipi. Aquest capítol recull en detall el marc i els principis rectors, així com el propòsit, els principis, les línies estratègiques, objectius específics, i els programes del PLJ Palafrugell.

Tot seguit s'introdueixen les bases i fonaments que emmarquen el treball dut a terme en la definició del PLJ de Palafrugell. Des de la definició del terme joventut fins a les bases vinculades al Pla d'actuació de Joventut 2021 de la Generalitat de Catalunya i els principis rectors i criteris definits per l'Ajuntament de Palafrugell.

Quan es vol delimitar la joventut, com a període del cicle vital, s'acostuma a fer a través de l'edat. La Llei de Polítiques de Joventut de Catalunya (a partir d'ara LPJC) recull un interval d'edat, dels 16 als 29 anys, i ja preveu que la complexitat de la joventut i la diversitat de polítiques que s'hi adrecen obliga a ser oberts en les fronteres de l'edat.

Per aquesta raó, i en els mateixos termes, Pla Local de Joventut mantindrà la referència de 16 a 29 anys, tot i que deixa oberta aquesta definició operativa perquè sigui dins de cada política i/o programa concret on es defineixin els límits d'edat que més s'adeqüin a les necessitats de la seva intervenció.

7.1. Marc teòric

Pla d'actuació Joventut 2021 - COVID

El propòsit, principis i les diverses línies que més endavant es definiran en el PLJ de Palafrugell estan fonamentats en les fites i línies definides en el Pla d'actuació de Joventut 2021 - COVID de la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya. Aquest s'estructura en 5 fites, dins les quals es defineixen 25 línies estratègiques i agrupen 104 objectius.

Les cinc fites del Pla d'actuació de Joventut 2021 corresponen a 5 conceptes bàsics (drets, inclusió, connexió, bé comú i gestió d'allò públic) que s'expressen de la manera següent:

- Fita 1. Drets de les persones joves.
- Fita 2. Inclusió social per a totes.
- Fita 3. Connexió i transformació digital.
- Fita 4. Bé comú i justícia climàtica.
- Fita 5. La *Res*-pública juvenil.

Fites i línies estratègiques d'actuació

Fita 1. Drets de les persones joves.

Volem fer efectius els drets de les persones joves a una vida digna i garantir la igualtat d'oportunitats per a totes elles, amb una especial incidència en tots els aspectes clau pel desenvolupament del seu projecte vital, individual i col·lectiu. Les conseqüències derivades de la pandèmia i de les mesures restrictives en l'àmbit educatiu, laboral, d'accés o manteniment de l'habitatge o de la salut mental ja estan impactant de forma negativa sobre la joventut augmentant la seva vulnerabilitat i empitjorant les seves condicions de vida. Per això és fonamental establir les mesures per pal·liar i revertir els efectes de l'actual context, hereu de l'anterior crisi econòmica, i garantir la igualtat de drets de tota una generació.

Línies estratègiques d'actuació

1.1. Èxit educatiu i millora de les condicions i oportunitats educatives
1.2. Ocupació digna i creixement econòmic sostenible
1.3. Dret a un habitatge digne
1.4. Garantia de salut i benestar
1.5. Accés, consum i producció cultural
1.6. Dret a la participació

Fita 2. Inclusió social per a totes.

La joventut (i la societat) és diversa. No totes les persones joves estan afectades per la crisi incipient, ni disposen dels mateixos recursos per fer-hi front. De fet, les crisis econòmiques i socials accentuen les desigualtats dins de cada grup social, i la joventut no n'és una excepció. Per això és indispensable fer una aposta ferma per unes polítiques de joventut inclusives, que tinguin en compte els principals eixos de desigualtat que agreugen la situació de les persones joves (gènere, origen -geogràfic, cultural, nacional o religiós-, classe social, diversitat funcional, territori). I volem fer-ho des d'una perspectiva interseccional, tenint en compte els possibles encreuaments i interseccions dels eixos de desigualtat, que generen situacions de vulnerabilitat especifiques i vetllant per combatre les exclusions que les mateixes mesures i programes que es puguin posar en marxa, puguin generar.

Línies estratègiques d'actuació

2.1. Igualtat de gènere i prevenció de violències masclistes i LGBTIfòbiques+.
2.2. Aposta per la interculturalitat.
2.3. Abordatge interseccional.
2.4. Oportunitats per la mobilitat social.
2.5. Capacitats diverses i diversitat funcional.
2.6 Equilibri territorial

Fita 3. Connexió i transformació digital.

Les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) i els entorns digitals tenen un paper cabdal en la configuració de la identitat de les persones joves. És en les xarxes socials on les persones joves es mostren, es relacionen i construeixen la seva identitat. Els entorns i eines digitals, per tant, tenen una funció expressiva molt important perquè és a través d'aquestes que els i les joves poden decidir com es volen mostrar i definir. Així mateix, les xarxes socials els serveixen no només per donar-se a conèixer sinó també per a interactuar, i les persones joves fan un doble paper com a consumidores i alhora productores d'informacions. D'entre les característiques que defineix la relació entre les persones joves i l'entorn digital destaca la presència constant i ubiqua de les tecnologies de la informació i la comunicació en pràcticament tots els àmbits de la vida social i personal. És evident que la pandèmia ha fet augmentar l'ús dels entorns i eines digitals i n'ha diversificat els usos, però en canvi, és menys visible la desigualtat que s'amaga darrera l'etiqueta generació digital a la qual se li pressuposa que accedeix en igualtat de condicions a la xarxa. Tenir o no tenir ordinador a casa, la quantitat i disponibilitat de l'equipament i de la connexió a Internet, un espai adequat per a estudiar o bé treballar així com les competències digitals són els aspectes que han fet palesa que la bretxa digital existeix entre la població jove. Des de l'administració pública cal entendre els significats que atorguen les persones joves a l'ús dels mitjans digitals i promoure que aquests els serveixin per empoderar-se, per a ser actives, creadores i beneficiàries del benestar que genera una societat digitalitzada. Cal que les polítiques de joventut es transformin dins l'esfera digital esdevenint una administració en línia, oberta vint-i-quatre hores i amable. Cal incorporar la bidireccionalitat, recollint demandes i necessitats de les persones joves i oferint propostes, serveis i solucions emmarcats en aquesta esfera digital. I cal fer-ho tenint en compte la bretxa digital que encara existeix i posant les solucions per a pal·liar-la i fer-la desaparèixer.

Línies estratègiques d'actuació

3.1. Comunicació digital omnticanal amb i per les persones joves.

3.2. Atenció, acompanyament i serveis omnicanal per i amb les persones joves.

3.3. Drets digitals, competències digitals i reducció de la bretxa digital entre les persones joves.

3.4. Competències i eines digitals per les professionals de joventut.

3.5. Transparència, rendiment de comptes i dades obertes en matèria de joventut.

Fita 4. Bé comú i justícia climàtica.

Volem que el Pla incorpori mesures per contribuir al desenvolupament d'un nou model productiu, més sostenible, que contribueixi a la justícia climàtica, i centrat en el benestar i necessitats de les persones i compromesos amb l'entorn i la comunitat. Volem desplegar mesures que posin el benestar, les cures i la sostenibilitat individual, de la comunitat i del planeta al centre. Volem que el Pla aposti pel desenvolupament de ciutats, pobles i comunitats sostenibles, inclusives i segures, on les persones joves puguin ser ciutadanes de ple dret, i en puguin fer ús en igualtat de condicions. Volem contribuir al benestar global de les persones joves d'arreu a través de la cooperació al desenvolupament i, en especial, en l'àmbit euromediterrani com un instrument per a generar oportunitats per les persones joves a ambdues riberes. Volem que en allò que fem tingui en compte la petjada ecològica, vetlli per la sostenibilitat i l'eficiència energètica i contribueixi a la justícia climàtica.

Línies estratègiques d'actuació

4.1.Transformacions en el model productiu, reproductiu i de cures.

4.2. Desenvolupament de ciutats, pobles i comunitats sostenibles i inclusives amb les persones joves.

4.3. Consum responsable i sostenible en l'àmbit de joventut.

4.4. Aposta per unes infraestructures de joventut eficients energèticament i sostenibles.

4.5. Cooperació al desenvolupament (internacional i euromediterrània) en matèria de joventut.

Fita 5. La Res-pública juvenil.

Per tal de fer efectives les prioritats establertes, cal preparar les eines necessàries per a la gestió i la implementació de les polítiques de joventut. En aquest sentit, és indispensable l'establiment de diverses línies d'actuació que permetin facilitar el desplegament de les polítiques adreçades a les persones joves, i assegurar-ne la seva incidència, qualitat i capacitat de transformació. Per això, cal acompanyar i dotar d'eines als i les professionals de joventut i als ens locals en el desenvolupament de les polítiques de joventut al territori, que són un actor fonamental en el treball amb i per les persones joves. Es també fonamental la construcció de coneixement entorn el col·lectiu juvenil i els fenòmens que els afecten, així com l'avaluació de les polítiques que s'hi adrecen, com a punt de partida per la implantació d'unes polítiques que s'adeqüin a les necessitats i a garantir els seus drets. Així mateix, volem ser presents en els organismes i xarxes internacionals en matèria de joventut, com una forma d' incidir i participar en la presa de decisions que afecten al col·lectiu juvenil a nivell europeu i internacional. I sobretot, com una eina per l'aprenentatge i la millora de les polítiques de joventut a través de les experiències amb altres institucions i països.

Línies estratègiques d'actuació

5.1. Suport al desplegament de les polítiques locals de joventut.
5.2. Recerca, avaluació i generació de coneixement en matèria de joventut.
5.3. Participació i interlocució en matèria de joventut en l'àmbit internacional i de cooperació.

7.2 Principis rectors i criteris

7.2.1 Participació

Criteris i condicions per a l'aplicació d'aquest principi rector:

- Incorporar en el disseny, el seguiment i l'avaluació tots els agents rellevants i afectats en la política a desenvolupar (agents institucionals i agents socials), especialment al moviment juvenil organitzat i persones joves.
- Establir unes regles del joc clares: cal aclarir els rols i les funcions dels agents que participen i l'objectiu o abast de la participació de cada un dels agents. Abans d'iniciar el procés és necessari saber quines seran les regles del joc. És important establir les condicions de la participació saber els límits de participació i que totes les parts els tinguin clars i hi estiguin d'acord: capacitat de decisió dels i les joves, espais de decisió (temes, regidories...), objectius, funcionament i estructura participativa.
- Sotmetre a participació temàtiques que siguin d'especial interès pel jovent i que donin resposta a les necessitats reals d'aquest col·lectiu.
- Reconèixer i tenir en compte les múltiples formes de participació. Els i les joves ja participen en el territori, s'organitzen per dur a terme accions i activitats. El primer que cal és fer un esforç des de la societat i des de les administracions de reconeixement de la participació els espais formals i informals de la participació, que els i les joves ja duen a terme per si mateixos i, conseqüentment, donar-los tot el suport necessari. Així com la necessitat de fer emergir altres formes de participació, lligada a moviments, plataformes, grups no formals, que també se'ls ha de reconèixer com a interlocutors vàlids. Cal buscar la diversitat de discursos.
- Utilitzar metodologies participatives en el disseny, el seguiment i l'avaluació de les polítiques, les mesures, les accions i els programes a desenvolupar. Cal potenciar l'ús de metodologies participatives dins l'administració i amb la gent jove per tal de generar

relacions de treball més horitzontals, col·laboratives i basades en el treball en xarxa. S'adopta la participació com a metodologia de treball en les vessants interna, transversal i interdepartamental i en tots els àmbits de l'Administració.

- Dotar de recursos tècnics els processos per tal de dinamitzar-los adequadament. Per tirar endavant un procés participatiu i deliberatiu calen persones que ajudin a dinamitzar-lo i a fer-ne un bon seguiment. A l'hora d'iniciar un procés, doncs, és imprescindible que hi hagi els recursos tècnics necessaris per acomplir-lo; cal com a mínim un tècnic, un dinamitzador o un regidor que assumeixi la responsabilitat i les feines que comporta dinamitzar el procés participatiu. Cal que aquest detecti quines són les necessitats i demandes concretes i ofereixi els recursos i la informació necessària en cada moment per tal que el procés pugui tirar endavant.
- Existència de voluntat política. La voluntat política és imprescindible per poder treballar de forma participativa. Des de les administracions s'ha de confiar en la capacitat de la gent jove de prendre decisions, confiar en els seus coneixements i les seves opinions. Cal, doncs, que les diferents figures polítiques de les administracions (totes les regidories, no només la de joventut) apostin de forma real per la participació ciutadana i siguin conscients del que implica.
- Planificar la participació. Cal tenir present que per treballar de forma participativa es necessita temps i per això cal planificar-la. Cal saber adaptar-se en cada moment i no encarcarar el procés amb la rigidesa del funcionament administratiu. Treballar amb metodologia participativa impliquen ritmes diferents, de tots els agents, i ser capaç d'adaptar-se als horaris i a les realitats diferents.
- Introduir la perspectiva comunitària i el treball en xarxa. Cal incorporar la perspectiva comunitària a l'hora de treballar de forma participativa, administració i ciutadania, per tal de tenir en compte els diferents agents (polítics, tècnics i ciutadania), poder coordinar-se i crear un projecte compartit amb un model d'intervenció comunitari basat en el treball en xarxa.
- Reconèixer i arribar als diferents perfils de joves i de formes de participació juvenil, més enllà dels actors organitzats i institucionals, per tal que tots els i les joves hi participin. Cal incorporar els discursos significatius i la diversitat de persones joves. És important que en els processos puguin participar tots els i les joves i que s'adaptin a les diferents formes organitzatives de la gent jove i als diferents graus d'implicació. Cal intentar arribar a tots els col·lectius i buscar la diversitat de discursos de manera que aportin informació rellevant de la realitat dels diferents joves del municipi.
- Dur a terme una participació informada, deliberativa, amb igualtat i resultats concrets. Sense informació no es pot participar. Cal donar informació per tal que la ciutadania pugui deliberar amb coneixement de causa i amb igualtat de condicions. Per això és important incorporar les noves tecnologies, com una eina útil per millorar els canals de participació.
- Reforçar la transversalitat i la interdepartamentalitat de les polítiques de joventut. Cal desenvolupar metodologies participatives que fomentin la participació entre departaments i entre administracions. Per fer-ho, una de les qüestions que cal abordar és la necessitat de dotar de recursos i de formació el personal tècnic local.
- Formar en participació en l'àmbit conceptual, procedimental i actitudinal als diferents agents que fan polítiques de joventut (administració i joves) i donar suport i acompanyament i generar recursos i eines per a la gent jove i als diferents agents institucionals que fan polítiques de joventut per tal que puguin exercir la participació de forma efectiva.
- Generar espais i metodologies de treball que garanteixin que els diferents perfils de joves puguin participar en igualtat de condicions i en funció de les seves necessitats i prioritats.

7.2.2 Transformació

En coherència amb els valors d'universalisme i inclusió i amb la missió mateixa del Pla de promoure la mobilitat social, les polítiques de joventut han de tenir present que actuem sobre un col·lectiu on hi ha presents diversos eixos de desigualtat per raó de classe, gènere, procedència, etc. Crear polítiques per lluitar contra les desigualtats socials és fonamental en tots els reptes de les polítiques de joventut.

Per tal de poder incorporar aquesta mirada dins el disseny i la concreció dels objectius estratègics i operatius, així com de les mesures i actuacions que es desenvoluparan al llarg dels propers anys, caldrà que les polítiques de joventut tinguin en compte els criteris i/o condicions següents:

- Facilitar recursos, eines i acompanyament pel desenvolupament satisfactori de les polítiques de joventut en clau d'inclusió als diferents àmbits.
- Capacitar els i les professionals de polítiques de joventut perquèpuguin incorporar la perspectiva inclusiva tant en la planificació com en les tasques de proximitat.
- Establir criteris que garanteixin i facilitin l'accés real de tots els i les joves als serveis i beneficis de les polítiques de joventut de caràcter generalista.
- Dissenyar i implementar totes les polítiques de joventut incorporant de forma transversal la perspectiva inclusiva.
- Establir mecanismes d'avaluació i seguiment de totes les polítiques que afecten les persones joves per tal que siguin inclusives.
- Avaluar les polítiques de joventut a partir de la incidència que tenen en les condicions de vida dels i les joves i en la reducció d'obstacles que dificulten la plena inclusió i ciutadania.
- Elaborar i executar projectes i programes en clau inclusiva per a joves amb necessitats específiques en els àmbits i col·lectius en què es diagnostiquin aquestes necessitats.
- Promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en els projectes per potenciar la igualtat efectiva entre homes i dones joves.
- Crear mecanismes de seguiment i d'avaluació que vetllin per l'efectivitat d'aquestes polítiques, tot creant dispositius pel desenvolupament de les polítiques que afecten les persones joves en clau d'inclusió.

7.2.3 Transversalitat

Es fa imprescindible treballar des de la transversalitat incorporant en les diferents fases de les polítiques públiques (disseny, implementació i avaluació) els agents de diferents àmbits territorials i perspectives o esferes sectorials, posat l'èmfasi en:

- Interdepartamentalitat. Les diverses àrees sectorials –departaments,regidories, serveis...- de les administracions implicades en les polítiques de joventut han de treballar de forma coordinada.
- Interinstitucionalitat. Diverses administracions que participen en les polítiques de joventut han de treballar de forma coordinada.

Per tal de poder incorporar aquesta mirada dins el disseny i la concreció dels objectius estratègics i operatius, així com de les mesures i actuacions que es desenvoluparan al llarg dels propers anys, cal que les polítiques de joventut tinguin en compte els següents aspectes:

- Desenvolupar sistemes d'articulació multinivell per garantir la integralitat de les polítiques en clau d'inclusió.
- Desenvolupar formes de coordinació interdepartamental i treball en xarxa entre joventut i altres àrees que operen en els territoris per tal de promoure i garantir polítiques en clau inclusiva.
- Crear espais de treball multisectorial, amb diferents perfils i experteses per compartir diagnòstics, dissenyar les polítiques de joventut, coordinar-les i avaluar-les

7.2.4 Qualitat

Per tal de poder incorporar aquesta mirada dins el disseny i la concreció dels objectius estratègics i operatius, així com de les mesures i actuacions que es desenvoluparan al llarg dels propers anys, cal que les polítiques de joventut compleixin i tinguin en compte els següents aspectes:

- Generar mecanismes d'avaluació i seguiment per tal de poder diagnosticar, planificar, redefinir i avaluar el procés i l'impacte sobre la població juvenil de les polítiques, accions i mesures desenvolupades.
- Millorar el coneixement i la capacitat de diagnòstic (situació, necessitats, demandes, formes de participació i capacitats) de la realitat juvenil, tenint en compte la seva complexitat, que és cada cop més diversa, per tal d'adequar les polítiques d'intervenció i fer-les més inclusives.
- Generar un sistema adequat d'informació i coneixement dels perfils econòmics, socials, educatius, laborals, culturals i participatius de les persones joves en el seu territori de referència.
- Facilitar eines i recursos per una millor diagnosi de les situacions, necessitats, demandes i capacitats de les persones joves en els territoris.
- Identificar i conèixer els factors d'exclusió i les dinàmiques d'inclusió de les persones joves tant a escala nacional com en els territoris per millorar la incidència i eficàcia de les polítiques.
- Crear mecanismes d'anàlisi de l'evolució dels diferents factors i eixos de desigualtat pel ple desenvolupament de les persones joves.

7.2.5. Habilitats per la vida

Amb la intenció de promoure l'adquisició de les habilitats per a la vida entre els i les adolescents i joves que participen en les activitats i projectes que s'organitzen des de l'Àrea de Joventut, es proposa incorporar aquest criteris de treball.

Els programes que com a mínim es vol que s'adaptin a la nova metodologia són:

- Punt Òmnia
- Programació Can Genís
- Assessoria de Salut
- Espai Jove
- Educadors de carrer
- PIJCES (xarxa de delegats)
- Sonoris Causa
- Setmanes Joves

És convenient saber a què fa referència quan es parla de les 10 habilitats per a la vida. Tot seguit es recull la classificació i breu descripció que l'OMS va establir el 1993 a Ginebra:

Habilitats socials

- Comunicació assertiva. Expressar i demanar de forma clara i adequada el que sents, penses o necessites sense menys tenir als altres ni les seves opinions.
- Relacions interpersonals. Establir i conservar relacions interpersonals significatives, així com ser capaç d'acabar amb aquelles que impedeixen el creixement personal.
- Solució de problemes. Maneig dels problemes i conflictes de la vida diària de forma flexible i creativa, identificant-ne les oportunitats de canvi i creixement personal i social.

Habilitats de control de les emocions

- Gestió de les emocions i sentiments. Aprendre a escoltar-nos, a gestionar de forma positiva les nostres emocions i sentiments, canalitzant-los de forma positiva.
- Gestió de tensions i estrès. Aprendre a afrontar les situacions contrarestantles i/o afrontant-les.

Habilitats comunicatives

- Empatia. Posar-se al lloc de l'altra per comprendre-la millor i respondre de forma solidària i d'acord amb les circumstàncies.
- Autoconeixement. Conèixer millor el nostre ser, caràcter, fortaleses, oportunitats, actituds, valors, coses que ens agraden i ens desagraden. La coneixença d'un mateix també vol dir construir sentits sobre nosaltres
- mateixes, de les altres persones i del món en que vivim.
- Pensament creatiu. Usar la raó i la passió (emocions, sentiments, intuïció fantasies i instints, entre altres) per veure les coses des de perspectives diferents, que permetin inventar, crear i emprendre amb originalitat.
- Pensament crític. Analitzar objectivament el món que t'envolta per arribar a conclusions pròpies. La persona crítica es pregunta, investiga i no accepta les coses de forma crèdula.
- Presa de decisions. Avaluar diferents alternatives, tenint en compte les necessitats, criteris i conseqüències de les decisions pròpies i dels altres.

Posteriorment al 2003, l'OMS juntament amb la UNESCO i el BM van fer una nova classificació, tot incorporant dues habilitats més:

- Col·laboració i treball en equip. Expressar respecte cap a les contribucions dels altres i els diferents estils a més d'avaluar les pròpies capacitats i contribuir al treball en equip.
- Advocació i defensa. Influir i persuadir, treballar en xarxa i motivar a altres persones.

Així doncs, es proposa que com a mínim tots els serveis anteriorment esmentats portin a terme una activitat protagonitzada i liderada de principi a fi pels adolescents i joves.

A més aquestes activitats també hauran de facilitar:

- El treball en grup per tal de promoure:
  - presa de decisions
  - pensament crític
  - autoconeixement
  - empatia, solució de problemes
  - relacions interpersonals
  - comunicació assertiva
  - control d'emocions i sentiments
  - control tensió i estrès
- La cerca d'informació per facilitar:
  - pensament crític
  - pensament creatiu
- La realització d'un producte final per promou l'apoderament i el SOC.
- Valoració de la tasca feta que permetrà treballar:
  - pensament crític
  - solució de problemes i conflictes
  - control de les emocions i sentiments

El treball i promoció del conjunt d'habilitats ha de permetre augmentar el Sentit de Coherència (SOC) facilitant una millora en l'estudi, el treball, la vivenda, les relacions interpersonals i intrapersonals, entre altres.

Recordem que el SOC està relacionat amb la capacitat que les persones tenim de donar sentit a allò que fem i tenir la certesa que podem gestionar el món que ens envolta a partir dels recursos personals i de l'entorn.

8 Propòsit i Principis

Aquest propòsit va sorgir en les primeres sessions d'impuls del procés liderades per l'Àrea de joventut del municipi. La seva proposta inicial va ser ampliada i validada per part dels diferents caps d'àrea de l'Àrea de Serveis a les Persones de l'Ajuntament. Aquest en va ser el resultat:

PROPÒSIT
Facilitar el lideratge dels i les joves a Palafrugell per generar una comunitat plural, inclusiva i de benestar.

Els principis del Pla Nacional de Joventut van servir com a punt de partida per definir el fonament ètic del PLJ Palafrugell. Es va fer servir els 10 principis de processos participatius comunitaris segons l'Ajuntament de Barcelona, com a font d'inspiració alhora de definir aquests quatre principis, en sincronia amb el Pla Nacional de Catalunya.

PRINCIPIS	
1. Inclusió social	Promoure la construcció d'un municipi plural on la diversitat dels i les joves es pugui expressar i desenvolupar. Acollint la diversitat per fomentar la cohesió social.
2. Equitat	Incorporar una visió conscient dels àmbits d'exclusió per dissenyar estratègies flexibles i adaptables a la diversitat social i facilitar l'accés als recursos.
3. Benestar	La finalitat última de cada recurs i acció és la de potenciar el benestar i la qualitat de vida de les persones joves.
4. Participació	Entenem la participació juvenil com un procés d'aprenentatge, que visibilitza i permet expressar les seves necessitats i enforteix la democràcia.
5. Apoderament	Potenciar i estimular l'interès i les capacitats de les persones joves cap a l'acció individual i col·lectiva. Una ciutadania activa i compromesa és fonamental per una societat democràtica i resilient.

9 Eixos Estratègics

Després del propòsit, era necessari desenvolupar de manera coherent unes línies estratègiques prou àmplies i específiques, que totes les participants del procés s'hi veiessin representades. A través de dinàmiques deliberatives i co-creatives, amb la coordinació del GCTP i la participació de les diverses àrees de l'ajuntament implicades es va formular següent proposta:

EIXOS ESTRATÈGICS	
1	**Educació, Formació i Ocupació** Empoderar persones joves a través de l'educació i la formació perquè puguin expressar el seu ser i potencial dins l'ecosistema econòmic i de l'ocupació, esdevenint una comunitat més resilient, arrelada i pròspera.
2	**Participació** Regenerar la comunitat de Palafrugell a través de la participació juvenil, entesa com a eix transversal al municipi, i així adaptar-nos als canvis contextuals.
3	**Cultura, Cohesió Social i Equitats:** Seguir impulsant la cultura com a quelcom dinàmic i viu, vertebrador de la cohesió social del territori. La cultura és l'eix principal que ens defineix com a comunitat i ha de ser co-creada per cada una de les generacions i diversitats culturals que viuen al municipi.
4	**Salut integral i mediambiental** Integrar la salut individual, comunitària i territorial a través d'hàbits basats en la responsabilitat i la consciència.
5	**Coordinació i comunicació (interna i externa)** Coordinar i comunicar de manera àgil, enxarxada, descentralitzada i efectiva per fer front a la crisis sistèmica a través d'una resposta sistèmica.

10 Objectius Específics

Un cop treballat els eixos estratègics, a través del treball transversal entre l'Àrea de Joventut i les àrees de l'Àmbit de Serveis a les Persones de l'Ajuntament es van formular un seguit d'objectius específics alineats amb cada eix estratègic.

EIX ESTRATÈGIC 1: Educació, formació i ocupació.	**Empoderar persones joves a través de l'educació i la formació perquè puguin expressar el seu ser i potencial dins l'ecosistema econòmic i de l'ocupació, esdevenint una comunitat més resilient, arrelada i pròspera.**
Objectiu Específic 1.1.	Acompanyar les persones joves en el seu desenvolupament integral.
Objectiu Específic 1.2.	Facilitar espais on les joves puguin expressar-se i conèixer noves realitats i disciplines.
Objectiu Específic 1.3.	Facilitar eines i estratègies que garanteixen l'èxit i integració al món laboral.
Objectiu Específic 1.4.	Fomentar el creixement personal a través d'oportunitats per conèixer i vivenciar noves realitats laborals i culturals.
EIX ESTRATÈGIC 2: Participació	**Regenerar la comunitat de Palafrugell a través de la participació juvenil, entesa com a eix transversal al municipi, i així adaptar-nos als canvis contextuals**
Objectiu Específic 2.1.	Acompanyar a les joves perquè puguin incidir en la transformació del municipi, capacitades amb eines i estratègies de participació.
Objectiu Específic 2.2	Aprendre a treball en equip a favor de la comunitat.
EIX ESTRATÈGIC 3: Cultura, cohesió social i equitats	**Seguir impulsant la cultura com a quelcom dinàmic i viu, vertebrador de la cohesió social del territori. La cultura és l'eix principal que ens defineix com a comunitat i ha de ser co-creada per cada una de les generacions i diversitats culturals que viuen al municipi.**
Objectiu Específic 3.1	Universalitzar la cultura entre les persones joves com element cohesionador.
Objectiu Específic 3.2	Univesalitzar l'accés a les noves tecnologies per reduir la bretxa digital entre les persones joves.
Objectiu Específic 3.3	Fer front a les necessitats de persones joves per a la pluralitat i diversitat cohesionadora al municipi.
Objectiu Específic 3.4	Treballar activament la diversitat identitària com un valor de riquesa de Palafrugell.

EIX ESTRATÈGIC 4: Salut integral i mediambie ntal:	**Integrar la salut individual, comunitària i territorial a través d'hàbits basats en la responsabilitat i la consciència.**
Objectiu Específic 4.1	Promoure una vida saludable de les persones joves.
Objectiu Específic 4.2	Fer de l'activitat física una eina per a la inclusió, el benestar emocional i la salut de les persones.
Objectiu Específic 4.3	Promoure la justícia climàtica com a font de salut i benestar.
Objectiu Específic 4.4	Facilitar l'emancipació accedint a un habitatge digne.
EIX ESTRATÈGIC 5: Coordinació i comunicació	**Coordinar i comunicar de manera àgil, enxarxada, descentralitzada i efectiva per fer front a la crisis sistèmica a través d'una resposta sistèmica.**
Objectiu Específic 5.1	Fomentar i facilitar la coordinació entre els membres de l'equip
Objectiu Específic 5.2	Facilitar la coordinació i el treball en xarxa entre els diferents professionals que treballen en l'Àmbit de Servei a les Persones.
Objectiu Específic 5.3	Establir línies de treball conjuntes entre els diferents serveis de Joventut del territori.
Objectiu Específic 5.4	Promoure la transparència i difusió de la informació d'interès general entre la població
Objectiu Específic 5.5	Promoure les polítiques de joventut mitjançant la participació a les comissions de treball de les diferents Àrees municipals.

Esquema Pla Local de Joventut 2022-2025

EIX ESTRATÈGIC	LÍNIA DE TREBALL	OBJECTIUS	PROGRAMES	ACTUACIONS
EDUCACIÓ, FORMACIÓ I OCUPACIÓ	Educació reglada	Acompanyar les persones joves en el seu desenvolupament integral	Programa d'educació en el lleure	Cursos de pre-monitors, monitors, directors de lleure, manipulador d'aliments, etc.
			Formacions professionalitzadores Servei d'Ocupació Municipal (SOMI)	Certificats de professionalitat, com ara socorrisme.
			Èxit escolar	Espai de suport escolar (suport, a deures, tècniques d'estudi).
	Educació no reglada	Facilitar espais on les joves puguin expressar-se i conèixer noves realitats i disciplines.	Tallers àmbit cultura i comunicació	Definir línies d'actuació amb els dinamitzadors/es. Difusió dels cursos i tallers a través de xarxes socials. Establir punts d'inscripció i de trobada.
			Voluntaris per la Llengua VxL	Participació en l'acompanyament dels i les joves en les dinàmiques de VxL per part dels educadors de carrer.
			Programa anual de formació IPEP	Programació d'activitats formatives professionalitzadores per l'adquisició de competències pel treball i promoció de les TIC per la recerca de feina. Programació d'activitats formatives dirigides al reciclatge i actualització per l'empresariat i persones treballadores que afavoreixi la competitivitat de l'estructura econòmica de Palafrugell.
	Ocupació juvenil	Facilitar eines i estratègies que garanteixen l'èxit i integració al món laboral.	Programa d'assessorament i orientació juvenil (Referent d'Ocupació Juvenil)	Facilitar, acompanyar i motivar la transició de persones joves de 16 a 29 anys des del sistema educatiu al sistema laboral i/o ocupacional, en funció de les casuístiques personals i/o socials de cada persona i en especial atenció als col•lectius amb major situació de vulnerabilitat.
			Programes que afavoreixen l'accés al treball dels joves	Programes de formació ocupacional i acompanyament tutorial, emmarcats dins la Garantia Juvenil: Centre de noves oportunitats, Projecte Singulars, PICE, Ajut a l'emprenedoria i Joves en pràctiques.
			Borsa de treball online	Plataforma d'intermediació entre empreses i persones en recerca de feina.
			Jornada d'Oportunitats Laborals	Jornada anual d'empreses que cerquen treballadors i persones que cerquen feina.
			Servei d'emprenedoria IPEP	És un servei adreçat a les persones emprenedores que busquin autoocupar-se.
	Mobilitat internacional	Fomentar el creixement personal a través d'oportunitats per conèixer i vivenciar noves realitats laborals i culturals	Assessorament per a la mobilitat Internacional	Informació, assessorament i aompanyament per a la recerca de feina, estudis, pràctiques i/o voluntariat a l'estranger. Centre reconegut pel Servei de Voluntariat Europeu de recepció. Inclou el Servei de voluntariat europeu, la Xarxa Eures, Europa Direct i l'Eurodysee.

PARTICIPACIÓ

Participació	Acompanyar les persones joves perquè puguin incidir en la transformació del municipi, capacitades amb eines i estratègies de participació	Consell de Joves	Fòrum de participació juvenil dinamitzat per l'àrea de Joventut en el que es tracten diferents temes d'interés juvenil i municipal. Amb la voluntat que hi puguin participar joves dels diferents òrgans de participació (cultura, esports, benestar social, etc.)
		Punt d'Informació Juvenil als Centres Educatius de Secundària (PIJCES)	Promoure la comunicació (fer saber alguna cosa a algú, amb passió i emoció, és subjectiva i circular i té un objectiu més enllà d'informar) entre les persones joves i els serveis de Joventut. Fomentar la participació i mobilització de les joves, despertant el seu interès i inquietud.
		Jornada de Portes Obertes	Jornades informatives per donar a conèixer els diferents serveis de l'Àrea de Joventut, les seves activitats i les professionals que hi treballen. Dirigides a l'alumnat de 3r i/o 4t d'ESO.
		Foment de la participació.	Recull d'estratègies i casos d'èxit portats a terme des dels diferents serveis que promuen la participació (bústia de suggeriments, enquesta anual, assemblees, grups de treball, treball per projecte, platafroma Decidim, trobades amb joves, etc.)
		Formació de delegats/es	Jornada d'intercanvi i formació amb els i les delegades dels diferents centres educatius de secundària.
Associacionisme i voluntariat	Aprendre a treballar en equip en favor de la comunitat	Plataforma VIP (Voluntariat i Participació)	Plataforma que interrelaciona les entitats del municipi amb persones interessades en portar a terme un voluntariat.
		Cessió d'espais	Facilitar a la xarxa associativa del municipi espais físics on puguin desenvolupar, amb mitjans suficients, la seva tasca associativa (activitats, emmagatzematge i reunions).
		Consell Municipal d'Entitats Juvenils	Trobada mensual amb representants de les entitats juvenils. Fomentar la participació i organització d'activitats de caire juvenil. Coordinar, proposar i informar de les actuacions que porten a terme en el municipi en matèria de joventut. Organitzar jornades per fomentar l'associacionisme.

CULTURA, COHESIÓ SOCIAL I EQUITATS

Dinamització cultural	Universalitzar la cultura com a element cohesionador	Suport a projectes de creació cultural	Impulsar i donar suport a les formes d'expressió i creació cultural i artístiques de les persones joves.
		Sonoris Causa	Suport a la creació i producció musical de les persones joves.
		Tabarín	Suport a l'accés i a la producció cultural mitjançant descomptes als menors de 23 anys.
		Estiu Jove	Activitats de lleure durant el període d'estiu. Casals d'estiu inclusiu: per a infants de 3 a 12 anys, Casla Indika Aventura: per a adolescents de 12 a 16 anys. Campus audiovisual: adreçat a joves de 12 a 16 anys que vulguin conèixer i estar en contacte amb el món audiovisual. Colònies a Puigpardines. Camps de treball. Intercanvis. Summer Street, etc.
		Espai Jove	Espai de lleure obert amb rescursos lúdics per a joves d'entre 12 I 17 anys. Es requereix inscripció prèvia al servei amb acompanyament socioeducatiu.
		Palafrugell s'agermana	Donar a conèixer i potenciar la participació dels col•lectius joves en els agermanaments i convenis de col•laboració cultural establerts entre Palafrugell i altres poblacions (Arróniz, Pozo Alcón, Sueca, Mirepoix)
		Educadors i educadores de carrer	L'educador i educadora social de carrer faciliten la comunicació i la integració de les persones joves del municipi amb l'administració local, les entitats i la ciutadania; també intervenen en cas de conflicte i promouen el civisme i la participació així com l'emancipació dels joves.
		Activitats Can Genís	Programació anual adaptada a les noves tendències.
Accés a les noves tecnologies	Universalitzar l'accés a les noves tecnologies per reduir la bretxa digital entre les persones joves	LAB Can Genís Multimèdia	Apropar els col•lectius joves a les tecnologies digitals d'imatge i so.
		Punt Òmnia	Facilitar competències i l'accés a les TIC per tal de reduir la bretxa digital.
Joves en risc d'exclusió	Fer front a les necessitats de persones joves per a la pluralitat i diversitat cohesionadora al municipi	Espai Jove	Espai per detectar necessitats i vulnerabilitats.
		Educadors/es de carrer	Interacció amb els i les joves en vulnerabilitat i/o risc d'exclusió social en el medi obert.
		Servei d'Intervenció Socioeducativa	Seguiment i acompanyament individualitzats.

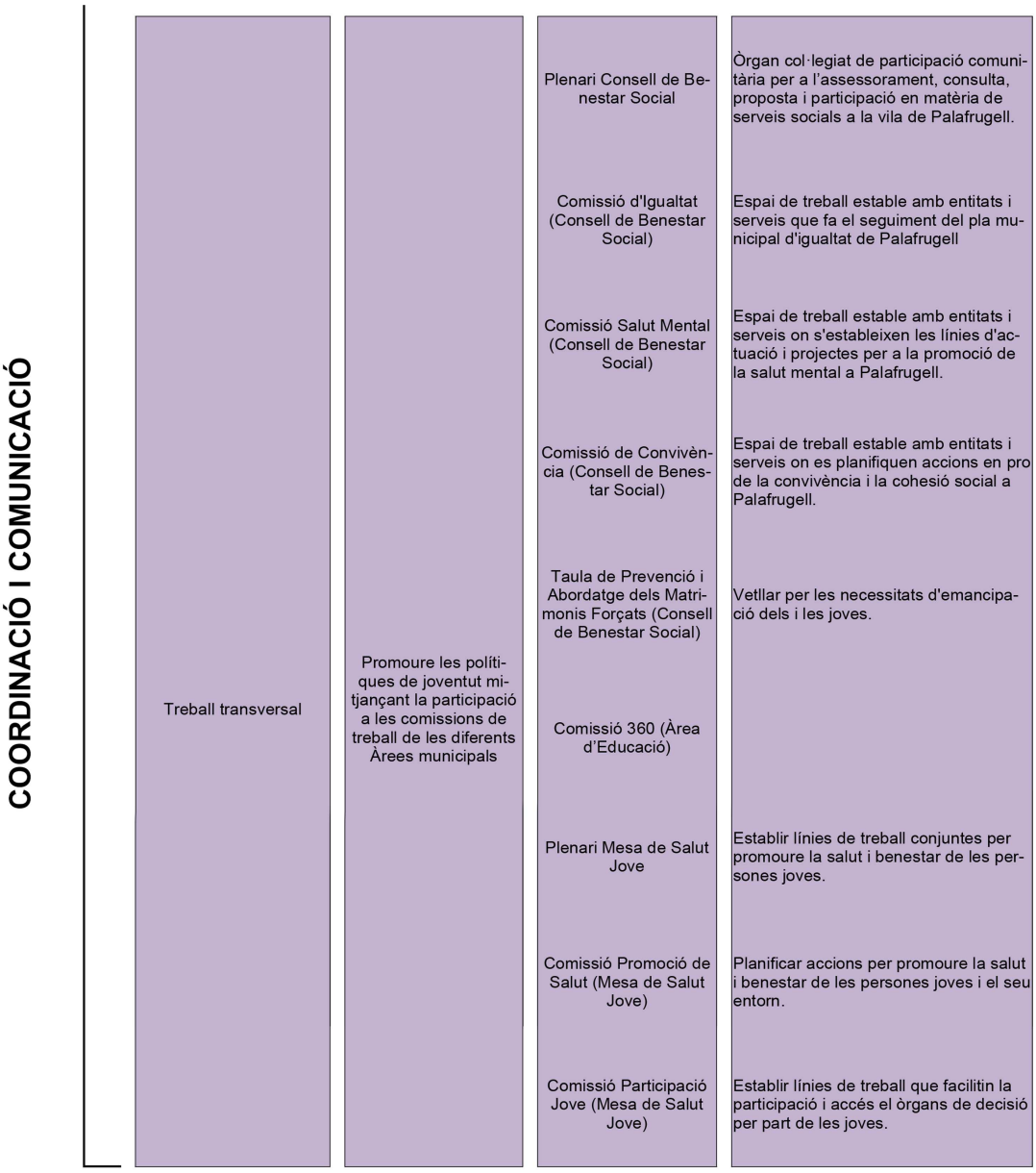
CULTURA, COHESIÓ SOCIAL I EQUITATS	Equitats	Treballar activament la diversitat identitària com un valor de riquesa a Palafrugell	Entre generacions	Foment de la interacció i cohesió social entre persones de diferents generacions.
			Més (+) iguals	Activitats inclusives amb col•lectius amb diversitat funcional.
			Sirena	Accions i tallers sobre l'igualtat de gènere i prevenció de les violències masclistes i LGBTI+ (Celebració del 25N, celebració del 8M, celebració del 28 de juny, etc.).
			Amalgama	Accions i tallers destinats a fomentar la convivència intercultural (Palafrugell acull, celebració del dia 21M Racisme, etc.).
			D'aquí i d'allà	Foment de la identitat col•lectiva i sentit de pertinença
SALUT INTEGRAL I MEDIAMBIENTAL	Salut integral	Promoure una vida saludable de les persones joves	Pla Jove de Salut	Disposar d'un Pla Jove de Salut que recolli els objectius i accions a portar a terme en matèria de salut i joves. Actualitzar el llistat d'actius del municipi.
			Mesa de Salut Jove	És un òrgan de participació comunitària que porta a terme accions de promoció de la salut i benestar de les persones joves. Compta amb dues comissions de treball interdiciplinar: la comissió de Promoció de la salut (programació d'activitats de promoció de la salut dirigides a adolescents i joves, famílies i professionals) i la comissió de Participació (identificar estratègies per a la promoció de la participació).
			Assessoria de salut	Servei gratuït i confidencial d'informació i orientació als i les joves sobre temes relacionats amb la salut i benestar (addiccions, alimentació, sexualitat, gestió emocional, etc.)
			Formació per a la salut juvenil a professionals	Cursos i tallers per oferir informació, eines i estratègies sobre salut als professionals que habitualment acompanyen als i les joves.
			Formació per a la salut juvenil per a famílies	Cursos, tallers i xerrades per oferir informació, eines i estratègies sobre salut a les famílies dels i les joves.
			Taules informatives i de sensibilització	Celebració dels dies mundials: dia de la felicitat, setmana de la salut mental, dia contra la SIDA, dia contra la violència masclista, setmana sense fum, dia per la visibilitat LGBTI, etc. i la participació en festes o activitats de caire juvenil.

SALUT INTEGRAL I MEDIAMBIENTAL

		Programa de salut sexoafectiva i reproductiva amb perspectiva de gènere, sexual i cultural	Accions, tallers i xerrades per promoure una sexualitat sana.
		Programa de gestió emocional	Accions, tallers i xerrades per treballar habilitats psicosocioemocionals.
		Salut mental	Accions, tallers i xerrada de promoció de la salut mental i prevenció del suïcidi.
		Addiccions TIC	Accions, tallers i xerrades per promoure un ús responsable i segur de les TIC.
		Drogues i tòxics	Accions, tallers i xerrades per informar sobre els riscs associats al consum de tòxics.
		Conciliació i reparació municipal	S'acompanya als i les joves que s'adhereixen al programa per consum o tinença de substàncies estupefaents a reflexionar sobre els hàbits de consum i se'ls dona informació veraç i de qualitat dels diferents tipus de drogues.
Esports	Fer de l'activitat física una eina per a la inclusió, el benestar emocional i la salut de les persones.	Esports de muntanya	Fomentar esports de muntanya (ski, escalada, trekking, etc.) juntament amb l'Àrea d'Esports i les entitats esportives del municipi. Marxa de la garoina, Oncotrail, Road Book, voley, etc.
		Esport urbà	Fomentar l'esport a l'espai urbà (calistènia, skaters, circ, futbol, bàsquet, etc.).
		Esports aquàtics	Fomentar esports aquàtics (kayak, vela, natació, etc.) juntament amb l'Àrea d'Esports.
Medi Ambient	Promoure la justícia climàtica com a font de salut i benestar	Residu 0	Campanyes de sensibilització vers la justícia climàtica, el consum responsable i sostenible i la mobilitat en l'àmbit de la Joventut (gots reciclables, carril bici, etc.)
		Padrins naturals	Apadrinar una font, un camí o una riera (Adreçat a entitats i col•lectius)
Habitatge	Facilitar l'emancipació accedint a un habitatge digne	Borsa Jove d'Habitatge	Reservar un nombre determinat d'habitatges per a joves, amb unes característiques concretes ajustades a les necessitats dels i les joves.
		Habitatge alternatiu	Facilitar l'accés a l'habitatge informant de «models d'habitatge alternatius» (masoveries urbanes, cooperatives d'habitatge…)
		Habitatge informat	Informar a través de xarxes socials de tot allò que té a veure amb l'accés a l'habitatge sota el lideratge de l'Oficina d'habitatge.

COORDINACIÓ I COMUNICACIÓ

Coordinació i comunicació a l'Àrea de Joventut	Fomentar i facilitar la coordinació entre els membres de l'equip	Programes compartits RO reunions operatives de l'Àrea de Joventuts	Accions de l'Àrea on diversos professionals hi intervenen (Festa Major, Setmanes Joves, Jornada de Portes Obertes, Pla Local de Joventut, etc.). Coordinar els serveis de l'Àrea de Joventut, avaluació dels projectes i intercanvi d'informació amb la resta d'Àrees.
Coordinació i comunicació municipal	Facilitar la coordinació i el treball en xarxa entre els diferents professionals que treballen en l'Àmbit de Servei a les Persones.	Programes compartits	RO SP reunions operatives de Servei a les Persones.
Coordinació i comunicació territorial	Establir línies de treball conjuntes entre els diferents serveis de Joventut del territori	Taula de Referents de Salut de les comarques gironines Taula de referents de Mobilitat internacional de les comarques gironines Taula d'Àrees de Joventut del Baix Empordà (Consell Comarcal) Coordinació amb els Serveis Territorials de Joventut de la Generalitat de Catalunya	Trobades periòdiques per impulsar i fer seguiment de projectes. Trobades periòdiques per impulsar i fer seguiment de projectes. Trobades periòdiques per impulsar i fer seguiment de projectes. Trobades periòdiques per impulsar i fer seguiment de projectes, subvencions i formacions.
Comunicació pública	Promoure la transparència i difusió de la informació d'interès general entre la població	Altaveu	Donar a conèixer les activitats, els serveis i els recursos municipals per a joves mitjançant les xarxes socials, ràdio i webs municipals. Vetllar per la positivització del rol dels joves i evitar la seva estigmatització.


COORDINACIÓ I COMUNICACIÓ
Treball transversal
Promoure les polítiques de joventut mitjançant la participació a les comissions de treball de les diferents Àrees municipals
Plenari Consell de Benestar Social
Òrgan col·legiat de participació comunitària per a l'assessorament, consulta, proposta i participació en matèria de serveis socials a la vila de Palafrugell.
Comissió d'Igualtat (Consell de Benestar Social)
Espai de treball estable amb entitats i serveis que fa el seguiment del pla municipal d'igualtat de Palafrugell
Comissió Salut Mental (Consell de Benestar Social)
Espai de treball estable amb entitats i serveis on s'estableixen les línies d'actuació i projectes per a la promoció de la salut mental a Palafrugell.
Comissió de Convivència (Consell de Benestar Social)
Espai de treball estable amb entitats i serveis on es planifiquen accions en pro de la convivència i la cohesió social a Palafrugell.
Taula de Prevenció i Abordatge dels Matrimonis Forçats (Consell de Benestar Social)
Vetllar per les necessitats d'emancipació dels i les joves.
Comissió 360 (Àrea d'Educació)
Plenari Mesa de Salut Jove
Establir línies de treball conjuntes per promoure la salut i benestar de les persones joves.
Comissió Promoció de Salut (Mesa de Salut Jove)
Planificar accions per promoure la salut i benestar de les persones joves i el seu entorn.
Comissió Participació Jove (Mesa de Salut Jove)
Establir línies de treball que facilitin la participació i accés el òrgans de decisió per part de les joves.

Eix Estratègic 1: Educació, Formació i Ocupació

Anàlisi de la realitat

Trajectòria educativa

Malgrat tractar-se de dades poc actualitzades, les dades de nivell educatiu del 2011 semblen confirmar que el nivell educatiu dels i les joves de Palafrugell es troba per sota al del conjunt dels i les joves de Catalunya. Entre 2001 i 2011 hi va haver un augment del percentatge de persones que opten per estudis secundaris i superiors, però augmenta també el percentatge de persones que no saben llegir ni escriure i les que no tenen estudis.

En relació a les dades del percentatge d'obtenció del graduat en ESO per a l'any 2018, veiem que a Palafrugell un 83,76% es graduen, tot i que cal destacar que es troba 5 punts percentuals per sota en el percentatge d'èxit educatiu en comparació al conjunt de Catalunya.

Trajectòria laboral

El treball és, a dia d'avui i sens dubte, un dels temes que més preocupació genera en el col·lectiu jove i a la societat en general. La manca de feina és una constant a la major part de municipis de Catalunya, també a Palafrugell.

L'atur juvenil registrat en relació al total de població al municipi té tendència en els últims anys a estar per sobre el de la comarca i al de Catalunya (24,30%, 24,12% i 23,47% respectivament, l'any 2018). Tot i així, en els últims 10 anys el percentatge d'atur juvenil a Palafrugell ha baixat en més de 20 punts percentuals. Però això no vol dir que la situació econòmica en quant al mercat de treball hagi millorat, sinó que aquesta disminució pot tenir altres factors, com ara la desmotivació del col·lectiu jove en inscriure's a les oficines del SOC i per tant són joves que no es comptabilitzen en les dades oficials mostrades.

Val a destacar que els percentatges d'atur juvenil són més elevats per a les noies que per als nois, tant a Palafrugell com al conjunt del Baix Empordà.

El grup d'edat de joves que són beneficiaris d'un major nombre de contractacions es concentra sobretot entre els 20 i els 24, però és important tenir en compte que gran part d'aquests contractes són eventuals o d'obra i servei (80,66% l'any 2018). Podem afirmar per tant, que la flexibilitat i la precarietat laboral, traduïda principalment en sous baixos,

llargues jornades, feines poc qualificades i poca estabilitat laboral, és present entre els joves. Així es fa evident un cert desencant de part del col·lectiu jove en relació al mercat laboral i al seu futur professional, i es focalitza molt en trobar feines d'estiu en el sector del turisme.

10.1.1 Línies de treball[3]

EIX 1: Educació, Formació i Ocupació
Línia de treball: Educació reglada
Objectiu1.1 : Acompanyar les persones joves en el seu desenvolupament integral

Programa: Programa d'educació en el lleure
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Curs de premonitors, monitors, directors de lleure, manipulador d'aliments, etc.
Actuacions: Programació de cursos d'educació en el lleure. Difusió a les xarxes socials i inscripcions.
Agents implicats: Dinamitzador/a juvenil, Referent d'ocupació juvenil, Espai Jove.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Formacions professionalitzadores Servei d'Ocupació Municipal (SOMI)
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Certificats de professionalitat, com ara socorrisme.
Actuacions: Gestió i recerca d'entitats per a la creació I execució de cursos de formació professionalitzadora.
Agents implicats: Referent d'ocupació juvenil i IPEP.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Èxit escolar
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Espai de suport escolar (suport, a deures, tècniques d'estudi).
Actuacions: Oferta d'espais destinats a l'estudi i al treball acadèmic. Acompanyament en tècniques d'estudi.
Agents implicats: Dinamitzador/a juvenil, Espai Jove i Educadors de carrer.
Implicació dels joves: Assistència.

EIX 1: Educació, Formació i Ocupació
Línia de treball: Educació no reglada
Objectiu 1.2 : Facilitar espais on els i les joves puguin expressar-se i conèixer noves realitats i disciplines.

Programa: Tallers àmbit cultura i comunicació
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Definir línies d'actuació amb els/les dinamitzadors/es. Difusió dels cursos i tallers a través de xarxes socials. Establir punts d'inscripció i de trobada.
Actuacions: Tallers i cursos d'arts plàstiques, audiovisuals, tecnològiques, científiques, etc.
Agents implicats: Dinamitzador/a juvenil, Dinamitzador/a TIC, Cultura, Museu del Suro, Ràdio Palafrugell, etc.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Voluntaris per la Llengua VxL
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Participació en l'acompanyament dels i les joves en les dinàmiques de VxL per part dels educadors de carrer.
Actuacions: Definir línies d'actuació amb els dinamitzadors/es. Difusió del programa a través de xarxes socials. Establir punts d'inscripció i de trobada.
Agents implicats: Educador/a de carrer i CNL

3 Es subratllarà el/la professional o servei que lidera cada programa.

Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Programa anual de formació IPEP
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Programació d'activitats formatives professionalitzadores per l'adquisició de competències pel treball i promoció de les TIC per la recerca de feina. Programació d'activitats formatives dirigides al reciclatge i actualització per l'empresariat i persones treballadores que afavoreixi la competitivitat de l'estructura econòmica de Palafrugell.
Actuacions: Programació de cursos de formació ocupacional i tallers diversos per a la inserció laboral i suport a l'adquisició de competències pel treball; així com la seva pertinent difusió.
Agents implicats: IPEP.
Implicació dels joves: Assistència.

EIX 1: Educació, Formació i Ocupació
Línia de treball: Ocupació juvenil
Objectiu 1.3 : Facilitar eines i estratègies que garanteixen l'èxit i integració al món laboral.

Programa: Programa d'assessorament i orientació juvenil (Referent d'Ocupació Juvenil)
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Facilitar, acompanyar i motivar la transició de persones joves de 16 a 29 anys des del sistema educatiu al sistema laboral i/o ocupacional, en funció de les casuístiques personals i/o socials de cada persona i en especial atenció als col•lectius amb major situació de vulnerabilitat.
Actuacions: Atencions directes individuals i grupals per a l'orientació laboral i/o formativa. Coordinació amb els i les agents del territori. Donar a conèixer els recursos existents i derivació de les persones usuàries. Acompanyament en els centres educatius de secundària.
Agents implicats: Referent d'ocupació juvenil i IPEP.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Programes que afavoreixen l'accés al treball dels joves
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Programes de formació ocupacional i acompanyament tutorial, emmarcats dins la Garantia Juvenil.
Actuacions:
- Centre de noves oportunitats: programa amb l'objectiu de formar i introduir al món laboral i educatiu joves entre 16 i 24 anys que ni estudien ni treballen, a través d'accions ocupacionals.
- Projecte Singulars: té el propòsit de reforçar les competències professionals de les persones joves desocupades i no integrades en el sistema educatiu formal, a partir de mesures de suport a l'activació, millora de l'ocupabilitat i suport a al contractació.
- PICE: programa formatiu ofert per les Cambres de Comerç d'especialització professional.
- Ajut a l'emprenedoria: per a persones autònomes amb un projecte de negoci.
- Joves en pràctiques: destinat al jovent amb estudis postobligatoris. Els ofereix un contracte de treball en pràctiques en entitats d'Administració Pública.
Agents implicats: Referent d'ocupació juvenil, IPEP.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Programa de prospecció
Calendari: 2024 i 2025
Descripció: Intermediació amb les empreses del territori per afavorir l'accés al mercat de treball dels i les joves.
Actuacions: Prospecció de les empreses locals.

Agents implicats: IPEP.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Borsa de treball online
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Plataforma d'intermediació entre empreses i persones en recerca de feina.
Actuacions: Donar a conèixer la plataforma, promoure l'adhesió de les empreses i el de les persones cerquen una feina.
Agents implicats: IPEP.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Jornada d'Oportunitats Laborals
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Jornada anual d'empreses que cerquen treballadors i persones que cerquen feina.
Actuacions: Fer difusió de l'acte i acompanyar als i les joves en l'adquisició de competències per superar una entrevista de feina.
Agents implicats: Referent d'Ocupació juvenil i IPEP.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Servei d'emprenedoria IPEP
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: És un servei adreçat a les persones emprenedores que busquin autoocupar-se.
Actuacions: Acompanyar, orientar i informar a les persones joves emprenedores.
Agents implicats: Referent d'Ocupació juvenill i IPEP.
Implicació dels joves: Assistència.

EIX 1: Educació, Formació i Ocupació
Línia de treball: Mobilitat internacional
Objectiu 1.4: Fomentar el creixement personal a través d'oportunitats per conèixer i vivenciar noves realitats laborals i culturals

Programa: Assessorament per a la mobilitat Internacional
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Informació, assessorament i acompanyament per a al recerca de feina, estudis, pràctiques i/o voluntariat a l'estranger. Centre reconegut pel Servei de Voluntariat Europeu de recepció.
Actuacions:
-**Servei de voluntariat europeu**: facilitació i acompanyament en la recepció de persones voluntàries. Entitat de recepció.
- **Xarxa Eures:** publicació de convocatòries per treballar a l'estranger a través del SOC.
- **Europa Direct:** material didàctic per treballar temes relacionats amb la Unió Europea.
- **Eurodysee:** treball en pràctiques entre 3 i 7 mesos en territori europeu.
Agents implicats: Referent d'Ocupació Juvenil i dinamitzador/a juvenil
Implicació dels joves: Assistència.

Graella d'avaluació tipus[4]

Eix estratègic:
Línia de treball:
Objectiu estratègic:
Programa:

OBJECTIUS GENERALS	OBJECTIUS ESPECÍFICS	INDICADORS	ACCIONS	TEMPS	AVALUACIÓ

4 Per més detall sobre com es recullen les dades avaluades, podeu consultar l'Avaluació del Pla Local 2016-2019

Eix Estratègic 2: Participació

Anàlisi de la realitat

A Palafrugell existeixen diversos canals d'interlocució estrictament juvenils i d'altres formats per població en general però que treballen qüestions de joventut. En tots dos casos, les persones joves tenen un espai de diàleg amb l'ajuntament on expressar les seves necessitats i incidir en la presa de decisions vinculades a les polítiques públiques municipals.

En el primer cas cal esmentar el Consell Municipal d'Entitats Juvenils, el Consell de Joves de Palafrugell i la Mesa de Salut Jove. Aquesta última, tot i no ser formada per joves sinó per agents de salut i més aviat té un caràcter tècnic, es tracta d'un canal de participació i de presa de decisions amb perspectiva específicament juvenil i pot tenir presència de joves. Per tant s'incorpora com un espai d'interlocució amb perspectiva 100% juvenil.

A més d'aquests, existeixen altres espais dins el mateix teixit associatiu on la gent jove pot debatre sobre polítiques de joventut en àmbits com la cultura, l'educació, les festes majors, l'habitatge, la igualtat, la solidaritat, la convivència i la cohesió social. Existeixen múltiples entitats juvenils que treballen en àmbits diferents i que dissenyen accions de manera participativa per tal que les persones joves tinguin la possibilitat d'expressar-se, satisfer les seves necessitats o desenvolupar les seves inquietuds.

En aquest sentit, a nivell tècnic municipal es considera que cal fer un esforç des del Consistori per tal d'arribar a tot un sector de joves que es troba fora de l'òrbita de l'acció municipal i que no participa massa de la vida pública en col·lectiu.

Es determina com a necessari dur a terme una diagnosi intensiva i extensiva, ubicada en aquells espais on hi ha afluència de joves, sobre la realitat juvenil en tot el seu ventall per a poder dissenyar polítiques públiques que incorporin una mirada inclusiva de tots aquells col·lectius o sectors juvenils que no hi troben les seves necessitats representades

10.1.2 Línies de treball

EIX 2: Participació
Línia de treball: Participació
Objectiu 2.1 : Acompanyar les persones joves perquè puguin incidir en la transformació del municipi, capacitades amb eines i estratègies de participació

Programa: Consell de Joves
Calendari: 2023, 2024 i 2025
Descripció: Fòrum de participació juvenil dinamitzat per l'àrea de Joventut en el que es tracten diferents temes d'interés juvenil i municipal. Amb la voluntat que hi puguin participar joves dels diferents òrgans de participació (cultura, esports, benestar social, etc.)
Actuacions: Recollir les necessitats i interessos dels i les joves a través de trobades informals en el medi obert, xarxes socials o trobades programades. Crear grups de treball de joves, per portar a terme accions, sobre temes concrets. Definir els canals necessaris per fer arribar els consells, demandes i necessitats a qui correspongui. Dotació econòmica per portar a terme accions o inversions proposades de manera participativa per les persones joves.
Agents implicats: Tècnic/a comunitària, Dinamitzador/a juvenil, Educadors/es de carrer.
Implicació dels joves: Cocreació.

Programa: Punt d'Informació Juvenil als Centres Educatius de Secundària (PIJCES)
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Promoure la comunicació entre les persones joves i els serveis de Joventut. Fomentar la participació i mobilització de les joves, despertant el seu interès i inquietud.
Actuacions: Assistir presencialment a les hores d'esbarjo dels centres educatius de secundària. Oferir escolta activa per conèixer les inquietuds i necessitats de les persones joves. Establir vincles i aliances amb el jovent per portar a terme accions de sensiblització i millora pel municipi. Establir vincles i aliances amb l'equip educatiu per portar a terme accions conjuntes.
Agents implicats: Tècnica comunitària.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Jornada de Portes Obertes
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025.
Descripció: Jornades informatives per donar a conèixer els diferents serveis de l'Àrea de Joventut, les seves activitats i les professionals que hi treballen. Dirigides a l'alumnat de 3r i/o 4t d'ESO.
Actuacions: Concertar visites amb els centres educatius de secundària per venir a les instal•lacions de l'Àrea de Joventut, organitzar dinàmiques per fer més interactiva la visita.
Agents implicats: Tècnic/a comunitària, Dinamitzador/a juvenil, Auxiliar administrativa, Referent d'ocupació juvenil, Espai Jove i Educadors/es de carrer.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Foment de la participació.
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025.
Descripció: Recull d'estratègies i casos d'èxit portats a terme des dels diferents serveis que promuen la participació (bústia de suggeriments, enquesta anual, assemblees, grups de treball, treball per projecte, plataforma Decidim, trobades amb joves, etc.)
Actuacions: Documentar les estratègies i casos d'èxit. Incorporar petites estratègies participatives a tots els programes que es porten a terme.
Agents implicats: Tècnic/a comunitària, Dinamitzador/a juvenil, Auxiliar administrativa, Referent d'ocupació juvenil, Espai Jove i Educadors/es de carrer.
Implicació dels joves: Cocreació.

Programa: Formació de delegats/es
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Jornada d'intercanvi i formació amb els i les delegades dels diferents centres educatius de secundària.
Actuacions: Concertar uns dies de formació amb els centres educatius i concretar la temàtica a treballar amb els equips educatius i la persona formadora.
Agents implicats: Tècnic/a comunitària.
Implicació dels joves: Assistència.

EIX 2: Participació
Línia de treball: Associacionisme i voluntariat
Objectiu 2.2 : Aprendre a treballar en equip en favor de la comunitat

Programa: Plataforma VIP (Voluntariat i Participació)
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Plataforma que interrelaciona les entitats del municipi amb persones interessades en portar a terme un voluntariat.
Actuacions: Donar a conèixer la plataforma entre els col·lectius de persones joves.
Agents implicats: Àrea de Benestar Social, dinamitzador/a juvenil i CMd'EJ.
Implicació dels joves: Assistència

Programa: Cessió d'espais
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Facilitar a la xarxa associativa del municipi espais físics on puguin desenvolupar, amb mitjans suficients, la seva tasca associativa (activitats, emmagatzematge i reunions).
Actuacions: Firmar convenis de cessió d'espais amb les diferents entitats. Adequació i manteniment dels locals socials per facilitar el treball en xarxa als barris.
Agents implicats: Auxiliar administrativa.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Consell Municipal d'Entitats Juvenils
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Espai participatiu i de cocreació de les entitats juvenils del municipi.
Actuacions: Trobada mensual amb representants de les entitats juvenils. Fomentar la participació i organització d'activitats de caire juvenil. Coordinar, proposar i informar de les actuacions que porten a terme en el municipi en matèria de joventut. Organitzar jornades per fomentar l'associacionisme.
Agents implicats: Entitats Juvenils de Palafrugell, dinamitzador/a juvenil i regidor/a de Joventut.
Implicació dels joves: Cocreació.

Graella d'avaluació tipus[5]

Eix estratègic:
Línia de treball:
Objectiu estratègic:
Programa:

OBJECTIUS GENERALS	OBJECTIUS ESPECÍFICS	INDICADORS	ACCIONS	TEMPS	AVALUACIÓ

5 Per més detall sobre com es recullen les dades avaluades, podeu consultar l'Avaluació del Pla Local 2016-2019

Eix Estratègic 3: Cultura, cohesió social i equitats.

Anàlisi de la realitat

Cultura

També en l'àmbit de la cultura es realitzen activitats i projectes culturals des de Joventut i també des de l'Àrea de Cultura i altres equipament culturals del municipi.

Especialment en aquest àmbit es percep una disminució de la participació en iniciatives culturals per part de la població jove de Palafrugell que s'ha anat evidenciant en les darreres dècades. Aquesta desafecció es percep especialment en el baix grau de presència juvenil en les activitats i projectes culturals per a població en general. Tot i així, es programen múltiples activitats culturals destinades a un públic jove, gestionades per Joventut a Can Genís o a Els Ametllers, principalment.

Es considera que existeix un volum de joves que s'impliquen en la dinàmica cultural del municipi proposant i dissenyant projectes vinculats amb la cultura especialment des d'aquests espais juvenils o des de les pròpies entitats. Però s'identifica també un gruix important de població juvenil que no participa d'aquests espais i activitats, que es troben fora de l'òrbita de l'acció municipal i del teixit associatiu, i que per tant no es coneixen els seus interessos o les seves necessitats.

Cohesió social

En l'àmbit del Benestar, és molt difícil mesurar l'impacte de les polítiques públiques adreçades al col·lectiu jove de Palafrugell. No existeixen massa dades filtrades per edat per extreure dades específiques i significatives sobre polítiques de joventut en l'àmbit de Benestar Social. I de les que existeixen moltes són confidencials.

Tot i així, es realitzen un seguit de projectes per tal d'afavorir la inclusió de totes les persones del col·lectiu jove en concret, amb independència de la seva edat, el seu origen i la seva procedència social.

10.1.3 Línies de treball

EIX 3: Cultura, cohesió social i equitats.
Línia de treball: Dinamització cultural
Objectiu 3.1: Universalitzar la cultura com a element cohesionador

Programa: Suport a projectes de creació cultural
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Impulsar i donar suport a les formes d'expressió i creació cultural i artístiques de les persones joves.
Actuacions: Organitzar cursos i tallers de diferents disciplines. Facilitar espais per a la creació i expressió cultural (sala de dansa, sala d'art, sala d'exposició, etc.).
Agents implicats: Dinamitzador/a juvenil.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Sonoris Causa
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Suport a la creació i producció musical de les persones joves.
Actuacions: Recursos juvenils per facilitar la creació i promoció musical dels grups locals. Assessorament i suport, gestió i dinamització d'espais de concerts, buc d'assaig, cabina dj, sessió d'equips de llum i so i formació per a músics.
Agents implicats: Dinamitzador/a juvenil, Àrea de Cultura.
Implicació dels joves: Assistència i cocreació.

Programa: Tabarín
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Suport a l'accés i a la producció cultural mitjançant descomptes als menors de 23 anys.
Actuacions: Donar a conèixer el servei. Facilitar l'accés en equipament culturals del municipi, dinamització de la sala d'exposicions (Espai Novell) i promoció i suport als artistes emergents.
Agents implicats: Dinamitzador/a juvenil, Dinamitzador/a TIC, Educadors/es de carrer, Àrea de Benestar social, Àrea de Cultura, Museu del suro, etc.
Implicació dels joves: Assistència i cocreació.

Programa: Estiu Jove
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Activitats de lleure durant el període d'estiu.
Actuacions: Casals d'estiu inclusiu: per a infants de 3 a 12 anys, Casla Indika Aventura: per a adolescents de 12 a 16 anys. Campus audiovisual: adreçat a joves de 12 a 16 anys que vulguin conèixer i estar en contacte amb el món audiovisual. Colònies a Puigpardines. Camps de treball. Intercanvis. Summer Street, etc.
Agents implicats: Dinamitzador/a juvenil, Dinamitzador/a TIC, Esapi Jove, Educadors/es de carrer, Àrea de Benestar social, Entitats de lleure.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Espai Jove
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Espai de lleure socioeducatiu obert amb rescursos lúdics per a joves d'entre 12 I 17 anys. Es requereix inscripció prèvia al servei amb acompanyament socioeducatiu.
Actuacions: Programació mensual d'activitats gratuïtes a partir de les propostes recollides a l'assemblea, Funcionament per projectes Sortides per als i les joves inscrites al servei.
Agents implicats: Espai Jove.

Implicació dels joves: Cocreació.

Programa: Palafrugell s'agermana
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Donar a conèixer i potenciar la participació dels col•lectius joves en els agermanaments i convenis de col•laboració cultural establerts entre Palafrugell i altres poblacions (Arróniz, Pozo Alcón, Sueca, Mirepoix)
Actuacions: Promoure entre els col•lectius de joves i entitats del municipi l'intercanvi amb joves d'altres problacions.
Agents implicats: dinamitzador/a juvenil, CMd'EJ i Ajuntament de Palafrugell.
Implicació dels joves: Assistència i cocreació.

Programa: Educadors i educadores de carrer
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: L'educador i educadora social de carrer faciliten la comunicació i la integració de les persones joves del municipi amb l'administració local, les entitats i la ciutadania; també intervenen en cas de conflicte i promouen el civisme i la participació així com l'emancipació dels joves.
Actuacions: Interacció amb les persones joves en el medi obert, prioritàriament d'entre 18 i 29 anys; impulsar activitats co-creades amb els i les joves; dinamització dels Punt de trobada als barris; facilitació d'informació, derivació i acompanyament de joves a altres serveis.
Agents implicats: Educadors/es de carrer i xarxa municipal d'entitats i serveis.
Implicació dels joves: Assistència i cocreació.

Programa: Activitats Can Genís
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Programació anual adaptada a les noves tendències.
Actuacions: Identificar les necessitats i interès de les persones joves a partir de programacions participatives. Organitzar cursos, tallers de formació no reglada i sortides, organitzar activitats juntament amb altres Àrees i serveis municipals per a persones de més de 30 anys.
Agents implicats: Dinamitzador/a juvenil i Àrea de Benestar social.
Implicació dels joves: Assistència i cocreació.

EIX 3: Cultura, cohesió social i equitats.
Línia de treball: Accés a les noves tecnologies
Objectiu 3.2: Universalitzar l'accés a les noves tecnologies per reduir la bretxa digital entre les persones joves.

Programa: LAB Can Genís Multimèdia
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Apropar els col•lectius joves a les tecnologies digitals d'imatge i so.
Actuacions: Facilitar coneixements, eines i habilitats per a impulsar projectes relacionats amb les noves tecnologies. Programació d'activitats formatives: fotografia, vídeo, so, disseny i multimèdia. Oferir espais de creació audiovisual: plató, estudi de gravació, sala d'edició. Adquisició de material tecnològic en règim de préstec mitjançant el carnet d'ús de material i espais.
Agents implicats: Dinamitzador/a juvenil, Dinamitzador/a TIC.
Implicació dels joves: Assistència i cocreació.

Programa: Punt Òmnia
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Facilitar competències i l'accés a les TIC per tal de reduir la bretxa digital.
Actuacions: Treball comunitari: facilitar als i les joves, entitats i serveis del municipi l'accés a les noves tecnologies, per millorar i afavorir la inclusió i la vinculació de les persones a la comunitat tant individual com col•lectivament. Inserció laboral: facilitar competències digitals als col•lectius vulnerables per a millor insersió laboral.
Agents implicats: Dinamitzador/a TIC, Referent d'ocupació juvenil i IPEP
Implicació dels joves: Assistència.

EIX 3: Cultura, cohesió social i equitats.
Línia de treball: Joves en risc d'exclusió
Objectiu 3.3 : Fer front a les necessitats de persones joves per a la pluralitat i diversitat cohesionadora al municipi.

Programa: Espai Jove
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Espai per detectar necessitats i vulnerabilitats.
Actuacions: Treball de lleure socioeducatiu, detacció d'indicadors de risc, treball amb famílies, i coordinacions periòdiques amb Benestar social.
Agents implicats: Espai jove i Àrea de Benestar Social.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Educadors/es de carrer
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Interacció amb els i les joves en vulnerabilitat i/o risc d'exclusió social en el medi obert.
Actuacions: Detecció d'indicadors de risc, treball de les habilitats socials, enfortiment de la xarxa comunitària, seguiment a joves majors de 18 anys, coordinacions periòdiques amb l'Àrea de Benestar social, acompanyament de joves a altres serveis.
Agents implicats: Educadors de carrer i Àrea de Benestar social.
Implicació dels joves: Assistència i cocreació.

Programa: Servei d'Intervenció Socioeducativa
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Seguiment i acompanyament individualitzats.
Actuacions: Atenció individual a joves i les seves famílies en situació de vulnerabilitat i en seguiment des de l'Àrea de Benestar Social.
Agents implicats: Espai jove, Educadors/es de carrer i Àrea de Benestar Social.
Implicació dels joves: Assistència.

EIX 3: Cultura, cohesió social i equitats.

Línia de treball: Equitats
Objectiu 3.4 : Treballar activament la diversitat identitària com un valor de riquesa a Palafrugell

Programa: Entre generacions
Calendari: 2023, 2024 i 2025
Descripció: Foment de la interacció i cohesió social entre persones de diferents generacions.
Actuacions: Accions i tallers portats a terme entre persones de diferents generacions, fomentant el traspàs de coneixement entre unes i altres. Per exemple: Generació en línia, voluntariats diversos (escola bressol, escola d'adults, pràctiques de premonitors, gent gran, etc.)
Agents implicats: Dinamitzador/a juvenil, Tècnic/a comunitària, Espai Jove, Educadors/es de carrer, Àrea de Benestar social, Museu del suro, Centres educatius de secundària, etc.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: (+) iguals
Calendari: 2023, 2024 i 2025
Descripció: Activitats inclusives amb col•lectius amb diversitat funcional.
Actuacions: Mirada inclusiva en la programació de l'Àmbit de Serveis a les Persones.
Agents implicats: Dinamitzador/a juvenil, Tècnic/a comunitària, Espai Jove, Educadors de carrer, Àrea de Benestar social, Museu del suro, Centres educatius de secundària, etc.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Sirena
Calendari: 2023, 2024 i 2025
Descripció: Accions i tallers sobre l'igualtat de gènere i prevenció de les violències masclistes i LGBTI+.
Actuacions: Celebració del 25N, celebració del 8M, celebració del 28 de juny, etc.
Agents implicats: Dinamitzador/a juvenil, Tècnic/a comunitària, Espai Jove, Educadors de carrer, Àrea de Benestar social, Espai Dona, Espai LGBTI+, Centres educatius de secundària, etc.
Implicació dels joves: Cocreació.

Programa: Amalgama
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Accions i tallers destinats a fomentar la convivència intercultural.
Actuacions: Palafrugell acull, celebració del dia 21M Racisme, etc.

Agents implicats: Dinamitzador/a juvenil, Tècnic/a comunitària, Espai Jove, Educadors de carrer, Àrea de Benestar social, Espai Dona, Servei de mediació, Museu del suro, Centres educatius de secundària, etc.
Implicació dels joves: Cocreació.

Programa: D'aquí i d'allà
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Foment de la identitat col•lectiva i sentit de pertinença
Actuacions: Accions i tallers sobre identitat col•lectiva i sentiment de pertinença que vinculen les persones joves amb la seva historia de vida i el territori de Palafrugell: Enfortiment de la xarxa social, difusió de les activitats d'àmbit comunitari, acompanyament de les noves entitats juvenils.
Agents implicats: Dinamitzador/a juvenil, Tècnic/a comunitària, Espai Jove, Educadors de carrer, Àrea de Benestar social, Espai Dona, Servei de mediació, Museu del suro, Centres educatius de secundària, etc.
Implicació dels joves: Cocreació.

Graella d'avaluació tipus[6]

Eix estratègic:
Línia de treball:
Objectiu estratègic:
Programa:

OBJECTIUS GENERALS	OBJECTIUS ESPECÍFICS	INDICADORS	ACCIONS	TEMPS	AVALUACIÓ

6 Per més detall sobre com es recullen les dades avaluades, podeu consultar l'Avaluació del Pla Local 2016-2019

Eix Estratègic 4: Salut integral i mediambiental

Anàlisi de la realitat

Salut

Palafrugell és un municipi, en general saludable, on es promou l'activitat i esportiva, la seva ubicació geogràfica permet un seguit d'activitats físiques en un entorn natural. Tot i no disposar de dades contrastades es percep una bona participació en entitats esportives i la pràctica físicoesportiva en general, condicionat per un bon entorn, per la gran quantitat d'equipaments esportius de la ciutat i per la proximitat amb la costa i les possibilitats que a nivell esportiu ofereix.

A nivell juvenil es considera que existeix una manca general de coneixement sobre els riscos vinculats a la salut (en especial, en relació al consum d'alcohol) i sobre les opcions que existeixen d'orientació i consulta al municipi. Es considera que moltes malalties que afecten els i les joves parteixen d'una mala gestió emocional (addiccions, depressions, trastorns alimentaris, etc).

Habitatge i emancipació

Les dificultats actuals per emancipar-se són ben paleses entre els i les joves de Palafrugell: els preus elevats dels lloguers i la poca disponibilitat de pisos ofertats de lloguer privat, els preus dels pisos de compra tan poc equilibrats amb el poder adquisitiu de les famílies, sumats a les dificultats per trobar una feina estable i de qualitat, fan que la gent jove es trobi amb molts obstacles per a dur a terme el propi procés d'emancipació.

Sumat a aquest fet es posa de manifest una tendència generalitzada en la majoria de ciutats arreu de Catalunya: la quantitat de pisos buits que hi ha Palafrugell i als que no s'està donant cap mena d'ús (gairebé un 9% del total l'any 2011). En el cas de Palafrugell cal sumar-hi el fenomen de les segones residències, que suposen un 42,09% del total (any 2011). Si es sumen els habitatges buits i les segones residències suposen la meitat dels habitatges de Palafrugell, fet que agreuja les dades en relació al mercat de lloguer.

10.1.4 Línies de treball

EIX 4: Salut integral i mediambiental
Línia de treball: Salut integral
Objectiu 4.1: Promoure una vida saludable de les persones joves

Programa: Pla Jove de Salut
Calendari: 2023, 2024 i 2025
Descripció: Disposar d'un Pla Jove de Salut que recolli els objectius i accions a portar a terme en matèria de salut i joves. Actualitzar el llistat d'actius del municipi.
Actuacions: Redacció del Pla Jove de Salut; definició dels objectius a assolir, concreció dels programes i accions que es portaran a terme.
Agents implicats: Mesa de Salut Jove i Consell de Jove.
Implicació dels joves: Cocreació.

Programa: Mesa de Salut Jove
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: És un òrgan de participació comunitària que porta a terme accions de promoció de la salut i benestar de les persones joves. Compta amb dues comissions de treball interdisciplinari: la comissió de Promoció de la salut (programació d'activitats de promoció de la salut dirigides a adolescents i joves, famílies i professionals) i la comissió de Participació (identificar estratègies per a la promoció de la participació).
Actuacions: Consensuar i coordinar les prioritats d'actuació destinades a les persones adolescents i joves del municipi; coordinar, organitzar i participar en els dos Plenaris anuals (juny i desembre); vetllar perquè les comissions assoleixin els objectius ratificats pel Consell Directiu de la Mesa de Salut Jove; elaboració de material propi.
Agents implicats: Tècnic/a comunitària,Centres Educatius de Secundària, AMPA, representants del Consell Municipal d'Entitats Juvenils, entitats del Consell Municipal d'Entitats Socials, Salut i Escola, Àrea de Benestar social, Àrea d'Educació,, Policia Local, Mossos d'Esquadra, Referent d'ocupació juvenil, Educadors/es de carrer, Espai Jove, CAP de Palafrugell, Consell de Joves, etc.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Assessoria de salut
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Servei gratuït i confidencial d'informació i orientació als i les joves sobre temes relacionats amb la salut i benestar (addiccions, alimentació, sexualitat, gestió emocional, ús de pantalles, etc.)
Actuacions: Atendre presencial o virtualment les persones joves, derivar a serveis específics, actualitzar els continguts de la web i xarxes socials relacionats amb la salut i benestar, recopilar material informatiu d'actualitat.
Agents implicats: Tècnic/a comunitària, Espai Jove, Educadors/es de carrer, Àrea de Benestar social, Programa Salut i Escola.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Formació per a la salut juvenil per a professionals
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Cursos i tallers per oferir informació, eines i estratègies sobre salut als professionals que habitualment acompanyen als i les joves.
Actuacions: Identificar les necessitats dels professional i organitzar formacions que hi donin resposta.
Agents implicats: Membres de la Mesa de Salut Jove, tècnic/a comunitària
Implicació dels joves: no es contempla

Programa: Formació per a la salut juvenil per a famílies
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Cursos, tallers i xerrades per oferir informació, eines i estratègies sobre salut a les famílies dels i les joves.
Actuacions: Identificar les necessitats de les famílies i organitzar formacions que hi donin resposta.
Agents implicats: Àrea d'Educació, AMPES, Tècnic/a comunitària.
Implicació dels joves: no es contempla

Programa: Taules informatives i de sensibilització
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Celebració dels dies mundials: dia de la felicitat, setmana de la salut mental, dia contra la SIDA, dia contra la violència masclista, setmana sense fum, dia per la visibilitat LGBTI, etc. i la participació en festes o activitats de caire juvenil.
Actuacions: Coordinació amb els agents implicats, definir les intervencions i portar a terme les accions de sensibilització i formació.
Agents implicats: Tècnic/a comunitària, Programa Salut i Escola, Espai Dona, Espai LGBTI.
Implicació dels joves: Cocreació.

Programa: Programa de salut sexoafectiva i reproductiva amb perspectiva de gènere, sexual i cultural
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Accions, tallers i xerrades per promoure una sexualitat sana.
Actuacions: Identificar les necessitats dels i les joves sobre aquest tema i proposar accions que en donin resposta incorporant la mirada interseccional (sexe-gènere-cultura).
Agents implicats: Espai Dona, Espai LGBTI+, Programa Salut i Escola, tècnic/a comunitari/a
Implicació dels joves: Assistència i cocreació.

Programa: Programa de gestió emocional
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Accions, tallers i xerrades per treballar habilitats psicosocioemocionals.
Actuacions: Identificar les necessitats dels i les joves sobre aquest tema i proposar accions que en donin resposta.
Agents implicats: Tècnic/a comunitària.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Salut mental
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Accions, tallers i xerrada de promoció de la salut mental i prevenció del suïcidi.
Actuacions: Identificar les necessitats dels i les joves sobre aquest tema i proposar accions que en donin resposta.
Agents implicats: Tècnic/a comunitària, Comissió de salut mental.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Addiccions TIC
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Accions, tallers i xerrades per promoure un ús responsable i segur de les TIC.

Actuacions: Identificar les necessitats dels i les joves sobre aquest tema i proposar accions que en donin resposta.
Agents implicats: Tècnic/a comunitària, Policia Local.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Drogues i tòxics
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Accions, tallers i xerrades per informar sobre els riscs associats al consum de tòxics.
Actuacions: Identificar les necessitats dels i les joves sobre aquest tema i proposar accions que en donin resposta.
Agents implicats: Tècnic/a comunitària, Policia Local
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Conciliació i reparació municipal
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: S'acompanya als i les joves que s'adhereixen al programa per consum o tinença de substàncies estupefaents a reflexionar sobre els hàbits de consum i se'ls dona informació veraç i de qualitat dels diferents tipus de drogues.
Actuacions: Coordinació amb els agents implicats i atenció personalitzada a les persones joves que s'adhereixen al programa.
Agents implicats: Servei de mediació, Àrea de Benestar social, Policia Local, Mossos d'Esquadra, Tècnic/a comunitària.
Implicació dels joves: Assistència.

EIX 4: Salut integral i mediambiental
Línia de treball: Esports
Objectiu 4.2 : Fer de l'activitat física una eina per a la inclusió, el benestar emocional i la salut de les persones.

Programa: Esports de muntanya
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Fomentar esports de muntanya (ski, escalada, trekking, etc.) juntament amb l'Àrea d'Esports i les entitats esportives del municipi.
Actuacions: Marxa de la Garoina, Oncotrail, Road Book, voley, etc.
Agents implicats: Dinamitzador/a juvenil, educadors de carrer, Àrea Esports, CMd'EJ
Implicació dels joves: Cocreació i assistència.

Programa: Esport urbà
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Fomentar l'esport a l'espai urbà.
Actuacions: Organitzar jornades de calistènica, skate, circ, futbol, bàsquet, etc.
Agents implicats: Dinamitzador/a juvenil, educadors de carrer i Àrea d'Esports.
Implicació dels joves: Cocreació i assistència.

Programa: Esports aquàtics
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Fomentar esports aquàtics juntament amb l'Àrea d'Esports.
Actuacions: Organitzar sortides de kayak, vela, natació, etc.

Agents implicats: Dinamitzador Juvenil, Àrea Esports.
Implicació dels joves: Assistència.

EIX 4: Salut integral i mediambiental
Línia de treball: Medi Ambient
Objectiu 4.3 : Promoure la justícia climàtica com a font de salut i benestar

Programa: Residu 0
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Sensibilitzar als i les joves vers la justícia climàtica i la mobilitat sostenible.
Actuacions: Campanyes de sensibilització vers la justícia climàtica, el consum responsable i sostenible i la mobilitat en l'àmbit de la Joventut (gots reciclables, carril bici, etc.)
Agents implicats: Dinamitzador Juvenil, Àrea de Medi Ambient.
Implicació dels joves:

Programa: Padrins naturals
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Apadrinar una font, un camí o una riera (Adreçat a entitats i col•lectius)
Actuacions: Identificar fonts, camins i rieres en mal estat de conservació, definir les actuacions de conservació, donar a conèixer el programa, assignar un paratge a les entitats apadrinadores.
Agents implicats: Dinamitzador Juvenil, Àrea de Medi Ambient.
Implicació dels joves: Assistència.

EIX 4: Salut integral i mediambiental
Línia de treball: Habitatge
Objectiu 4.4: Facilitar l'emancipació accedint a un habitatge digne

Programa: Borsa Jove d'Habitatge
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Reservar un nombre determinat d'habitatges per a joves, amb unes característiques concretes ajustades a les necessitats dels i les joves.
Actuacions: Crear una Borsa d'habitatge pensant en les necessitats dels i les joves.
Agents implicats: Cap d'Àrea de Joventut, Àrea de Benestar social, Oficina d'habitatge, Servei de Mediació.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Habitatge alternatiu
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Facilitar l'accés a l'habitatge informant de «models d'habitatge alternatius» (masoveries urbanes, cooperatives d'habitatge...)
Actuacions: Organitzar xerrades informatives sobre els diferents models, disposar de material informatiu.
Agents implicats: Dinamitzador Juvenil, Oficina d'Habitatge.
Implicació dels joves: Assistència.

Programa: Habitatge informat
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Informar a través de xarxes socials de tot allò que té a veure amb l'accés a l'habitatge sota el lideratge de l'Oficina d'habitatge.
Actuacions: Definir una estratègia comunicativa per compartir a XXSS la informació rellevant i d'interès per a joves sobre habitatge.
Agents implicats: Dinamitzador TIC, Oficina d'Habitatge.
Implicació dels joves: Assistència.

Graella d'avaluació tipus[7]

Eix estratègic:
Línia de treball:
Objectiu estratègic:
Programa:

OBJECTIUS GENERALS	OBJECTIUS ESPECÍFICS	INDICADORS	ACCIONS	TEMPS	AVALUACIÓ

7 Per més detall sobre com es recullen les dades avaluades, podeu consultar l'Avaluació del Pla Local 2016-2019

Eix Estratègic 5: Coordinació i comunicació

10.1.5 Línies de treball

EIX 5: Coordinació i comunicació
Línia de treball: Coordinació i comunicació a l'Àrea de Joventut
Objectiu 5.1: Fomentar i facilitar la coordinació entre els membres de l'equip

Programa: Programes compartits
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Accions de l'Àrea on diversos professionals hi intervenen (Festa Major, Setmanes Joves, Jornada de Portes Obertes, Pla Local de Joventut, etc.).
Actuacions: Assistir a les trobades, traslladar les necessitats del municipi de Palafrugell i compartir els recursos fruit de les trobades.
Agents implicats: Cap de Joventut, Tècnic/a comunitària de joventut, Dinamitzador/a juvenil, Auxiliar administratiu/va, Administratiu/va, Dinamitzador/a TIC, Referent d'ocupació juvenil, Espai Jove i Educadors/es de carrer
Implicació dels joves: -

Programa: RO reunions operatives de l'Àrea de Joventuts
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Coordinar els serveis de l'Àrea de Joventut, avaluació dels projectes i intercanvi d'informació amb la resta d'Àrees.
Actuacions:
Agents implicats: Cap de Joventut, Agent tècnic de salut, Dinamitzador/a juvenil, Auxiliar administratiu/va, Administratiu/va, Dinamitzador/a TIC, Referent d'ocupació juvenil, Espai Jove i Educadors/es de carrer.
Implicació dels joves: -

EIX 5: Coordinació i comunicació
Línia de treball: Coordinació i comunicació municipal
Objectiu 5.2: Facilitar la coordinació i el treball en xarxa entre els diferents professionals que treballen en l'Àmbit de Servei a les Persones.

Programa: Programes compartits
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: RO SP reunions operatives de Servei a les Persones.
Actuacions:
Agents implicats: Cap d'Àmbit de Serveis a les Persones, Àrea de Benestar Social, Àrea d'Educació, Àrea de Cultura, Comunicació, Àrea d'Esports, Habitatge i IPEP, Museu del Suro.
Implicació dels joves: -

EIX 5: Coordinació i comunicació
Línia de treball: Coordinació i comunicació territorial
Objectiu 5.3 : Establir línies de treball conjuntes entre els diferents serveis de Joventut del territori

Programa: Taula de Referents de Salut de les comarques gironines
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Trobades periòdiques per impulsar i fer seguiment de projectes.
Actuacions: Assistir a les trobades, traslladar les necessitats del municipi de Palafrugell i compartir els recursos fruit de les trobades.
Agents implicats: Tècnic/a comunitari/a
Implicació dels joves: -

Programa: Taula de referents de Mobilitat internacional de les comarques gironines
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Trobades periòdiques per impulsar i fer seguiment de projectes.
Actuacions: Assistir a les trobades, traslladar les necessitats del municipi de Palafrugell i compartir els recursos fruit de les trobades.
Agents implicats: Referent d'ocupació juvenil.
Implicació dels joves: -

Programa: Taula d'Àrees de Joventut del Baix Empordà (Consell Comarcal)
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Trobades periòdiques per impulsar i fer seguiment de projectes.
Actuacions: Assistir a les trobades, traslladar les necessitats del municipi de Palafrugell i compartir els recursos fruit de les trobades.
Agents implicats: Cap de Joventut.
Implicació dels joves: -

Programa: Coordinació amb els Serveis Territorials de Joventut de la Generalitat de Catalunya
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Trobades periòdiques per impulsar i fer seguiment de projectes, subvencions i formacions.
Actuacions: Assistir a les trobades, traslladar les necessitats del municipi de Palafrugell i compartir els recursos fruit de les trobades.
Agents implicats: Cap de Joventut.
Implicació dels joves: -

EIX 5: Coordinació i comunicació
Línia de treball: Comunicació pública
Objectiu 5.4 : Promoure la transparència i difusió de la informació d'interès general entre la població

Programa: Altaveu
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: : Donar a conèixer les activitats, els serveis i els recursos municipals per a joves mitjançant les xarxes socials, ràdio i webs municipals. Vetllar per la positivització del rol dels joves i evitar la seva estigmatització.
Actuacions: Difusió del contingut d'interès juvenil mitjançant les xarxes socials. Oferir una imatge corporativa unificada dels serveis i recursos de l'Àrea de Joventut.
Agents implicats: Cap d'Àrea, Dinamitzador/a TIC, Dinamitzador/a juvenil, Agent de salut, Auxiliar administratiu/va, Referent d'ocupació juvenil, Administratiu/va, Espai jove, Educadors/es de carrer.
Implicació dels joves: Assistència.

EIX 5: Coordinació i comunicació
Línia de treball: Treball transversal
Objectiu 5.5: Promoure les polítiques de joventut mitjançant la participació a les comissions de treball de les diferents Àrees municipals

Programa: Plenari Consell Municipal de Benestar Social
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Òrgan col·legiat de participació comunitària per a l'assessorament, consulta, proposta i participació en matèria de serveis socials a la vila de Palafrugell.
Actuacions:
- Propiciar la participació real i les sinèrgies entre administració i agents socials, mitjançant comissions de treball
- Observatori permanent de les necessitats socials a Palafrugell, mitjançant les comissions de treball i les sessions plenàries
- Creació d'espais de reflexió i treball que faci propostes en l'àmbit d'actuació de les polítiques socials al municipi, inclosos els aspectes preventius

Agents implicats
- Àrea de Benestar Social
- Un representant de cada grup polític amb representació a l'Ajuntament
- Un representant de cadascuna de les associacions i entitats d'iniciativa social del municipi
- Un representant de cadascuna de les empreses, entitats i/o administracions que tinguin per objecte la prestació de serveis socials al municipi.
- Un representant de les àrees d'educació i joventut, àmbit de serveis a les persones i defensor del ciutadà.

Implicació dels joves: no es contempla

Programa: Comissió d'Igualtat (Consell Municipal de Benestar Social)
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Espai de treball estable amb entitats i serveis que fa el seguiment del pla municipal d'igualtat de Palafrugell

Actuacions: seguiment, idees i propostes per a la celebració dels dies internacionals, observatori de la igualtat, seguiment i propostes del punt lila, projectes comunitaris, etc.
Agents implicats: Espai Dona i Espai LGTBI+, Àrea d'Educació, Museu del Suro, Àrea de Joventut, Àrea de Benestar Social, Àrea de Cultura, Biblioteca, Espai Jove (Suara), Caritas, Fundació Pallach, Creu Roja, Arep, Àrea Bàsica de salut, Consell Entitats Juvenils, IES Baix Empordà, IES Nou Palafrugell, Associació de dones BTT-marxa del suro.
Implicació dels joves: no es contempla

Programa: Comissió Salut Mental (Consell Municipal de Benestar Social)
Calendari: 2022, 2023, 2024, 2025
Descripció: espai de treball estable amb entitats i serveis on s'estableixen les línies d'actuació i projectes per a la promoció de la salut mental a Palafrugell
Actuacions: accions de sensibilització i lluita contra l'estigma en la salut mental
Agents implicats: Àrea de Joventut, Àrea d'Educació, Àrea de Benestar Social i Ciutadania (PLIS), IPEP, Espai Dona i Espai LGTBI+, Fundació TRESC, Associació AREP, Espai jove-Suara, Àrea Bàsica de Salut, Creu Roja, Museu del suro, Fundació Pallach, Associació Família i Salut Mental, EIPP, Fundació Vimar, Centre Ocupacional Tramuntana, Fundació Resilis, Àrea Bàsica de salut
Implicació dels joves: no es contempla

Programa: Comissió de Convivència (Consell Municipal de Benestar Social)
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: espai de treball estable amb entitats i serveis on es planifiquen accions en pro de la convivència i la cohesió social a Palafrugell
Actuacions: en procés de reformulació
Agents implicats: Àrea de Benestar Social i Ciutadania, Fundació Tresc, Creu Roja, Servei de Mediació, Centre Ocupacional Tramuntana, Espai Jove- Suara, Fundació Vimar, Associació AREP, Àrea Bàsica de Salut, El Trampoli, Àrea d'Educació, Espai dona, Fundació Pallach, Centre Ocupacional Tramuntana, Àrea de Joventut, Espai Dona i Espai LGTBI+
Implicació dels joves: no es contempla

Programa: Taula de Prevenció i Abordatge dels Matrimonis Forçats
Calendari: 2022, 2023, 2024, 2025
Descripció: espai de cooperació i treball coordinat per prevenir, detectar i intervenir davant de situacions de matrimonis forçats i garantir que cap dona que visqui a Palafrugell en sigui víctima.
Actuacions: creació d'un protocol d'actuació a Palafrugell en casos de matrimonis forçats, actuacions de prevenció, sensibilització i formació entorn a la problemàtica dels matrimonis forçats
Agents implicats: Àrea de Benestar Social i Ciutadania, Àrea Bàsica de Salut, Àrea d'Educació, Policia Local de Palafrugell, Mossos d'Esquadra del Baix Empordà, Servei d'Acollida del Baix Empordà, Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania, Centres Educatius de Primària i Centres Educatius de Secundària, EAIA, Espai Dona, Àrea de Joventut.
Implicació dels joves: no es contempla

Programa: Comissió Educativa 360 (Àrea d'Educació)
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Vetllar per l'equitat educativa a través de potenciant les activitats fora escola.
Actuacions: Les recollides en el Pla Educatiu d'Entorn. Tallers de suport a l'acompanyament eductiu a tots els centres educatius del municipi. Activitats extraescolars complementàries.
Agents implicats: els membre del grup de treball Activitats extraescolars i del grup de treball Recursos educatius i membres del grup motor (agents del món social, entitats i centres escolars).
Implicació dels joves: assistència a les activitats organitzades

Programa: Plenari Mesa de Salut Jove
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Establir línies de treball conjuntes per promoure la salut i benestar de les persones joves.
Actuacions: Coordinar els diferents agents implicats en la promoció de la salut de la gent jove establint línies i criteris d'actuació comunes a través de la Mesa de Salut Jove. Promoure les habilitats per a la vida perquè esdevinguin una acció educativa transversal amb joves. Promoure les habilitats per a la vida perquè esdevinguin una acció educativa transversal amb professionals. Fomentar la participació de les famílies. Disposar de mecanismes d'avaluació de les accions realitzades.
Agents implicats: Centres educatius de secundària, AmiPES, delegats/es de classe, representant del CMd'EJ, Fundació Pallach, CAP de Palafrugell, Policia Local, representants dels grups polítics, referent d'ocupació juvenil, dinamitzadora cívica d'emancipació, Espai Jove, educadors de carrer, Creu Roja, UEC, dinamitzadora juvenil, tècnic sociocomunitàri, tècnic/a comunitari/a, Consell de Joves, Agència de Salut Pública, professionals dels pisos tutelats, Espai Dona, Àrea de Benestar Social i Ciutadania, Àrea d'Educació, Àrea d'Esports, etc.
Implicació dels joves: Assistència

Programa: Comissió Promoció de Salut (Mesa de Salut Jove)
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Planificar accions per promoure la salut i benestar de les persones joves i el seu entorn.
Actuacions: Portar a terme accions per donar resposta a les necessitats dels i les joves, les famílies i els/les professionals.

Agents implicats: Centres educatius de secundària, representant del CMd'EJ, Consell de Joves, Fundació Pallach, CAP de Palafrugell, Policia Local, referent d'ocupació juvenil, dinamitzadora cívica d'emancipació, Espai Jove, educadors de carrer, Creu Roja, UEC, dinamitzadora juvenil, tècnic sociocomunitàri, tècnic/a comunitari/a, Àrea d'Esports, Àrea de Benestar Social i Ciutadania, Àrea d'Educació, etc.
Implicació dels joves: pendent de definir

Programa: Comissió Participació Jove (Mesa de Salut Jove)
Calendari: 2022, 2023, 2024 i 2025
Descripció: Establir línies de treball que facilitin la participació i accés el òrgans de decisió per part de les joves.
Actuacions: Donar veu als i les joves per expressar les seves necessitats, inquietuds i propostes. Capacitar als i les joves perquè puguin influir en la construcció i millora del municipi. Potenciar l'interès de participació dels joves a partir d'un òrgan estable i representatiu.
Agents implicats: TIS dels centres educatius, tècnic sociocomunitàri, educadors de carrer, dinamitzadora cívica, CAP de Palafrugell, tècnica comunitària
Implicació dels joves: pendent de definir

Graella d'avaluació tipus[8]

Eix estratègic:
Línia de treball:
Objectiu estratègic:
Programa:

OBJECTIUS GENERALS	OBJECTIUS ESPECÍFICS	INDICADORS	ACCIONS	TEMPS	AVALUACIÓ

8 Per més detall sobre com es recullen les dades avaluades, podeu consultar l'Avaluació del Pla Local 2016-2019

11 Àrea de Joventut

Espais de l'Àrea de Joventut

L'Àrea de Joventut actua com nexe entre l'administració i els joves del municipi i coordina diverses activitats per tal de fomentar i dinamitzar l'associacionisme i recolzar les iniciatives juvenils a nivell individual i col·lectiu.

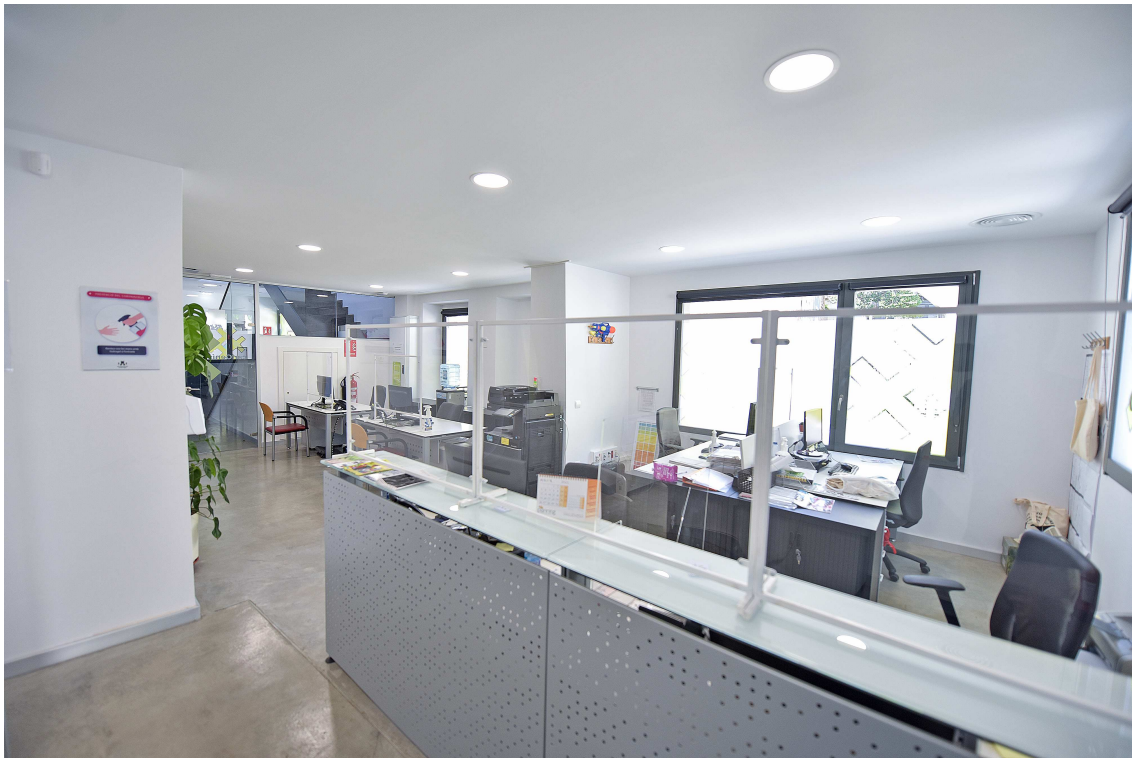


Foto dels despatxos de Can Genís.



Foto dels despatxos de Can Genís.

Descripció d'espais de Can Genís

SALA D'ACTES

Sala equipada per a conferències, reunions i xerrades.

Descripció

És una sala polivalent de 83,52 m2 per a usos diversos.

Està ubicada a la planta baixa de Can Genís amb accés directe des del carrer.

Té una capacitat per a 60 persones assegudes i 70 de peu dret.

La sala disposa d'equip de megafonia, projector, pissarra i wifi.

Per més informació

Consultar el Reglament d'usos de Can Genís i les Ordenances Fiscals vigents de l'Ajuntament de Palafrugell.

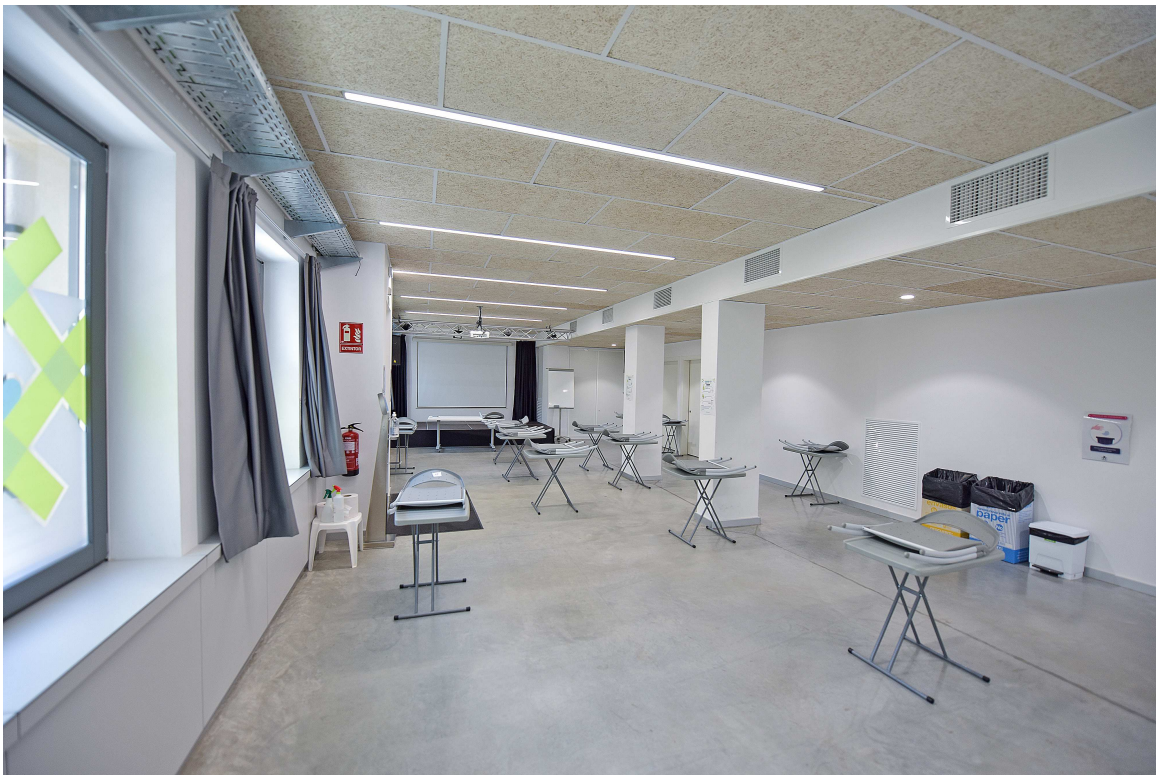


Foto de la sala d'actes de Can Genís.

SALA D'EXPRESSIÓ

Sala per al desenvolupament d'activitats d'expressió corporal

Descripció

Sala de 40,16 m2 amb una capacitat per a 10 persones.

Està ubicada a la planta primera de Can Genís.

Disposa de terra de parquet, 6,30 m lineals de miralls a la paret i wifi.

Aquest espai està pensat per a activitats de moviment del cos, ja sigui dansa, ioga, tai-txi, gimnàstica acrobàtica, breakdance...

Per més informació

Consultar el Reglament d'usos de Can Genís i les Ordenances Fiscals vigents de l'Ajuntament de Palafrugell.



Foto de la Sala d'expressió de Can Genís.

AULA D'ART

Espai de creació artística multidisciplinari

Descripció

Sala de 32,75 m2 amb una capacitat per a 12 persones.

Està ubicada al primer pis de Can Genís.

Disposa de pissarra i wifi.

Per més informació

Consultar el Reglament d'usos de Can Genís i les Ordenances Fiscals vigents de l'Ajuntament de Palafrugell.



Foto de la Sala d'art de Can Genís.

PUNT ÒMNIA

Espai destinat a les noves tecnologies i edició digital

Descripció

Sala de 53,29 m2 amb una capacitat per a 8 persones.

Està ubicada al primer pis de Can Genís.

Disposa de 8 ordinadors , 6 iMac per a l'edició de vídeo i tractament d'imatges, projector i pissarra i impressora 3D. Horari d'ús lliure.

Per més informació

Consultar el Reglament d'usos de Can Genís i les Ordenances Fiscals vigents de l'Ajuntament de Palafrugell.



Foto del Punt Òmnia de Can Genís.



Foto del Punt Òmnia de Can Genís.

PLATÓ

Sala preparada per a fotografia i vídeo

Descripció

Plató de fotografia i vídeo de 55 m2.

Està ubicat al primer pis de Can Genís.

Té una capacitat per a 8 persones. Ús lliure: 5 persones

La sala disposa diorama, flaixos i accessoris, fons blanc, negre i croma, trípodes, wifi.

Per més informació

Consultar el Reglament d'usos de Can Genís i les Ordenances Fiscals vigents de l'Ajuntament de Palafrugell.



Foto del Plató de Can Genís.

CUINA

Sala equipada per a realització de cursos de cuina

Descripció

Sala de 38,68 m2 amb una capacitat per a 11 persones.
Està ubicada a la planta primera de Can Genís.
Disposa de vitroceràmica, forn elèctric, forn microones, nevera, aigüera doble, estris de cuina, taules i cadires.

Per més informació

Consultar el Reglament d'usos de Can Genís i les Ordenances Fiscals vigents de l'Ajuntament de Palafrugell.



Foto de la Cuina de Can Genís.



Foto de la Cuina de Can Genís.

AULA D'ENTITATS

Sala de reunions per a les entitats juvenils

Descripció

Sala de 32,27 m2 amb una capacitat per a 10 persones.

Està ubicada al la planta baixa de Can Genís.

Disposa de pissarra i wifi.

Per més informació

Consultar el Reglament d'usos de Can Genís i les Ordenances Fiscals vigents de l'Ajuntament de Palafrugell.



Foto de l'Aula d'entitats de Can Genís

AULA D'ESTUDI

Sala per a l'estudi

Descripció

Sala de 32,11 m2 amb una capacitat per a 10 persones.
Està ubicada al la planta baixa de Can Genís.
Disposa de pissarra i wifi.

Per més informació

Consultar el Reglament d'usos de Can Genís i les Ordenances Fiscals vigents de l'Ajuntament de Palafrugell.



Foto de l'Aula d'estudi de Can Genís.

ESPAI DE TROBADA

Sala de reunions per a les entitats juvenils

Descripció

Sala de 36,71 m2 amb una capacitat per a 15 persones.
Està ubicada al la planta baixa de l'edifici annex de Can Genís.
Disposa de pissarra i wifi.

Per més informació

Consultar el Reglament d'usos de Can Genís i les Ordenances Fiscals vigents de l'Ajuntament de Palafrugell.



Foto d'una Sala de reunions de Can Genís.

Locals Socials

En el transcurs d'aquest període 2016-2020 l'àrea de Joventut ha anat assumint la gestió i condicionament dels locals socials. Això ha suposat un càrrega de treball addicional a l'auxiliar administrativa, com la gestió de la cessió dels espais i la supervisió posterior.

Local social de la Sauleda

Adreça: Carrer Carrilet, s/n
Nombre de sales i aforament:
Sala TV : 10
Sala Polivalent : 50
Despatx : 2
Aula de formació: 12
Aula de manualitats: 10
WC: Sí
Wifi: Sí
Projector: Sí, a la sala Polivalent
Armari amb ordinadors: Sí, amb 12 PC's
Obertura amb targeta: Sí
Subministrament energètic amb targeta: pendent
Altres elements: taula de tennis taula, futbolí, impressora al despatx, etc.



Foto de l'entrada del local social de La Sauleda



Foto de la sala polivalent del local social de La Sauleda



Foto de la sala de l'Associació de Veïns del local social de La Sauleda



Foto la sala de manualitats del local social La Sauleda



Local social del Carrer Ample

Adreça: Carrer Ample, nº 130 baixos
Nombre de sales i aforament:
Sala Polivalent : 30
Despatx : 8
WC: Sí
Wifi: Sí
Projector: Sí
Armari amb ordinadors: sí, amb 11 PC's
Altres elements: impressora al despatx, taula de tennis taula



Foto del local social del Carrer Ample

Local social de la Punxa

Adreça: Plaça la Punxa, nº 16
Nombre de sales i aforament:
Sala per 8 persones
WC: Sí
Wifi: No
Projector: No
Armari amb ordinadors: No


Foto del local social de La Punxa

Local social del Mas Mascort

Adreça: Carrer Bellcaire, nº 1
Nombre de sales i aforament:
Sala per a 30 persones
WC: Sí
Wifi: No
Projector: No
Armari amb ordinadors: No

Local social del Bruguerol

Adreça: Plaça Mirepoix, nº 8
Nombre de sales i aforament:
Sala per a 15 persones
WC: Sí
Wifi: Sí
Projector: No
Armari amb ordinadors: No



Foto del local social del Bruguerol

Personal de l'Àrea de Joventut[9]

Cap d'Àrea

- Planificació i desenvolupament del Pla Local de Joventut.
- Seguiment de programes específics portats a terme per l'Àrea (Espai Jove, Assessoria de salut, educadors de carrer, ocupació juvenil, etc.) i la convocatòria anual de subvencions en matèria de Joventut.
- Secretari del Consell Municipal d'Entitats Juvenils.
- Referent de joventut per l'eix d'habitatge
- Coordinació i supervisió amb tots els serveis i projectes de l'Àrea de Joventut.

Coordinador d'Àrea (responsable de programes)

Tècnic – grup A1

Règim: laboral (jornada completa)

Administrativa

- Resolucions d'alcaldia/preparació temes per a la Junta de Govern Local.
- Tramitació de les subvencions dels projectes juvenils i Pla Local de Joventut.
- Suport administratiu als diversos serveis de Joventut (assessories, Espai Jove...).
- Actes de coordinació.
- Actualització comptable del pressupost de l'Àrea/Contrastació de factures.
- Suport administratiu a les memòries dels serveis.
- Propostes d'acord i propostes de despesa/Informes inicials de l'Àrea.
- Atenció al públic.
- Arxiu de documents de l'Àrea.
- Redacció i seguiment administratiu i comptable dels convenis.

Administrativa – grup C1

Règim: funcionària (jornada completa)

9 Per a més informació i detall de les tasques, consultar el Manual de funcions generals de la relació de llocs de treball.

Auxiliar administratiu/va

- Suport a les tasques administratives de l'Àrea
- Recolzament d'iniciatives juvenils.
- Suport a l'associacionisme.
- Suport a iniciatives de grups de joves no constituïts legalment, que estan en procés o que realitzen una activitat puntual.
- Dinamització de l'associacionisme.
- Gestió dels locals socials.
- Gestió dels equipaments de l'Àrea de Joventut.
- Suport a l'organització de Festa Major
- Gestionar la dinamització dels locals socials

Auxiliar administrativa – grup C2

Règim: funcionària (jornada completa)

Dinamitzador/a juvenil

Promocionar la xarxa de recursos i activitats contemplades en el Pla Local de Joventut per tal de facilitar el desenvolupament personal i col•lectiu dels i les joves en la participació i l'emancipació personal.

Funcions i tasques:

- Gestionar activitats i serveis destinats a la dinamització juvenil:
- Planificar, gestionar, impartir, contractar i avaluar les activitats no reglades i de lleure educatiu proposades per l'Àrea de Joventut.
- Gestió, seguiment, promoció i avaluació de la convocatòria d'activitats Estiu Jove (casals,tallers i colònies) donant prioritat a les activitats destinades als col•lectius entre 14 i 22anys.
- Gestió de les bases de les convocatòries per a entitats organitzadores d'activitats, tallers i casal d'estiu.
- Promoure les formes d'expressió musical dels joves
- Gestió, dinamització i manteniment del buc d'assaig, de l'estudi de gravació i de la cabina de DJ.
- Gestió dels equips de llum, so i maquinari multimèdia de l'Àrea de Joventut.
- Organització de concerts de música per a joves i de cursos de formació per a músics joves.
- Promoure els grups de música locals.
- Facilitar als joves l'accés al món de la cultura i promocionar la cultura i les formes d'expressió juvenil.
- Gestió, seguiment i avaluació dels programes de promoció cultural entre els joves (en els àmbits de música, teatre i creació artística).

- Facilitar la creació i difusió de les obres dels artistes joves de Palafrugell.

- Promoure hàbits associatius i participatius a la població juvenil
- Acompanyar a les persones joves perquè puguin incidir en la transformació del municipi.
- Dinamitzar i gestionar els òrgans juvenils de participació.
- Dinamitzar i facilitar processos participatius adreçats a la població juvenil.
- Atenció als i les usuàries
- Realització d'inscripcions i gestió dels pagaments.
- Assistència a les sortides amb joves dins i/o fora del municipi.
- Detectar i donar resposta a les demandes dels joves usuaris.
- Dinamitzar les xarxes socials de l'Àrea de Joventut.
- Gestionar la dinamització dels espais de Can Genís.
- Treball transversal i coordinació interna amb professionals municipals i agents socials que participen en el Pla Local de Joventut de Palafrugell i amb les activitats promogudes des de l'Àrea de Joventut
- Coordinar-se amb els serveis, entitats del municipi, provincials i de Catalunya per al desenvolupament dels objectius del Pla local de Joventut de Palafrugell.
- Realitzar tasques de disseny, difusió i comunicació de les activitats.
- Coordinar cursos i tallers sol•licitats per altres àrees o entitats destinats a majors de 30 anys.
- Elaboració de materials per a la realització dels projectes.
- Altres tasques de naturalesa anàloga

Tècnic/a auxiliar– grup C1

Règim: funcionari/a interní/na (jornada completa)

Dinamitzador/a de Tecnologies de la Informació i la Comunicació

- Gestió del Punt Òmnia i d'ocupacions per cessió.
- Portar a terme accions per reduir la bretxa digital.
- Realitzar tasques de disseny, difusió i comunicació de les activitats.
- Gestió i manteniment del web cangenis.cat.
- Gestió i manteniment de les xarxes socials de l'Àrea de Joventut
- Responsable del manteniment del maquinari informàtic.
- Gestió del protocol de difusió de la informació elaborada per l'Àrea (premsa, cartelleria i web).
- Arxiu fotogràfic de l'Àrea i difusió de les activitats realitzades durant l'any.

- Manteniment del material de préstec a les entitats juvenils (projector, megafonia, DVD, ordinador portàtil, etc.).
- Gestió i manteniment del plató de fotografia.

- Organització de cursos i formació TIC:
  - Recerca de feina
  - Imatge digital
  - Treball comunitari
- Atenció als i les usuàries

Tècnic Auxiliar de Joventut– grup C1

Règim: Funcionari Interí de Programa (25 h/setmana)

Educadores de carrer

Diagnosi i intervenció dels grups urbans del municipi

- Observar i fer treball de camp.
- Mapeig dels espais públics (places, parcs i carrers) per detectar les necessitats dels adolescents i joves.
- Registrar i comunicar les incidències de manteniment de l'skatepark.
- Identificar els grups d'adolescents i joves i les seves dinàmiques
- Registrar les intervencions realitzades segons la tipologia: demandes, dinamitzacions i acompanyaments; i segons la temàtica: lleure, cultura, salut, educació, formació, treball, cohesió social, participació.
- Potenciar activitats comunitàries i autogestionades al carrer.
- Potenciar els locals socials com a Punts de Trobada per a joves.
- Organitzar activitats d'interès pels joves als locals socials, places i carrers del municipi.
- Treballar hàbits de convivència i civisme.
- Fer d'interlocutors entre els adolescents i joves del carrer i el consistori.
- Fer coordinacions amb els agents socials del municipi (Benestar Social, Joventut, centres educatius de secundària, Policia Local) i entitats per establir un treball en xarxa.
- Planificar i portar a terme activitats durant els mesos de juliol i agost ajustades a l'època de l'any i a les necessitats.
- Avaluar trimestralment i anualment les activitats, accions, metodologia i objectius del servei.
- Elaboració de les memòries anuals del servei.
- Detectar i dinamitzar grup de joves emergents d'interès i benefici per la comunitat.
- Derivar i acompanyar als adolescents i joves a altres serveis.
- Dur a terme activitats, conjuntament amb altres entitats i serveis del municipi.
- Treballar coordinadament amb l'equip de professionals d'Espai Jove.

- Treballar coordinadament amb els professionals d'altres Àrees i serveis municipals.
- Treballar coordinadament amb els centres educatius de secundària.
- Donar a conèixer el servei als mitjans de comunicació locals.
- Anualment oferir un mínim de 35 hores de formació en Habilitats per a la vida, als alumnes dels centres educatius de secundària, en horari escolar.
- Assistir a les reunions i comissions de treball municipals on es faci necessària la presència dels educadors.
- Assistir en els esdeveniments juvenils organitzats per l'Ajuntament.

Educador/a social – grup B Règim: contracte de prestació serveis (35 h/setmana) Educador/a social – grup B Règim: contracte de prestació serveis (35 h/setmana)

Tècnica de treball comunitàri

Planificar, dissenyar i coordinar les iniciatives, mesures i accions d'intervenció social derivades del Pla Local de Joventut, especialment en matèria promoció de la salut i participació dels i les joves, i altres projectes d'intervenció social i/o comunitària de l'Àrea:

- Elaboració, seguiment, coordinació i avaluació dels projectes que formen part del Pla local de Joventut i de nous projectes que es van generant a nivell comunitari.
- Gestió de la informació relativa als projectes
- Gestió documental dels projectes
- Disseny de projectes (recerca documental, redacció, material)
- Realització de la avaluació dels projectes.
- Elaboració de memòries.
- Preparació, dinamització i assistència a reunions internes.
- Reunions externes.
- Gestions amb interlocutors públics i privats per a la gestió dels projectes.
- Elaboració de material per a la difusió dels projectes.
- Elaboració de cronogrames dels projectes.
- Trucades i gestions directes amb usuaris dels projectes.
- Recerca documental.
- Treball transversal i coordinació interna amb professional de les àrees que participen en el Pla local de Joventut de Palafrugell
- Coordinació amb els serveis, entitats del municipi, provincials i de Catalunya per al desenvolupament dels objectius del Pla local de Joventut de Palafrugell.
- Donar continuïtat a les accions estratègiques sobre politiques de joventut

- Realitzar suport a accions de l'Àrea de Joventut

Tècnica de treball comunitàri – grup A2

Règim: funcionari/a interí/na (92% de la jornada)

Espai Jove

Treball de lleure educatiu per a adolescents i joves amb risc d'exclusió social

Coordinador/a

- Avaluar el servei, les programacions i les memòries anuals.
- Assistir a les reunions periòdiques de coordinació de l'Àrea de Joventut per a l'elaboració, supervisió i difusió de les programacions d'activitats i del servei.
- Fer coordinació amb l'Àrea de Benestar Social pels casos del programa SIS i amb l'equip d'Espai Jove i educadors de carrer per traslladar-los la informació.
- Coordinar-se amb la resta d'Àrees i serveis de l'Ajuntament si es fa necessari.
- Gestionar el pressupost de les activitats i la compra de material.

Educadors/es

- Oferir una programació mensual d'activitats ajustada a les necessitats dels infants i adolescents i als objectius marcats.
- Dissenyar i portar a terme activitats seguint una metodologia d'aprenentatge significatiu i basat en les Habilitats per a la vida (OMS, 2003).
- Promoure estils i hàbits saludables.
- Dur a terme activitats, conjuntament amb altres entitats i serveis del municipi.
- Fomentar la participació dels infants i joves al servei per mitjà de les xarxes socials.
- Portar a terme activitats que permetin el finançament d'activitats complementàries.
- Facilitar que les decisions es prenguin de manera assembleària i/o consensuada amb les persones joves.
- Treballar coordinadament amb els centres educatius de secundària.
- Oferir anualment un mínim de 35 hores de formació en Habilitats per a la vida, als alumnes dels centres educatius de secundària, en horari escolar.
- Donar a conèixer el servei als mitjans de comunicació locals.
- Treballar coordinadament amb els professionals d'altres Àrees i serveis municipals.
- Treballar coordinadament amb els professionals de l'Àrea de Joventut
- Treballar coordinadament amb l'equip de professionals d'Educadors de carrer.

- Assistir a les reunions i comissions de treball municipals on es faci necessària la presència dels educadors.
- Mantenir relació amb entitats i associacions de l'entorn, per tal de poder portar a terme activitats obertes i conjuntes.
- Recollir dades i indicadors segons directrius de l'Àrea de Benestar Socials i l'Àrea de Joventut.
- Avaluar timestralment i anualment les activitats, accions, metodologia i objectius del servei.
- Realitzar informes de valoració, de canvis de situació i notificació d'incidències tant d'usuaris com de l'edifici.
- Elaborar la memòria anual al finalitzar l'any.
- Tenir al corrent les inscripcions dels usuaris, les seves dades i l'autorització de drets d'imatge.
- Mantenir el contacte amb les famílies per tal de fer seguiment del seu/seva fill/filla i mantenir-les al corrent de la dinàmica del servei.
- Comprar el material necessari per oferir un bon servei i realitzar les activitats.
- Seguiment de les incidències derivades de la cessió de l'espai a altres entitats juntament amb el/la responsable municipal. Concretar protocol.

Educador/a social i coordinadora del servei – grup B

Règim: contracte de prestació de serveis 38,5 h/setmana (28,5 h atenció directa, 10 h coordinació)

Educador/a social – grup B

Règim: contracte de prestació serveis (35 h/setmana)

Integrador/a social – grup XX

Règim: contracte de prestació serveis (30 h/setmana)

Referent d'ocupació Juvenil (programa subvencionat pel fons social europeu)

- Orientació laboral i formativa mitjançant atencions directes individuals i grupals a persones joves de 16 a 29 anys.
- Intervencions grupals i individuals específiques en els centres educatius de secundària.
- Derivació a recursos i serveis del territori a les persones usuàries.
- Difusió dels recursos i serveis del territori a través de xarxes socials.
- Coordinació amb els agents del territori, entitats i programes que treballen amb joves.
- Acompanyament i assessorament general als i les joves en la definició d'un objectiu professional i/o itinerari formatiu.
- Col•laboració amb els i les professionals que ho sol•liciten.

- Informació, assessorament i acompanyament per a la recerca de feina, voluntariat i/o pràctiques de mobilitat internacional.

Llicenciada - grup A2 Règim: contracte de prestació de serveis amb el SOC (jornada completa)

Pressupost de l'Àrea de Joventut

Evolució percentual del pressupost de l'Àrea de Joventut 2016-2021

ANY	PRESSUPOST MUNICIPAL	PRESSUPOST ÀREA DE JOVENTUT	% DEL PRESSUPOST MUNICIPAL DESTINAT A L'ÀREA DE JOVENTUT
2012	33.515.083 €	367.732 €	1,09 %
2013	31.638.029 €	408.698 €	1,29 %
2014	33.774.913 €	399.323 €	1,18 %
2015	33.702.045 €	400.053 € (1)	1,18 %
2016	33.381.151 €	421.463 (2)	1,26 %
2017	35.896.951 €	730.337 €	2,03 %
2018	35.982.507 €	984.524 €	2,74 %
2019	36.482.278 €	523.813 €	1,44 %
2020	37.982.127 €	564.638 €	1,49 %
2021	41.008.526 €	571.444 €	1,39 %

(1) No s'han comptabilitzat les partides següents per no ser activitats estrictament de l'Àrea de Joventut: subvenció Associació Carrossaires, subvenció Grup Festes de Primavera.

(2) No s'han comptabilitzat les partides següents per no ser activitats estricatament de l'Àrea de Joventut: despeses organització Festes de Primavera, subvenció Associació de Carrossaires, subvenció Grup Festes de Primavera, Premis Carroussel Costa Brava.

Per no haver-se iniciat les obres de rehabilitació de Can Genís: Inversions millora Can Genís.

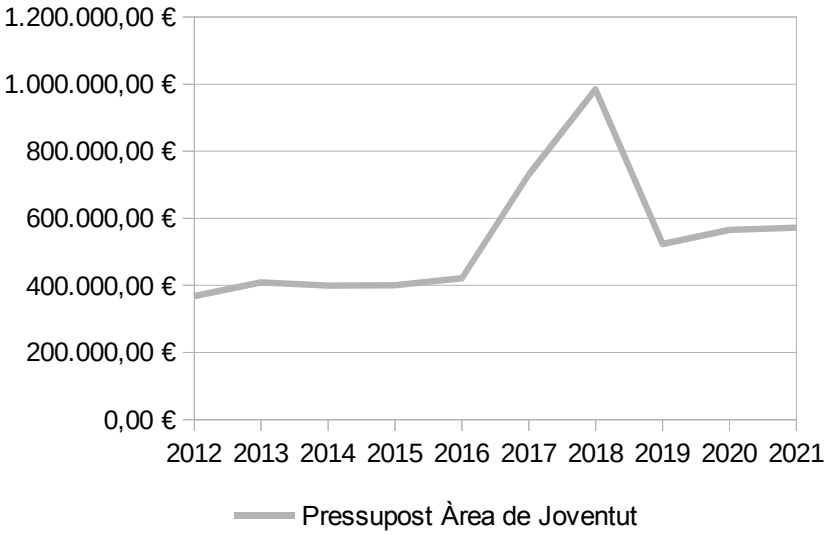


Figura 23: Gràfica de l'evolució del Pressupost de l'Àrea de Joventut en el període 2012 - 2021.

12 Bibliografia

— Pla Local d'Habitatge de Palafrugell 2011-2016

— Memòria Projecte Espai Jove curs 2015-2016

— Memòria Esplai Jove curs 2015-2016

— Memòria Treball de Carrer curs 2015-2016

— Memòria de l'Àrea de Joventut 2015

— Procés participatiu #Oh Palafrugell, abril, maig i juny 2016

— Pla Nacional de Catalunya 2010-2020

— Recull de dades demogràfiques de la població juvenil de Palafrugell, Assessors Gironins d'Orientació Recursos i Activitats,SL

— Acta Plenari Mesa de Salut Jove de Palafrugell, 1 de juny de 2016

— Memòria de l'Àrea de Cultura, 2015

— Memòria Biblioteca Municipal, 2015

— Diagnosi Social del Pla d'Inclusió Social de Palafrugell, desembre 2011

— Consell Municipal d'Entitats Juvenil

— Diagnosi Pla de Cohesió Social i Econòmica, Ajuntament de Palafrugell, 2012

— Registre Municipal d'Entitats de l'Ajuntament de Palafrugell

— Associació Nacional d'Escoles Independents dels Estats Units (NAIS). Podeu consultar més aquí: **https://www.nais.org/articles/pages/sample-cultural-identifiers/**

— Donella Meadows Systems Thinking Resources: https://donellameadows.org/systems-thinking-resources/

Fonts de dades

— Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT)

— Instituto Nacional de Estadística (INE)

— Padró d'habitants. Ajuntament de Palafrugell

— Pla d'actuació territorial de polítiques de joventut 2016 (PATJ-2016)

— Enquesta a la joventut de Catalunya 2012. Departament de Benestar Social i Família. Generalitat de Catalunya

— Estat de la joventut 2014. Observatori Català de la Joventut. Departament de Benestar Social i Família. Generalitat de Catalunya

— Situació i necessitats de la joventut a les comarques gironines. Departament de Benestar Social i Família. Generalitat de Catalunya

— Registre propi de l'Oficina Municipal d'habitatge Pla Local de Joventut 2016-2019

— Sistema d'informació socioeconòmica local de la Diputació de Girona 2011

— Diputació de Girona

— Diputació de Girona, Observatori d'empresa i ocupació i dades pròpies

— Dades pròpies IPEP, 2015

— Idescat a partir de les dades de les matrícules de la Secretaria d'Universitats i Empresa, 2012

— Situació i necessitats de la joventut a les comarques gironines 2012

— Enquesta a la joventut de Catalunya 2012, Vol. 1

— Central de Resultats. Àmbit de Salut Mental i addiccions 2014. Generalitat de Catalunya. Departament de Salut.

— Pla Interdepartamental de Salut Pública (PINSAP). Generalitat de Catalunya

— Informe dels resultats per a Catalunya de l'Enquesta estatal sobre l'ús de drogues a l'ensenyament secundari (ESTUDES) 2014

— Informe epidemiològic CEEISCAT. Agencia de Salut Pública de Catalunya. Generalitat de Catalunya

— Dades extretes del simposi Anorèxia i Internet. Generalitat de Catalunya 2014

— Estudi Polítiques de Joventut a Palafrugell, SIAP Jove (Sistema d'indicadors per avaluar les polítiques municipals de Joventut), Institut de Recerca Educativa, Universitat de Girona, 2010